



Hållbarhetsrapport

MilDef strävar efter att upprätthålla god balans mellan affärsmässig, miljömässig och samhällsmässig hållbarhet. Detta bedöms vara avgörande för att möta nutidens behov utan att äventyra framtida generationers förståelse att tillgodose sina behov. MilDef strävar efter att verka i överensstämmelse med obligatoriska krav, såsom gällande lagar och föreskrifter, tillämpliga organisationsstandarder och branschstandarder, avtalskrav samt eventuella uppförandekoder.

MilDef Group AB styr organisationen för en multinationell företagsgrupp, med fokus på att leverera taktiska IT lösningar, internationellt. MilDef Group AB och samtliga dotterbolag omfattas av denna rapport. Samtliga huvudprocesser på MilDef omfattas. Vid tidpunkten för rapporten har MilDef cirka 300 anställda i elva länder.

MilDef Group utvecklar, levererar och supporterar taktiska IT-lösningar till försvar, myndigheter och kritisk infrastruktur. Bolaget anpassar sina produkter för att möta kundernas specifika krav och behov av hög kvalitet. MilDefs tjänster sparar tid och ökar värdet för kunderna. Mjukvaran möjliggör effektiv digitalisering. MilDef Group verkar på den globala säkerhets- och totalförsvarsmarknaden.

MilDefs bidrag till hållbar utveckling

MilDef Group AB strävar efter att bidra till en hållbar utveckling och agerar efter de globala hållbarhetsmål som har definierats enligt FN. MilDef stöder de tio principerna i FN:s Global Compact om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorrupktion. Bolaget jobbar ständigt med att göra FN:s Global Compact och dess principer till en del av företagsstrategin, kultur och dagliga verksamhet och att engagera sig i samarbetsprojekt som främjar FN:s bredare utvecklingsmål, särskilt målen för hållbar utveckling.

MilDef är sedan 2021 medlem och stödjer UN Global Compact och deras tio principer.

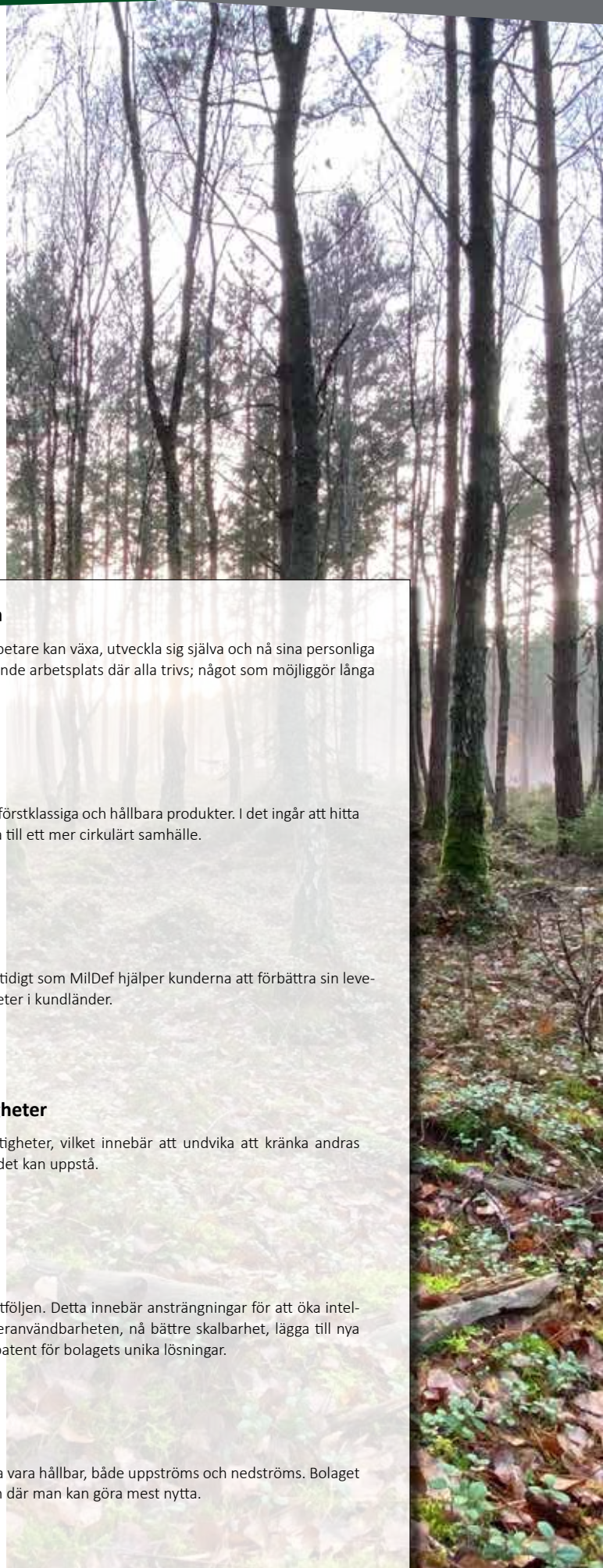
MilDef har valt att arbeta systematiskt med hållbarhet för att maximera bidraget. Det finns flera olika internationella riktlinjer för att stötta detta arbete. Bolaget har under 2022 påbörjat sitt arbete med att integrera ISO 26000, en vägledande ISO-standard inom socialt ansvarstagande och företags samhällsansvar, i sitt befintliga kombinerade ledningssystem. Detta fokuserade arbete som nu och framåt genomförs är den största förändringen i hållbarhetsarbetet under 2022.

