

Årsredovisning och hållbarhetsrapport 2022

739 MSEK

OMSÄTTNING
januari - december

938 MSEK

ORDERINGÅNG
januari - december

1156 MSEK

ORDERSTOCK
31 december 2022



Information till aktieägarna

ÅRSSTÄMMA

Årsstämma kommer att hållas torsdagen den 25 maj kl. 16.00 på MilDefs huvudkontor i Helsingborg. Information om anmälningsförfarande inför stämman lämnas på hemsidan tillsammans med kallelsen senast fyra veckor före stämman.

ANMÄLAN

Aktieägare som vill delta vid årsstämman ska senast tisdagen den 16 maj 2023 vara registrerad i aktieboken som förs av Euroclear Sweden AB samt senast fredagen den 19 maj 2023 anmäla sitt deltagande till MilDef. Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att äga rätt att delta i stämman, begära att tillfälligt införas i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken (så kallad rösträttsregistrering). Aktieägaren måste underrätta förvaltaren härom i god tid före den 16 maj 2023. Rösträttsregistrering som av aktieägare har begärts i sådan tid att registreringen har gjorts av förvaltaren senast den 19 maj 2023 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken till årsstämman.

ÄRENDEN

Information om dagordning för årsstämman framgår av annonsering i Post- och Inrikes Tidningar, Dagens Industri samt finns tillgänglig på MilDefs hemsida. Handlingarna kan även erhållas från MilDef i samband med anmälan till stämman.

UTDELNINGSFÖRSLAG

Styrelsen föreslår för årsstämman att ingen utdelning till aktieägarna lämnas avseende verksamhetsåret 2022. Förslaget lämnas mot bakgrund av bolagets branta tillväxttakt och därmed bedömt ökade rörelsekapitalbehov under 2023.

VALBEREDNING

Följande ledamöter ingår i MilDefs valberedning:
Ulf Hedlundh, utsedd av Svolder AB (publ), valberedningens ordförande
Peter Lundkvist, utsedd av Tredje AP-fonden
Marianne Trolle, eget innehav
Jan Andersson, styrelseordförande i MilDef Group AB

BESTÄLLNING AV EKONOMISK INFORMATION

Ekonomisk och annan relevant information kan beställas från MilDef via post eller laddas ner från hemsidan som också erbjuder en prenumerationstjänst för nyheter och finansiella rapporter.

KONTAKTPERSON INVESTOR RELATIONS

Olof Engvall
Head of IR, Communications and Marketing
E-post: olof.engvall@mildef.com
Tel: +46 735 41 45 73

FINANSIELL KALENDER

Delårsrapport Q1 2023	2023-05-05
Delårsrapport Q2 2023	2023-07-27
Delårsrapport Q3 2023	2023-10-26

KONTAKT

Hemsida: www.mildef.com
E-post: infomildef@mildef.com
Telefon: +46 42 25 00 00
MilDef Group AB (publ)
Adress: Box 22079, 250 22 Helsingborg
Besöksadress: Muskötgatan 6, 254 66 Helsingborg



Innehåll

Året i korthet.....	4
VD har ordet.....	6
MilDefs verksamheter och erbjudande	8
HR & medarbetare	34
MilDefs historia	38
Hållbarhetsrapport	42
MilDefs aktie	54

FORMELL ÅRSREDOVISNING

Bolagsstyrningsrapport.....	58
Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare	68
Ersättningsrapport	70
Styrelse.....	72
Koncernledning	74
MilDef Advisory Board	76
Förvaltningsberättelse	79
Risker och riskhantering.....	85
Finansiella rapporter och noter	88
Underskrifter	136
Revisionsberättelse	137
Flerårsöversikt.....	143
Definition av nyckeltal.....	145
Bolagsordning	146

LÄSANVISNINGAR

Sifferuppgifterna inom parentes avser, om inget annat anges, 2021 års verksamhet. Svenska kronor används genomgående. Miljoner kronor förkortas MSEK och tusen kronor TSEK. Årsredovisningens redovisade uppgifter avseende marknader, konkurrens och framtida tillväxt är MilDefs bedömningar främst baserade på internt inom koncernen framtaget material, samt externa källor.

På sidorna 42-53 presenteras bolagets hållbarhetsrapport. Den formella årsredovisningen omfattar sidorna 79-148. Vissa siffror har avrundats, så tabeller och beräkningar går inte alltid ihop exakt.

Året i korthet

Under 2022 fortsatte MilDef vinna internationella affärer och leverera från en välfylld orderbok. Förutom helårets betydande omsättningstillväxt, en tillväxt som hittills skett utan draghjälp av ökade försvarsbudgetar, fortsätter framgångarna inom strategiska Nato-projekt, framförallt gällande digitalisering och modernisering av fordon. Med volymökningarna följer förbättrad bruttomarginal, 48 procent jämfört med 45 procent föregående år. Genom företagsförvärv stärkte MilDef sin produkt- och tjänsteportfölj samt sin internationella närvaro.

Finansiell utveckling helår 2022

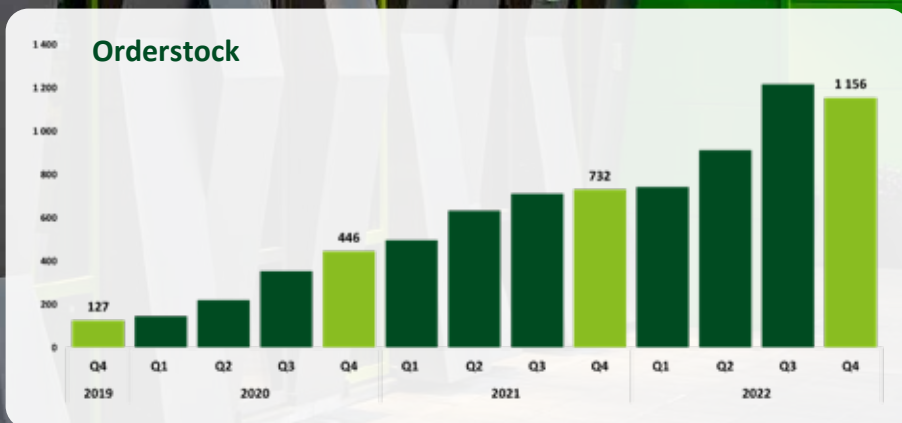
- » Nettoomsättningen ökade med 57 procent till 738,8 MSEK (469,6).
- » Bruttomarginalen uppgick till 48 procent (45).
- » Justerad EBITDA uppgick till 60,0 MSEK (32,2), motsvarande en justerad rörelsemarginal om 8,1 procent (6,9).
- » Orderingen ökad med 59 procent till 938,2 MSEK (589,4).
- » Orderstocken ökade med 58 procent till 1 156 MSEK (732).
- » Operativt kassaflöde uppgick till -95,0 MSEK (-71,4).
- » Styrelsen föreslår för årsstämman att ingen utdelning till aktieägarna lämnas avseende verksamhetsåret 2022.

Produktion MilDef Årsredovisning 2022

Projektledning och text: Olof Engvall och Linda Kjellgren

Formgivning och grafik: Sara Blomqvist

Tryckeri: ColourCenter



VD BJÖRN KARLSSON HAR ORDET

Ett styrkebesked i utmanande tider

Det har varit ett omtumlande år och världen har kastats in i ett allvarligt säkerhetspolitiskt läge. Vi har krig i närområdet. Sverige och Finland har ansökt om medlemskap i Nato. Räntor och inflation har stigit och marknader har sviktat under tyngden. Det är med stolthet och ödmjukhet jag tackar våra medarbetare, kunder, leverantörer och aktieägare för deras insatser under ett minst sagt annorlunda år.

Under 2022 accelererade MilDefs tillväxtresa. Omsättningen ökade med 57 procent och vinstmarginalen klättrade uppåt. Justerat rörelseresultat (EBITDA) ökade med 86 procent och uppgick till 60,0 MSEK (32,2), motsvarande en justerad rörelsemarginal om 8,1 procent (6,9).

Stärkta av detta går vi in i 2023 med en välfylld orderbok, tunga ramavtal på plats och ett bolag som är redo att leverera ännu mer. Vi gör detta med en internationell expansion som hittills skett utan nämnvärd draghjälp från stigande försvarsbudgetar.

Med utökade förmågor inom hårdvara, tjänster och mjukvara möter vi våra kunders behov av "färrer leverantörer som levererar en större helhet, snabbare". Från en position högre upp i värdekedjan kan MilDef bygga bättre marginaler och fler långsiktiga affärer.

MilDef vinner både fler och större affärer

Under 2022 annonserade MilDef flertalet strategiska affärer som kommer att ge positiva avtryck på bolaget långt in i framtiden. Efter de senaste årens utmaningar med såväl Brexit som pandemi rekylerade MilDefs verksamheter i både Storbritannien och USA tillbaka och levererade under året kraftig tillväxt.

Utöver stora affärer i såväl Europa som USA slöts långsiktiga ramavtal på våra hemmamarknader i Norden. Störst finansiell påverkan får ett 20-årigt ramavtal med en icke namngiven Nato-nations försvarsmakt, till ett värde av 2,8 miljarder SEK. Under året tecknades också ett svenskt ramavtal med FMV som bedöms vara värt 870 miljoner SEK över en sjuårsperiod. Båda dessa ramavtal är exempel på hur MilDef blir en central komponent i den planerade tillväxten och moderniseringen hos flera försvarsmakter.

Handheld - vårt hittills största förvärv

I linje med målsättningen att genomföra ett förvärv per år slutfördes under hösten den hittills största transaktionen i bolagets historia. Handheld Group AB är en internationell koncern som utvecklar och producerar taktisk IT, med kunder inom områden som vi definierar som samhällsviktig verksamhet.



Genom förvärvet av Handheld förstärktes MilDef inom flera prioriterade områden. Ökad marknadsnärvaro på viktiga försvarsmarknader skapar en språngbräda för expansion, inte minst i Tyskland. Kompletteringen med produkter och kunder inom segmentet kritisk infrastruktur förstärker vår förmåga att bidra till ett mer motståndskraftigt samhälle. Teknologiskt tillför Handheld spännande nya möjligheter även för MilDefs militära kundsegment.

För att summera så ger Handheld utökat marknadstillträde, tillgång till ny teknologi för MilDefs försvarskunder, förstärkning inom ett prioriterat kundsegment, och inte minst ett antal mycket duktiga medarbetare som kommer att bidra till nästa steg på vår tillväxtresa.

Produktionsförmågan flyttar ut i världen

Under året etablerades vår första produktionsanläggning utanför Sverige, i Storbritannien, för att erbjuda våra kunder nationell försörjningstrygghet. Den nya anläggningen tillverkar MilDefs egna produkter, med början kopplade till ett större avtal från 2020 värt 25 miljoner pund. Verksamheten planeras också att användas inom ramen för internationella handelsavtal med samväldesnationer som Australien, Nya Zeeland och Kanada.

Oavsett om kundernas ambition är att förstärka affärer med lokala leverantörer eller säkra produktionskapacitet i händelse av försämrat säkerhetspolitiskt läge, kan vi erbjuda att förlägga produktionsförmåga och försörjningskedjor på lokala marknader. Storbritannien är först ut och fler länder kan följa enligt samma expansionsmodell.

Makrotrender och långsiktiga effekter

Jag konstaterar att de internationella reaktionerna på Rysslands invasion av Ukraina har förutsättningar att skapa långsiktigt gynnsamma effekter för försvarsindustrin. I många länder intensifieras nu ansträngningarna att modernisera och höja försvarsförmågan. MilDef är väl positionerat att möta hårdare krav på nationell försörjnings-

”MilDef överträffade det långsiktiga tillväxtmålet”

trygghet och leveransförmåga. Det är viktigt att tydligt agera på de makrotrender som nu i högsta grad påverkar vår industri, bland annat:

- Väsentligt ökade försvarsanslag i många länder under överskådlig framtid.
- Stora behov av modernisering och digitalisering inom samhällsviktiga funktioner.
- Krav på nationella och regionala försörjningsförmågor.
- Norden, Nato och EU är tre allianser som ser ut att bli ännu viktigare i framtiden.

Med blicken riktad mot en säkrare och tryggare framtid

De betydande försvarssatsningar som nu sker på flertalet marknader är unika i modern tid. MilDef är väl förberett att bidra till ett mer motståndskraftigt samhälle, både med en högteknologisk portfölj och tung kompetens inom tjänsteområdet.

Avslutningsvis. Ett stort tack till alla som var med och skapade framgång under förra året. Nu tar vi oss an ett mycket spännande 2023 med en förstärkt organisation, välfylld orderbok och stora affärsmöjligheter.



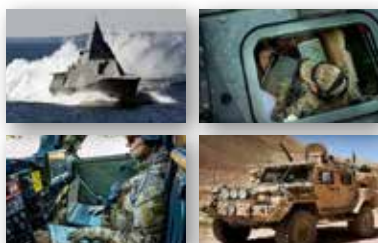
Björn Karlsson, VD och koncernchef MilDef Group



Detta är MilDefs värld

MilDef har sedan starten 1997 levererat produkter och tjänster som skyddar samhällsviktiga funktioner. Som specialister inom den globala nischen för taktisk IT möter MilDef de unika produktkrav som ställs i mycket krävande miljöer.

3 kundsegment



FÖRSVAR



MYNDIGHETER



KRITISK INFRASTRUKTUR

MilDef är en fullspektrumleverantör av ruggade elektronikprodukter, kompletta hårdvarusystem samt mjukvara och tjänster till försvarskunder, myndigheter och kritisk infrastruktur. Med verksamhet i elva länder och partnersätverk i fler än 80 länder hade MilDef vid utgången av 2022 cirka 300 heltidsanställda och omsatte 739 MSEK.

De senaste sex åren hade bolaget en genomsnittlig årlig tillväxt (CAGR) på 30 procent. MilDef har fokus på Norden, Europa, Storbritannien och USA. MilDefs största geografiska marknader är Norden (62 procent av nettoomsättningen 2022), Europa (exklusive Norden) (16 procent av nettoomsättningen 2022) och Nordamerika (20 procent av nettoomsättningen 2022). Övriga länder representerade cirka 2 procent av nettoomsättningen 2022. Kunderna är främst försvarsrelaterade, men tillväxt sker även inom exempelvis myndigheter och samhällskritisk infrastruktur såsom hälsa, industri och blåljus. Gemensamt för kunderna är behovet av taktiska IT-lösningar, hårdvara, mjukvara och tjänster för att digitalisera verksamhet i miljöer där IT utsätts för hård påfrestning.

Starka kundrelationer i när och fjärran

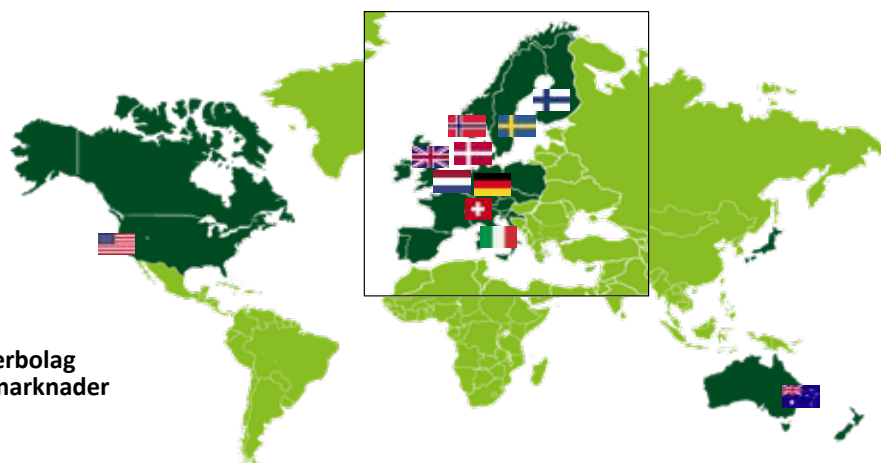
MilDef har en stark ställning på sin hemmamarknad Norden samt starka internationella kundrelationer som byggts över tid, grundade

på förtroende och försörjningstrygghet. Merparten av relationerna är skapade över många år för att inte säga årtionden och utgör en grundstyrka för såväl nyförsäljning som utbyte och eftermarknad.

En stark produktportfölj för skarpa behov

MilDefs produkter kännetecknas av högsta stryktålighet, vilka även benämns "ultraruggade" och vars funktionalitet och prestanda säkras för att under lång tid klara svåra påfrestningar. Produktportföljen sträcker sig över samtliga ingående delar i ett IT-system, från servrar och klientdatorer till nätverksutrustning och intelligenta skärmar samt mjukvara och tjänster. Den relativt höga komplexiteten i produkterna, såväl tekniskt som den logistiska hanteringen av en bred portfölj med egna produkter, ställer höga krav på långsiktighet i personal- och kompetensförsörjning. Forskning och utveckling är ett prioriterat område och en kärnkompetens för MilDef. En kontinuerlig, nära dialog med MilDefs kunder och samarbetspartners driver teknologi- och produktutvecklingen framåt. Under 2022 representerade forskning och utvecklingskostnader cirka 15 procent av MilDefs intäkter. Drygt 13 procent av de anställda arbetar inom forskning och utveckling.

MilDefs elva dotterbolag
och prioriterade marknader



Affärsidé och mål

Digitaliseringen inom försvaret och samhällsviktiga verksamheter ökar och därmed också behovet av taktiska IT-lösningar i krävande miljöer. MilDef tar en aktiv roll i utvecklingen och målet är att vara den mest trovärdiga samarbetspartnern i branschen. MilDef adderar värde genom branschledande kvalitet och hög leveransprecision.

Vision

Your number one choice for tactical IT.

Mission

I en föränderlig och allt mer digitaliserad värld finns ett stort behov av taktiska IT-system; system som är robusta, ändamålsenliga och skapar avsedd effekt. MilDef ska tillhandahålla unika lösningar för dessa behov med hög kvalitet, snabbhet och precision.

Affärsidé

MilDefs affärsidé är att utveckla, leverera och erbjuda produkter och tjänster för taktisk IT till samhällsviktig verksamhet. MilDef skräddarsyr lösningar för att möta kundernas specifika krav i de krävande miljöer där de används. MilDefs produkter inom hårdvara och mjukvara kombineras med tjänster för att leverera effektiv digitalisering. MilDef är verksam på den globala säkerhets- och försvarsmarknaden samt inom annan samhällsviktig verksamhet.

Värdegrund

MilDef når sina mål genom att möta unika krav i taktiska och tuffa miljöer. Kvalitet och robusthet är avgörande för användarnas framgång. MilDefs relationer baseras på tillit och verksamheten ska bedrivas på ett öppet, ärligt, respektfullt och transparent sätt. Integriteten måste alltid upprätthållas. MilDefs varumärke baseras på kvalitet med ett åtagande att uppfylla eller överträffa förväntningar – MilDefs egna såväl som kundernas.

Strategi och finansiella mål

MilDefs finansiella mål är att försäljningen, över tid, ska öka med minst 25 procent per år inklusive förvärv samt att rörelsemarginalen (EBITDA) ska uppgå till minst 10 procent. Under den senaste sexårsperioden har försäljningen i genomsnitt vuxit årligen med ca 30 procent och rörelsemarginalen har i genomsnitt uppgått till ca 10,7 procent. Den framtida utvecklingen av MilDef baseras på en kombination av organisk och förvärvsdriven tillväxt. Betydande expansionsutrymme finns inom bolagets domän, taktisk IT. MilDef planerar etablering på fler prioriterade marknader via egen verksamhet, med partners och för-

värv. MilDef har etablerat en process för att kunna förverkliga förvärvsambitionen på ett strukturerat sätt. Det finns gott om välrenommerade förvärvskandidater inom både försvar och säkerhet då marknaden fortfarande är ganska fragmenterad. Verksamhetens teknikportfölj har en stor outnyttjad potential för export till flera länder samt expansion till angränsande marknadssegment. När det gäller den räntebärande nettoskulden är MilDefs mål att denna inte ska överstiga 2,5 gånger rörelseresultatet (EBITDA), annat än tillfälligt.

