

# HÅLLBARHETSRAPPORT

MilDef strävar efter att upprätthålla god balans mellan affärsmässig, miljömässig och samhällsmässig hållbarhet. Detta bedöms vara avgörande för att möta nutidens behov utan att äventyra framtida generationers förmåga att tillgodose sina behov. MilDef ska alltid verka i överensstämmelse med obligatoriska krav, såsom gällande lagar och föreskrifter, tillämpliga organisationsstandarder och branschstandarder, avtalskrav samt eventuella uppförandekoder.

## Verksamhetens påverkan inom hållbarhet

MilDef är en internationell systemintegrator och fullspektrum-leverantör av ruggad IT till försvar och säkerhet. MilDef tillhandahåller hårdvara, mjukvara och tjänster som skyddar kritiska informationsflöden och system, när och där som mest står på spel. Kunderna är försvars- och säkerhetsrelaterade.

MilDefs produkter säljs till kunder genom MilDefs bolag i Sverige, Norge, Finland, Danmark, Storbritannien, Tyskland, Schweiz, USA och Australien. MilDef grundades 1997 i Helsingborg, Sverige. MilDef Group är noterat på Nasdaq Stockholm sedan 2021.



Marie Jonsson, Director of Quality

## Globala mål för hållbar utveckling

MilDef verkar för att främja FN:s 17 mål för hållbar utveckling. MilDef har valt att fokusera på följande fem mål som kopplas till företagets strategiska utveckling.



### Främja personlig utveckling på jobbet

Investera i medarbetarnas välbefinnande och säkerhet genom att implementera holistiska friskvårdsinitiativ i hela företaget.

*SDG 4.3.1, Öka deltagande i interna utbildningsprogram*



### Främja jämställdhet och mångfald

Främja en inkluderande, mångsidig och innovativ kultur där våra medarbetare trivs och växer tillsammans med företaget är avgörande för våra arbetsvillkor.

*SDG 5.5, Öka andel kvinnliga ledare*



### Främja hållbar produktion och konsumtion

Genom att stärka våra interna processer och uppdatera produktutvecklingskraven så att de inkluderar hållbarhetsbedömning och livscykelanalys (LCA). Ökad modularisering kommer att stödja skalbarhet samtidigt som resurseffektiviteten förbättras.

*SDG 12.5, Minska avfallet*



### Främja ett hållbart klimat

Genom att öka vår kunskap, medvetenhet och insikt och sträva efter att minska vårt klimatavtryck genom hela värdekedjan.

*SDG 13.2.2 Minska utsläpp av växthusgaser per år*

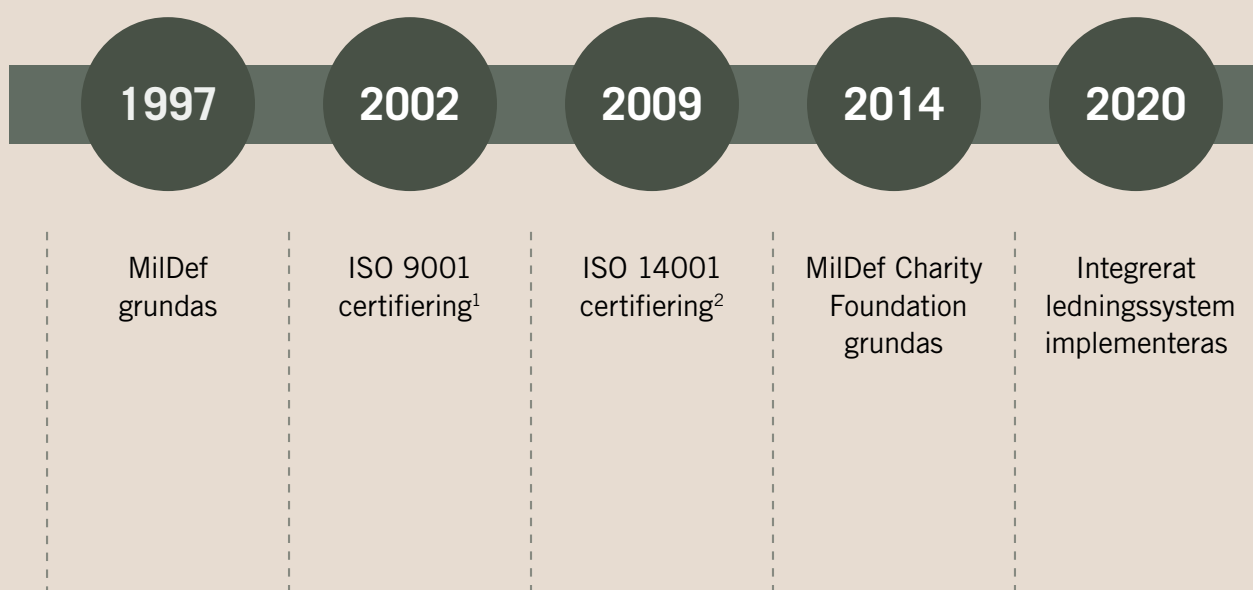


### Säkerställa en sund och motståndskraftig värdekedja

Genom att införa en systematisk process för tillbörlig aktsamhet i fråga om hållbarhet för att utvärdera risker avseende miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning. Göra medvetna och ansvarsfulla val om vem vi gör affärer med, både uppströms och nedströms. MilDef ska inte vara inblandad i eller bidra till korruption i någon form.