WE SUPPORT



Förutom organisationers samhällsansvar enligt ISO 26000:2010 arbetar MilDef även med miljöledningssystem enligt ISO 14001:2015, Kvalitetsledningssystem enligt ISO 9001:2015 samt arbetsmiljöledningssystem enligt ISO 45001:2018 vilka bolaget även är certifierade mot.

Utifrån MilDef's intressentgrupper mapades de mål och delmål där bolaget både har en positiv och negativ inverkan. De mål som MilDef har valt att arbeta med utifrån den genomförda maximeringsanalysen är:



SDG: 5.5 Vara den bästa arbetsplatsen

Detta uppnås genom att vårda en miljö där medarbetare kan växa, utveckla sig själva och nå sina personliga mål. Tillsammans säkerställs en rolig och stimulerande arbetsplats där alla trivs; något som möjliggör långa hållbara karriärer på MilDef.

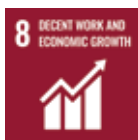
Mål: Öka andelen kvinnliga chefer



SDG: 7.2 Resurseffektivitet

Bolaget vill ständigt utveckla sin förmåga att skapa förstklassiga och hållbara produkter. I det ingår att hitta smartare lösningar för resurshantering för att växla till ett mer cirkulärt samhälle.

Mål: Öka andelen grön el



SDG: 8.2 Digitalisera världen

Genom lokal tillverkning ökas konkurrenskraft samtidigt som MilDef hjälper kunderna att förbättra sin leveranssäkerhet och samtidigt erbjuda karriärmöjligheter i kundländer.

Mål: Tillväxt per anställd



SDG: 10.3 Respektera mänskliga rättigheter

MilDef förbinder sig att respektera mänskliga rättigheter, vilket innebär att undvika att kränka andras mänskliga rättigheter och att hantera effekter där det kan uppstå.

Mål: Noll diskriminering



SDG: 12.5 Hållbar produktion

Genom proaktiv FoU ökas konkurrenskraften i portföljen. Detta innebär ansträngningar för att öka intelligensen i system, minska ledtiderna, förbättra återanvändbarheten, nå bättre skalbarhet, lägga till nya funktioner och mer. MilDef strävar efter att säkra patent för bolagets unika lösningar.

Mål: Minska restavfall



SDG: 16.5 Hållbarhet hela vägen

MilDef vill ta sitt ansvar för att hela värdekedjan ska vara hållbar, både uppströms och nedströms. Bolaget ska speciellt ta sitt ansvar i de delar av värdekedjan där man kan göra mest nytta.

Mål: Noll korruption

Under året har MilDef arbetat med att fokusera och prioritera hållbarhetsarbetet till de områden där störst effekt kan uppnås (minskad negativ påverkan/ökad positiv påverkan). MilDef har kunnat slutföra flera olika punkter från tidigare handlingsplan då de antingen blivit helt integrerade i processen att de mer är att betrakta som "hygienfaktorer" som hanteras inom den "normala verksamheten", alternativt att den action bolaget hade är tagen och slutförd.

ESG ranking

För att kunna driva ESG prestanda framåt och veta var ansträngningar ska fokuseras, tillfrågades Sustainalytics, ett Morningstarföretag, att ta fram en ESG utvärderingsrapport som finns tillgänglig på <https://investors.mildef.com/>.

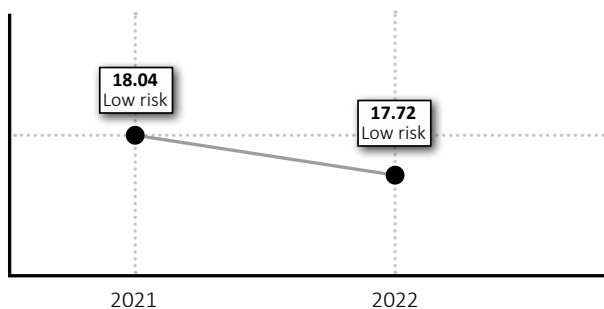
MilDef har tagit ett stort kliv och kommer fortsätta ta stora kliv i sitt hållbarhetsarbete framöver. Under 2022 har bolaget fortsatt integrera hållbarhetsarbetet i verksamheten och genomfört flera projekt kopplade till hållbarhetambitionerna. Hållbarhet genomsyrar arbetet från mission till årliga verksamhetsplaner.