MilDefs finansiella mål

För att uppnå de finansiella målen gällande tillväxt och lönsamhet arbetar MilDef efter följande strategier:

- Öka marknadsandelen på befintliga prioriterade marknader.
- Genomföra strategiska förvärv som kompletterar MilDefs nuvarande produktportfölj och/eller ger marknadstillträde till nya marknader.
- Fortsätta investera i produkt- och mjukvaruutveckling samt tjänsteerbjudandet, avseende både nya produkter och vidareutveckling av befintliga produkter.

Tillväxt

Minst 25%

MilDefs mål är att omsättningen ska, över tid, växa med minst 25 procent per år inklusive förvärv.

Lönsamhet

Minst 10%

MilDefs mål är att rörelsemarginalen (EBITDA) ska, över tid, uppgå till minst 10 procent.

Kapitalstruktur

Räntebärande nettoskulden ska inte överstiga **2.5x EBITDA** annat än tillfälligt.

Utdelningspolicy

Dela ut **20-40%** av nettovinsten. Hänsyn ska dock tas till behoven för MilDefs långsiktiga utveckling, kapitalstruktur och rådande marknadsförhållanden.





Nyhetsåret 2022

MilDef kommunicerar löpande nyheter om företagets växande verksamhet via hemsidan, nyhetstjänsten Cision och LinkedIn. Här tar du del av några av årets mest framträdande pressreleaser.



Januari

MilDef vinner kontrakt med Saab

MilDef har vunnit en affär med nyutveckling av en avancerad dator och serieleverans av denna till Saab. Totalt ordervärde är 21,5 MSEK. Den nya datorn som ska utvecklas ersätter en tidigare datorplattform som MilDef levererat. Baserat på den standardiserade formfaktor som MilDef erbjuder sina kunder kan uppgraderingar och ersättningsprodukter effektivt genomföras, vilket är en viktig parameter för återkommande affärer.



Januari

MilDef lanserar ny affärsenhet, Business Sweden

I syfte att förstärka MilDef Sweden och det under 2021 förvärvade integrationsbolaget MilDef Integration Sweden AB i en fokuserad enhet lanseras affärsenheten MilDef Business Unit Sweden. Därmed samordnas alla affärer mot såväl myndighets- som företagskunder på den svenska marknaden och synergierna maximeras mellan produkter, tjänster och digitalisering.



Januari

MilDef vinner order från BAE Systems Hägglunds

BAE Systems Hägglunds, en världsledande utvecklare och leverantör av bandgående fordon för försvar och räddningstjänster, har gett MilDef förtroendet att leverera kommunikationsutrustning till ett sammanlagt ordervärde av 18 MSEK. Leveranserna sker med start 2022. MilDefs leverans av kommunikationsutrustning till BAE Systems Hägglunds rör teknik för förstärkt cyberförsvar samt uppgraderingar av stridsfordon 90.



Februari

MilDef startar dotterbolag i Finland

För att ytterligare förstärka MilDefs position på den nordiska marknaden etableras nu MilDef Oy, MilDefs första bolagsetablering i Finland. Dotterbolaget kommer att ledas av Eero Valkola, en meriterad överste och tidigare chef för lednings- och sambandssystem inom finska Försvarsmakten, där han var ansvarig för utveckling, utbildning och beredskap av arméns C4-system samt cyberförsvar.



Maj

MilDef vinner systemintegrationskontrakt med FMV

MilDef har vunnit ett nytt uppdrag inom ramen för befintligt avtal gällande integration av taktisk IT till svenska Försvarsmakten. Värdet av systemintegrationen är 25 MSEK, varav 15 MSEK levereras under 2022 och återstoden 2023.



Maj

MilDef tecknar sjuårigt ramavtal med FMV och Försvarsmakten

När MilDef tecknar ytterligare ramavtal med Försvarets materielverk och Försvarsmakten är det bolagets mest heltäckande ramavtal hittills. Avtalet gäller hela MilDefs bredd av produkter inom såväl hård- som mjukvara samt tjänster. Förväntat värde på leveranser bedöms uppgå till cirka 870 MSEK över kontraktperioden.



Juni

MilDef vinner kontrakt i USA värt 50 MSEK

Ordern från en global amerikansk försvarskoncern är den hittills enskilt största affären i USA gällande taktisk IT. Ordervärdet uppgår till drygt 50 MSEK och leveranser sker under andra halvan av 2022. MilDef kommer att leverera 400 specialanpassade laptops för användning inom USAs armé, via en av de största försvarskoncernerna.



Juni

MilDef vinner order för uppgradering av stridsbåtar

MilDef Integration Sweden AB, dotterbolag till MilDef Group AB har mottagit två beställningar om totalt 15 MSEK för uppgradering av navigationssystem i svenska amfibiepatrullerings stridsbåt 90. Beställningarna är följdaffärer på tidigare utförda integrationsarbeten. Planerad leverans sker under 2022 och 2023. Ytterligare beställningar är troliga.



Juli

MilDef vinner order värd 82 MSEK i Norge

MilDef kommer att leverera teknologi till ett norskt försvarsfordonsprogram med leveranser under 2022-2023. Detta är en uppföljningsorder på ett befintligt program och en "mid-life upgrade" av pansarfordon i M113-serien. Kunden är statliga Forsvarsmateriell i Norge.



Augusti

MilDef tecknar ramavtal värt 2,8 miljarder kronor

MilDef har tecknat ett 20-årigt strategiskt ramavtal med Försvarmakten i ett europeiskt Nato-land, för att modernisera och digitalisera landets försvarsmakt. Motparten kan inte avslöjas på grund av nationell säkerhet. Ramavtalet är det i särklass största hittills för MilDef, uppskattat till SEK 2,8 miljarder över 20 år.



September

MilDef förvärvar Handheld Group

MilDef förvärvade samtliga aktier i bolaget Handheld, specialiserat inom produktsegmentet ruggade datorer och med en internationell kundkrets. Förvärvet ökar tempot i MilDefs strategi för lönsam tillväxt, adderar ett kompletterande produktsegment, breddar kundbasen samt stärker MilDefs internationella fotavtryck, inklusive ökad marknadsnärvaro på prioriterade marknader, såsom USA och Tyskland.



September

MilDef genomför en riktad nyemission

MilDef Group AB har, med stöd av emissionsbemyndigandet från årsstämman den 12 maj 2022, beslutat om en riktad nyemission av 2 343 750 aktier till en teckningskurs om 64 kronor per aktie.



Oktober

MilDef medverkar på AUSA 2022

MilDef ställer ut på mässan AUSA, Association of the U.S. Army's Annual Meeting and Exposition i Washington DC. MilDef visar upp hela sin bredd av hårdvara, mjukvara och tjänster inom Taktisk IT. För första gången på AUSA presenteras OneCIS, MilDefs banbrytande mjukvara för ultrasnabb distribution av taktiska förmågor.



November

MilDef vinner order från BAE Systems

BAE Systems har lagt en order värd 15 MSEK hos MilDef för att leverera ruggade datorer för att stödja underhållssystem för militära flygplan. MilDef kommer att leverera 90 bärbara RB14-datorer till BAE Systems Air-verksamhet i slutet av 2022.



November

MilDef etablerar produktion i Wales

MilDef öppnar en produktionsanläggning i industriklustret Bro Tathan nära Cardiff, Wales. Den nya anläggningen tillverkar MilDefs egenutvecklade plattform för taktisk IT till det under 2020 vunna RBSL-kontraktet på 25 miljoner pund och utgör därtill en icke EU-baserad plattform för global försäljning.



December

MilDef tar ny order till den brittiska arméns MIV program

MilDef har fått en utökad order från Rheinmetall BAE Systems Land (RBSL) för att tillhandahålla Generic Vehicle Architecture (GVA) kompatibla besättningsstationsdatorer, servrar och switchar för den brittiska arméns mekaniserade infanterifordon (MIV). Leveranserna kommer att ske 2023-2030 och ordervärdet uppgår till 70 MSEK.

MilDef som investering

MilDef har sedan 1997 vuxit med bra lönsamhet inom sin globala nisch för taktisk IT. De senaste sex åren (2017-2022) har den årliga omsättningstillväxten i genomsnitt varit 30 procent, vilket med marginal överträffar MilDefs finansiella mål på 25 procents tillväxt. Lönsamhetsmålet är minst 10 procent EBITDA där genomsnittet 2017-2022 var 10,7 procent justerad EBITDA.

MilDefs portfölj består av hårdvara, tjänster och mjukvara. Historiskt har en stor majoritet av intäktsströmmarna baserats på hårdvara, vilket successivt balanseras med målsättningen att de tre intäktsströmmarna ska nå ungefär likvärdig storlek. Taktiska IT-lösningar är teknologiskt utmanande och den höga graden av specialisering och anpassning skapar naturliga inträdeshinder för konkurrenter, vilket hjälper till att säkra tillgången till en global marknad under stark tillväxt.

En attraktiv marknad med starka tillväxtfaktorer

- MilDef adresserar utvalda marknader med hög potential och prognostiserad tillväxt. Norden, Europa, UK, USA och utvalda NATO länder står i fokus. Efter att tidigare år fokuserat extra på tillväxt på den amerikanska marknaden, vars fokus även framåt bibehålls, har den geopolitiska utvecklingen i Europa accelererat MilDefs tillväxtfokus i Sverige, Norden och Europa.
- Den globala marknaden för ruggad försvarselektronik uppgick 2021, enligt den globala analysfirman Arthur D. Little, till 15 miljarder USD och beräknas växa med cirka 4,7 procent per år till cirka 18 miljarder USD till 2025.

- Tillväxten drivs av digitalisering i krävande miljöer, globalt växande försvarsbudgetar, tekniska innovationer och modernisering.
- Höga och branschspecifika tekniska krav försvårar marknadstillträde för nya aktörer och långvariga kundrelationer är avgörande för framgång på marknaden.

Ett ledande bolag i Norden inom den globala nischen för ruggad elektronik

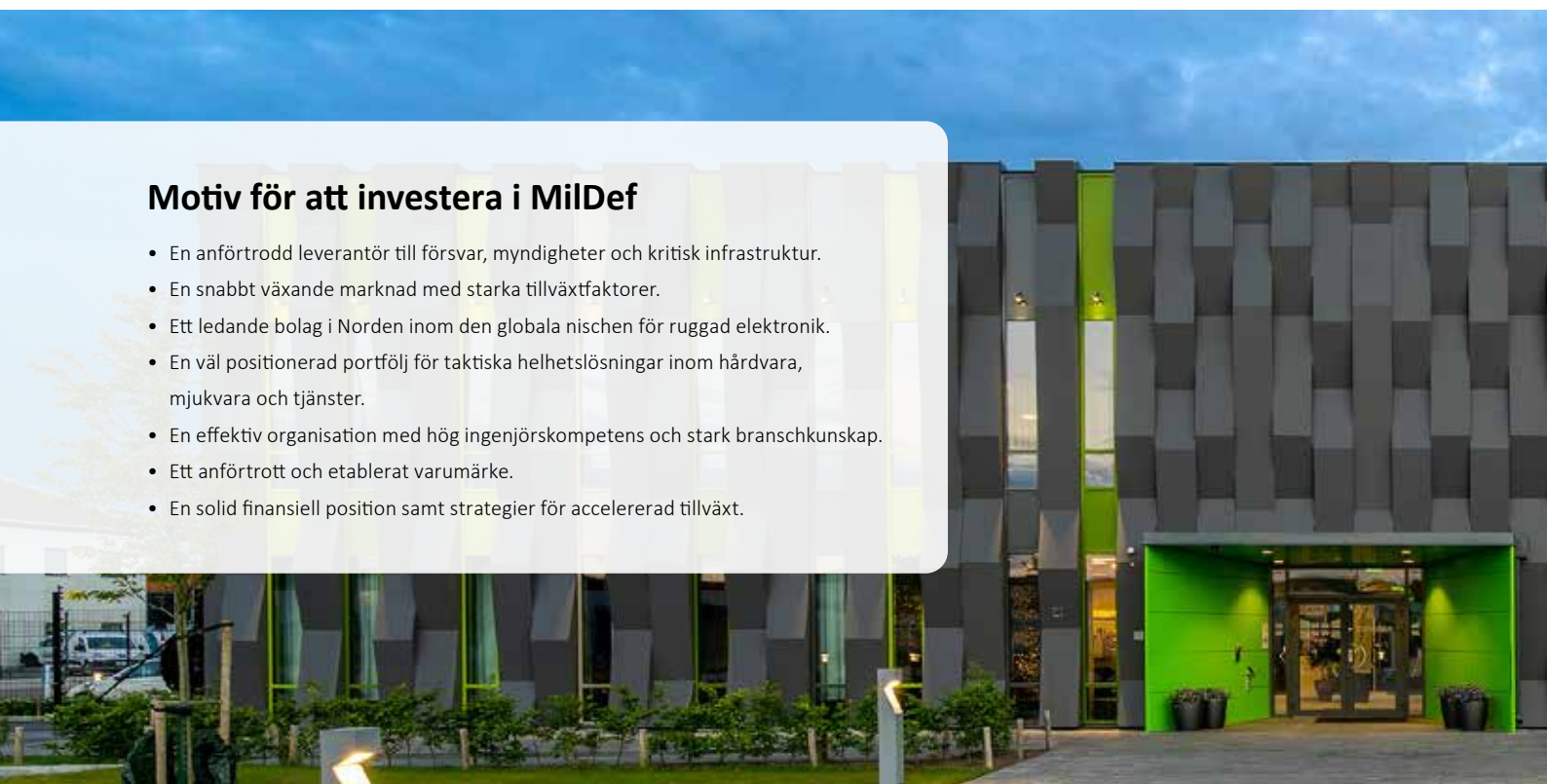
- Det finns endast ett fåtal renodlade konkurrenter till MilDef.
- MilDef är en ledande leverantör av robust försvarselektronikutrustning i Norden.
- De nordiska länderna är huvudmarknader och MilDefs närvaro i USA, Storbritannien och Europa skapar tillväxt och fortsatt expansion.
- MilDef har ett flerårigt avtal på plats i Storbritannien gällande moderniseringen av armén.
- MilDef har tecknat ramavtal med svenska FMV samt en Nato-nation, värda 3,7 miljarder kronor över 20 år.

En väl positionerad portfölj för taktiska IT-lösningar

- MilDef har det senaste året breddat sitt erbjudande för att vara en helhetsleverantör av Taktisk IT, dvs hårdvara, mjukvara och tjänster.
- MilDef har en stark hårdvaruportfölj inom de tre huvudsakliga produktsegmenten ruggade nätverkssystem, ruggade skärmar och ruggade datorer.

Motiv för att investera i MilDef

- En anförtrödd leverantör till försvar, myndigheter och kritisk infrastruktur.
- En snabbt växande marknad med starka tillväxtfaktorer.
- Ett ledande bolag i Norden inom den globala nischen för ruggad elektronik.
- En väl positionerad portfölj för taktiska helhetslösningar inom hårdvara, mjukvara och tjänster.
- En effektiv organisation med hög ingenjörskompetens och stark branschkunskap.
- Ett anförtröddt och etablerat varumärke.
- En solid finansiell position samt strategier för accelererad tillväxt.



- Produkterna är konstruerade för att klara de svåraste miljöerna och uppfylla strikta militära krav.
- Tillväxten inom tjänster och mjukvara sker både organiskt och via förvärv.
- Med nybyggda produktionsanläggningar under 2020-2022 i Sverige och Wales har MilDef tredubblat produktionskapaciteten.

En effektiv organisation med hög ingenjörskompetens och stark branschkompetens

- MilDef har en stark och värdedrivna företagskultur där anställda motiveras med samhällsviktiga uppgifter, teknologiska utmaningar, inspirerande arbetsmiljöer, interna karriärvägar och utbildningar.
- MilDef har tydligt definierade KPI:er på plats för att följa både företagets och de anställdas resultat, samt för att kontinuerligt arbeta med ett strukturerat förbättringsarbete.
- Ett meriterat Advisory board som leds av Generalmajor (ret) Berndt Grundevik, tidigare arméchef i Försvarsmakten, kopplar samman verksamheten med slutkunden, på såväl strategisk som operativ nivå.
- Flertalet anställda har mångårig erfarenhet av försvarsbranschen, av ledarskap samt internationell affärsutveckling.

En solid finansiell position samt strategier för accelererad tillväxt

- MilDef har expanderat verksamheten kraftfullt sedan starten 1997.
- Under perioden 2017–2022 har MilDef ökat intäkterna med i genomsnitt 30 procent per år (CAGR).
- Den genomsnittliga EBITDA-marginalen för 2017–2022 var 10,7 procent med justerad EBITDA-marginal på 8,1 procent för 2022.
- Tillväxtstrategin bygger på tre viktiga strategiska pelare; tillväxt på MilDefs hemmamarknader i Norden, expansion via partner nätverk på prioriterade marknader, samt förvärvsdriven tillväxt.
- Under det senaste decenniet har MilDef genomfört sex framgångsrika förvärv, vilka har tagit MilDef till nya geografiska marknader och utökat kunderbjudandet. Bolaget arbetar aktivt med förvärvsagendan enligt en strukturerad process.

Utdelningspolicy

MilDef har som målsättning att årligen dela ut 20-40 procent av resultatet efter skatt. Hänsyn ska dock tas till behoven för MilDefs långsiktiga utveckling, kapitalstruktur och rådande marknadförhållanden.



Ett komplett erbjudande inom lösningar för Taktisk IT

MilDefs produktportfölj består av liknande slags produkter som återfinns i traditionella IT-system, med skillnaden att dessa kan användas i mycket krävande miljöer. De ska helt enkelt tåla allt. De stora tekniska skillnaderna är att produkterna har lägre elektromagnetisk strålning, tål kyla, hög värme, vibrationer och annan miljöpåverkan, samt har längre livslängd.

MilDef erbjuder sina kunder en komplett IT-miljö, från servrar till nätverksutrustning, strömförsörjning, lagring och mer. Det finns exempel där ett urval av MilDefs produkter samverkar för att i moderniseringsprojekt ersätta tidigare lösningar som var fem gånger större och tyngre men med väsentligt sämre prestanda. Med konfiguration och val av lämpliga produkter kan kunder på detta sätt skapa system som löser ett stort antal tekniska problem till låga integrationskostnader.

MilDefs banbrytande 19"/2® serie

Den bredaste och mest kompletta delen av hårdvaruportföljen är de egenutvecklade produkterna som kallas 19"/2®. Bolagets egen formfaktor är halva bredden och i förekommande fall halva djupet, vilket möjliggör högre effekt på mindre yta. Denna miniatyrisering är central för de många applikationer där ökande behov av IT-prestanda efterfrågas. Produkterna är designade för anpassningar och kan snabbt modifieras med avseende på signaler, kontaktdon, prestanda, osv. Ett vanligt installationsexempel för 19"/2® är som IT-system i fordon.

Det kan röra Boxer-fordon i Storbritannien eller stridsbåtar i Sverige där centrala delar av plattformarnas IT är baserad på MilDefs datorer, servrar och switchar. I fallet med landfordon likt Boxer utrustas varje fordon med totalt åtta MilDef produkter, tre datorer för operatörer, en server för databehandling samt fyra switchar för att koppla ihop sensorer och andra system i fordonets interna nätverk.

Intelligenta skärmar

MilDefs intelligenta skärmar är utvecklade, likt resten av portföljen, för att hantera de tuffaste miljöerna både när det gäller miljöpåverkan och elektromagnetiska hot. De finns tillgängliga både som Panel-PC med den senaste processorteknologin eller som en display med valfria gränssnitt. Med betydande möjligheter för kund Anpassningar med tillägg som taktila knappar och brett användningsområde så kan enheterna installeras i alla typer av applikationer. Skärmarna är skapta för lång livslängd och utan krav på underhåll vilket gör att de kan användas i 10+ år utan någon planerad service.