*SDG 16.5.1, Bibehålla 0 fall av korruption eller mutor*

# HÅLLBARHETSRESAN



## FOKUS OCH AKTIVITETER UNDER 2024

- Främja personlig utveckling på jobbet, stärka våra personalprocesser med fokus på ledarskap och medarbetarskap.
- Främja jämställdhet och mångfald, öka andelen kvinnliga ledare genom intern vidareutveckling och extern rekrytering.
- Främja hållbar produktion och konsumtion, konstant förbättringsarbete för att effektivisera och förenkla.
- Främja ett hållbart klimat, öka vår kunskap, medvetenhet och insikt.
- Främja en sund värdekedja fri från korruption, stärka kravställning och uppföljning av efterlevnad både internt och externt.

<sup>1</sup> ISO 9001 – Kvalitetsledningssystem

<sup>2</sup> ISO 14001 – Miljöledningssystem



2021

ISO 45001  
certifiering<sup>3</sup>Utökad  
policyportföljHållbarhets-  
policy

2021

UN Global  
Compact

Sustainalytics

EcoVadis

KYC process  
formaliserad

2022

ISO 26000  
implementering<sup>4</sup>Ny  
hållbarhets-  
strategi

2023

Hållbarhets-  
rapport  
publiceradHuman Rights  
Due Diligence  
ramverk

2024

CSRD  
förberedelseUppdaterad  
hållbarhets-  
strategiIntern  
hållbarhets-  
kampanj

## FOKUS OCH AKTIVITETER FÖR 2025

- Främja personlig utveckling på jobbet, investera i medarbetarnas välbefinnande och säkerhet.
- Främja en inkluderande, mångsidig och innovativ kultur där våra medarbetare trivs och växer tillsammans med företaget.
- Främja hållbar produktion och konsumtion genom att stärka våra interna processer och uppdatera produktutvecklingskraven.
- Främja ett hållbart klimat, öka vår kunskap, medvetenhet och insikt och sträva efter att minska vårt klimatavtryck.
- Säkerställa en sund och motståndskraftig värdekedja genom att införa en systematisk process för tillbörlig aktsamhet i fråga om hållbarhet.

<sup>3</sup> ISO 45001 – Arbetsmiljöledningssystem

<sup>4</sup> ISO 26000 – Vägledning för socialt ansvarstagande och företags samhällsansvar

# HÅLLBAR UTVECKLING

## MilDefs bidrag till hållbar utveckling

MilDef strävar efter att bidra till en hållbar utveckling och agerar efter de globala hållbarhetsmål som har definierats enligt FN. Bolaget stöder de tio principerna i FN:s Global Compact om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorrupktion. Bolaget jobbar ständigt med att göra FN:s Global Compact och dess principer till en del av företagsstrategin, kulturen och den dagliga verksamheten samt att engagera sig i samarbetsprojekt som främjar FN:s bredare utvecklingsmål, särskilt målen för hållbar utveckling. MilDef är sedan 2021 medlem och förbinder sig att följa de tio principerna.

MilDef har valt att arbeta systematiskt med hållbarhet för att maximera bidraget och har integrerat ISO 26000, en väg-

ledande ISO-standard inom socialt ansvarstagande och företags samhällsansvar, i sitt befintliga kombinerade ledningssystem som inkluderar kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöarbete. Hållbarhetsarbetet är integrerat i MilDefs ordinarie verksamhetsplanering och ledningssystem och fångas upp i övergripande Crisis Management Procedure och Emergency Response plans som finns på respektive site.

Förutom organisationers samhällsansvar enligt ISO 26000:2021 arbetar MilDef även med Miljöledningssystem enligt ISO 14001:2015, Kvalitetsledningssystem enligt ISO 9001:2015 samt Arbetsmiljöledningssystem enligt ISO 45001:2018 vilka bolaget även är certifierat mot.

Global hållbar  
utveckling

Maximerings/  
väsentlighets-  
analys

Verktyg för  
systematiskt  
arbete

Verksamhets-  
integrerad  
hållbarhets-  
strategi

Intressent-  
analys

Rapportering  
hållbarhets-  
arbetet



(ESRS 2)

# ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

MilDef Group AB driver en multinationell grupp av företag, med fokus på att leverera taktiska IT lösningar. Moderbolaget och samtliga huvudprocesser och dotterbolag omfattas av denna rapport, vid utgången av 2024 hade MilDef 327 anställda på 10 siter.

MilDefs arbete med att analysera vad samhällsansvar innebär för bolaget grundar sig i en process enligt följande:

- Framtagande av värdekedja.
- Genomförande av intressentanalys.
- Genomförande av maximerings/väsentlighetsanalys.
- Val av mål från de globala målen.

Bedömningen har gjorts utifrån intresse för prioriterade intressenter, nytta för samhället samt vikt för koncernen i stort. Prioriterade delområden kopplades mot de mål och delmål där bolaget både har en positiv och negativ inverkan.

Överlag har MilDef lyckats väl i sin utveckling under året och uppföljning av mål och mätetal genomgås bla på ledningens genomgång i respektive bolag.

Vid genomförande av maximeringsanalysen har följande områden betraktats som prioriterade: Personlig utveckling och utbildning i arbetet, diskriminering och sårbara grupper, service och stöd till konsumenter samt klagomålshantering och tvistlösning, Begränsning av och anpassning till klimatförändringar samt främjande av samhällsansvar i värdekedjan. Bedömningen har gjort utifrån intresse för prioriterade intressenter, nytta för samhället samt vikt för koncernen i stort. De utvalda målen har kopplats samman med vision, mission, verksamhetsmål, hållbarhetsstrategi och uppförandekod. Bolaget har utifrån ovan arbete skapat handlingsplaner för att nå målen och även etablerat rutiner för uppföljning, utvärdering och lärande. Bolagets aktiviteter för hållbarhetsarbetet står beskrivet i denna hållbarhetsrapport samt ingår i den övriga planeringen för verksamheten och följs således upp, utvärderas och förbättras kontinuerligt.