Ranking och Riskkategori



Bolaget löper låg risk att uppleva väsentliga ekonomiska effekter från ESG-faktorer, på grund av dess låga exponering och starka hantering av väsentliga ESG-frågor. Dessutom har företaget inte upplevt några betydande kontroverser.

ESG Risk Rating History



Hållbarhetsstyrning

MilDefs koncernledning har det övergripande ansvaret för hållbarhet och arbetet flödar genom hela organisationen enligt uppsatta rutiner för roller och ansvar i det kombinerade ledningssystemet.

Det övergripande hållbarhetsarbetet drivs främst av kvalitetsorganisationen som har en egen budget och mandat att fritt styra den. Kvalitetsansvarig har genomgått erforderliga externa utbildningar för att axla rollen som Hållbarhetsansvarig och bredda sin avdelning till att övergripande omfatta hela hållbarhetsområdet. Internt utbildningsarbete drivs för att sprida kunskap och öka medvetenhet i organisationen.



MilDef jobbar aktivt med principerna för samhällsansvar både internt med de anställda och externt med intressenter. MilDef utgår i detta arbete från de sju principerna i ISO 26000:2022 och säkerställer det via det kombinerade ledningssystemet:

- Tydligt ansvar, transparens och etiskt uppförande styrs främst i ledningsprocesserna Governance, Strategy och Compliance.
- Respekt för intressenternas intressen är integrerat i affärsplanering och styrs i intressentanalyser.
- Respekt för rättsstatens principer och internationella uppförandenormer styrs genom lagefterlevnad och kontroll av värdekedjan i Compliance processen.
- Respekt för mänskliga rättigheter styrs i due diligence processen och det systematiska arbetsmiljöarbetet.

MilDefs Hållbarhetspolicy, Code of Conduct samt Supplier Code of Conduct visar tydlig riktning för principerna och flödar i hela värdekedjan.

MilDef tillämpar via sitt kombinerade ledningssystem ett antal policyer av vikt för verksamheten inom områdena kvalitet, miljö, arbetsmiljö samt hållbarhet. Efterlevnad av regulatoriska krav såväl som etiska och kulturella förhållningssätt är av yttersta vikt och ett utbildningsprogram finns uppsatt för årlig genomgång för samtlig personal. MilDef har definierat en struktur och process för hantering av styrande dokument (policyer, rutiner och instruktioner), inklusive ägande och ansvar för efterlevnad av dessa dokument.

Intressentdialog

I samband med verksamhetsplanering görs en intressentanalys där varje intressent bedöms utifrån påverkan och intresse. De med högst bedömning anses prioriterade. Prioriterade intressenter för MilDef är bl.a. anställda, kunder, investerare och styrelse.

MilDef genomför löpande genomgång av intressenternas synpunkter, via bl.a. medarbetarundersökningar, kundundersökningar, ledningens genomgång samt löpande inhämtning av intressenters förväntningar och synpunkter från de bransch- och intresseorganisationer som verksamheten är ansluten till.

Kommunikation med intressenter sker på flera olika sätt och MilDef använder sig bl.a. av anonyma enkäter, individuella samt gruppdiskussioner, digital information samt genom diverse bransch och intresseorganisationer, för att nå fler av intressenterna.

Löpande kommuniceras hållbarhetsrelaterad information via koncernens hemsida, genom pressreleaser och sociala medier samt internt via intranät och andra interna kanaler. Intern och extern kommunikation utvärderas löpande för att maximera räckvidden och säkerställa att bolaget når ut till rätt intressenter. Extern kommunikation styrs av marknadsavdelningen och rutiner finns på plats för att säkerställa att eventuella krav (insider, sekretess, säkerhetsklassning etc) efterlevs när tillämpligt.