Bärbara datorer, tablets och phablets

MilDefs portfölj innehåller också ett brett utbud av stryktåliga datorer för mobilt bruk. Allt från bärbara datorer i olika storlekar och prestanda, till tablets och mindre handhållna enheter. Kännetecknande för samtliga modeller är att de har många alternativ för anpassning via konfigurering samt att de kan kundanpassas ytterligare. Utbudet av tablets i olika storlekar och utföranden skapar ytterligare mobilitet samt förutsättningar för fordons- eller farkostinstallation i begränsade utrymmen. Därtill expanderar MilDef nu snabbt in i segmentet kroppsburna enheter i takt med ökad digitalisering ner på individnivå.

Med förvärvet av Handheld erbjuds därtill en starkt kompletterande produktserie av handhållna tablets, phablets med mera som förser kunderna med en grad av semiruggade produkter, till ett lägre pris. Via Handheld adresseras även Android-segmentet, vilket MilDef tidigare inte erbjudit.

Specialelektronik

Förutom de mer typiska IT-produkterna i portföljen produceras också specialiserade lösningar för specifika uppgifter. Exempelvis designar och bygger MilDef ruggade kontroller för fjärrstyrning av obemänskade farkoster. Genom att docka en handkontroll till en av MilDefs tablets skapas en komplett lösning för fjärrstyrning i taktisk miljö. Ett annat exempel är en skräddarsydd dator med ett inbyggt batteri för drift, löstagbar hårddisk och ett stort antal gränssnitt för att koppla ihop sig med kommunikationsutrustning och sensorer.



Tillbehör

MilDef tillhandahåller ett antal tillbehör som är nödvändiga för att koppla samman, integrera och operera taktisk IT i varierande miljöer. Portföljen innehåller tangentbord i olika utföranden, specialanpassade kablar, mediakonverterare som översätter mellan olika typer av nätverk och mycket mer.

Mjukvara och tjänster

Snabb implementering av IT-tjänster

MilDefs banbrytande mjukvara OneCIS möjliggör snabb driftsättning av taktiska IT-tjänster till utgrupperade staber, taktiska enheter och snabbinsatsförband. Tillsammans med MilDefs robusta hårdvara tillhandahålls en robust taktisk IT-lösning. OneCIS tillhandahåller en säker, flexibel, skalbar och implementerbar taktisk IT-kapacitet, genom sina automatiserade och väl testade konfigurationer. OneCIS minskar efterfrågan på personal, minskar risken för manuella fel och möjliggör ökad operativ förmåga.

Konkurrensfördelar:

- Stöd för både stand alone och nätverksbaserade system.
- Helautomatisk och fristående driftsättning och konfiguration av IT-tjänster.
- Mobil, säker och flexibel taktisk IT-lösning.
- Möjlighet till kommunikation via NATO Federated Mission Networking (FMN).



Integrationstjänster

MilDef erbjuder erfarenhet och expertis genom hela systemintegrationsprocessen, från förstudier och systemdesign till fysisk integration, installation och underhåll av produkter och system. Kundenpassade ILS-lösningar och teknisk support säkerställer hög tillgänglighet och effekt under hela systemets livscykel. MilDef designar och integrerar hårdvara och mjukvara såsom lednings- och kommunikationssystem, navigationssystem, sensorer såsom radar-, elektronisk krigförings- och optroniksystem. MilDef arbetar med alla olika typer av plattformar, objekt och anläggningar och har genomfört projekt som involverar stridsfordon, stridsbåtar, ledningscontainrar och anläggningar som ledningscentraler, simulatoranläggningar mm.



MilDefs tjänsterbjudande

- Projekt-, program- och portföljhantering
- Systemteknik och design
- ILS-ledning och teknisk support
- Systemsäkerhet
- Teknisk dokumentation
- Integration, installation och underhåll
- Hjälp- och servicedesk, kontaktcenterhantering
- Utbildning

Forskning och utveckling

MilDef bedriver ett omfattande forsknings- och utvecklingsarbete. Även om majoriteten av utvecklingsprojekten är kundfinansierade används egna resurser för att öka graden av anpassningsbarhet och återanvändbarhet. Drygt 13 procent av personalen är verksamma inom forskning och utveckling. Avdelningen för forskning och utveckling (FoU) aktiveras tidigt i säljprocessen. Redan vid förfrågan från kund skapas ett koncept som fångar kravbilderna och beskriver i allmänna ordalag hur bolaget avser realisera produkten. Ett koncept kan beskriva mindre förändringar i existerande produkter, så kallade varianter, eller helt nya produkter som ska utvecklas från grunden. Till sin hjälp har både konceptavdelningen och senare projektorganisationen tillgång till MilDefs resursbank av återanvändbar teknologi såsom elektronik, mekanik och mjukvara. I denna fas byggs grunden till en av bolagets största konkurrensfördelar; att snabbt och kostnadseffektivt ta fram skraddarsydda lösningar.

Immateriella rättigheter skapar fördelar

Teknologin är normalt sett inte patenterbar men genom att behålla de immateriella rättigheterna kan framtida produktprojekt dra nytta av tidigare utveckling, vilket kommer kunden till nytta i form av säkrad kvalitet, korta leveranstider och kostnadseffektivitet. Vid beställning av projekt initieras en strukturerad projektmodell där konceptet förädlas till en utvecklingsspecifikation. Baserat på den bedrivs sedan utvecklingen i ett av de projektteam som MilDef har till sitt förfogande. Disciplinerna inom projektteamen är huvudsakligen elektronik, mekanik, mjukvara, systemarkitektur, projektledning och teknisk dokumentation. Prototyper byggs av forsknings- och utvecklingsavdelningen i labbmiljö, där resurserna är experter på att verifiera både funktionalitet och miljökrav. MilDef har omfattande testutrustning för att kunna säkerställa kravuppfyllnad för produkterna.



Dotterbolagens VD:ar summerar 2022

MilDefs värld kombinerar det bästa av centraliserad affärs- och produktutveckling med decentraliserad försäljning och kundkontakt. Med lokala team i vardera dotterbolag säkerställs lokal relevans och täta marknadskontakter. MilDefs lokala VD:ar och försäljningschefer berättar här om höjdpunkterna 2022.

USA

Jag är stolt över att summera rekordförsäljning och ett rekordresultat 2022. Aldrig tidigare har vår verksamhet nått en sådan storlek. Framgången bygger på en rad utvecklingssteg, däribland en helt återöppnad marknad efter tidigare Covid-lock down, ökad framgång i statliga arméprogram, synlighet och ett hängivet team. Med över 300 kundrelationer och världens största försvarsmarknad utanför dörren är möjligheterna oändliga. Samtidigt gäller det att sikta på rätt kunder, vars behov vi kan möta och överträffa. En sådan milstolpe var vår omfattande affär till den amerikanska armén gällande 400 laptops, värd över 50 miljoner kronor. Ett resultat av vårt inträde i det statliga programmet CHS-5 (common hardware system). Därtill sålde vi in våra 19"/2* produkter till TITAN-programmet. Viktiga milstolpar på vår resa upp i värdekedjan. 2023 ser vi med ambition fram emot att expandera vår affär och organisation för ett växande MilDef.

Magnus Pyk – VD MilDef Inc



MilDef International

För MilDef International är valda länder över världen vår spelplan. Till skillnad från MilDefs landsbolag säljer vi främst via partners internationellt, men framför allt sker försäljning till europeiska länder där vi inte har egna bolag. Därtill gör vi affärer direkt med slutkunder samt många av de större globala försvarsbolagen. I takt med att MilDef expanderar, blir mer känt och samlar starka referenskunder växer vi löpande uppåt i värdekedjan och i många större projekt är vi numera "preferred supplier".

Årets viktigaste milstolpe är förverkligandet av ett ramavtal värt 2,8 miljarder kronor som rör ett oannonserat Natoland. För att ytterligare förstärka våra partnerrelationer arrangerade vi under 2022 för första gången en internationell partnerdag, vilket ytterligare stärkte långa och starka relationer med partnerföretag. Med ett framgångsrikt år i böckerna bidrar vi och våra partners till behövlig digitalisering av främst det europeiska försvaret. Med ett allt bredare helhetserbjudande är vi på en väldigt spännande tillväxtresa tillsammans med våra partners.

Patrik Göthberg – VD MilDef International



Norge

Under 2022 fick vi vår största order någonsin till ett midlife upgrade program för pansarfordon för ledning och kontroll i den norska armén. Vi har också börjat leverera serieenheter till ACSV, Armoured Combat Support Vehicle. Med dessa två projekt har vi positionerat MilDef som den valda partnern inom taktisk IT för den norska armén. Vi har också etablerat vårt andra kontor i Elverum med dess närhet till olika militärläger och FoU-grupper inom armén. Vårt fokus på industriellt samarbete ledde till många intressanta möten och möjligheter under de mässor vi deltog i, till exempel Eurosatory i Paris. Under 2023 är vårt huvudfokus det stora moderniseringsprogrammet MIME samt att utvärdera hur våra produkter och tjänster kan bli en integrerad del av detta. Under året fortsätter vi att rusta både vår organisation och vårt erbjudande för den omfattande tillväxt vi ser framför oss i Norge under de kommande tio åren.

Henning Linnebjerg – VD MilDef AS



Sverige

Under 2022 har vi på allvar positionerat oss som det nya systemhuset på den svenska marknaden. Förutom ett ramavtal med Förvarets Materielverk, värt 870 MSEK över sju år, har vi också kvalificerat oss i ett flertal upphandlingar avseende komplex systemintegration. Under 2023 ser vi fortsatt tillväxt, då såväl vårt tjänste- som produkterbjudande är skalbart för att möta de ökade försvarsanslagen. Vidare kommer Sveriges blivande medlemskap i Nato medföra ytterligare behov hos den svenska kunden – behov vi har smarta lösningar för.

För att i denna växande marknad fortsatt kunna leverera lönsamma affärer med hög kvalitet är vår högsta prioritet att attrahera och behålla branschens bästa medarbetare. Det är så vi kan göra skillnad och spela en nyckelroll i digitaliseringen av det svenska försvaret

Evelina Hedskog – VD MilDef Integration Sweden och MilDef Sweden AB



Storbritannien

2022 var ett avgörande år. En ny produktionsanläggning etablerades i Bro Tathan, en före detta RAF-flygbas i Wales. MilDef har gjort stora investeringar för att för första gången i sin historia leverera tillverkningskapacitet utanför Sverige. Sex nya brittiska arbetstillfällen skapas i linje med vårt fortsatta engagemang för sociala värden och i linje med vår fortsatta tillväxt i landet. En förlängning av MIV-programmet vanns, vilket ökade värdet av leveranserna med 20 procent. Med situationen i Ukraina har det brittiska försvarsministeriet fokuserat sina ansträngningar på att stödja konflikten på distans, och många brådskande operativa krav har tagits emot. Denna omorientering har inte distraherat oss från vikten av att fortsätta att driva på forsknings- och utvecklingsprogrammen, och MilDef UK fortsätter att aktivt stödja de olika nya initiativen, t.ex. Human Machine Teaming, etc. För 2023 prioriterar vi att leverera den första brittiska hårdvaran till MIV-programmet under det andra kvartalet, att säkra nya affärer inom det militära landområdet i program som Challenger 2 Life Extension Programme och att identifiera nya möjligheter inom flygvapnet.

Greg Clark – VD MilDef Ltd



Finland

2022 blev startåret för vår strategiska satsning på ett eget dotterbolag i Finland. Den nystartade verksamhetens tydliga fokus var under året att öka kännedomen om MilDef och våra lösningar för Taktisk IT, mot både försvarsindustrin och hos myndigheter. I en sådan uppbyggnadsfas har nätverkande och personliga möten med representanter från slutkund och samarbetspartners varit A och O i ambitionen att nå säljframgång.

Under året har målsättningen uttryckligen varit att etablera kontakt med samtliga större finska försvarsföretag, vilket vi lyckats med. Detta sker i en tid då Finland rustar upp, gör sig redo för NATO medlemskap och knyter allt starkare allianser med sina nordiska grannar.

Vi är förvissade om att inköp av datorer och nätverksutrustning för digitalisering av försvarsmakten följer tätt in på anskaffningen av vapensystem och ammunition. Så vi ser med tillförsikt framtiden an och arbetar dagligen hårt för att förverkliga betydande kontrakt i en snabbt växande finsk försvarsmakt.

Eero Valkola – Försäljningschef MilDef Finland



En växande marknad

Efter kalla krigets slut har de globala försvarsanslagen kontinuerligt sjunkit till runt 2 procent av BNP och många länder har investerat väsentligt mindre. Den senaste tidens ökade geopolitiska osäkerhet har triggat en omsvängning i många länders försvarspolitik. Med Sveriges och Finlands ansökningar till NATO bör exempelvis dessa länders anslag gradvis accelerera mot NATO:s mål om 2 procent av BNP, vilket för Sveriges del till en början kommer leda till en cirka 40-procentig ökning av anslagen.

Den historiska utvecklingen för militära utgifter beror på omvärldsfaktorer – när osäkerheten i världen ökar, tenderar länder spendera större del av sin budget på försvar och vice versa. Efter att investeringarna toppat under 1940-talet sjönk de för att åter öka när kalla kriget kulminerade under 80-talet. Efter kalla krigets slut och fallet av Warszawapakten, har världen generellt sett minskade försvarsanslag, med undantag för oroligare perioder som terrorattackerna i USA 2001. Ökningen efter 2001 beror till stor del på att USA, som står för nästan 40 procent av hela världens militära utgifter, har ökat sina investeringar.

Utsikter på de nordiska marknaderna

Sverige är i dagsläget MilDef's viktigaste marknad. Totalförsvarspositionen som regeringen släppte i juli 2022 innehöll förslag om att öka totalförsvarsbudgeten för åren 2021–2025 med totalt 40 procent jämfört med 2020 års budget, vilket innebär en ökning med totalt 27,5 mdkr SEK. För 2025 ligger budgetförslaget på ca 91 mdkr SEK. Sverige har sedan Rysslands invasion av Ukraina i februari 2022 kraftigt ökat försvarsbudgeten. Den första mars 2022 anslog FMV ett första budgetförslag, vilket under juni 2022 kom att revideras. I det reviderade budgetförslaget ökar FMV budgeten för 2022-2025 för anskaffning av materiel och anläggningar med 10–25 procent per år. I absoluta tal innebär det nya anslaget att budgeten för 2025 ökar med 6 mdkr SEK. I och med Sveriges NATO-medlemskapsansökan ämnar Sverige utöka försvarsbudgeten till 2 procent av BNP senast 2028.

Norge ökar anslagen till militären

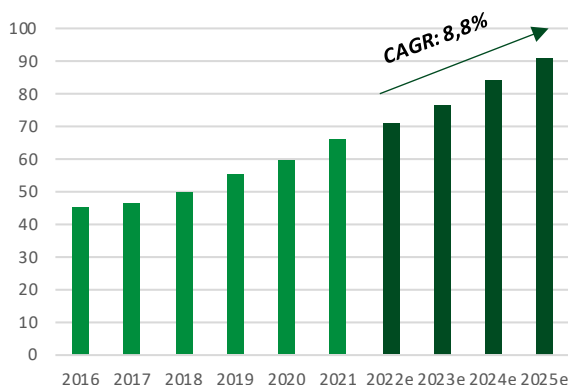
Norge var ett av de länder som var med och grundade NATO 1949 och har sedan dess varit en aktiv medlem. Under 2022 har Norge beslutat att öka sin försvarsbudget för 2023 med 6,8 mdkr NOK, eller cirka 10 procent till 76 mdkr NOK. De ökade anslagen kommer främst att användas för att modernisera försvaret samt stärka Norges militära kraft i landets norra delar. De ökade anslagen beror på Rysslands framskjutna positioner i Ukraina.

Norge har under en längre tid investerat mindre än 2 procent av BNP, men har sedan 2010 vänt den fallande trenden och närmade sig redan 2021 målet. Under det kommande året överstiger budgeten 2 procent, för att sedan återgå till Norges långsiktiga mål om att investera i linje med NATO:s mål. Då Norge under flera år ökat sina investeringar blir ökningen för att nå 2 procent relativt liten. Appliceras IMF's estimerade BNP-tillväxt för Norge 2021-2027 och extrapoleras till 2028, samtidigt som antagande görs att Norge investerar 2 procent av BNP 2028, kommer Norges militära utgifter att öka med 2,7 procent per år och drygt 20 procent totalt.

SVERIGE

Den svenska försvarsbudgeten ökar med 40 procent jämfört med 2020

Anslag militära försvaret Sverige (mdkr SEK)

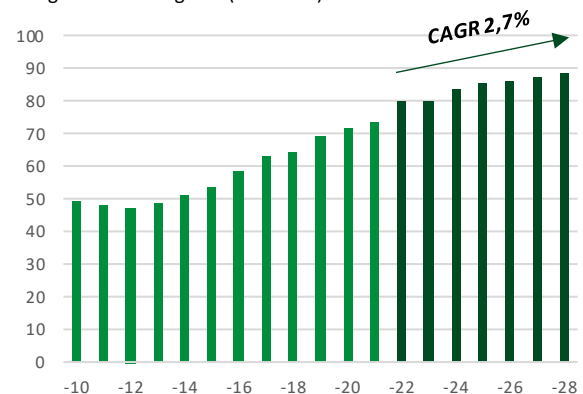


Källa: Regeringen (2022-07-07), Erik Penser Bank

NORGE

Försvarsanslagen växer med cirka 3 procent per år till 2028

Norges militära utgifter (mdkr SEK)



Källa: Världsbanken, Erik Penser Bank

Danmark digitaliserar och moderniserar

1949 var Danmark med som ett av tolv länder att grunda NATO. Danmark har genom sin geografiskt strategiska placering varit en mycket uppskattad medlem. Danmark binder samman Norden med Europa, samtidigt som de delvis kontrollerar sundet till och från Östersjön. Under våren 2022 har Danmark valt att kraftigt öka investeringarna i sitt försvar. Målet är att inom bara något år nå NATO:s 2 procentiga mål. Under 2022 förväntas Danmark spendera ungefär 53 mdkr SEK på sitt försvar. Deras investeringar ämnar främst att digitalisera, modernisera, utveckla flottan samt investera i tyngre vapen. De sistnämnda för att uppnå NATO:s andra mål om att 20 procent av budgeten ska spenderas på tyngre utrustning.

Danmark har sedan mitten på 80-talet spenderat mindre än NATO:s rekommenderade 2 procent. På grund av tidigare lägre investeringar är försvaret i dagsläget något underinvesterat. Landet har sedan tidigare haft ett långsiktigt mål att öka investeringarna, men i och med Rysslands krig i Ukraina har Danmark, i linje med andra medlemmar av NATO, påskyndat utvecklingen. Appliceras IMF:s estimerade BNP-tillväxt för Danmark 2021-2027 och extrapoleras till 2028, samtidigt som antagandet görs att Danmark investerar 2 procent av BNP 2028, ökar de militära investeringarna med 7,1 procent per år och drygt 60 procent totalt.

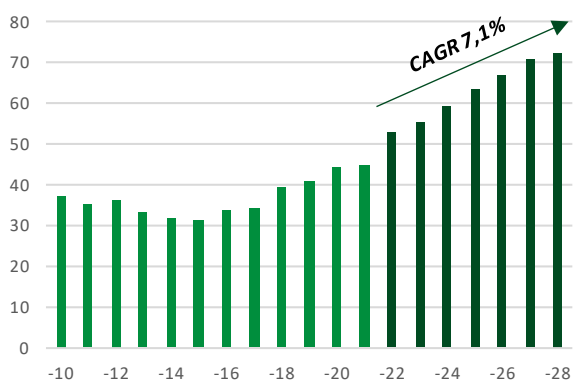
Storbritannien investerar näst mest efter USA

Storbritannien är en av NATOs hörnstenar och har så varit sedan grundandet 1949. Storbritanniens investeringar som andel av BNP har generellt varit någon procentenhet lägre än USAs, men utvecklingen har varit snarlik. Det är bara under 2010-talet som Storbritannien investerat mindre än 2 procent av BNP. Storbritanniens försvarsminister har uttalat sig om att landet ska investera minst 3 procent av BNP, vilket skulle innebära över GBP 100 miljarder årligen, i sitt försvar till 2030. Storbritannien har alltid investerat relativt mycket i sitt försvar, men precis som övriga världen har Storbritannien successivt minskat sina investeringar med tiden. Det är endast under åren 2017–2018 som landet investerat mindre än 2 procent av BNP och de inledde redan innan 2022 en ökning av investeringsgraden. Räknar man med International Monetary Fund (IMF) estimerade BNP-tillväxt för Storbritannien mellan åren 2021-2027 och extrapoleras till 2028, samtidigt som antagandet görs att Storbritannien investerar 3 procent av BNP 2028, ökar de militära investeringarna med 5,5 procent per år eller knappt 50 procent totalt.