Under 2024 har MilDef arbetat med att fokusera och prioritera hållbarhetsarbetet till de områden där störst effekt kan uppnås (minskad negativ påverkan/ökad positiv påverkan).

## Bidragen till hållbar utveckling speglas bland annat i MilDefs långsiktiga mål

- Vara en ledande leverantör av taktisk IT på våra prioriterade marknader.
- Upprätthålla en utmärkt servicestandard till kunder och partner.
- Tillhandahålla och främja en stimulerande, utmanande och trevlig arbetskultur.
- Uppfylla bolagets finansiella mål med minskad periodisk volatilitet.
- Bidra till en demokratisk, jämlik och hållbar värld.

## Allmän grund för utarbetande av hållbarhetsrapporten

(BP-1)

Vi följer arbetssätten i SS-EN ISO 26000:2021 i syfte att maximera vårt bidrag till de globala målen för hållbar utveckling (UN SDG). Denna hållbarhetsrapport baseras på organisationens egendeklaration - som följer kraven för hållbarhetsrapportering - där vi redovisar hur vi har tillämpat riktlinjerna i SS-EN ISO 26000:2021 och kraven i SIS/TS 2:2024. Under 2024 påbörjade organisationen en resa för att anpassa hållbarhetsrapportering till Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och de europeiska hållbarhetsrapporteringsstandarderna (ESRS). Detta proaktiva tillvägagångssätt understryker engagemanget för transparens, ansvarstagande och kontinuerlig förbättring av bolagets hållbarhetsmetoder. Strukturen i denna rapport har anpassats och hänvisningar till respektive ESRS har gjorts under varje tillämplig sektion.

### Viktiga steg tagna under 2024:

#### • Inledande bedömning och gap-analys

Genomförde en omfattande gap-analys för att jämföra befintliga ISO 26000-baserade hållbarhetsrapport med kraven i CSRD och ESRS.

Identifierade nyckelområden som behöver förbättras för att uppfylla de nya standarderna.

#### • Intressentengagemang

Engagerade interna och externa intressenter för att samla insikter och förväntningar kring hållbarhetsrapportering. Höll workshops och efterforskning för att säkerställa att rapporteringsramverket adresserar intressenternas behov och förväntningar.

#### • Datainsamling och hantering

Utförde förstudie på behov av potentiella system för datainsamling för att säkerställa noggranna och tillförlitliga hållbarhetsdata.

Utvärderade befintliga datahanteringsprocesser för att säkerställa behov av ökade rapporteringskrav.

#### • Utbildning och kapacitetsutbyggnad

Genomförde utbildningssessioner för bolagets hållbarhetsteam för att bekanta dem med CSRD och ESRS-kraven. Bygde intern kapacitet för att säkerställa kontinuerlig efterlevnad och högkvalitativ rapportering.

#### • Granskning och säkerställande

Initierade regelbundna granskningar av hållbarhetsrapporteringsprocesser för att identifiera förbättringsområden. Övervägde externa säkerställandealternativ för att öka trovärdigheten och tillförlitligheten i hållbarhetsredovisningar.

Genom att ta dessa inledande steg under 2024 har MilDef lagt en grund för att kunna rapportera i enlighet med CSRD och ESRS från och med räkenskapsåret 2025. MilDefs engagemang för hållbar utveckling och ansvar gentemot både intressenter och miljön återspeglas i det dagliga arbetet och initiativ ovan.

## Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

(BP-2)

Bolaget har strävat efter att inkludera pålitliga och kvalitativa data för att uppfylla krav och sätta rimliga målbilder för hållbarhetsarbetet. Dock har bolaget stött på utmaningar med att samla in fullständiga hållbarhetsdata från vissa av dotterbolagen och varit tvungna att göra avgränsningar. Dessa utmaningar beror på både tekniska begränsningar, geografiska hinder samt brist på gemensamma rapporteringssystem.

I denna hållbarhetsrapport har bolaget valt att avgränsa sin miljöstatistik till att endast omfatta MilDefs huvudkontor i Helsingborg. Anledningen till detta är att huvudkontoret har ett betydligt högre antal anställda jämfört med andra orter; i dagsläget utgör 47 procent av personalen härifrån. Denna centrala plats rymmer nyckelfunktioner som forskning och utveckling, tillverkning och administrativ verksamhet, vilket gör den till det största och mest kritiska navet inom organisationen. Genom att fokusera på huvudkontoret kan MilDef ge en mer detaljerad och noggrann redovisning av miljöprestanda och hållbarhetsinitiativ.

MilDef strävar ständigt efter att kontinuerligt förbättra hållbarhetsarbetet och att uppfylla kravställningen fullt ut. Bolaget uppskattar förståelsen från intressenter och ser fram emot att kunna presentera en ännu mer heltäckande rapport i framtiden.

## Hållbarhetsstyrning

(GOV-1 & GOV-2)

MilDefs styrelse har det övergripande ansvaret för hållbarhet och arbetet flödar genom hela organisationen enligt uppsatta rutiner för roller och ansvar i det kombinerade ledningssystemet. Det övergripande hållbarhetsarbetet drivs främst av kvalitetsorganisationen som har en egen budget och mandat att styra den. Internt utbildningsarbete drivs för att sprida kunskap och öka medvetenhet i organisationen.

|                   |                       |
|-------------------|-----------------------|
| Styrelsen         | Etiska rådet          |
| CEO               | QHSE Grupp            |
| Koncernledning    | Arbetsmiljökommittéer |
| Kvalitetsansvarig |                       |

MilDef jobbar aktivt med principerna för samhällsansvar både internt med de anställda och externt med intressenter. MilDef utgår i detta arbete från de sju principerna i ISO 26000:2021 och säkerställer det via det kombinerade ledningssystemet.