Intressent	Typ	Behov och förväntningar	Hantering och dialog
Anställda	Interna	Attraktiv arbetsplats, god arbetsmiljö, personalutveckling, hållbarhet, stöd, konsultation och delaktighet.	Medarbetarutveckling, digital medarbetarhandbok, handledning och medvetenhetsvideor. Ledningssystem och intranät tillgängligt när/var som för alla anställda med nyhetsflöde, transparens, rapporteringsvägar båda håll.
Styrelsen	Interna	Efterlevnadsstandarder och affärsprocesser, leverans av fastställd budget, koncernmål. Stöd och hjälp i strategiska processer och verksamhetsstyrning.	Frekventa rapporteringar inför styrelsemöte, frekventa budgetgranskningar. Kontinuerlig förbättring pågår.
Media	Externa	Pressnyheter, tillgång till bilder och information. Kommentarer och samarbete.	Investorsida på hemsidan. All media hanteras internt enligt rutin.
Chefer	Interna	Ledarskapsutveckling, företagsstöd, delaktighet och konsultation.	Utbildningsprocess, HR-stöd, MilNet för chefer. Ledningssystem och intranät tillgängligt när/var som för alla anställda med nyhetsflöde, transparens, rapporteringsvägar båda håll.
Dotterbolag	Interna	Enhet i grupp, företagsstöd.	MilDef Mötesplan, MilDef Management System, MilNet, internrevisioner. Koncernfunktioner bidrar till spetskompetens och stöd.
Arbetsrättsorganisationer	Associerade	Efterlevnad av lagstadgade krav, riktlinjer och branschnormer.	Konsultation och transparens.
Koncernledning	Interna	Efterlevnadsstandarder och affärsprocesser, leverans av fastställd budget, koncernmål.	MMS på plats, frekventa budgetgranskningar. Kontinuerlig förbättring pågår.
Stat/myndigheter	Externa	Efterlevnad av lagstadgade krav både lokalt, nationellt och globalt.	Juridisk efterlevnad genom Notisum. Årliga miljörapporter (producentansvar, f-gas, SCIP) MMS Årsplan.
Kunder	Associerade	Servicenivå, hållbart företagande, socialt ansvar, övergripande tillfredsställelse, kundkrav uppfyllande.	Kundnöjdhet och feedback recensioner, ESG ranking. Kundrevisioner och formulär besvaras.
Samarbetspartner	Associerade	Hållbarhet, samarbete, stöd.	ESG ranking. Formulär besvaras.
Aktieägare	Externa	Budgetresultat, hållbarhet, god transparens och tillgång till information.	Investorsida på hemsidan med god transparens. Lagkrav efterlevs och informationskrav uppfylls via hemsidan. Utsedd investorkontakt.
Konkurrenter	Externa	Jämförelse och konkurrens, lika villkor.	God transparens och information på hemsidan.
Intresse/handelsorganisationer	Externa	Information, samråd och samverkan.	Bevakas.
Lokalsamhälle/grannar	Externa	Respekt för grannar och samhället i stort, buller, föreningar, socialt ansvar.	God avfallshantering, lågriskanläggning och låg miljöpåverkan. God transparens, synlighet och informativ närvaro. Bidrar till arbetstillfällen, vidareutveckling och ett hållbart samhälle.
Leverantörer	Associerade	Säker leveranskedja, hållbarhet, nyckel för prestanda, goda betalningsvillkor. Stöd för att uppfylla MilDef-kraven.	Leveransprocess, finansiell process. Säkerställa kravuppfyllnad. Stötta i transparens och informationsplikt. Supplier Code of Conduct. Leverantörsportal under utveckling.

Miljömässig hållbarhet

Den övergripande ambitionen inom miljöansvaret är att skydda miljön genom att aktivt och mätbart sträva efter att minska bolagets och dess kunders miljöpåverkan samt minska resursutnyttjandet – inom aktiviteter som bedrivs i egen regi och av MilDefs leverantörer. Verksamheten har åtagit sig att skydda miljön, förhindra förorening och uppfylla legala och förväntade krav.

Klimatpåverkan

MilDef strävar efter att minska påverkan på miljö och klimat. Bolaget är medvetet om att verksamheten har en inverkan på miljön och strävar efter att beakta resurseffektiva material och funktion i byggnader och lokaler relaterade till MilDef-koncernen ur ett hållbarhetsperspektiv.

MilDefs Greenhouse Gas Reduction program

Genom att bestämma och analysera betydande miljöaspekter identifieras åtgärder för att minska eller mildra den påverkan.

Nedan sammanfattas dessa pågående åtgärder.

- **Energieffektivitet**

Koncernens mål är att ha en hållbar energiförbrukning. Åtgärder pågår för att sänka energiförbrukningen i verksamhetens lokaler: Huvudkontoret i Helsingborg är guldcertifierad

miljöbyggnad. 100 procent grön el används varav cirka 25 procent produceras lokalt av solpaneler på taket. Energiförbrukning övervakas i de lokaler där det är möjligt, och åtgärder identifieras för att sänka energiförbrukningen.

- **Inköp**

Koncernens mål är att ha hållbara inköp. MilDef samarbetar med stora, väletablerade och välrenommerade tillverkare för att också engagera sina leverantörer mot att använda material mer effektivt och minska avfallet. Verksamheten utvidgar sina miljöprinciper till sin leverantörskedja, särskilt med strategiska och viktiga leverantörer.

- **Affärsresor**

Koncernens mål är att resa hållbart. MilDef arbetar för att sänka utsläppen från arbetsresor. Kollektivtrafik används där det är praktiskt möjligt och fordon delas på resor till kunder, leverantörer eller evenemang, där det är praktiskt möjligt. Teams-möten uppmuntras när det är lämpligt och kan fungera som alternativ till resor.