DANMARK

Försvarsanslagen växer med cirka 7 procent per år till 2028

Danmarks militära utgifter (mdkr SEK)

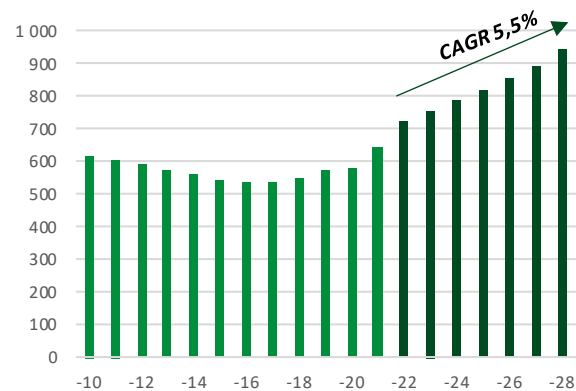


Källa: Världsbanken, IMF, Erik Penser Bank

STORBRIANNIEN

Försvarsanslagen växer med cirka 5,5 procent per år till 2028

Storbritanniens militära utgifter (mdkr SEK)



Källa: Världsbanken, IMF, Erik Penser Bank

Översikt av marknaden för ruggad elektronik

En relativt stor andel av de upprustade försvarsförmågorna världen över kommer att spenderas på digitalisering, modernisering och uppgradering av försvaret. Den globala marknaden för ruggad elektronik består av två övergripande slutmarknader – säkerhet och försvar (cirka 68 procent av den globala marknaden) respektive civila applikationer (cirka 32 procent av den globala marknaden). Under 2020 stod ruggade datorer och ruggade nätverkssystem för 87 procent (Arthur D. Little, Rugged electronics market study 2021) av marknaden för ruggad försvarselektronik medan ruggade skärmar utgjorde resterande 13 procent.

Marknaden för ruggad försvarselektronik uppgick under 2020 till cirka 14 miljarder dollar. Den genomsnittliga årliga marknadstillväxten var under perioden 2016–2020 2,4 procent och förväntas öka till 4,5 procent under perioden 2020–2025 (Arthur D. Little, Rugged electronics market study 2021).

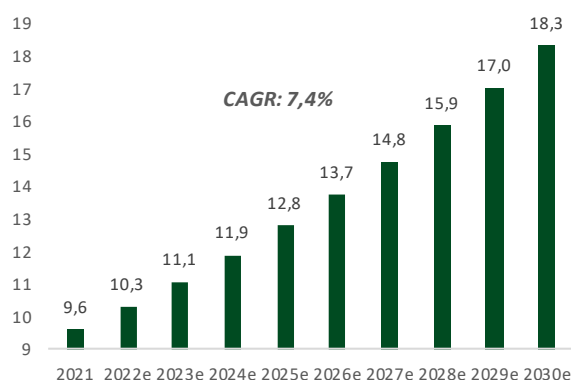
Ett flertal makrotrender förväntas driva marknadstillväxten för ruggad försvarselektronik under kommande år, där utvecklingen av taktisk IT drivs av ökad digitalisering och fortsatt penetration av IoT ("Internet of Things").

Genom ökade försvarsanslag finansierar länder moderniseringsprogram som syftar till att ersätta gamla system med nya IT-system

som också dimensioneras för nya teknologier, till exempel relaterade till sensorsystem, automatiserade och fjärrstyrda farkoster och AI. Samtidigt som MilDef ser en tendens till ökat fokus på försvar av egna gränser och territorium ökar också betydelsen av totalförsvaret, som utöver att primärt syfta till försvar även omfattar annan samhälls-viktig verksamhet. Detta skapar i sin tur drivkraft för ytterligare förändringar och goda marknadsförutsättningar.

Marknaden för ruggade displayer växer med 7 procent per år

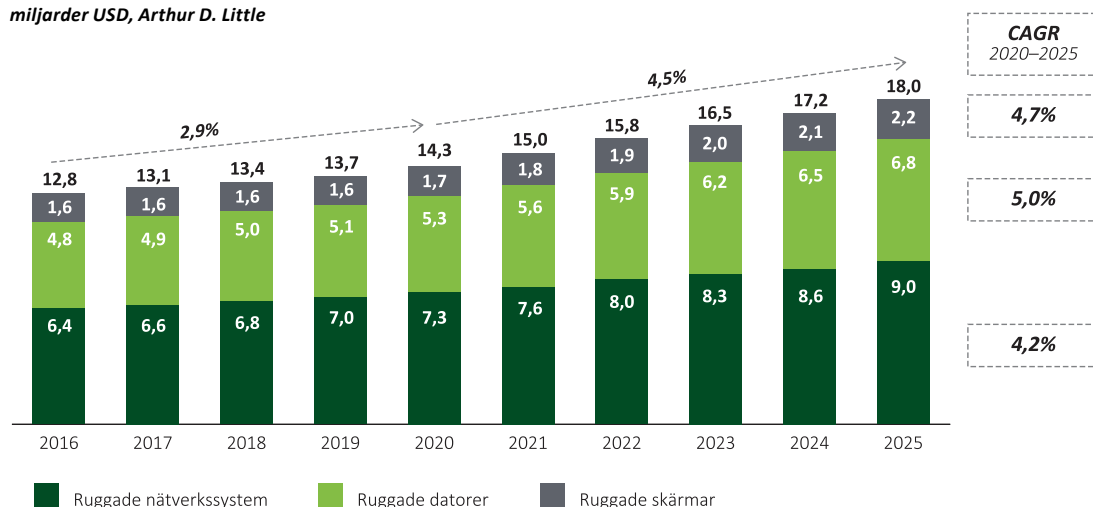
Marknaden ruggade displayer (USD miljarder)



Källa: Precedence Research, Erik Penser Bank

Prognostiserad global marknadsstorlek för ruggad försvarselektronik

miljarder USD, Arthur D. Little





MilDefs marknadsposition

Kombinationen av MilDefs marknadspositioner samt förmåga att dra nytta av sin know-how och produktutveckling mellan de olika marknaderna leder till kostnadseffektiva teknologiövertag som är svåra att uppnå för MilDefs lokala konkurrenter. Verksamhetens storlek skapar fördelar i flexibilitet och snabbriklighet vilket är en viktig parameter för att vara konkurrenskraftig mot de större internationella konkurrenterna som ibland tävlar om samma projekt.

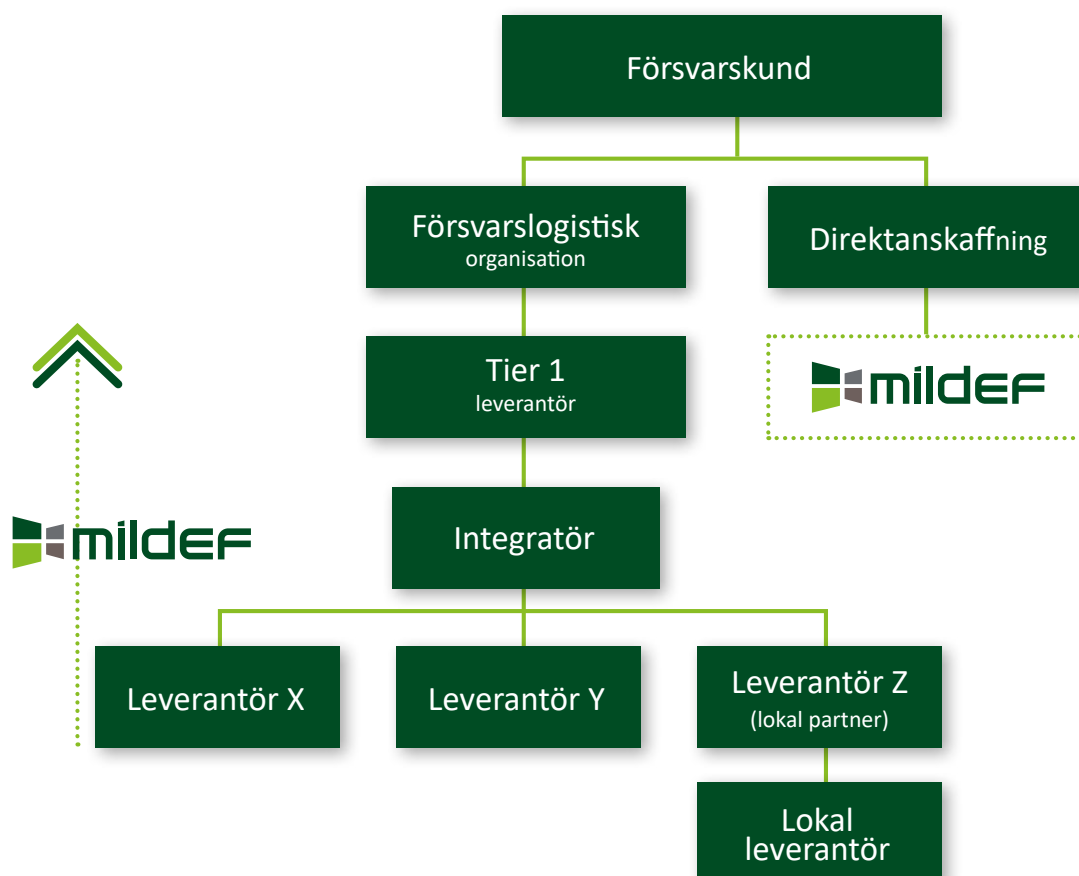
Värdekedja

Produkter och system i försvarsmarknaden karakteriseras av en varierande grad av komplexitet och volym, från produkter med låg komplexitet och hög grad av repetition, tillverkade i längre serier, till produkter med hög komplexitet och relativt låga volymer. Värdekedjan för stora komplexa produkter, plattformar och system inom försvarsmarknaden består i huvudsak av ett flertal underleverantörer av delsystem och komponenter till en huvudleverantör som tillverkar, levererar och ansvarar för slutprodukterna till slutkunderna. Leverantörer av komplexa system och produkter är ofta väletablerade, stora, multinationella Tier 1 företag som är diversifierade vad gäller produkter och geografisk närvaro och har nära affärsrelationer med länders försvarsupphandlingsmyndigheter.

Myndighetskunder använder sig av både direktkontraktering och anskaffningar via logistikorganisationer, exempelvis Försvarets Materielverk, FMV, i Sverige. Med ökande volym och komplexitet i affärerna

växer leverantörskedjan. I ett internationellt scenario kan det finnas lokala och globala underleverantörer som bidrar med produkter och tjänster till en eller flera integrationspartners som i sin tur levererar till en övergripande kontrakterad leverantör som har helhetsansvaret för ett projekt eller program. Relationen mellan Tier 1 leverantörer, integratörer och underleverantörer är typiskt sett en kommersiell business-to-business relation med privata upphandlingar och inköpskontrakt. I mindre komplexa affärer kan kontraktering ske direkt från anskaffande myndighet, exempelvis Försvarmakten i Sverige.

Tier 1 leverantörer tillhandahåller det OEM-tillverkaren behöver för att tillverka produkten. Tier 1 leverantörer tillhandahåller vanligtvis produktenheter som är nära slutprodukten.



Trender som driver marknaden

Det under 2022 försämrade säkerhetsläget i Europa och beslut om markant ökade satsningar på försvar förväntas accelerera de trender som anges nedan. Nedan identifieras fem av de mest tongivande faktorerna som driver tillväxten inom ruggad elektronik, mjukvara och tjänster.

Fem trender som driver tillväxten i taktisk IT



1

Digitalisering och IoT är en stark trend som inte bara sker i det civila samhället, utan har en avgörande betydelse även inom säkerhet, försvar och samhällskritisk infrastruktur. Totalförsvaret måste hänga med i den tekniska utvecklingen och det ställer ökade krav på IT-systemen. Systemen kräver högre prestanda för att hantera den massiva datamängd som används, och samtidigt behålla samma säkerhet, både fysiskt och tekniskt.



2

Ökade försvarsanslag till följd av en osäkrare omvärld, samt att det under en längre tid skett en strukturell underinvestering inom totalförsvaret. I många länder krävs ökade investeringar för att öka tryggheten både nationellt, regionalt och globalt.



3

Moderniseringsprogram är ett måste för att kunna möta ovanstående mål. För att genomföra detta krävs att äldre materiel byts ut och ersätts av modernare system vilka kan hantera de ökade kraven ett modernt och digitaliserat system kräver.



4

Nya teknologier har stor påverkan på ruggad försvarselektronik. Exempelvis ställer bättre sensorer och olika former av fjärrstyrda farkoster högre krav på elektroniken som används för att driva dessa.



5

Betydelsen av totalförsvaret har ökat, vilket innebär att försvar som term utvidgas för att i allt större utsträckning även inkludera trygghet i samhällsviktiga funktioner i tillägg till militärt försvar. Tanken är att försvaret i en allt större utsträckning ska bidra i situationer av krishantering. Exempel på händelser kan innefatta byggnation och bemanning av fältsjukhus, stödande insatser vid naturkatastrofer samt andra liknande extraordinära situationer. Väl fungerande logistik och stabila finans- och samhällssystem är kritiska delar av den väv som vår försvarsförmåga vilar på. Denna trend driver på ökade anslag till sektorn. För att effektivare hantera dessa situationer används i allt högre grad mer avancerad teknik och AI vilket kräver mer datorkapacitet samt avancerade IT-system.





Tre vägar till fortsatt tillväxt och expansion

Som en ledande leverantör av taktisk IT har MilDef kopplat sina strategier mot expansion inom de tre områdena hårdvara, tjänster och mjukvara. Kännetecknande för dessa är robusthet, säkerhet och anpassning – ständigt relevanta områden som ytterligare aktualiseras av höjda kravbilder på effektiva IT-system som tryggar försvar och annan samhällsviktig infrastruktur.

MilDef har en tillväxtstrategi som kombinerar organisk samt förvärvsdriven tillväxt. MilDefs tillväxtstrategi syftar till att expandera verksamheten både geografiskt och genom kompletterande produkter och tjänster inom nya likväl som existerande områden.

Tre tillväxtfundament bygger MilDefs framtida expansion

1

Tillväxt på befintliga marknader

Med egen representation i elva länder och ett partnersättningsnätverk som når över 80 länder har MilDef stora möjligheter att gräva och växa där man står. Med fokus på Norden, USA, UK, utvalda länder inom EU, utvalda länder inom NATO, samt selektivt utvalda övriga marknader, skapas en marknadssituation med gemensamma faktorer för repeterbar framgång. Partnermodellen matar också förvävsstrategin med kandidater.

Växer där vi finns

Genom att accelerera försäljningen av MilDefs "klassiska" sortiment finns goda förutsättningar att växa fortare än marknaden, framförallt på de elva marknader där MilDef har egna dotterbolag. Säljbolag på redan etablerade marknader har i sina verksamhetsplaner som ambition att öka andelen långsiktiga kontrakt och ramavtal. Genom långvarig närvaro på marknaderna återkommer också möjligheten till merförsäljning (såsom uppdateringar och ersättningar av produkter) från tidigare affärer vilket skapar återkommande intäkter där MilDef har en stark positionering för att vinna nya affärer.

2

Portföljstrategin

Inom domänen taktisk IT ingår dimensionerna hårdvara, tjänster och mjukvara. Jämte ett bredare sortiment av hårdvara, exempelvis efter förvärvet av Handheld, samt egen nyutveckling styr MilDef mot en betydande tillväxt inom mjukvara och tjänster. De tjänster som MilDef levererar går från strategisk IT till programnära tjänster och implementation, samt eftermarknadstjänster. Morgondagens lösningar består i ökande grad av en kombination där fler komponenter ingår från färre leverantörer.

Växer med hård- och mjukvara

Hårdvara och mjukvara står för den tekniska delen av digitaliseringen, tjänsterna kompletterar med ett spektrum från strategisk IT inklusive förändringsledning till operativ implementation. Exempel på förvärvad expansion av erbjudandet är den snabbt växande verksamheten inom MilDef Integration Sweden AB (fd Defcon förvärvat 2021) som fokuserar på integration och installation av hårdvarulösningar i exempelvis Försvarsmaktens plattformar på land, i luften och till sjöss. Ett andra exempel är tjänsteerbjudandet från norska Sysint (förvärvat 2021) samt dess utrullning av programvaran OneCIS, som under 2022 såldes till försvarsmakter i två för MilDef nya länder. MilDef ser goda möjligheter inom så kallad infrastrukturell mjukvara, dvs. sådan som ligger inom områden som operativsystem, kommunikation, säkerhet, deployment, sensorsystem, med mera.

3

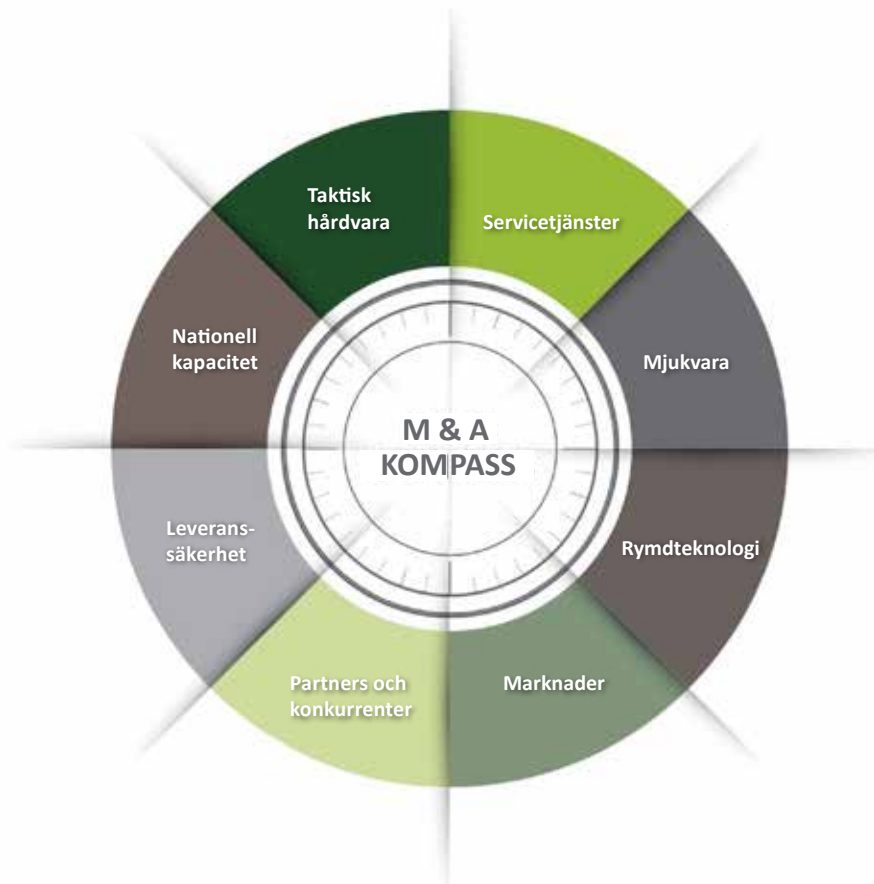
En aktiv förvävsagenda

MilDefs mål är att vara den bästa förvärvaren inom branschen. Med en strukturerad process för att identifiera, utvärdera och implementera förvävsobjekt fångar MilDef möjligheterna på en fragmenterad marknad. MilDef förvärvar bra företag som inom gruppen kan utvecklas bättre än om de stått ensamma. Via en strukturerad och metodisk process genomförs ett till två förvärv årligen och under det senaste årtiondet har sex förvärv genomförts. MilDef har genom förvärven breddat sitt kunderbjudande till att utöver hårdvara även inkludera tjänster och mjukvara.