- Tydligt ansvar, transparens och etiskt uppförande styrs främst i ledningsprocesserna Governance, Strategy och Compliance.
- Respekt för intressenternas intressen är integrerat i affärsplanering och styrs i intressentanalyser.
- Respekt för rättsstatens principer och internationella uppförandenormer säkerställs genom lagefterlevnad och kontroll av värdekedjan i Compliance processen.
- Respekt för mänskliga rättigheter säkerställs bland annat genom due diligence processen och det systematiska arbetsmiljöarbetet.

MilDef tillämpar via sitt kombinerade ledningssystem ett flertal policyer av vikt för verksamheten inom områdena kvalitet, miljö, arbetsmiljö samt hållbarhet. Dessa visar tydlig riktning för principerna och flödar i valda delar av värdekedjan.

Efterlevnad av regulatoriska krav såväl som etiska och kulturella förhållningssätt är av yttersta vikt och ett utbildningsprogram finns uppsatt för årlig genomgång för samtlig personal. MilDef har definierat en struktur och process för hantering av styrande dokument (policyer, procedurer och instruktioner), inklusive ägande och ansvar för efterlevnad av dessa dokument.

Samtliga Policyer är externt tillgängliga vid behov.

MilDef har påbörjat en granskning av interna policyer och genomfört vissa initiala ändringar för att säkerställa efterlevnad av Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Det omfattande arbetet med att anpassa hållbarhetsmål, rapporteringsprocesser och datainsamlingsmetoder ligger fortfarande i den nära framtiden. Genom dessa inledande steg strävar organisationen efter att lägga en stabil grund för en fortsatt hållbarhetsresa och öka bolagets transparens gentemot intressenter.

Ansvaret för hållbarhetsarbetet är fördelat i varje Policy som har en utsedd ägare som ansvarar för att följa upp policyn inom koncernen. CEO ansvarar årligen för att rapportera om policyefterlevnad till styrelsen.

MilDef använder sig av Notisum online lagbevakning, en tjänst där leverantören meddelar MilDef om det har införts några nya/uppdaterade lagar och förordningar som MilDef ska förhålla sig till. Här beskriver verksamheten hur den omfattas och uppfyller respektive krav. Lagefterlevnadskontroller utförs i tjänsten på respektive område i respektive land årligen. I tjänsten finns specifika laglistor för arbetsmiljö, miljö och produktion och bevakning är uppsatt i Sverige, Norge, Storbritannien och USA.

## Riskhantering

(GOV-5)

Varje möjlighet inom verksamheten är kopplad till en eller flera risker och för att veta vilka möjligheter som bör övervakas finns ett Enterprise Risk Management (ERM)-program.

Detta är en systematisk process för att inventera, bedöma och förebygga risker inom verksamheten. Syftet med riskhantering är att säkra resurser och intäkter mot hot, såväl internt som externt på ett så lönsamt sätt som möjligt.

Riskstrategin innebär att säkerställa riskidentifiering och ansvar på alla organisatoriska nivåer, och är en del av affärsplaneringen. Det proaktiva arbetet med riskhantering är integrerat i den strategiska planeringen samt i de operativa processerna. Det syftar till att identifiera, prioritera och hantera potentiella risker inom respektive hållbarhetsområde. Läs mer om risker och riskhantering på sidan 76-79 i Årsredovisning och hållbarhetsrapport 2024.

## Intressentdialog

(SBM-2)

I samband med verksamhetsplanering görs en intressentanalys där varje intressent bedöms utifrån påverkan och intresse. De med högst bedömning anses prioriterade. Prioriterade intressenter för MilDef är anställda, chefer, kunder, leverantörer och investerare. Under året har ledningen valt att lyfta fram och fokusera ännu mer på våra prioriterade intressenter.

MilDef genomför löpande genomgång av intressenternas synpunkter, via bland annat medarbetarundersökningar, kundundersökningar, ledningens genomgång samt löpande inhämtning av intressenters förväntningar och synpunkter från de bransch- och intresseorganisationer som verksamheten är ansluten till. Kommunikation med intressenter sker på flera olika sätt och MilDef använder sig bland annat av enkäter, individuella samt gruppdiskussioner, digital information samt genom diverse bransch- och intresseorganisationer, för att nå fler av intressenterna.

Löpande kommuniceras hållbarhetsrelaterad information via koncernens hemsida, genom pressreleaser och sociala medier samt internt via intranät och andra interna kanaler. Intern och extern kommunikation utvärderas löpande för att maximera räckvidden och säkerställa att bolaget når ut till rätt intressenter. Extern kommunikation styrs av Head of IR & Communications (Kommunikationschef) och rutiner finns på plats för att säkerställa att eventuella krav (insider, sekretess, säkerhetsklassning etcetera) efterlevs när tillämpligt.