MilDef påbörjade 2022 ett arbete för att reducera årliga koldioxidutsläpp från affärsrelaterade resor, per anställd. Datainsamling påbörjades och en procedur implementerades för ett hållbart resande. Arbetet att säkra, automatisera och förfinas datainsamlingen pågår.

Miljömässig hållbarhet i siffror

+5%

Solel

Ökad produktion från egna solceller på huvudkontoret

-25%

Avfall

Uppkommit från verksamhet på huvudkontoret

0

Incidenter

Antal rapporterade incidenter med faktisk miljöpåverkan

- **Ansvarstagande produktion**

MilDef producerar och säljer elektroniska produkter och hållbarhet ur ett miljöperspektiv beaktas under hela produkternas livscykel. Lång livstid eftersträvas och produkter kan enkelt tas isär efter sista förbrukningsdag för återbruk eller återvinning. Alla produkter kan returneras till huvudkontoret i Sverige när de är slutförbrukade.

MilDef är anslutet till insamlingsystem för elutrustning, batterier samt förpackningsmaterial och rapporterar årligen släppta mängder till Naturvårdsverket.

- **Transport av produkter**

Koncernens mål är att ha en hållbar logistik. Vid leverans till kund, utställningsmaterial, prover etc strävar MilDef efter ett högt resursutnyttjande av hållbara transporter, så långt det är möjligt, exempelvis genom samordnade leveransdagar. Genom förpackningsoptimering effektiviseras transporter, vilket sparar vikt och utrymme.

- **Förpackningsmaterial**

Koncernens mål är att ha en hållbar logistikkedja.

Återanvänd inkommande förpackningsmaterial när det är möjligt. Miljömedvetenhet vid köp av nya förpackningsmaterial.

- **Minskning av avfall**

MilDefs mål är att ha en hållbar avfallshantering.

MilDef har flera åtgärder relaterade till avfallsminskning och återvinning på arbetsplatsen, inklusive vägledning för återvinningsprogram, initiativ för att minska vardagskräp och ramar för livsmedelsåtervinningsprogram. När så är möjligt ska generering av avfall förhindras. Om avfall är oundvikligt bör alla ansträngningar göras för att hålla avfallet till ett minimum.

- Allmänt avfall: Återanvändning ska uppmuntras i hela verksamheten. Alla anläggningar har en avfallshierarki för att optimera avfallshanteringen.
- Farligt avfall: Rutin för kemikaliehantering (minimera farlig kemi). Allt avfall separeras och hanteras enligt avfallshierarkin med korrekta bortskaffningsströmmar och dokumentation.

1.46

CO₂e

Utsläpp per anställd från resor i tjänst (ton)

+1

Site

Säljkontor i Oslo gått över till 100% fossilfri el

83%

Certifierade

Andel siter som omfattas av ISO 14001 certifiering

0%

Högrisk kem

Andel miljöfarliga kemikalier som inte är klassade som låg risk

Samhällsansvar

MilDef är engagerat i en kontinuerlig förbättring av arbetsmiljö och hållbarhet. MilDef främjar en positiv hälso- och säkerhetskultur. Den övergripande ambitionen inom det sociala området är att sträva efter ett bättre samhälle genom att fungera som en ansvarsfull och respektfull arbetsgivare samt bidra till förbättrade sociala framsteg inom de platser bolaget är verksamma på enligt MilDefs uppförandekod.

Samhällsengagemang

Via stiftelsen MilDef Charity Foundation, som grundades 2014 med syftet att ge ekonomiskt stöd till utsatta grupper i Helsingborg med omnejd, doneras årligen betydande summor till välgörenhet. MilDef Charity Foundation strävar efter att bidra till en bättre morgondag. Målet är att donera minst 50 procent av det årliga erhållna bidraget av MilDef Group AB och full transparens råder kring mottagare av donationer, vilket presenteras på MilDef's hemsida. Eftersom MilDef Charity Foundation fick in 200 000 kronor för verksamhetsåret 2021 och valde att donera 400 000 kronor under 2022 uppfylldes därmed stiftelsens mål. Under 2022 donerades mer pengar än någon gång tidigare till behövande unga och vuxna däribland över 200 000 kronor till krigets offer i Ukraina, via Röda Korset och UNHCR.

Stiftelsen leds av en styrelse som sammanträder regelbundet för att driva arbetet framåt och besluta om såväl inkomna ansökningar som egna förslag.