Bra företag blir bättre

2022 förfinades förvävsprocessen där MilDef aktivt bearbetar och utvärderar möjliga förvävsobjekt. En M&A kompass utvecklades med tydlig målbild för vilken sorts företag MilDef letar efter och utvärderar. Strategin inkluderar åtta urvalskriterier med fokus på att välja ut rätt förvärvskandidater. Tillsammans med en integrationsmodell som fokuserar på värdeskapande nyttor och mjuk integration skapas förutsättningar för expansion. Genom att låta förvärvade bolag fortsätta driva sin utvecklingsagenda och söka positiva synergier snarare än kostnadsbesparingar skapas ett dynamiskt nätverk av samverkande organisationer som maximerar möjligheterna och låter tiden och gemensamma framgångar driva integrationsinitiativen.

Förvärvsstrategi



Ett antal kriterier ska uppfyllas för att kvalificera förvärvskandidaterna

- Outnyttjad potential i befintligt erbjudande
- Mervärde via MilDefs marknadskanaler och/eller organisation
- Kompatibel företagskultur och värderingar
- Fortsatt engagemang från nyckelpersoner

MilDefs M&A-strategi inkluderar

- 1 En karta som markerar prioriterade förvärvsmål
- 2 En backlog där M&A-möjligheter mognar
- 3 En plan för värdering och due diligence
- 4 En dedikerad organisation som fokuserar på M&A
- 5 En växthusmodell för lyckad integration

Expansion med Handheld

I september 2022 förvärvade MilDef Handheld Group AB, specialiserat inom produktsegmentet ruggade datorer och med en internationell kundkrets. Förvärvet ökar tempot i MilDefs strategi för lönsam tillväxt, adderar ett kompletterande produktsegment, breddar kundbasen samt stärker MilDefs internationella fotavtryck, inklusive ökad marknadsnärvaro på prioriterade marknader, såsom USA och Tyskland.

MilDef ser möjlighet till betydande kommersiella synergier inom ett flertal områden, bl.a. via korsförsäljning av produktsegmenten i bolagens befintliga vertikaler.

— Förvärvet av Handheld fyller flera syften för MilDefs expansion. Produktmässigt får vi en förstärkning inom områden där MilDef tidigare haft vissa luckor, organisatoriskt får vi åtkomst till prioriterade geografiska marknader och operativt bestyckas båda verksamheterna med kompletterande kompetenser och förmågor. Extra intressant är Handhelds framgångsrika verksamhet i USA där vi ser god potential för att med gemensam kraft växla upp på denna viktiga marknad. Företagen har små överlapp och kompletterar varandra väl. Vi ser fram emot att tillsammans bygga något större och ännu bättre. Det är dessutom med stor glädje som vi också välkomnar Handhelds medarbetare till MilDef-familjen, säger Björn Karlsson, VD MilDef Group.

— Det är ovanligt att hitta två företag inom samma bransch som inte bara kompletterar varandras verksamheter på ett så bra sätt, utan även har en snarlik företagskultur med en stark teamkänsla som en av många viktiga framgångsfaktorer. Jag ser fram emot de möjligheter som nu skapas och att bygga Handheld som en del i MilDef-koncernen. Den här affären kommer att föra med sig många synergier och intressanta möjligheter och därmed stärka vår verksamhet framåt, säger Thomas Löfblad, VD på Handheld Group fram till februari 2023.



Handhelds kundsegment

- Offentlig trygghet
- Säkerhet
- Logistik och lagerhållning
- Infrastruktur
- GIS/Kartläggning
- Kollektivtrafik
- Miljöarbete
- Gruvdrift
- Jordbruk
- Byggnadsverksamhet
- Fälttjänst
- Skogsbruk
- Industri
- Avfallshantering



Så hittas förvärven



Ola Alfredsson, affärsutvecklare. Vilken sorts företag letar MilDef efter?

— Vi är intresserade av företag som kan bidra till att accelerera vår strategiska expansion. Just nu tittar vi lite extra på företag i Norden eftersom mycket händer i denna region, inte minst i anslutning till Sveriges och Finlands stundande NATO-anslutning. Detta stärker den nordiska agendan och genererar nya samnordiska initiativ på kundsidan. Detta vill vi svara upp emot. Särskilt intresse ser vi på mjukvarusidan där vi vill bredda vårt eget IT säkerhets-/cyber erbjudande.

Vad menar MilDef med att vara den bästa köparen av företag?

— Vi har sedan en tid sett att allt fler företag söker sig till oss och ser MilDef som en intressant plats för att kunna växa sin verksamhet. Det är ett kvalitetsbetyg och visar att vi är på väg mot att vara branschens bästa köpare. En av anledningarna är att vi lägger stor vikt vid att skapa bästa förutsättningar för att redan bra företag ska kunna bli än mer framgångsrika inom MilDef. Vi har en modell där vi utnyttjar styrkorna hos våra bolag och fokuserar på synergierna mellan verksamheterna. Vi ser det även som viktigt att ledning och medarbetare i våra förvärv är engagerade, fortsätter driva verksamheten och stannar kvar i gruppen.

Vad avgör hur hårt eller mjukt MilDef integrerar förvärv?

— Det beror på vilken typ av verksamhet och av vilken anledning vi har förvärvat bolaget. I de fall där företaget har en väl fungerande verksamhet, starkt varumärke och en unik marknadsposition finns det sällan behov av att göra en hård integration. I fall där en tät samverkan i operativ verksamhet krävs för att utvinna önskade synergier och vinster med förvärvet kan det finnas motiv för en snabbare och mer omfattande integration.



Vårt sätt att jobba



”På MilDef erbjuder vi en spännande, utvecklande och meningsfull framtid i en verksamhet där ett av de högsta målen är att bidra till jämställdhet och fungerande demokratier. MilDef har lyckan att vara fyllt av passionerade, kunniga och engagerade medarbetare som tillför en ny dimension till vår framtida resa.”

Per Björnson – interim Chef HR

MilDef är och ska alltid arbeta för att vara en attraktiv, unik och välmående arbetsplats, oavsett var på världskartan medarbetaren har sin arbetsplats.

MilDef strävar dagligen efter att erbjuda marknadens bästa arbetsplats och göra medarbetarna stolta över att aktivt bidra till ett bättre och säkrare samhälle. Att digitalisera världen och försvara demokratier skapas genom att erbjuda och vårda en miljö där människor kan växa, utvecklas och tillsammans nå företagets uttalade mål. Med den inställningen och värdegrunden odlas en stimulerande arbetsplats där människor trivs; något som möjliggör långa och hållbara karriärer i MilDef.

MilDef jobbar fokuserat på att vid alla tillfällen ha rätt kompetens och rätt antal personer för att leverera framgångsrikt. Arbetsplatserna är ändamålsenliga, bidrar till stolthet och till arbetsglädje. Snarare än en hierarkisk struktur erbjuder och eftersträvar MilDef en mångsidig, nätverkande organisation där var och en av medarbetarna är stolta över att känna sina kollegor. På MilDef får kollektivet saker gjorda genom att hjälpa varandra. Varje dag lever medarbetarna efter och vårdar företagets värderingar, ”The MilDef Way”. Det är arvet och det är MilDefs framtid. Ytterst handlar det om att sätta medarbetarna i första rummet och ge dem kollegialitet och goda möjligheter till påverkan och meningsfullhet. Något som i slutändan skapar en dynamisk arbetsmiljö som i sin tur genererar hållbart bättre resultat för företaget.

The MilDef Way

MilDef som arbetsgivare ska erbjuda en värld av möjligheter. En viktig del i våra värderingar är att arbeta med frihet under ansvar, vilket innebär att varken dotterbolagen eller de individuella medarbetarna i koncernen detaljstyrs men alla ska ändå ha en tydlig etisk respektive affärsmässig kompass att förhålla sig till. MilDef har hög etik och mo-

ral som genomsyrar alla relationer, både med befintlig personal och vid rekrytering. Detta är också syftet med ”The MilDef Way”, verksamhetens värdeord som på ett affärsmässigt sätt fångar de kulturella värderingar som är viktiga för den växande verksamheten.

Proactivity – Priority – Integrity – Unity

Prioriterade satsningar 2022

- **People Management Platform:** Påbörjandet av implementeringen av en ny HR plattform som driver produktivitet, engagemang, utvecklar talang samt maximerar våra medarbetares upplevelse av att knyta an och vara en del av MilDef familjen.
- **Employer Branding:** Skapa synlighet och kännedom om MilDef genom deltagande på olika arbetsmarknadsmässor samt erbjudandet av studiebesök. Etablering av ny rekryteringsplattform som strömlinjeformar erbjudandet samt bidrar till att hitta rätt talanger på marknaden.
- **Stödja kärnverksamheten:** Supportera chefer och medarbetare i att nå uppsatta mål och utveckla organisationen inför morgondagens krav.

Vårt sätt att jobba

MilDefs kultur innebär att medarbetarna arbetar utan prestige, arbetar tillsammans som ett lag, är dedikerade och engagerade i sitt bidrag till en säkrare värld. Personalen är MilDefs viktigaste tillgång och stor vikt läggs vid att erbjuda en positiv och utvecklande arbetsmiljö. Karriärvägar skapas inom MilDef för att ge personal goda chanser att vidareutvecklas, med möjligheter att flytta både mellan avdelningar och företagets olika verksamheter. Många exempel finns på befordringar av personal och frivillig förflyttning mellan olika avdelningar och även mellan länder.



Proactivity

Planera för framtiden - agera idag



Priority

Lägg 80 procent av tiden på de 20 procent som betyder mest



Integrity

Vi säger vad vi gör och gör vad vi säger

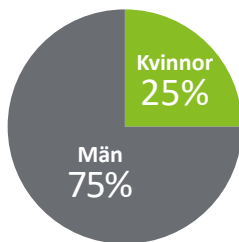


Unity

Arbeta tillsammans

Snabba fakta

Den 31 december 2022 hade MilDef 291 medarbetare, varav 124 var anställda på MilDefs huvudkontor i Helsingborg. MilDef ser positivt på mångfald och strävar efter en mångsidig personalstyrka. Vid utgången av 2022 var cirka 25 procent av de anställda kvinnor. I styrelsen för MilDef Group AB är 33 procent kvinnor och i MilDefs koncernledningsgrupp är 22 procent kvinnor.



Ledar- och medarbetarskap

Rätt ledarskap är hörnstenen för att nå bolagets affärsmål. MilDef behöver utveckla sina ledare och tillföra nya kompetenser för att kunna utveckla nya och lönsamma verksamheter.

- Företagets varumärke och värderingar är centrala för att få en ökad medvetenhet, engagemang och samsyn vilket bidrar till företagets framgång.
- MilDef behöver säkerställa rätt kompetensutveckling och fokusera på att identifiera och behålla talanger.
- MilDef måste hitta nya sätt att organisera sig och hitta smartare sätt att arbeta för att bli mer hållbara, effektiva och utnyttja de synergier som finns. Både internt i bolaget och tvärsnitt inom koncernledningen.
- MilDef fokuserar på digitalisering för att underlätta processer så att bolaget enkelt kan kommunicera och samverka med medarbetare oavsett var de arbetar.
- MilDefs ambition är att ständigt förbättra arbetsmiljön. Bolaget främjar hälsa och förebygger olyckor och arbetsskador.
- Mångfald gör att MilDef presterar bättre. Bolaget behöver kontinuerligt utveckla personalstyrkan och rekrytera fler personer med diversifierad bakgrund.

Möt våra medarbetare

Stefan Krogell - logistikkoordinator

- Jag arbetar på MilDef Products som logistikkoordinator. Jag är i kontakt med MilDefs säljbolag och med hjälp av kollegor samordnar och planerar jag leveranser till våra kunder. Vi har egen utveckling och produktion och anpassar oss alltid till kundernas unika krav. Ett verkligt adelsmärke för oss. Jag har 15 års erfarenhet av att arbeta i det svenska försvaret. Både i amfibiekåren och armén och har varit på tre utlandsmissioner. En gång till Afrika och två gånger till Afghanistan. Jag är glad över att fortsätta bidra till att förbättra världen men nu ur ett annat perspektiv på MilDef.



Anna Olin - teknisk skribent

- Sedan tre år är jag teknisk skribent på MilDef. Arbetet handlar om att ta tekniskt komplicerad information och skriva den på ett lättförståeligt sätt. Exempelvis manualer till kunder, utbildningsmaterial till servicetekniker och monteringsanvisningar till produktionspersonal.

Hur är det att arbeta på MilDef?

- MilDef är ett mindre, familjärt och expansivt företag. Det är fantastiskt att få vara med från ett litet sammanhang till ett företag i en otrolig expansionsfas. Här finns engagerade och kunniga kollegor som bidrar till en stark sammanhållning. Det, i kombination med de utvecklingsmöjligheter som finns och en bra arbetsmiljö, gör att jag trivs på MilDef. Det känns bra att kunna vara med att bidra inom totalförsvaret och på sikt ge människor en tryggare vardag.



Christoffer Hodell - integrationspecialist

Fyra år efter att Christoffer började arbeta med att installera teknik för Försvarsmakten är han idag involverad i några av de mest banbrytande moderniseringsprojekt som finns. På land och till sjöss.

- Jag tycker verkligen om det jag gör, helt enkelt för att det har ett syfte och en större mening. Att få vara med och bygga ett starkare samhälle med ett starkt försvar är en verklig drivkraft för mig. Dessutom får jag arbeta med den mest avancerade tekniken, fantastiska människor och coola tekniska lösningar. På fritiden älskar jag träning, fjällvandringar, friluftsliv och fiske.



Erik Masdal - mjukvaruarkitekt

- Jag älskar att arbeta med människor i MilDef som är engagerade, skickliga, hjälpsamma och där alla gör det extra för att säkerställa att våra mjukvarulösningar har hög kvalitet. Jag är privilegierad som får arbeta i vårt OneCIS-team. För mig är den bästa känslan i världen att skapa kod som löser komplexa problem och där jag kan se att resultatet har förbättrat lösningen. Då är jag "i zonen" och glömmer tid och rum. Jag älskar verkligen den känslan.



Felicia Ahlstrand - systemingenjör

- Jag jobbar på MilDef Integration i Stockholm som mekanikkonstruktör och teknisk projektledare. Jag började hösten 2020 och innan det studerade jag till civilingenjör på KTH. Jag har en kandidat i Design och produktframtagning samt en master i Marina system. Jag visste inte så mycket om företaget innan jag började men jag är väldigt glad att jag tog chansen och möjligheten att börja här. Arbetet är utmanande, utvecklande, spännande och väldigt roligt. En dag kan jag stå ute i fält och mätta upp ett utrymme och dess infästningspunkter, nästa dag sitter jag på kontoret med konstruktion. Jag har utvecklats otroligt mycket under min tid på MilDef.

- Det viktigaste för mig på en arbetsplats är kollegorna. Utan de fantastiska kollegor jag har idag så hade det inte spelat någon roll hur spännande eller roliga jag tycker mina arbetsuppgifter är.



Travis Arnold - teknisk försäljningschef

- Att byta karriär till säljare, efter 22 år i USA:s armé och som polis, är kanske inte det förväntade. Men jag brukar säga att min bästa utbildning var mina många år i armén och polisen där jag fick hantera mängder av människor och utmanande situationer. Eftersom jag är lite av en tekniknörd älskar jag att arbeta med MilDefs avancerade erbjudande. Trots att MilDef växer väldigt snabbt har det fortfarande atmosfären av ett litet och familjärt företag. MilDef:s värderingar stämmer väl överens med min person eftersom det finns möjligheter för mig att utöka min tekniska kompetens, samtidigt som jag främjar MilDef:s varumärke.



MilDefs historia 1997-2022

De tidiga åren

MilDef grundades 1997 av Tomas Odelid och Marianne Trolle, då under namnet LogIn. Kombinationen av en ingenjör och entreprenör samt en administratör och strateg, byggde grunden för en framgångsrik etablering av verksamheten på den svenska marknaden. Den bärande idén var att leverera ruggade elektronikprodukter till försvarskunder. Från verksamhetens början bestod produktportföljen av bärbara datorer från en partner i Taiwan, Crete Systems Inc. (nuvarande MilDef Crete). Genom att sätta kundens behov i främsta rummet och leverera modern teknik anpassad för användarnas behov skapade MilDef den första viktiga relationen med FMV i Sverige 1998.

Utveckling till produktbolag

Redan tidigt fanns ambitionen att MilDef skulle bli ett produktbolag som var självförsörjande inom teknologi, kompetens och resurser. Från de tidiga årens utveckling med anpassningar, service och tillbehör som dockningsstationer arbetade MilDef också med konceptuell utveckling av ett eget produktkoncept som kallades 19"/2^o. Namnet kommer av formatet på rack för montering av IT-utrustning som är 19" (tum) breda. Med en liten formfaktor som är halva bredden och i vissa produkter halva djupet kunde MilDef på betydligt mindre volym bygga moderna IT-system. Genom att behålla immateriella rättigheter vid kundutveckling utökades erbjudandet och resursbank av återanvändbar design inom elektronik, mekanik och mjukvara. Till skillnad från tredjepartsprodukterna skapade den egenutvecklade portföljen möjligheten att leverera kompletta IT-system och förutsättningar skapades för merförsäljning och ett tydligare helhetsansvar för kundernas taktiska IT-miljöer.

Internationalisering genom förvärv och partner nätverk

Allteftersom såg MilDef stora möjligheter för både egna produkter och partnerprodukter på andra marknader än den svenska. Den första strategin för att etablera sig på fler geografiska marknader var att bygga upp ett nätverk av partners. Med långa säljcykler och komplex teknologi visade sig detta vara en fungerande strategi men med förhållandevis lång tidshorisont. MilDef kompletterade därför strategin med en förvärvsagenda, främst med syftet att gå in på nya marknader.

Under 2011 gjorde MilDef sitt första förvärv, Terralogic Ltd i Storbritannien. Samma år genomfördes namnbytet från LogIn till MilDef. 2016 genomfördes ytterligare två förvärv, Bedriftssystemer AS i Norge samt Amrels Computer Division i USA. I mars 2021 förvärvades Sysint i Norge och i juni samma år förvärvades svenska Defcon Solutions. Samtliga förvärv har genererat tillväxt och lönsamhet och nyckelpersoner har stannat kvar inom MilDef. Under 2022 genomfördes MilDefs största förvärv hittills när Handheld förvärvades. MilDef fick i ett slag 55 nya kollegor och adderade fem nya bolag på världskartan.

Fortsatt tillväxtresa

Med en tillväxt som resultat av underliggande marknadsfaktorer, starkare kanaler för distribution via partners och förvärv lyckades MilDef vinna större kontrakt och ramavtal som under perioden 2017–2022 medförde en kraftig tillväxt. Från denna plattform bedömer MilDef att den tillväxtpotential som finns i teknologi- och tjänsteportföljen kan realiseras med framtida strategier som nu tar vid efter de första etapperna i MilDefs utvecklingsresa.

1997

MilDef grundas av Tomas Odelid och Marianne Trolle, då under namnet LogIn

2007

MilDef lanserar sitt eget produktkoncept med namnet 19"/2^o

2011

MilDef förvärvar Terralogic Ltd i Storbritannien

2015

MilDef omorganiserar för att genomföra sin internationaliseringsstrategi

2016

MilDef förvärvar Amrels Computer Division i USA samt Bedriftssystemer i Norge

Från återförsäljare till tillverkning

Internationalisering och tillväxt



Tomas Odelid grundade MilDef 1997 i Helsingborg, då under namnet LogIn, tillsammans med Marianne Trolle. Här avtäckar Tomas det nya företagsnamnet MilDef 2011.