MilDef för kontinuerligt en dialog med både externa och interna intressenter, det genomförs exempelvis via nyhetsinlägg, möten, utbildningar och återkoppling av bolagets hållbarhetsarbete.

| Intressent   | Typ    | Behov och förväntningar                                                                                                                                              | Positiv påverkan                                                                | Negativ påverkan                                                                                                        | Hantering och dialog                                                                                                                                                                                             |
|--------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Anställda    | Intern | Anställningstrygghet, rättvis ersättning, karriärutveckling, balans mellan arbete och privatliv, erkännande, säker miljö, tydlig kommunikation, inkluderande kultur. | Hög produktivitet, innovation, stark företagskultur och hög personalomsättning. | Låg moral, hög personalomsättning, minskad produktivitet och potentiella strejker.                                      | Performance management, karriärvägar, friskvårdsinitiativ, öppen dörr-policy, intranät, ledningssystem, tvåvägsrapportering.                                                                                     |
| Chefer       | Intern | Ledarskapsstöd, teamprestationer, resurshantering, strategiska mål, professionell utveckling, tydlig kommunikation, medarbetarnas motivation, operativ effektivitet. | Starkt teamledarskap, hög produktivitet och effektiv resurshantering.           | Ineffektiv ledning, låg lagmoral och hög personalomsättning.                                                            | Ledarskapsutbildning, HR-dashboard, resursfördelningsplaner, strategiska planeringssessioner, utbildningsprogram, regelbundna uppdateringar, motiverande initiativ, effektivitetsverktyg.                        |
| Kunder       | Primär | Tillförlitlighet, säkerhet, hög kvalitet, efterlevnad, innovation, kostnadseffektivitet, snabb leverans, teknisk support, långsiktiga partnerskap.                   | Intäktstillväxt, marknadsrykte, positivt kassaflöde och långsiktiga kontrakt.   | Höga krav, stränga efterlevnadskrav och potentiell ryktesrisk.                                                          | Regelbundna statusuppdateringar, KYC, säkerhetsgenomgångar, efterlevnadsrapporter, innovationsdemonstrationer, kostnads-nyttoanalyser, projekttidslinjer, dedikerade supportteam, relationsbyggande aktiviteter. |
| Leverantörer | Primär | Betalningar i rätt tid, tydliga kontrakt, långsiktiga partnerskap, prognoser, rättvis behandling, kommunikation, kvalitetsstandarder, logistiskt stöd.               | Pålitlig leveranskedja, kvalitetsmaterial och kostnadseffektivitet.             | Störningar i leveranskedjan, kvalitetsproblem, regelbunden levernadsavvikelse, negativt kassaflöde och ökade kostnader. | Skäliga och balanserade avtalsvillkor, betalning enligt avtal, regelbundet samarbete, efterfrågeplanering, rättvis praxis, konsekventa uppdateringar, kvalitetsrevisioner, logistisk samordning.                 |
| Investerare  | Primär | Finansiell avkastning, affärstillväxt, riskhantering, transparens, strategisk vision, marknadsposition, bolagsstyrning, hållbarhet.                                  | Kapitaltillskott, trovärdighet på marknaden och strategiskt stöd.               | Press på kortsiktiga vinster, potentiell förlust av kontroll och höga förväntningar.                                    | Resultatrapporter, tillväxtprognoser, riskbedömningar, transparenta uppläysningar, strategiska uppdateringar, marknadsanalys, styrningspraxis, hållbarhetsrapporter.                                             |







# MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET (ESG)



Den övergripande ambitionen inom miljöansvaret är att skydda miljön genom att aktivt och mätbart sträva efter att minska bolagets och dess kunders miljöpåverkan samt minska resursutnyttjandet – inom aktiviteter som bedrivs i egen regi och av MilDefs leverantörer. Verksamheten har åtagit sig att skydda miljön, förhindra förorening och uppfylla legala och förväntade krav.

## Klimatpåverkan

(ESRS E1)

MilDef strävar efter att minska påverkan på miljö och klimat. Bolaget är medvetet om att verksamheten har en inverkan på miljön och strävar efter att beakta resurseffektiva material och funktion i byggnader och lokaler relaterade till MilDef-koncernen ur ett hållbarhetsperspektiv.

Hållbarhet har inkluderats som ett av fyra strategiska fokusområden. Flertalet insatser har genomförts i flera delar av organisationen för att öka medvetenheten, kunskapen och engagemang bland medarbetare. Bland annat hölls det första hållbarhetsevenet på huvudkontoret med föreläsning, inspiration och tävlingar i hållbarhetsfrågor.

Genom att bestämma och analysera betydande miljöaspekter identifieras åtgärder för att minska eller mildra utsläpp av växthusgaser. Nedan sammanfattas dessa pågående åtgärder.

## Energieffektivitet

Koncernens mål är att ha en hållbar energiförbrukning. Åtgärder pågår för att sänka energiförbrukningen i verksamhetens lokaler: Huvudkontoret i Helsingborg är en guldcertifierad miljöbyggnad. 100 procent grön el används varav cirka 20 procent produceras lokalt av solpaneler på taket. Energiförbrukning övervakas i de lokaler där det är möjligt och åtgärder identifieras för att sänka energiförbrukningen.

## Affärsresor

Koncernens mål är att resa hållbart. MilDef arbetar för att sänka utsläppen från arbetsresor. Kollektivtrafik används där det är praktiskt möjligt och fordon delas på resor till kunder, leverantörer eller evenemang, där det är praktiskt möjligt. Digitala möten uppmuntras när det är lämpligt och kan fungera som alternativ till resor.

MilDefs arbete att säkra, automatisera och förfina datainsamlingen för att reducera årliga koldioxidutsläpp från affärsrelaterade resor, per anställd pågår fortfarande.