MilDef Charity Foundation - exempel på donationer



Fotbollsstiftelsen Helsingborg

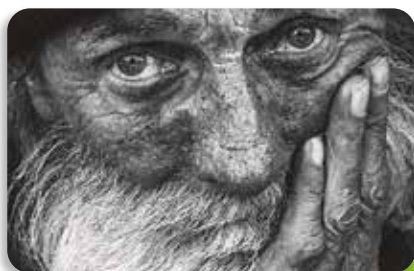
MilDef var det första företaget i Helsingborg att stödja välgörenhetsprojektet som ger utsatta män och kvinnor möjlighet att hitta ett syfte och levnadsglädje. Med 50 000 kronor i donation skapades förutsättningar för att Gatulaget kan ge människor med missbruksproblematik möjligheten att spela fotboll och bli en del av en gemenskap och ett sammanhang i svenska toppklubbar. Styrelseledamöterna i MilDef Charity Foundation Anna Hallström och Marie Jonsson flankerar Kenneth Storvik, själv tidigare toppspelare i Helsingborgs IF.



Helsingborgs kvinnojour

erhöll en donation på 65 000 kronor för att stärka deras arbete för kvinnor och flickor som utsatts för våld i nära relationer.

- Vi är mycket tacksamma för denna generösa donation, som gör stor skillnad för kvinnor och barn som utsatts för olika former av övergrepp. Särskilt barnen behöver en fristad där de bara kan vara just barn. Med bidraget kan vi göra vårt lekrum bättre, säkrare och roligare för barn och deras mammor, säger verksamhetschef Jenny Ek.



Hemlösas hus

MilDef Charity Foundation donerade 50 000 kronor till Hemlösas Hus.

MilDef har under flera år stöttat Hemlösas Hus i Helsingborg med den långsiktiga ambitionen att det inte ska finnas några hemlösa i Helsingborg och där arbetet bygger på fem huvudord: Delaktighet, Medkänsla, Motivation, Mål och Mångfald.

Huset fungerar som ett socialt center som ger hemlösa en trygg hemmiljö. En grundtanke är att de hemlösa själva ska ha ett stort inflytande på den verksamhet som organiseras i huset.





Medarbetare

MilDef strävar dagligen efter att erbjuda marknadens bästa arbetsplats och göra medarbetarna stolta över att aktivt bidra till ett bättre och säkrare samhälle. Att digitalisera världen och försvara demokratier skapas genom att erbjuda och vårda en miljö där människor kan växa, utvecklas och tillsammans nå företagets uttalade mål. Med den inställningen och värdegrunden odlas en stimulerande arbetsplats där människor trivs; något som möjliggör långa och hållbara karriärer. Arbetsplatserna är ändamålsenliga, bidrar till stolthet och till arbetsglädje.

Hälsa, säkerhet och välbefinnande

MilDef har åtagit sig att kontinuerligt förbättra arbetshälsa, arbetsmiljö, säkerhet och välbefinnande. Genom att främja en positiv hälso- och säkerhetskultur identifieras och elimineras arbetsrisker jämte ett metodiskt arbete med att kontrollera och förebygga riskmoment.

Arbetsmiljön ska präglas av en hög grad av delaktighet, utrymme att fatta egna beslut och att arbeta innovativt. Alla ska känna arbetsglädje, trygghet, samhörighet och tycka att det är roligt att gå till jobbet. Det får inte förekomma någon form av diskriminering eller trakasserier.

Arbetet med arbetsmiljö och välmående ska bedrivas både som en naturlig del av det dagliga arbetet och som ett systematiskt arbete där regelbundna kartläggningar av arbetsmiljön genomförs och beslutade åtgärder eller mål följs upp.

MilDef har åtagit sig att kontinuerligt förbättra verksamheten genom att fastställa och sträva efter att uppnå nyckeltal som kommer att fastställas och övervakas genom analys av OKRs och KPI.

Framstegen mot dessa mål kommer att granskas på koncern-, företags-, avdelnings-, och personnivå genom regelbundna analyser och översyner vid behov.

Ett av huvudmålen är att tillhandahålla och främja en stimulerande, utmanande och trevlig arbetskultur och det strävas efter att ha en så säker arbetsmiljö som möjligt.

All personal, oavsett arbetsuppgifter, ska ges möjlighet till såväl inflytande och utveckling som till samarbete och sociala kontakter. Med arbetsmiljöarbetet vill MilDef uppnå en långsiktig effektiv verksamhet som samtidigt innebär god fysisk och psykisk hälsa, trivsel och arbetsglädje för alla medarbetare och som förhindrar att olyckor in-

träffar. Arbetsmiljön ska vara sådan att våra medarbetare ska känna sig trygga, känna glädje, trivas och utvecklas både professionellt och som individer. Ingen ska drabbas av ohälsa eller komma till skada på grund av sitt arbete

Alla chefer genomgår utbildning i det systematiska arbetsmiljöarbetet. DHLR-kurser erbjuds regelbundet till all personal och hjärtstartare finns på samtliga kontor.

Respekt för mänskliga rättigheter

MilDef har ett ansvar att respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter och har åtagit sig att säkerställa att aktiviteter i grundprocesserna inte riskerar att orsaka skada på människor eller kränka mänskliga rättigheter.