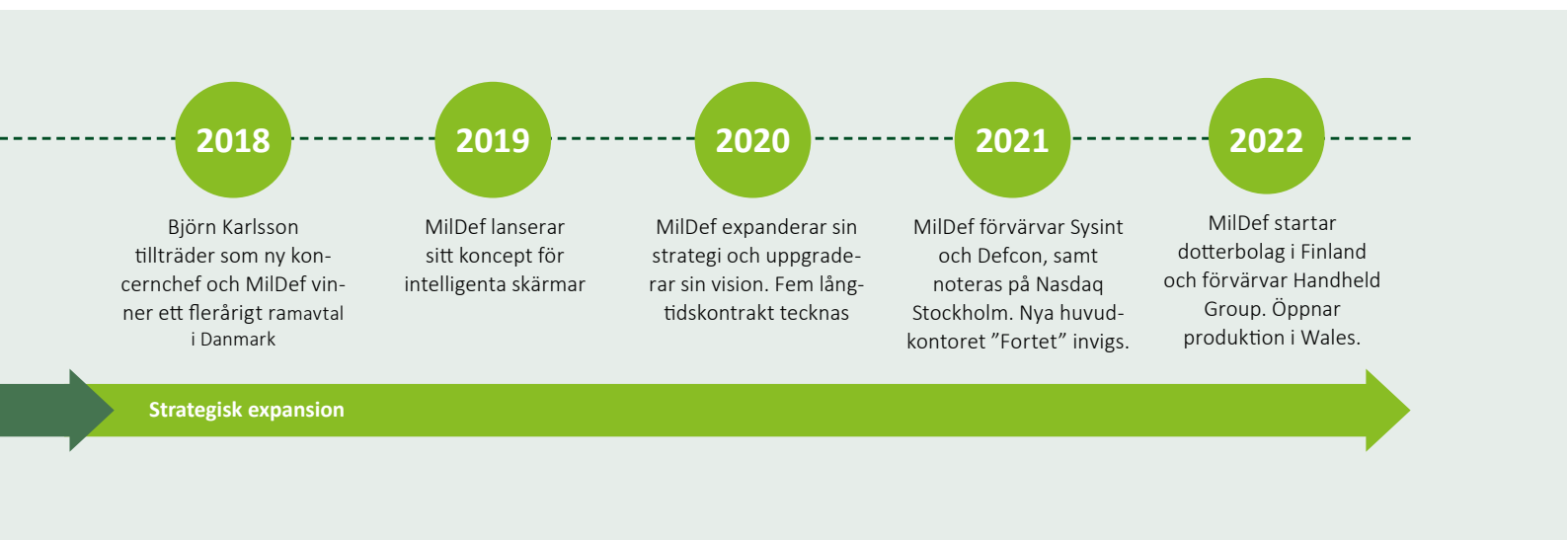
2007 lanserar MilDef sitt eget produktkoncept med namnet 19"/2®. Formatet har kommit att bli MilDefs signum.



MilDef förvärvar Amrels Computer Division i USA 2016.



Handheld förvärvades 2022.



Fortet – vårt moderskepp

2015 fick JKAB Arkitekter uppdraget att skapa ett framtidsanpassat hem för ett växande MilDef. En dröm gick i uppfyllelse inte bara för MilDefs två grundare Tomas Odelid och Marianne Trolle, utan även för arkitekterna Fabian Florido och Fredrik Cardell. År 2020 öppnades "Fortet". Hög, mäktig och stolt.

4 400 kvadratmeter stål, betong och glas. Men inte vilken byggnad som helst. Långt därifrån. Det är en guldcertifierad arbetsplats för hundratal medarbetare som digitaliserar världen med banbrytande hårdvara, mjukvara och tjänster. Och på tal om hårdvara och mjukvara.

- Designen av huset kom till oss på ett ögonblick, säger Fabian och fortsätter. MilDefs produkter handlar om ruggade och robusta datorer. Färg, form och kylflänsar gav direkt inspiration till husets design. Utsidan visualiserar den stryktåliga hårdvaran och är direkt bildlik den hårdvara som har gjort MilDef så erkänt. Insidan, å andra sidan, visualiserar det mjuka, människorna, värmen och arbetsglädjen. Hårdvara och mjukvara i en unik form, säger Fabian Florido.

- MilDefs brief var väldigt tydlig. De ville att byggnaden skulle representera vad företaget ÄR. Jag är stolt över att vi kunde hedra grundaren Tomas Odelids tankar och föra detta långt in i framtiden med denna extraordinära byggnad. Att idag se huset fyllt av liv och aktivitet är en lycka för mig och mitt team, säger Fredrik Cardell.

På MilDef var också Adam Mentel, vice vd på MilDef Products, en instrumental person för projektet.

- Med en skraddarsydd fastighet som ritats helt utifrån våra krav och önskemål har vi skapat ett hus som gör oss effektivare, snabbare och mer konkurrenskraftiga. Vi är fantastiskt nöjda med Fortet. Det är en byggnad som är helt anpassad efter våra behov och samtidigt visualiserar den företagets själ. För medarbetarna har huvudkontoret blivit mer än en arbetsplats; det är en symbol för våra ambitioner och MilDefs gemenskap, säger Adam Mentel.

Ett lyckligt hus ger bättre affärer

- Ens arbetsplats är ett andra hem. Därför var vårt fokus att göra arbetsplatsen hemtrevlig och lycklig. Om vi kan bidra till att göra arbetsplatsen gladare vet vi från forskning att företaget blir mer lönsamma och framgångsrika, säger Fabian Florido.

Med detta i åtanke skapades fasaden av prefabricerad betong med mönster som påminner om ett militärt kamouflagenät och kylflänsar

*"Säker och stark på utsidan
- mjuk och varm på insidan"*



som för tankarna till MilDefs produkter. Utsikt från kontor och produktion blickar mot atriumgårdar som ligger i fastighetens mittpunkt. Dessa gårdar är sinnligt anlagda med träspångar, växtlighet och sittplatser för umgänge och avkoppling. Interiören har kontrasterande bakgrunder med naturmotiv och är inspirerad av de fyra grundelementen. Jord, luft, eld och vatten.

- Det är en fantastisk känsla att se byggnaden och dess många människor i full blom. Det här är ett projekt som ligger oss varmt om hjärtat och helt enkelt ett nytt landmärke i Helsingborg, avslutar arkitekt Fredrik Cardell.





Hållbarhetsrapport

MilDef strävar efter att upprätthålla god balans mellan affärsmässig, miljömässig och samhällsmässig hållbarhet. Detta bedöms vara avgörande för att möta nutidens behov utan att äventyra framtida generationers förståelse om att tillgodose sina behov. MilDef strävar efter att verka i överensstämmelse med obligatoriska krav, såsom gällande lagar och föreskrifter, tillämpliga organisationsstandarder och branschstandarder, avtalskrav samt eventuella uppförandekoder.

MilDef Group AB styr organisationen för en multinationell företagsgrupp, med fokus på att leverera taktiska IT lösningar, internationellt. MilDef Group AB och samtliga dotterbolag omfattas av denna rapport. Samtliga huvudprocesser på MilDef omfattas. Vid tidpunkten för rapporten har MilDef cirka 300 anställda i elva länder.

MilDef Group utvecklar, levererar och supporterar taktiska IT-lösningar till försvar, myndigheter och kritisk infrastruktur. Bolaget anpassar sina produkter för att möta kundernas specifika krav och behov av hög kvalitet. MilDefs tjänster sparar tid och ökar värdet för kunderna. Mjukvaran möjliggör effektiv digitalisering. MilDef Group verkar på den globala säkerhets- och totalförsvarsmarknaden.

MilDefs bidrag till hållbar utveckling

MilDef Group AB strävar efter att bidra till en hållbar utveckling och agerar efter de globala hållbarhetsmål som har definierats enligt FN. MilDef stöder de tio principerna i FN:s Global Compact om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorrupktion. Bolaget jobbar ständigt med att göra FN:s Global Compact och dess principer till en del av företagsstrategin, kultur och dagliga verksamhet och att engagera sig i samarbetsprojekt som främjar FN:s bredare utvecklingsmål, särskilt målen för hållbar utveckling.

MilDef är sedan 2021 medlem och stödjer UN Global Compact och deras tio principer.

MilDef har valt att arbeta systematiskt med hållbarhet för att maximera bidraget. Det finns flera olika internationella riktlinjer för att stötta detta arbete. Bolaget har under 2022 påbörjat sitt arbete med att integrera ISO 26000, en vägledande ISO-standard inom socialt ansvarstagande och företags samhällsansvar, i sitt befintliga kombinerade ledningssystem. Detta fokuserade arbete som nu och framåt genomförs är den största förändringen i hållbarhetsarbetet under 2022.

WE SUPPORT



Förutom organisationers samhällsansvar enligt ISO 26000:2010 arbetar MilDef även med miljöledningssystem enligt ISO 14001:2015, Kvalitetsledningssystem enligt ISO 9001:2015 samt arbetsmiljöledningssystem enligt ISO 45001:2018 vilka bolaget även är certifierade mot.

Utifrån MilDef's intressentgrupper mapades de mål och delmål där bolaget både har en positiv och negativ inverkan. De mål som MilDef har valt att arbeta med utifrån den genomförda maximeringsanalysen är:



SDG: 5.5 Vara den bästa arbetsplatsen

Detta uppnås genom att vårda en miljö där medarbetare kan växa, utveckla sig själva och nå sina personliga mål. Tillsammans säkerställs en rolig och stimulerande arbetsplats där alla trivs; något som möjliggör långa hållbara karriärer på MilDef.

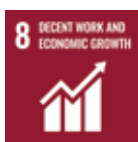
Mål: Öka andelen kvinnliga chefer



SDG: 7.2 Resurseffektivitet

Bolaget vill ständigt utveckla sin förmåga att skapa förstklassiga och hållbara produkter. I det ingår att hitta smartare lösningar för resurshantering för att växla till ett mer cirkulärt samhälle.

Mål: Öka andelen grön el



SDG: 8.2 Digitalisera världen

Genom lokal tillverkning ökas konkurrenskraft samtidigt som MilDef hjälper kunderna att förbättra sin leveranssäkerhet och samtidigt erbjuda karriärmöjligheter i kundländer.

Mål: Tillväxt per anställd



SDG: 10.3 Respektera mänskliga rättigheter

MilDef förbinder sig att respektera mänskliga rättigheter, vilket innebär att undvika att kränka andras mänskliga rättigheter och att hantera effekter där det kan uppstå.

Mål: Noll diskriminering



SDG: 12.5 Hållbar produktion

Genom proaktiv FoU ökas konkurrenskraften i portföljen. Detta innebär ansträngningar för att öka intelligensen i system, minska ledtiderna, förbättra återanvändbarheten, nå bättre skalbarhet, lägga till nya funktioner och mer. MilDef strävar efter att säkra patent för bolagets unika lösningar.

Mål: Minska restavfall



SDG: 16.5 Hållbarhet hela vägen

MilDef vill ta sitt ansvar för att hela värdekedjan ska vara hållbar, både uppströms och nedströms. Bolaget ska speciellt ta sitt ansvar i de delar av värdekedjan där man kan göra mest nytta.

Mål: Noll korruption



Under året har MilDef arbetat med att fokusera och prioritera hållbarhetsarbetet till de områden där störst effekt kan uppnås (minskad negativ påverkan/ökad positiv påverkan). MilDef har kunnat slutföra flera olika punkter från tidigare handlingsplan då de antingen blivit helt integrerade i processen att de mer är att betrakta som "hygienfaktorer" som hanteras inom den "normala verksamheten", alternativt att den action bolaget hade är tagen och slutförd.

ESG ranking

För att kunna driva ESG prestanda framåt och veta var ansträngningar ska fokuseras, tillfrågades Sustainalytics, ett Morningstarföretag, att ta fram en ESG utvärderingsrapport som finns tillgänglig på <https://investors.mildef.com/>.

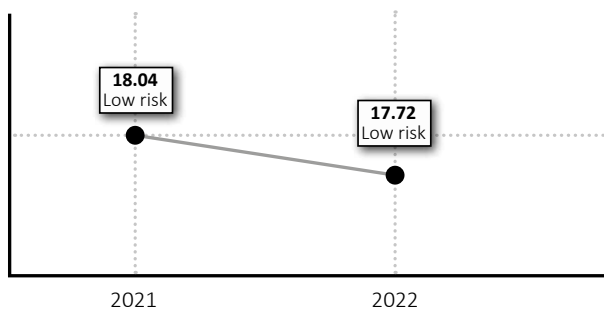
MilDef har tagit ett stort kliv och kommer fortsätta ta stora kliv i sitt hållbarhetsarbete framöver. Under 2022 har bolaget fortsatt integrera hållbarhetsarbetet i verksamheten och genomfört flera projekt kopplade till hållbarhetsambitioner. Hållbarhet genomsyrar arbetet från mission till årliga verksamhetsplaner.

Ranking och Riskkategori



Bolaget löper låg risk att uppleva väsentliga ekonomiska effekter från ESG-faktorer, på grund av dess låga exponering och starka hantering av väsentliga ESG-frågor. Dessutom har företaget inte upplevt några betydande kontroverser.

ESG Risk Rating History



Hållbarhetsstyrning

MilDefs koncernledning har det övergripande ansvaret för hållbarhet och arbetet flödar genom hela organisationen enligt uppsatta rutiner för roller och ansvar i det kombinerade ledningssystemet.

Det övergripande hållbarhetsarbetet drivs främst av kvalitetsorganisationen som har en egen budget och mandat att fritt styra den. Kvalitetsansvarig har genomgått erforderliga externa utbildningar för att axla rollen som Hållbarhetsansvarig och bredda sin avdelning till att övergripande omfatta hela hållbarhetsområdet. Internt utbildningsarbete drivs för att sprida kunskap och öka medvetenhet i organisationen.



MilDef jobbar aktivt med principerna för samhällsansvar både internt med de anställda och externt med intressenter. MilDef utgår i detta arbete från de sju principerna i ISO 26000:2022 och säkerställer det via det kombinerade ledningssystemet:

- Tydligt ansvar, transparens och etiskt uppförande styrs främst i ledningsprocesserna Governance, Strategy och Compliance.
- Respekt för intressenternas intressen är integrerat i affärsplanering och styrs i intressentanalyser.
- Respekt för rättsstatens principer och internationella uppförandenormer styrs genom lagefterlevnad och kontroll av värdekedjan i Compliance processen.
- Respekt för mänskliga rättigheter styrs i due dilligence processen och det systematiska arbetsmiljöarbetet.

MilDefs Hållbarhetspolicy, Code of Conduct samt Supplier Code of Conduct visar tydlig riktning för principerna och flödar i hela värdekedjan.

MilDef tillämpar via sitt kombinerade ledningssystem ett antal policyer av vikt för verksamheten inom områdena kvalitet, miljö, arbetsmiljö samt hållbarhet. Efterlevnad av regulatoriska krav såväl som etiska och kulturella förhållningssätt är av yttersta vikt och ett utbildningsprogram finns uppsatt för årlig genomgång för samtlig personal. MilDef har definierat en struktur och process för hantering av styrande dokument (policyer, rutiner och instruktioner), inklusive ägande och ansvar för efterlevnad av dessa dokument.

Intressentdialog

I samband med verksamhetsplanering görs en intressentanalys där varje intressent bedöms utifrån påverkan och intresse. De med högst bedömning anses prioriterade. Prioriterade intressenter för MilDef är bl.a. anställda, kunder, investerare och styrelse.

MilDef genomför löpande genomgång av intressenternas synpunkter, via bl.a. medarbetarundersökningar, kundundersökningar, ledningens genomgång samt löpande inhämtning av intressenters förväntningar och synpunkter från de bransch- och intresseorganisationer som verksamheten är ansluten till.

Kommunikation med intressenter sker på flera olika sätt och MilDef använder sig bl.a. av anonyma enkäter, individuella samt gruppdiskussioner, digital information samt genom diverse bransch och intresseorganisationer, för att nå fler av intressenterna.

Löpande kommuniceras hållbarhetsrelaterad information via koncernens hemsida, genom pressreleaser och sociala medier samt internt via intranät och andra interna kanaler. Intern och extern kommunikation utvärderas löpande för att maximera räckvidden och säkerställa att bolaget når ut till rätt intressenter. Extern kommunikation styrs av marknadsavdelningen och rutiner finns på plats för att säkerställa att eventuella krav (insider, sekretess, säkerhetsklassning etc) efterlevs när tillämpligt.

Intressent	Typ	Behov och förväntningar	Hantering och dialog
Anställda	Interna	Attraktiv arbetsplats, god arbetsmiljö, personalutveckling, hållbarhet, stöd, konsultation och delaktighet.	Medarbetarutveckling, digital medarbetarhandbok, handledning och medvetenhetsvideor. Ledningssystem och intranät tillgängligt när/var som för alla anställda med nyhetsflöde, transparens, rapporteringsvägar båda håll.
Styrelsen	Interna	Efterlevnadsstandarder och affärsprocesser, leverans av fastställd budget, koncernmål. Stöd och hjälp i strategiska processer och verksamhetsstyrning.	Frekventa rapporteringar inför styrelsemöte, frekventa budgetgranskningar. Kontinuerlig förbättring pågår.
Media	Externa	Pressnyheter, tillgång till bilder och information. Kommentarer och samarbete.	Investorsida på hemsidan. All media hanteras internt enligt rutin.
Chefer	Interna	Ledarskapsutveckling, företagsstöd, delaktighet och konsultation.	Utbildningsprocess, HR-stöd, MilNet för chefer. Ledningssystem och intranät tillgängligt när/var som för alla anställda med nyhetsflöde, transparens, rapporteringsvägar båda håll.
Dotterbolag	Interna	Enhet i grupp, företagsstöd.	MilDef Mötesplan, MilDef Management System, MilNet, internrevisioner. Koncernfunktioner bidrar till spetskompetens och stöd.
Arbetsrättsorganisationer	Associerade	Efterlevnad av lagstadgade krav, riktlinjer och branschnormer.	Konsultation och transparens.
Koncernledning	Interna	Efterlevnadsstandarder och affärsprocesser, leverans av fastställd budget, koncernmål.	MMS på plats, frekventa budgetgranskningar. Kontinuerlig förbättring pågår.
Stat/myndigheter	Externa	Efterlevnad av lagstadgade krav både lokalt, nationellt och globalt.	Juridisk efterlevnad genom Notisum. Årliga miljörapporter (producentansvar, f-gas, SCIP) MMS Årsplan.
Kunder	Associerade	Servicenivå, hållbart företagande, socialt ansvar, övergripande tillfredsställelse, kundkrav uppfyllande.	Kundnöjdhet och feedback recensioner, ESG ranking. Kundrevisioner och formulär besvaras.
Samarbetspartner	Associerade	Hållbarhet, samarbete, stöd.	ESG ranking. Formulär besvaras.
Aktieägare	Externa	Budgetresultat, hållbarhet, god transparens och tillgång till information.	Investorsida på hemsidan med god transparens. Lagkrav efterlevs och informationskrav uppfylls via hemsidan. Utsedd investorkontakt.
Konkurrenter	Externa	Jämförelse och konkurrens, lika villkor.	God transparens och information på hemsidan.
Intresse/handelsorganisationer	Externa	Information, samråd och samverkan.	Bevakas.
Lokalsamhälle/grannar	Externa	Respekt för grannar och samhället i stort, buller, föreningar, socialt ansvar.	God avfallshantering, lågriskanläggning och låg miljöpåverkan. God transparens, synlighet och informativ närvaro. Bidrar till arbetstillfällen, vidareutveckling och ett hållbart samhälle.
Leverantörer	Associerade	Säker leveranskedja, hållbarhet, nyckel för prestanda, goda betalningsvillkor. Stöd för att uppfylla MilDef-kraven.	Leveransprocess, finansiell process. Säkerställa kravuppfyllnad. Stötta i transparens och informationsplikt. Supplier Code of Conduct. Leverantörsportal under utveckling.

Miljömässig hållbarhet

Den övergripande ambitionen inom miljöansvaret är att skydda miljön genom att aktivt och mätbart sträva efter att minska bolagets och dess kunders miljöpåverkan samt minska resursutnyttjandet – inom aktiviteter som bedrivs i egen regi och av MilDefs leverantörer. Verksamheten har åtagit sig att skydda miljön, förhindra förorening och uppfylla legala och förväntade krav.