## Transport av produkter

Koncernens mål är att ha en hållbar logistik. Vid leverans till kund, utställningsmaterial, prover etc. strävar MilDef efter ett högt resursutnyttjande av hållbara transporter, så långt det är möjligt, exempelvis genom samordnade leveransdagar. Genom förpackningsoptimering effektiviseras transporter, vilket sparar vikt och utrymme.

## Resursanvändning och cirkulär ekonomi

(ESRS E5)

### Minskning av avfall

MilDefs mål är att ha en hållbar avfallshantering. MilDef har flera åtgärder relaterade till avfallsminskning och återvinning på arbetsplatsen, inklusive vägledning för återvinningsprogram och initiativ för att minska vardagsskräp. När så är möjligt ska generering av avfall förhindras. Om avfall är oundvikligt görs ansträngningar för att hålla avfallet till ett minimum.

- Allmänt avfall: Återanvändning uppmuntras i hela verksamheten. Alla anläggningar har en avfallshierarki för att optimera avfallshantering.
- Farligt avfall: Rutin för kemikaliehantering (minimera farlig kemi). Allt avfall separeras och hanteras enligt avfallshierarkin med korrekta bortskaffningsströmmar och dokumentation.

## Ansvarstagande produktion

MilDef producerar och säljer elektroniska produkter och hållbarhet ur ett miljöperspektiv beaktas under hela produktens livscykel. Lång livstid eftersträvas och produkter kan enkelt tas isär efter sista förbrukningsdag för återbruk eller återvinning. Alla produkter kan returneras till huvudkontoret i Sverige när de är slutförbrukade. Producerande bolag är anslutna till insamlingssystem för elutrustning, batterier samt förpackningsmaterial och rapporterar årligen släppta mängder till Naturvårdsverket eller motsvarande.

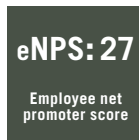
## Förpackningsmaterial

Koncernens mål är att ha en hållbar logistikkedja. Återanvändning av inkommande förpackningsmaterial när det är möjligt samt miljömedvetenhet vid köp av nya förpackningsmaterial.

## Inköp

Koncernens mål är att ha hållbara inköp. MilDef samarbetar med stora, väletablerade och välrenommerade tillverkare för att också engagera sina leverantörer att använda material mer effektivt och minska avfallet. Verksamheten utvidgar sina miljöprinciper till sin leverantörskedja, särskilt med strategiska och viktiga leverantörer.

# SAMHÄLLSANSVAR (ESG)



Den övergripande ambitionen inom det sociala området är att sträva efter ett bättre samhälle genom att fungera som en ansvarsfull och respektfull arbetsgivare samt bidra till förbättrade sociala framsteg inom de platser bolaget är verksamma på, enligt verksamhetens uppförandekod. Bolaget är engagerat i en kontinuerlig förbättring av arbetsmiljö och hållbarhet genom att främja en positiv hälso- och säkerhetskultur.

## Hälsa, säkerhet och välbefinnande

(ESRS S1)

MilDef har åtagit sig att kontinuerligt förbättra arbetshälsa, arbetsmiljö, säkerhet och välbefinnande. Genom att främja en positiv hälso- och säkerhetskultur identifieras och elimineras arbetsrisker jämte ett metodiskt arbete med att kontrollera och förebygga riskmoment. Arbetsmiljön ska präglas av en hög grad av delaktighet, utrymme att fatta egna beslut och att arbeta innovativt. Alla ska känna arbetsglädje, trygghet, samhörighet och tycka att det är roligt att gå till jobbet. Det får inte förekomma någon form av diskriminering eller trakasserier.

Ett av huvudmålen är att tillhandahålla och främja en stimulerande, utmanande och trevlig arbetskultur och det strävas efter att ha en så säker arbetsmiljö som möjligt och det anser vi ha uppnåtts under detta år.

Under året har MilDef förberett sig för att införa kollektivavtal per den 1 januari 2025 i Sverige, vilket innebär en anpassning till marknadsstandard och branschpraxis. Genom att uppdatera anställningsvillkor och stärka dialogen med både medarbetare och fackliga parter skapar organisationen en hållbar och attraktiv arbetsplats för framtiden.

Läs mer om *Styrkan kommer inifrån* och *Prioriterade satsningar 2024* på sidan 24-25 av Martina Karlsson – CPO.

## Samhällsengagemang

### Ansvarstagande i leverantörskedjan

(ESRS S2)

Verksamheten har som mål att göra hållbara upphandlingar och inköp. Bolagets ramverk stärks kontinuerligt genom tillägg av mål, relaterade till de huvudsakliga påverkansområdena. Alla avtal som ingås innehåller bolagets uppförandekod och för transaktionsbaserade leverantörer arbetas aktivt för acceptans i samtliga inköp. MilDefs program för förbättring av leverantörskedjan identifierar vilka leverantörer som ska prioriteras och uppmanar dem att förbättra sitt hållbarhetsarbete.

MilDef arbetar för mänskliga rättigheter och mot mutor och korruption i alla delar av leverantörskedjan. Bolagets program för Human Rights Due Diligence i värdekedjan, hjälper till att identifiera områden, regioner eller leverantörer som potentiellt kan orsaka negativa risker för människor. Under året har organisationen påbörjat implementeringen av CSRD vilket i tillägg till risker för människor ger oss en kartläggning för påverkan och risker på miljö och klimat.

Att förstå effekterna av vår verksamhet genom en lång och komplex värdekedja innebär utmaningar. Vår målsättning är att bygga en hållbar och motståndskraftig leverantörsbas. Detta bygger på balanserade relationer och beaktande av risker inom miljö, människa och klimat. Med målsättning att göra en omställning som tar tillvara MilDefs och leverantörers intressen och för att främja fortsatt långsiktiga och hållbara affärsrelationer.