Verksamheten tar nästa steg i sin utveckling genom att integrera due diligence för mänskliga rättigheter. Syftet är att ge människor bättre förutsättningar och se till att MilDefs taktiska IT-lösningar används med goda avsikter, genom att förebygga och begränsa både avsiktligt och oavsiktligt missbruk.

Risker för mänskliga rättigheter och konsekvensbedömning används som ett verktyg för att göra det möjligt för MilDef att bedöma företagets påverkan på mänskliga rättigheter för både interna och externa intressenter. Denna metod gör det möjligt att identifiera och prioritera risker för mänskliga rättigheter och kommer därför att hjälpa bolaget att effektivt planera och hantera dessa kritiska risker för mänskliga rättigheter.

Det första steget är att identifiera risker och att bli medveten om intressenter som sannolikt kommer att påverkas av företagets affärsverksamhet.

MilDef tar hänsyn till både de risker för de mänskliga rättigheterna som redan har inträffat och de risker som sannolikt kommer att uppstå i hela värdekedjan. Detta inkluderar företagets direkta affärsverksamhet och indirekta aktiviteter av leverantörer, entreprenörer eller handelspartner; som båda kan orsaka delaktighet i kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

2,1% Sjukfrånvaro

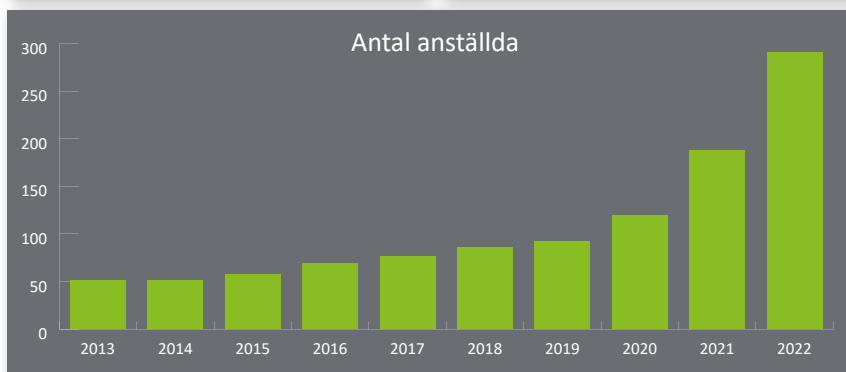
Sjukfrånvaron var något högre jämfört med föregående år men fortsatt under målsättningen på max 3%.

14 Rapporterade tillbud

Antalet rapporterade tillbud har minskat jämfört med föregående år.

3 Mindre olyckor

Under 2022 inträffade färre mindre olyckor bla pga av en kampanj om högre medvetenhet om tillbudsrapportering 2021



0
Allvarliga
olyckor

0
Dödsfall

Ansvarsfullt företagande

Den övergripande ambitionen är att uppnå långsiktig affärshållbarhet genom att tillämpa god affärssed och affärsetik. Hållbart företagande anses inte bara gälla hur bolaget förhåller sig till sin omvärld utan också hur verksamheten agerar och bemöter varandra internt. Strävan är att behandla varandra med stor värme och respekt och det ger verksamheten den trygghet och det självförtroende som behövs för att kunna bemöta kunder och andra intressenter på samma sätt och ge dem service i världsklass. Det ska vara en trevlig och trygg upplevelse både att arbeta på och göra affärer med MilDef.

Ett ramverk för så kallad KYC (Know Your Customer) används för att säkerställa att de som MilDef väljer att göra affärer med uppfyller de krav som finns ur både regulatoriska och etiska perspektiv. Av etiska skäl avstår MilDef bland annat från att göra affärer i/med nationer som belagts med vapenembargo, trots att MilDefs produkter typiskt sett inte omfattas av sådana embargon. Verksamheten har även ett generellt restriktivt förhållningssätt till export av teknologiska produkter till försvarskunder i länder utanför de prioriterade marknader (EU och Nato-länder), vilket begränsar både risken för att bidra till korruption och att produkterna ska hamna i fel händer.

Antikorruption

Bolaget agerar utifrån inställningen att bekämpande av korruption är en förutsättning för hållbarhet. För verksamheten är det därför viktigt att agera som en god förebild och tillämpa samma nolltolerans mot mutor på alla marknader och i förhållande till alla våra affärspartners. Detta innebär att verksamheten aldrig söker eller accepterar affärsfördelar baserat på olagligt eller oetiskt beteende såsom olagliga betalningar, mutor, kickbacks eller andra tvivelaktiga incitament för att påverka någons yrkesuppgifter eller för att få eller behålla en otillbörlig affärsfördel.