Klimatpåverkan

MilDef strävar efter att minska påverkan på miljö och klimat. Bolaget är medvetet om att verksamheten har en inverkan på miljön och strävar efter att beakta resurseffektiva material och funktion i byggnader och lokaler relaterade till MilDef-koncernen ur ett hållbarhetsperspektiv.

MilDefs Greenhouse Gas Reduction program

Genom att bestämma och analysera betydande miljöaspekter identifieras åtgärder för att minska eller mildra den påverkan.

Nedan sammanfattas dessa pågående åtgärder.

- **Energieffektivitet**

Koncernens mål är att ha en hållbar energiförbrukning. Åtgärder pågår för att sänka energiförbrukningen i verksamhetens lokaler: Huvudkontoret i Helsingborg är guldcertifierad

miljöbyggnad. 100 procent grön el används varav cirka 25 procent produceras lokalt av solpaneler på taket. Energiförbrukning övervakas i de lokaler där det är möjligt, och åtgärder identifieras för att sänka energiförbrukningen.

- **Inköp**

Koncernens mål är att ha hållbara inköp. MilDef samarbetar med stora, väletablerade och välrenommerade tillverkare för att också engagera sina leverantörer mot att använda material mer effektivt och minska avfallet. Verksamheten utvidgar sina miljöprinciper till sin leverantörskedja, särskilt med strategiska och viktiga leverantörer.

- **Affärsresor**

Koncernens mål är att resa hållbart. MilDef arbetar för att sänka utsläppen från arbetsresor. Kollektivtrafik används där det är praktiskt möjligt och fordon delas på resor till kunder, leverantörer eller evenemang, där det är praktiskt möjligt. Teams-möten uppmuntras när det är lämpligt och kan fungera som alternativ till resor.

MilDef påbörjade 2022 ett arbete för att reducera årliga koldioxidutsläpp från affärsrelaterade resor, per anställd. Datainsamling påbörjades och en procedur implementerades för ett hållbart resande. Arbetet att säkra, automatisera och förfinna datainsamlingen pågår.

Miljömässig hållbarhet i siffror

+5%

Solel

Ökad produktion från egna solceller på huvudkontoret

-25%

Avfall

Uppkommit från verksamhet på huvudkontoret

0

Incidenter

Antal rapporterade incidenter med faktisk miljöpåverkan

- **Ansvarstagande produktion**

MilDef producerar och säljer elektroniska produkter och hållbarhet ur ett miljöperspektiv beaktas under hela produkternas livscykel. Lång livstid eftersträvas och produkter kan enkelt tas isär efter sista förbrukningsdag för återbruk eller återvinning. Alla produkter kan returneras till huvudkontoret i Sverige när de är slutförbrukade.

MilDef är anslutet till insamlingsystem för elutrustning, batterier samt förpackningsmaterial och rapporterar årligen släppta mängder till Naturvårdsverket.

- **Transport av produkter**

Koncernens mål är att ha en hållbar logistik. Vid leverans till kund, utställningsmaterial, prover etc strävar MilDef efter ett högt resursutnyttjande av hållbara transporter, så långt det är möjligt, exempelvis genom samordnade leveransdagar. Genom förpackningsoptimering effektiviseras transporter, vilket sparar vikt och utrymme.

- **Förpackningsmaterial**

Koncernens mål är att ha en hållbar logistikkedja.

Återanvänd inkommande förpackningsmaterial när det är möjligt. Miljömedvetenhet vid köp av nya förpackningsmaterial.

- **Minskning av avfall**

MilDefs mål är att ha en hållbar avfallshantering.

MilDef har flera åtgärder relaterade till avfallsminskning och återvinning på arbetsplatsen, inklusive vägledning för återvinningsprogram, initiativ för att minska vardagskräp och ramar för livsmedelsåtervinningsprogram. När så är möjligt ska generering av avfall förhindras. Om avfall är oundvikligt bör alla ansträngningar göras för att hålla avfallet till ett minimum.

- Allmänt avfall: Återanvändning ska uppmuntras i hela verksamheten. Alla anläggningar har en avfallshierarki för att optimera avfallshanteringen.
- Farligt avfall: Rutin för kemikaliehantering (minimera farlig kemi). Allt avfall separeras och hanteras enligt avfallshierarkin med korrekta bortskaffningsströmmar och dokumentation.

1.46

CO₂e

Utsläpp per anställd från resor i tjänst (ton)

+1

Site

Säljkontor i Oslo gått över till 100% fossilfri el

83%

Certifierade

Andel siter som omfattas av ISO 14001 certifiering

0%

Högrisk kem

Andel miljöfarliga kemikalier som inte är klassade som låg risk

Samhällsansvar

MilDef är engagerat i en kontinuerlig förbättring av arbetsmiljö och hållbarhet. MilDef främjar en positiv hälso- och säkerhetskultur. Den övergripande ambitionen inom det sociala området är att sträva efter ett bättre samhälle genom att fungera som en ansvarsfull och respektfull arbetsgivare samt bidra till förbättrade sociala framsteg inom de platser bolaget är verksamma på enligt MilDefs uppförandekod.

Samhällsengagemang

Via stiftelsen MilDef Charity Foundation, som grundades 2014 med syftet att ge ekonomiskt stöd till utsatta grupper i Helsingborg med omnejd, doneras årligen betydande summor till välgörenhet. MilDef Charity Foundation strävar efter att bidra till en bättre morgondag. Målet är att donera minst 50 procent av det årliga erhållna bidraget av MilDef Group AB och full transparens råder kring mottagare av donationer, vilket presenteras på MilDef's hemsida. Eftersom MilDef Charity Foundation fick in 200 000 kronor för verksamhetsåret 2021 och valde att donera 400 000 kronor under 2022 uppfylldes därmed stiftelsens mål. Under 2022 donerades mer pengar än någon gång tidigare till behövande unga och vuxna däribland över 200 000 kronor till krigets offer i Ukraina, via Röda Korset och UNHCR.

Stiftelsen leds av en styrelse som sammanträder regelbundet för att driva arbetet framåt och besluta om såväl inkomna ansökningar som egna förslag.

MilDef Charity Foundation - exempel på donationer



Fotbollsstiftelsen Helsingborg

MilDef var det första företaget i Helsingborg att stödja välgörenhetsprojektet som ger utsatta män och kvinnor möjlighet att hitta ett syfte och levnadsglädje. Med 50 000 kronor i donation skapades förutsättningar för att Gatulaget kan ge människor med missbruksproblematik möjligheten att spela fotboll och bli en del av en gemenskap och ett sammanhang i svenska toppklubbar. Styrelseledamöterna i MilDef Charity Foundation Anna Hallström och Marie Jonsson flankerar Kenneth Storvik, själv tidigare toppspelare i Helsingborgs IF.



Helsingborgs kvinnojour

erhöll en donation på 65 000 kronor för att stärka deras arbete för kvinnor och flickor som utsatts för våld i nära relationer.

- Vi är mycket tacksamma för denna generösa donation, som gör stor skillnad för kvinnor och barn som utsatts för olika former av övergrepp. Särskilt barnen behöver en fristad där de bara kan vara just barn. Med bidraget kan vi göra vårt lekrum bättre, säkrare och roligare för barn och deras mammor, säger verksamhetschef Jenny Ek.



Hemlösas hus

MilDef Charity Foundation donerade 50 000 kronor till Hemlösas Hus.

MilDef har under flera år stöttat Hemlösas Hus i Helsingborg med den långsiktiga ambitionen att det inte ska finnas några hemlösa i Helsingborg och där arbetet bygger på fem huvudord: Delaktighet, Medkänsla, Motivation, Mål och Mångfald.

Huset fungerar som ett socialt center som ger hemlösa en trygg hemmiljö. En grundtanke är att de hemlösa själva ska ha ett stort inflytande på den verksamhet som organiseras i huset.





Medarbetare

MilDef strävar dagligen efter att erbjuda marknadens bästa arbetsplats och göra medarbetarna stolta över att aktivt bidra till ett bättre och säkrare samhälle. Att digitalisera världen och försvara demokratier skapas genom att erbjuda och vårda en miljö där människor kan växa, utvecklas och tillsammans nå företagets uttalade mål. Med den inställningen och värdegrunden odlas en stimulerande arbetsplats där människor trivs; något som möjliggör långa och hållbara karriärer. Arbetsplatserna är ändamålsenliga, bidrar till stolthet och till arbetsglädje.

Hälsa, säkerhet och välbefinnande

MilDef har åtagit sig att kontinuerligt förbättra arbetshälsa, arbetsmiljö, säkerhet och välbefinnande. Genom att främja en positiv hälso- och säkerhetskultur identifieras och elimineras arbetsrisker jämte ett metodiskt arbete med att kontrollera och förebygga riskmoment.

Arbetsmiljön ska präglas av en hög grad av delaktighet, utrymme att fatta egna beslut och att arbeta innovativt. Alla ska känna arbetsglädje, trygghet, samhörighet och tycka att det är roligt att gå till jobbet. Det får inte förekomma någon form av diskriminering eller trakasserier.

Arbetet med arbetsmiljö och välmående ska bedrivas både som en naturlig del av det dagliga arbetet och som ett systematiskt arbete där regelbundna kartläggningar av arbetsmiljön genomförs och beslutade åtgärder eller mål följs upp.

MilDef har åtagit sig att kontinuerligt förbättra verksamheten genom att fastställa och sträva efter att uppnå nyckeltal som kommer att fastställas och övervakas genom analys av OKRs och KPI.

Framstegen mot dessa mål kommer att granskas på koncern-, företags-, avdelnings-, och personnivå genom regelbundna analyser och översyner vid behov.

Ett av huvudmålen är att tillhandahålla och främja en stimulerande, utmanande och trevlig arbetskultur och det strävas efter att ha en så säker arbetsmiljö som möjligt.

All personal, oavsett arbetsuppgifter, ska ges möjlighet till såväl inflytande och utveckling som till samarbete och sociala kontakter. Med arbetsmiljöarbetet vill MilDef uppnå en långsiktig effektiv verksamhet som samtidigt innebär god fysisk och psykisk hälsa, trivsel och arbetsglädje för alla medarbetare och som förhindrar att olyckor in-

träffar. Arbetsmiljön ska vara sådan att våra medarbetare ska känna sig trygga, känna glädje, trivas och utvecklas både professionellt och som individer. Ingen ska drabbas av ohälsa eller komma till skada på grund av sitt arbete

Alla chefer genomgår utbildning i det systematiska arbetsmiljöarbetet. DHLR-kurser erbjuds regelbundet till all personal och hjärtstartare finns på samtliga kontor.

Respekt för mänskliga rättigheter

MilDef har ett ansvar att respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter och har åtagit sig att säkerställa att aktiviteter i grundprocesserna inte riskerar att orsaka skada på människor eller kränka mänskliga rättigheter.

Verksamheten tar nästa steg i sin utveckling genom att integrera due diligence för mänskliga rättigheter. Syftet är att ge människor bättre förutsättningar och se till att MilDefs taktiska IT-lösningar används med goda avsikter, genom att förebygga och begränsa både avsiktligt och oavsiktligt missbruk.

Risker för mänskliga rättigheter och konsekvensbedömning används som ett verktyg för att göra det möjligt för MilDef att bedöma företagets påverkan på mänskliga rättigheter för både interna och externa intressenter. Denna metod gör det möjligt att identifiera och prioritera risker för mänskliga rättigheter och kommer därför att hjälpa bolaget att effektivt planera och hantera dessa kritiska risker för mänskliga rättigheter.

Det första steget är att identifiera risker och att bli medveten om intressenter som sannolikt kommer att påverkas av företagets affärsverksamhet.

MilDef tar hänsyn till både de risker för de mänskliga rättigheterna som redan har inträffat och de risker som sannolikt kommer att uppstå i hela värdekedjan. Detta inkluderar företagets direkta affärsverksamhet och indirekta aktiviteter av leverantörer, entreprenörer eller handelspartner; som båda kan orsaka delaktighet i kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

2,1% Sjukfrånvaro

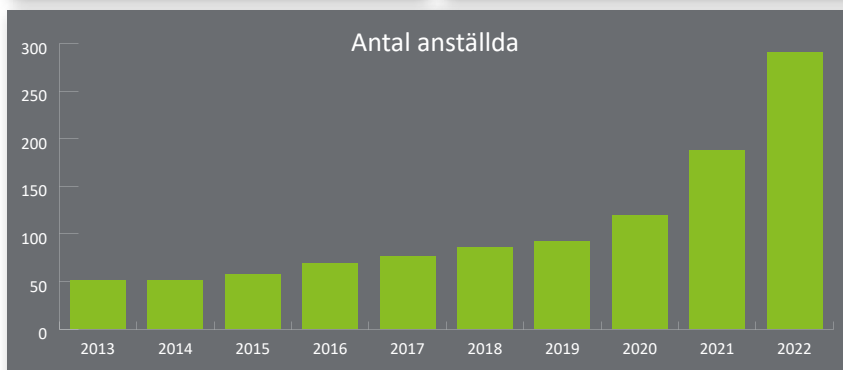
Sjukfrånvaron var något högre jämfört med föregående år men fortsatt under målsättningen på max 3%.

14 Rapporterade tillbud

Antalet rapporterade tillbud har minskat jämfört med föregående år.

3 Mindre olyckor

Under 2022 inträffade färre mindre olyckor bla pga av en kampanj om högre medvetenhet om tillbudsrapportering 2021



0
Allvarliga
olyckor

0
Dödsfall

Ansvarsfullt företagande

Den övergripande ambitionen är att uppnå långsiktig affärshållbarhet genom att tillämpa god affärssed och affärsetik. Hållbart företagande anses inte bara gälla hur bolaget förhåller sig till sin omvärld utan också hur verksamheten agerar och bemöter varandra internt. Strävan är att behandla varandra med stor värme och respekt och det ger verksamheten den trygghet och det självförtroende som behövs för att kunna bemöta kunder och andra intressenter på samma sätt och ge dem service i världsklass. Det ska vara en trevlig och trygg upplevelse både att arbeta på och göra affärer med MilDef.

Ett ramverk för så kallad KYC (Know Your Customer) används för att säkerställa att de som MilDef väljer att göra affärer med uppfyller de krav som finns ur både regulatoriska och etiska perspektiv. Av etiska skäl avstår MilDef bland annat från att göra affärer i/med nationer som belagts med vapenembargo, trots att MilDefs produkter typiskt sett inte omfattas av sådana embargon. Verksamheten har även ett generellt restriktivt förhållningssätt till export av teknologiska produkter till försvarskunder i länder utanför de prioriterade marknader (EU och Nato-länder), vilket begränsar både risken för att bidra till korruption och att produkterna ska hamna i fel händer.

Antikorruption

Bolaget agerar utifrån inställningen att bekämpande av korruption är en förutsättning för hållbarhet. För verksamheten är det därför viktigt att agera som en god förebild och tillämpa samma nolltolerans mot mutor på alla marknader och i förhållande till alla våra affärspartners. Detta innebär att verksamheten aldrig söker eller accepterar affärsfördelar baserat på olagligt eller oetiskt beteende såsom olagliga betalningar, mutor, kickbacks eller andra tvivelaktiga incitament för att påverka någons yrkesuppgifter eller för att få eller behålla en otillbörlig affärsfördel.

MilDef gör en bedömning av korruptionsrisken i alla exportaffärer baserat på bland annat korruptionsindex, affärskedjan och kundkännedom. I det fall det finns en förhöjd korruptionsrisk avstår verksamheten från affären eller vidtar särskild fördjupad granskning för att säkerställa att bolaget inte bidrar till korruption. I antikorruptionssystemet ingår bland annat interna styrdokument och kontinuerlig utbildning av samtliga anställda för att öka kunskapen om korruption och säkerställa att affärsverksamheten bedrivs på ett ansvarsfullt och korrekt sätt.

Visselblåsning

En visseblåsning kallas det när en person rapporterar om missförhållanden i en verksamhet. Det kan handla om saker som är olagliga, oetiska eller på annat sätt olämpliga. Exempel på det kan vara att olämpliga incitament har använts i samband med en offentlig upphandling. Bolaget är angeläget om att uppmärksammas på alla typer av oegentligheter kopplade till verksamheten och välkomnar det utökade skyddet för visseblåsare.



För att säkerställa visseblåsarens anonymitet tillhandahålls en extern och oberoende visseblåsartjänst som kan användas för att anonymt uppmärksamma allvarliga fall av missförhållanden. Det uppskattas särskilt att detta ger en möjlighet att få information även om sådant som av olika skäl annars hade riskerat att förbli okänt. Först när verksamheten har vetskap om eventuella oegentligheter finns förutsättningarna att förändra och förbättra.

Rapporterade fall 2022



Riskhantering

Varje möjlighet inom verksamheten är kopplad till en eller flera risker och för att veta vilka möjligheter som bör övervakas finns ett Enterprise Risk Management (ERM)-program. Detta är en systematisk process för att inventera, bedöma och förebygga risker inom verksamheten. Syftet med riskhantering är att säkra resurser och intäkter mot hot, såväl internt som externt på ett så lönsamt sätt som möjligt.

Riskstrategin innebär att säkerställa riskidentifiering och ansvar på alla organisatoriska nivåer, och är en del av affärsplaneringen. Det proaktiva arbetet med riskhantering är integrerat i den strategiska

planeringen samt i de operativa processerna. Den syftar till att identifiera, prioritera och hantera potentiella risker inom respektive hållbarhetsområde. Läs mer om Risker och riskhantering på sidan 85-87 i Årsredovisning och hållbarhetsrapport 2022.

Riskhanteringsmodell bygger på kunskap om interna processer, sårbarheter och krav. För att säkerställa denna kunskap inom riskhantering delegeras ansvaret för att identifiera, bedöma och mildra risker till varje processägare i organisationen. Baserat på ovanstående har vi fokuserat på två områden där MilDef ser flera risker och behov av åtgärder. Nedan beskrivs kort hantering av dessa områden:



Lagar och andra krav - Anna Hallström, Quality Manager

MilDef använder sig av Notisums online lagbevakning, en tjänst där leverantören meddelar MilDef om det har införts några nya/uppdaterade lagar och förordningar som MilDef ska förhålla sig till. I tjänsten beskrivs hur bolaget omfattas och hur MilDef uppfyller varje krav. Bolaget utför årligen lagefterlevnadskontroller i tjänsten på respektive laglista i respektive land.

I tjänsten finns specifika laglistor för arbetsmiljö, miljö och produktion och är uppsatt i Sverige, Norge, UK och USA.

Kravefterlevnad avser inte bara lagbevakning eller förordningar inom respektive land, utan gäller även kravställning från diverse standarder eller kundspecifika krav. Detta område har fått ett specifikt fokus under 2022 och arbetet med generell efterlevnad för de aktiva avtal som MilDef åtagit sig, kommer att fortsätta även under 2023 och framåt i form av "Bid Management". Området Bid Management genererar ett samarbete mellan de olika bolagen inom MilDef Group för att säkerställa uppfyllnad av både nya som befintliga avtal. MilDef ser ett stort värde i att säkerställa avtalens kravställning genom alla delar av organisationen, för att på bästa möjliga sätt kunna förse kunden med högkvalitativa produkter och service. Genom att samarbeta mellan bolagen sker inte bara ett informations- och kunskapsutbyte utan även en gemensam målbild där kunden står i fokus.



Ansvarstagande i leverantörskedjan - Carl-Magnus Eriksson, Director of Global Supply Chain

MilDef har i sitt hållbarhetsarbete definierat att samtliga leverantörer ska efterleva Supplier Code of Conduct samt MilDef Terms & Conditions. Uppföljning sker via självdeklarationer och fysiska audits. Inom ramen för MilDef förbättringsprogram för leverantörskedjan prioriterar och uppmuntras leverantörerna till att förbättra sitt hållbarhetsarbete. Programmet riktar sig till leverantörer som är klassificerade som strategiska eller viktiga för MilDef. Genom poängsättning skapas incitament för var leverantör att förbättra sitt eget arbete.