### MilDef Charity Foundation

2014 bildade MilDef välgörenhetsstiftelsen MilDef Charity Foundation. Stiftelsen har sedan dess till fullo finansierats av MilDef Group i form av en procentandel av bolagets årsresultat. Under 2024 donerade stiftelsen 700 000 SEK till tolv olika och väl utvalda organisationer i Helsingborgsområdet. Det handlar om allt från att bistå människor på flykt från krig, till att skydda kvinnor och mödrar från våld, ge hopp åt drogmissbrukare, till att erbjuda en plats där uteliggare kan sova torrt och säkert och få en måltid, till att hjälpa unga studenter att klara av skolan och erbjuda sport till dem som saknar medel. Helt enkelt för att lindra och läka och ge hopp till dem som riskerar att förlora det. Målet är att donera minst 50 procent av det årligt erhållna bidraget från MilDef Group AB och full transparens råder kring mottagare av donationer, vilket presenteras på MilDefs hemsida.

Stiftelsen leds av en styrelse som sammanträder regelbundet för att driva arbetet framåt och besluta om såväl inkomna ansökningar som egna förslag. Styrelsen består av ordförande Olof Engvall samt ledamöter Marie Haveneth, Marie Jonsson, Jörgen Kjellgren och under 2024 nyinvalde Daniel Dujmovic. Bland 12 mottagande organisationer under 2024 finns Hemlösas Hus, Kvinnojouren Helsingborg och Fotbollsstiftelsen Gatulaget. Här kommenterar deras representanter stödet från MilDef Charity Foundation.

- *Hemlösas Hus är mycket tacksamma för MilDefs donation som hjälper oss att bedriva stödverksamhet till förmån för våra besökare. Det bidrar till att vi kan fortsätta bedriva vår hjälp till de som verkligen behöver den*, säger Björn O Anderberg, ordförande Hemlösas Hus.

- *Vi är mycket tacksamma för flera års generösa donationer till Kvinnojouren, som gör stor skillnad för kvinnor och barn som är utsatta för övergrepp*, säger Jenny Ek Wrobel, föreståndare Kvinnojouren.



***Fotbollstiftelsen tackar MilDef för det stora stöd vi har fått under de senaste åren. Genom ert bidrag har ni inte bara bidragit till att människor blivit nyktra och kommit ut i praktik och arbete, utan också till stora personliga framgångar.***

**Kenneth Storvik, grundare Gatulaget**







# VERKSAMHETSSTYRNING (ESG)



Den övergripande ambitionen är att uppnå långsiktig affärshållbarhet genom att tillämpa god affärssed och affärsetik. Hållbart företagande anses inte bara gälla hur bolaget förhåller sig till sin omvärld utan också hur verksamheten agerar och bemöter varandra internt. Strävan är att behandla varandra på ett vänligt och respektfullt sätt vilket i sin tur ger verksamheten den trygghet och det självförtroende som behövs för att kunna bemöta kunder och andra intressenter på samma sätt och ge dem service i världsklass. Det ska vara en trevlig och trygg upplevelse både att arbeta på och göra affärer med MilDef.

## Antikorruption

Bolaget agerar utifrån inställningen att bekämpande av korruption är en förutsättning för hållbarhet. För verksamheten är det därför viktigt att agera som en god förebild och tillämpa samma nolltolerans mot mutor på alla marknader och i förhållande till alla affärspartner. Detta innebär att verksamheten aldrig söker eller accepterar affärsfördelar baserat på olagligt eller oetiskt beteende såsom olagliga betalningar, mutor, kickbacks eller andra tvivelaktiga incitament för att påverka någons yrkesuppgifter eller för att få eller behålla en otillbörlig affärsfördel.

MilDef gör en bedömning av korruptionsrisken i alla affärer baserat på bland annat korruptionsindex, affärskedjan och kundkännedom. I det fall det finns en förhöjd korruptionsrisk avstår verksamheten från affären eller vidtar särskild fördjupad granskning för att säkerställa att bolaget inte bidrar till korruption. I antikorruptionssystemet ingår bland annat interna styrdokument och kontinuerlig utbildning av samtliga anställda för att öka kunskapen om korruption och säkerställa att affärsverksamheten bedrivs på ett ansvarsfullt och korrekt sätt.

## Ansvarsfull försäljning

Ett ramverk för så kallad KYC (Know Your Customer) används för att säkerställa att de som MilDef väljer att göra affärer med uppfyller de krav som finns ur både regulatoriska och etiska perspektiv. Av etiska skäl avstår MilDef bland annat från att göra affärer i/med nationer som belagts med vapenembargo, trots att MilDefs produkter typiskt sett inte omfattas av sådana embargon. Verksamheten har även ett generellt restriktivt förhållningssätt till export av teknologiska produkter till försvarskunder i länder utanför MilDefs prioriterade marknader (utvalda EU och Nato-länder), vilket begränsar både risken för att bidra till korruption och att produkterna ska hamna i fel händer.