MilDef gör en bedömning av korruptionsrisken i alla exportaffärer baserat på bland annat korruptionsindex, affärskedjan och kundkännedom. I det fall det finns en förhöjd korruptionsrisk avstår verksamheten från affären eller vidtar särskild fördjupad granskning för att säkerställa att bolaget inte bidrar till korruption. I antikorruptionssystemet ingår bland annat interna styrdokument och kontinuerlig utbildning av samtliga anställda för att öka kunskapen om korruption och säkerställa att affärsverksamheten bedrivs på ett ansvarsfullt och korrekt sätt.

Visselblåsning

En visseblåsning kallas det när en person rapporterar om missförhållanden i en verksamhet. Det kan handla om saker som är olagliga, oetiska eller på annat sätt olämpliga. Exempel på det kan vara att olämpliga incitament har använts i samband med en offentlig upphandling. Bolaget är angeläget om att uppmärksammas på alla typer av oegentligheter kopplade till verksamheten och välkomnar det utökade skyddet för visseblåsare.



För att säkerställa visseblåsarens anonymitet tillhandahålls en extern och oberoende visseblåsartjänst som kan användas för att anonymt uppmärksamma allvarliga fall av missförhållanden. Det uppskattas särskilt att detta ger en möjlighet att få information även om sådant som av olika skäl annars hade riskerat att förbli okänt. Först när verksamheten har vetskap om eventuella oegentligheter finns förutsättningarna att förändra och förbättra.

Rapporterade fall 2022



Riskhantering

Varje möjlighet inom verksamheten är kopplad till en eller flera risker och för att veta vilka möjligheter som bör övervakas finns ett Enterprise Risk Management (ERM)-program. Detta är en systematisk process för att inventera, bedöma och förebygga risker inom verksamheten. Syftet med riskhantering är att säkra resurser och intäkter mot hot, såväl internt som externt på ett så lönsamt sätt som möjligt.

Riskstrategin innebär att säkerställa riskidentifiering och ansvar på alla organisatoriska nivåer, och är en del av affärsplaneringen. Det proaktiva arbetet med riskhantering är integrerat i den strategiska

planeringen samt i de operativa processerna. Den syftar till att identifiera, prioritera och hantera potentiella risker inom respektive hållbarhetsområde. Läs mer om Risker och riskhantering på sidan 85-87 i Årsredovisning och hållbarhetsrapport 2022.

Riskhanteringsmodell bygger på kunskap om interna processer, sårbarheter och krav. För att säkerställa denna kunskap inom riskhantering delegeras ansvaret för att identifiera, bedöma och mildra risker till varje processägare i organisationen. Baserat på ovanstående har vi fokuserat på två områden där MilDef ser flera risker och behov av åtgärder. Nedan beskrivs kort hantering av dessa områden:



Lagar och andra krav - Anna Hallström, Quality Manager

MilDef använder sig av Notisums online lagbevakning, en tjänst där leverantören meddelar MilDef om det har införts några nya/uppdaterade lagar och förordningar som MilDef ska förhålla sig till. I tjänsten beskrivs hur bolaget omfattas och hur MilDef uppfyller varje krav. Bolaget utför årligen lagefterlevnadskontroller i tjänsten på respektive laglista i respektive land.

I tjänsten finns specifika laglistor för arbetsmiljö, miljö och produktion och är uppsatt i Sverige, Norge, UK och USA.

Kravefterlevnad avser inte bara lagbevakning eller förordningar inom respektive land, utan gäller även kravställning från diverse standarder eller kundspecifika krav. Detta område har fått ett specifikt fokus under 2022 och arbetet med generell efterlevnad för de aktiva avtal som MilDef åtagit sig, kommer att fortsätta även under 2023 och framåt i form av "Bid Management". Området Bid Management genererar ett samarbete mellan de olika bolagen inom MilDef Group för att säkerställa uppfyllnad av både nya som befintliga avtal. MilDef ser ett stort värde i att säkerställa avtalens kravställning genom alla delar av organisationen, för att på bästa möjliga sätt kunna förse kunden med högkvalitativa produkter och service. Genom att samarbeta mellan bolagen sker inte bara ett informations- och kunskapsutbyte utan även en gemensam målbild där kunden står i fokus.



Ansvarstagande i leverantörskedjan - Carl-Magnus Eriksson, Director of Global Supply Chain

MilDef har i sitt hållbarhetsarbete definierat att samtliga leverantörer ska efterleva Supplier Code of Conduct samt MilDef Terms & Conditions. Uppföljning sker via självdeklarationer och fysiska audits. Inom ramen för MilDef förbättringsprogram för leverantörskedjan prioriterar och uppmuntras leverantörerna till att förbättra sitt hållbarhetsarbete. Programmet riktar sig till leverantörer som är klassificerade som strategiska eller viktiga för MilDef. Genom poängsättning skapas incitament för var leverantör att förbättra sitt eget arbete.