## Rapportering av missförhållanden och hantering av klagomål

MilDef vill känna till om det förekommer missförhållanden eller klagomål i verksamheten och underlätta rapportering av sådant. För att göra det möjligt att ta itu med dessa tidigt och åtgärda direkt har bolaget etablerat följande processer för hanteringen.

| Internt (för anställda):     | I värdekedjan (för arbetstagare):       | Externt (för samhället):                  |
|------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------|
| Medarbetarundersökning       | Leverantörsavtal                        | Visselblåsarfunktion 2Secure              |
| Arbetsmiljökommittéer        | Revisioner av processer                 | Kontakt för klagomål via hemsidan (email) |
| MMS-ärende                   | Visselblåsarfunktion 2Secure            |                                           |
| Visselblåsarfunktion 2Secure | Kontakt för klagomål via hemsidan (RMA) |                                           |
| Fackliga förhandlingar       |                                         |                                           |

Klagomål från intressenter hanteras via MilDefs integrerade ledningssystem. Förbättringsförslag utformas vid behov och genomförs. För att säkerställa visselblåsarens anonymitet tillhandahålls en extern och oberoende visselblåstjänst som kan användas för att anonymt uppmärksamma allvarliga fall av missförhållanden. Det uppskattas särskilt att detta ger en möjlighet att få information även om sådant som av olika skäl annars hade riskerat att förbli okänt. Först när verksamheten har vetskap om eventuella oegentligheter finns förutsättningar att förändra och förbättra.

# ESG-STATISTIK FÖR MILDEF

| MILJÖ (E)                                                 | 2021    | 2022    | 2023    | 2024    |
|-----------------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| <b>1. Elutrustning satt på svenska marknaden HK* (kg)</b> |         |         |         |         |
| Sålda mängder                                             | 10 560  | 6 196   | 11 678  | 9 471   |
| Återvinningsgrad                                          | 80%     | 62%     | 54%     | 33%     |
| <b>2. Batterier satt på svenska marknaden HK* (kg)</b>    |         |         |         |         |
| Sålda mängder                                             | 134     | 300     | 487     | 217     |
| Återvinningsgrad                                          | 8%      | 22%     | 8%      | 8%      |
| <b>3. Avfall HK*, per typ (kg)</b>                        |         |         |         |         |
| Avfall (kg)                                               | 14 984  | 11 109  | 12 086  | 13 040  |
| Farligt avfall (kg)                                       | 962     | 396     | 1 450   | 682     |
| Per anställd                                              | 156     | 96      | 102     | 90      |
| <b>4. Affärsresor utsläpp HK* (MT co2e)</b>               |         |         |         |         |
| Totalt                                                    | 19,44   | 94,15   | 131,77  | 122,20  |
| Per anställd                                              | 0,21    | 0,86    | 1,00    | 0,81    |
| <b>5. Energiförbrukning HK*(kwh)</b>                      |         |         |         |         |
| El                                                        | 175 794 | 258 612 | 299 966 | 266 301 |
| Värme                                                     | 132 882 | 117 001 | 119 039 | 111 014 |
| Andel grön el                                             | 100%    | 100%    | 100%    | 100%    |
| <b>6. Vattenförbrukning HK*(m3)</b>                       |         |         |         |         |
| Vatten                                                    | 388     | 471     | 624     | 678     |
| Per anställd                                              | 3,80    | 3,93    | 4,69    | 4,04    |

\*HK avser Huvudkontoret i Helsingborg.



| SAMHÄLLSANSVAR (S)                                                     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| <b>1. Allvarliga olyckor (st.)</b>                                     |      |      |      |      |
| Huvudkontor                                                            | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Övriga siter                                                           | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Totalt                                                                 | 0    | 0    | 0    | 0    |
| <b>2. Dödsfall arbetsrelaterat (st.)</b>                               |      |      |      |      |
| Huvudkontor                                                            | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Övriga siter                                                           | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Totalt                                                                 | 0    | 0    | 0    | 0    |
| <b>3. Andel Kvinnor</b>                                                |      |      |      |      |
| Styrelsen                                                              | 33%  | 33%  | 29%  | 29%  |
| Koncernledningen                                                       | 10%  | 20%  | 50%  | 43%  |
| Anställda                                                              | 15%  | 25%  | 27%  | 25%  |
| <b>4. Personalstyrka (antal)</b>                                       |      |      |      |      |
| Organiska nettotillskott av anställda                                  | 33   | 78   | 56   | 54   |
| Totalt antal nya anställningar                                         | 68   | 108  | 16   | 21   |
| <b>5. Donerat till välgörande ändamål (TSEK)</b>                       |      |      |      |      |
| Insamlingsstiftelsen MilDef Charity Foundation                         | 650  | 200  | 600  | 700  |
| Veterans with Dogs (UK)                                                |      | 100  |      |      |
| Association of the United States Army - AUSA National Scholarship (US) |      |      | 100  | 100  |
| The US Navy Memorial (US)                                              |      |      | 100  |      |
| Ministry of Defense Project Manager's Triumph Over Challenges (UK)     |      |      | 100  |      |
| Insamlingsstiftelsen Support for Ukraine                               |      |      |      | 100  |
| Service dogs (UK)                                                      |      |      |      | 70   |

| VERKSAMHETSSTYRNING (G)                     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------------------------------------|------|------|------|------|
| <b>1. Omfattning ISO certifiering</b>       |      |      |      |      |
| Antal siter                                 | 8    | 12   | 9    | 10   |
| Omfattas av certifiering                    | 5    | 9    | 6    | 7    |
| Andel omfattade siter                       | 63%  | 75%  | 67%  | 70%  |
| <b>2. Rapporterade visseblåsningar</b>      |      |      |      |      |
| Korruption                                  | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Diskriminering                              | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Kränkande särbehandling                     | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Betydande brister mot mänskliga rättigheter | 0    | 0    | 0    | 0    |
| <b>3. Kundkontroll (etiska rådet)</b>       |      |      |      |      |
| Provade fall                                | 2    | 8    | 7    | 6    |
| Nekade fall                                 | 2    | 4    | 1    | 3    |