MilDef-aktien

MilDef är sedan den 4 juni 2021 noterad på Nasdaq OMX Stockholm Mid Cap, i sektorn Industrial Goods and Services. Aktiens ISIN-kod är SE0016074249. Aktien handlas under tickersymbolen MILDEF. En handelspost är en (1) aktie.

Omsättning och handel

Under perioden 3 januari 2022 till 30 december 2022 omsattes totalt cirka 15,0 miljoner aktier till ett värde av cirka 1 004,7 MSEK på Nasdaq Stockholm. Per handelsdag omsattes i snitt 59 236 aktier, vilket motsvarar ett värde om drygt 4,0 MSEK.

Aktiekapital

Vid utgången av 2022 uppgick MilDefs aktiekapital till 9 964 891,50 SEK fördelat på 39 859 566 aktier med ett kvotvärde på 0,25 SEK per aktie. Samtliga aktier är stamaktier med lika röstvärde.

Ägarstruktur

Största enskilda ägaren var MilDef Crete Inc, vars samlade aktieinnehav uppgick till cirka 11 procent av kapital och röster i bolaget. De tio största ägarna stod för cirka 53 procent av kapital och röster.

Utdelning

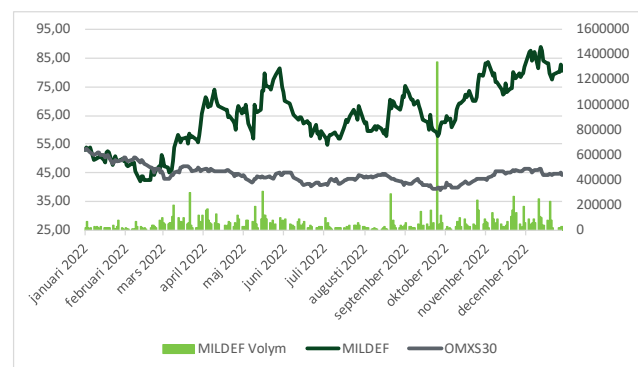
MilDef har som målsättning att dela ut 20–40 procent av resultatet efter skatt. Hänsyn ska dock tas till behoven för MilDefs långsiktiga utveckling, kapitalstruktur och rådande marknadsförhållanden.

Styrelsen föreslår för årsstämman att ingen utdelning till aktieägarna lämnas avseende verksamhetsåret 2022. Förslaget lämnas mot bakgrund av bolagets branta tillväxttakt och därmed bedömt ökade rörelsekapitalbehov under 2023.

Kursutveckling

Stängningskursen för MilDefs aktie per den 30 december 2022 var 80,80 SEK, vilket ger ett börsvärde på cirka 3 221 MSEK. Genomsnittlig aktiekurs under perioden var 67,04 SEK. Under 2022 steg aktiekursen med 54,5 procent. Under samma period föll OMX Stockholm PI med 22,4 procent.

MilDef kursutveckling 2022



Löpande analys

Analytiker som följer MilDef löpande är Erik Golrang, SEB, Fredrik Agardh, SEB samt Hugo Lisjö och Markus Almerud, Erik Penser Bank.

Fakta om MilDefs aktie

Namn:	MilDef Group AB	LEI-kod:	9845009F7Q0D56B38270
Börs:	Nasdaq Stockholm	Valuta:	SEK
Marknadsplats:	XSTO	Notering:	4 juni 2021
Segment:	Small Cap (fr.o.m. 1 januari 2023 Mid Cap)	Kurs 31 dec 2022:	80,80
ISIN-kod:	SE0016074249	Årshögsta 2022 (12 dec 2022):	90,20
Symbol:	MILDEF	Årslägsta 2022 (10 feb 2022):	40,00

Data per aktie*(För att skapa jämförelse mellan åren har 2018–2020 justerats för den aktiesplit 2:1 som genomfördes i april 2021)*

SEK om inte annat anges	2022	2021	2020	2019	2018
Resultat per aktie, före utspädning	0,38	-0,03	1,83	0,82	0,52
Resultat per aktie, efter utspädning	0,37	-0,03	1,83	0,82	0,52
Utdelning per aktie	0,00 ¹⁾	0,75	0,75	0,38	0,25
Börskurs per 31 december	80,80	52,40	-	-	-
Direktavkastning, % ²⁾	0,00	1,43	-	-	-
Eget kapital per aktie, före utspädning	19,77	15,61	5,71	4,36	3,78
Eget kapital per aktie, efter utspädning	19,55	15,61	5,71	4,36	3,78

1) Föreslagen utdelning för 2022

2) Föreslagen utdelning/börskurs vid årets slut

MilDefs 10 största aktieägare 31 december 2022

Namn	Antal aktier	Röster (%)	Kapital (%)
MilDef Crete Inc	4 355 600	10,93 %	10,93 %
Svolder	2 948 673	7,40 %	7,40 %
Tredje AP-fonden	2 549 000	6,39 %	6,39 %
Marianne Trolle	2 412 752	6,05 %	6,05 %
Daniel Ljunggren	1 963 115	4,93 %	4,93 %
Björn Karlsson	1 790 821	4,49 %	4,49 %
Carnegie Fonder	1 734 145	4,35 %	4,35 %
Adam Mentel	1 292 421	3,24 %	3,24 %
Martin Gren (Grenspecialisten)	1 165 900	2,93 %	2,93 %
Hellblad Invest AB	1 049 596	2,63 %	2,63 %
Delsumma	21 262 023	53,34 %	53,34 %
Summa övriga aktieägare	18 597 543	46,66 %	46,66 %
Summa	39 859 566	100,00 %	100,00 %

Aktiekapitalets utveckling

År	Transaktion	Förändring i antal aktier	Totalt antal aktier	Förändring i aktiekapital, SEK	Totalt aktiekapital, SEK
2012	Moderbolaget bildas	10 700 000	10 700 000	5 350 000	5 350 000
2013	Nyemission	280 000	10 980 000	140 000	5 490 000
2016	Nyemission	40 000	11 020 000	20 000	5 510 000
2018	Nyemission	598 422	11 618 422	299 211	5 809 211
2021	Nyemission	711 087	12 329 509	355 543,50	6 164 754,50
2021	Split 2:1	12 329 509	24 659 018	-	6 164 754,50
2021	Nyemission	10 958 904	35 617 922	2 739 726,00	8 904 480,50
2021	Nyemission	449 939	36 067 861	112 484,75	9 016 965,25
2021	Nyemission	321 512	36 389 373	80 378,00	9 097 343,25
2022	Nyemission	3 470 193	39 859 566	867 548,25	9 964 891,50



Formell Årsredovisning →

Bolagsstyrningsrapport.....	58
Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare	68
Ersättningsrapport 2022	70
Styrelse.....	72
Koncernledning	74
MilDef Advisory Board	76
Förvaltningsberättelse	79
Risker och riskhantering.....	85
Finansiella rapporter och noter	88
Underskrifter	136
Revisionsberättelse	137
Flerårsöversikt.....	143
Definition av nyckeltal.....	145
Bolagsordning	146

Bolagsstyrningsrapport

God bolagsstyrning är grunden för att MilDef sköts på ett för aktieägarna så hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt som möjligt. Det förbättrar i sin tur förtroendet för bolaget på kapitalmarknaden och hos allmänheten – ett förtroende som är avgörande för friheten att förverkliga våra strategier så att vi kan skapa värde på lång sikt.

Verksamhet

Digitaliseringen inom samhällsviktiga verksamheter ökar och därmed behovet av taktisk IT i krävande miljöer. MilDef tar en aktiv roll i denna utveckling. Målet är att vara den mest trovärdiga samarbetspartnern i branschen. MilDef adderar värde genom branschledande kvalitet och hög leveransprecision. Som en av Europas ledande koncerner inom taktisk IT är MilDefs affärsidé att utveckla, leverera och erbjuda produkter och tjänster för taktisk IT till samhällsviktig verksamhet. Vi skräddarsyr lösningar för att kunna möta kundernas specifika krav i de krävande miljöer där de används. MilDefs produkter inom hårdvara och mjukvara kombineras med tjänster för att leverera effektiv digitalisering. Vid utgången av 2022 bestod MilDef av tjugotvå (22) legala enheter med cirka 300 anställda i tio länder. Under helåret 2022 omsatte koncernen 739 miljoner kronor med en justerad operationell EBITDA-marginal på 8,1 procent. MilDef är sedan juni 2021 noterat på Nasdaq Stockholm.

Styrningens grund

MilDef Group AB (publ) ("MilDef" eller "bolaget") är ett svenskt publikt aktiebolag vars aktie är noterad på Nasdaq Stockholm. Styrningen av MilDef grundas på bolagets bolagsordning, aktiebolagslagen, andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler samt interna styrdokument. MilDefs bolagsstyrning baseras också på Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter samt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). MilDef har under 2022 följt Koden i alla avseenden. Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Koden. MilDefs revisorer har granskat rapporten och ett yttrande från revisorerna har inkluderats i den. Bolagsstyrningsrapporter och annan information om bolagsstyrning finns på MilDefs hemsida: www.mildef.com.

MilDef strävar efter att bedriva verksamheten på ett hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt som skapar värde för våra kunder, aktieägare, anställda, leverantörer, det lokala samhället och andra intressenter. Bolagets strategi stödjer tillsammans med de finansiella målen denna inriktning. Bolagets strategi, finansiella mål och hållbarhetsambitioner beskrivs i årsredovisningen 2022. Högsta beslutande organ i bolaget är bolagsstämman som normalt hålls en gång per år i form av årsstämman, men kan även hållas i form av en extra bolagsstämma under vissa förhållanden. Bolaget förbereder årsstämman, men aktieägarna kan påverka och föreslå punkter till stämmans dagordning.

Aktiekapital och aktieägare

MilDefs aktie har handlats på Nasdaq Stockholm sedan juni 2021. Vid årets slut 2022 uppgick aktiekapitalet i MilDef till 9 964 891,50 SEK fördelat på 39 859 566 aktier i ett aktieslag med lika röstvärde.

Aktierna har ett kvotvärde om 0,25 SEK. Vid årets slut var slutkursen 80,80 SEK och det totala marknadsvärdet uppgick till 3 221 MSEK. Antalet aktieägare uppgick per den 31 december 2022 till ca 8 800. För mer information om ägande och aktiekapital, se sid 54-55 i årsredovisningen 2022.

Insynshandel och insynsförteckning

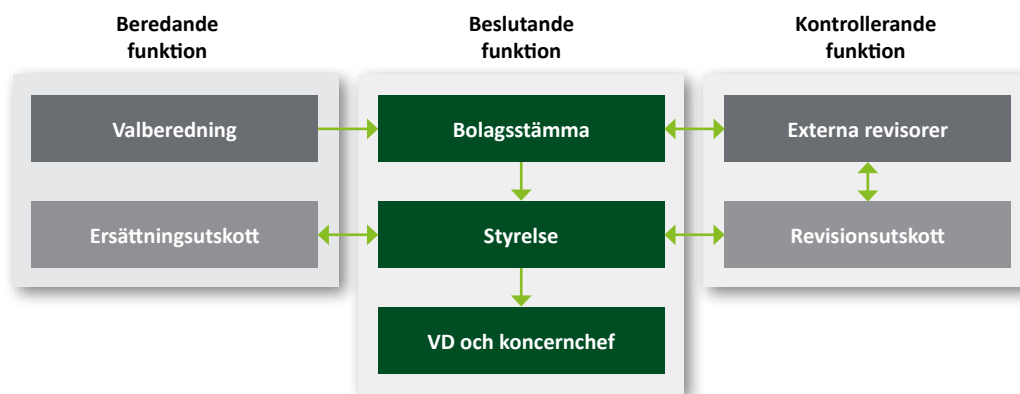
MilDef har ambitiösa mål när det gäller korrekt etiskt beteende. MilDefs styrelse har antagit en insiderpolicy som en del av arbetet med att upprätthålla en hög etisk nivå och för att säkerställa att MilDef bibehåller ett gott rykte i allmänhetens och kapitalmarknadens ögon. Policyn syftar till att minska riskerna för insiderhandel och andra olagliga handlingar samt att skapa förutsättningar för att gällande regelverk efterföljs.

MilDefs bolagsstyrningsstruktur

Aktieägarnas inflytande i bolaget utövas vid bolagsstämman, som är bolagets högsta beslutande organ. Varje aktieägare har rätt att delta i och utöva rösträtt för sina aktier vid bolagsstämman, personligen eller genom ombud. På årsstämman, som är den årliga ordinarie bolagsstämman, väljer aktieägarna styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer, samt beslutar om deras arvoden. Årsstämman beslutar om fastställande av resultat- och balansräkning, om disposition av bolagets vinst och om ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöterna och verkställande direktören. Årsstämman beslutar också om principer för valberedningen liksom om principer för ersättnings- och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Årsstämma eller extra bolagsstämma kan även besluta om ändring av bolagsordningen, ökning eller minskning av aktiekapitalet med mera. Kallelse till årsstämma sker genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och på bolagets webbplats. Att kallelse skett annonseras i Dagens Industri.

Styrelsens uppdrag är att för aktieägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter i bolagets och samtliga aktieägares intresse. Styrelsens ordförande har ett särskilt ansvar för att styrelsens arbete är väl organiserat och bedrivs effektivt. Revisionsutskott och ersättningsutskott utses av styrelsen. Bolagets revisorer utses av bolagsstämman för att granska dels bolagets årsredovisning och bokföring, dels styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Revisorernas rapportering till ägarna sker på årsstämman genom revisionsberättelsen. Styrelsen fastställer en arbetsordning för styrelsen och en instruktion för verkställande direktören. Styrelsen utser verkställande direktören, som ska sköta den löpande förvaltningen. Verkställande direktören utser i sin tur koncernledningen.

Övergripande struktur för bolagsstyrning i MilDef



Valberedning

En valberedning ska årligen formeras efter initiativ från styrelsens ordförande och reglerna för valberedningens sammansättning antas av årsstämman. Valberedningen ska bestå av fyra ledamöter, varav en ledamot ska vara styrelsens ordförande. Valberedningens ledamöter ska innefatta en representant för var och en av de tre röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna i den av Euroclear Sweden förda aktieboken den 31 augusti året innan det år då årsstämman infaller, samt styrelsens ordförande, som även ska sammankalla valberedningen till dess första sammanträde. Om en aktieägare väljer att avstå från att delta i valberedningen ska nästa aktieägare som storleksmässigt står på tur beredas möjlighet att utse en ledamot i valberedningen. Valberedningens ordförande ska vara den ledamot som utsetts av den röstmässigt störste aktieägaren, om inte valberedningen beslutar annat. Styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot ska inte vara valberedningens ordförande. Valberedningen ska per den 31 december kontrollera i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken om någon annan aktieägare är till röstetalet större än någon av de aktieägare som utsett ledamot i valberedningen enligt ovan beskriven procedur. Om sådan förändring i röstetal har skett – och förändringen är mer än marginell – ska valberedningen ha rätt att ändra i valberedningens sammansättning på sätt valberedningen finner lämpligt samt ska sådan annan aktieägare, om valberedningen väljer att inte ändra valberedningens sammansättning, i vart fall ha rätt att utse en representant som ska adjungeras till valberedningen. Om valberedningen i övrigt får kännedom om att ägarförhållandena i bolaget har förändrats innan valberedningen har slutfört sitt arbete ska valberedningen ha rätt att ändra i valberedningens sammansättning och/eller adjungera representant(er) till valberedningen på sätt valberedningen finner lämpligt. För det fall ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört och valberedningen finner det önskvärt att ersättare utses, ska sådan ersättare hämtas från samma aktieägare eller, om denna inte längre tillhör de röstmässigt största aktieägarna, från aktieägare som storleks-

mässigt står näst i tur. Ändring i valberedningens sammansättning ska omedelbart offentliggöras. Varje år genomförs en undersökning bland styrelseledamöterna om styrelsens arbete, sammansättning, kvalifikationer, erfarenhet och effektivitet. Undersökningen ligger till grund för valberedningens bedömning av om styrelsen bör förstärkas med ytterligare expertis eller om det finns andra skäl att förändra styrelsens sammansättning. Vanligtvis träffar valberedningen också verkställande direktören och ibland även enskilda styrelsemedlemmar. Föreslagna nya styrelseledamöter intervjuas av valberedningen. Valberedningen ska särskilt beakta kravet på mångsidighet och bredd i styrelsen och på att eftersträva en jämn könsfördelning. Valberedningen bedömer styrelsens sammansättning med hänsyn till dess oberoende och beaktar alla förslag om styrelsens sammansättning som lämnats till valberedningen, vilka kan komma från andra aktieägare. Namnen på valberedningens representanter och de aktieägare de företräder ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman. Baserat på ägarstrukturen per den 31 augusti 2022 konstituerades en valberedning inför årsstämman 2023 bestående av Marianne Trolle, representerande eget innehav, Ulf Hedlundh, utsedd av Svolder AB, Peter Lundkvist, utsedd av Tredje AP-fonden och Jan Andersson, styrelseordförande i MilDef. Ulf Hedlundh utsågs till valberedningens ordförande. Avstämning av ägarstrukturen per årsskiftet 2022/2023 föranledde ingen förändring av valberedningen. Valberedningens förslag ska presenteras i kallelse till bolagsstämman samt på MilDefs hemsida. I samband med det ska valberedningen på bolagets webbplats lämna ett motiverat yttrande om förslaget till styrelse med beaktande av vad som sägs i Koden om styrelsens sammansättning. Förslaget ska särskilt motiveras mot bakgrund av kravet på att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Yttrandet ska också innehålla en kort redogörelse för hur valberedningens arbete har bedrivits och för den jämställdhetspolicy som valberedningen har tillämpat i framtagandet av sitt förslag. Valberedningen ska till årsstämman lämna förslag till stämмоordförande, antal styrelseledamöter, styrelse, styrelseordförande, revisor, styrelsearvode (upp-

delat mellan ordföranden och övriga ledamöter samt ersättning för utskottsarbete), revisorsarvode och, i den mån som anses erforderligt, förslag till ändringar i dessa instruktioner för valberedningen. Valberedningen ska till årsstämman lägga fram sitt motiverade yttrande om sina förslag. Aktieägare som vill lämna förslag till valberedningen kan skicka e-post till valberedning@mildef.com senast 6 veckor före årsstämman men även att förslag - för att de ska kunna behandlas konstruktivt - bör ha kommit in till valberedningen senast 31 januari. Valberedningens förslag offentliggörs i anslutning till eller före kallelsen till årsstämman. Ledamöterna erhåller ingen ersättning från bolaget för sitt arbete i valberedningen.

Årsstämma för räkenskapsåret 2021

Årsstämman för räkenskapsåret 2021 ägde rum den 12 maj 2022 i Helsingborg. Vid årsstämman representerades, personligen eller genom ombud, 38 procent av det totala antalet aktier och röster. Till stämmans ordförande valdes styrelsens ordförande Jan Andersson. Årsstämman fastställde den framlagda resultat- och balansräkningen. Dessutom fastställdes koncernens rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning. Stämman beviljade ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören.

Därutöver fattades följande huvudsakliga beslut:

- **Val av styrelse och revisor**

Till styrelseledamöter omvaldes Jan Andersson, Marianne Trolle, Christian Hammenborn, Lennart Pihl, Berndt Grundevik och Charlotte Darth. Som styrelsens ordförande omvaldes Jan Andersson. Auktoriserade revisorererna Bengt Ekenberg och Andreas Brodström, Mazars, valdes till bolagets revisorer.

- **Arvode**

Arvode till styrelsen beslutades utgå med 200 000 kronor till styrelseledamot som inte är anställd i bolaget och 400 000 kronor till styrelsens ordförande. Det beslutades att särskilt arvode för utskottsarbete ska utgå med 30 000 kronor till ledamot i revisionsutskottet, 75 000 kronor till revisionsutskottets ordförande samt 20 000 kronor till ledamot i ersättningsutskottet och 30 000 kronor till ersättningsutskottets ordförande. Det beslutades vidare att arvode till revisorererna ska utgå enligt godkänd räkning.

- **Utdelning**

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att en utdelning om 0,75 kronor per aktie ska lämnas för räkenskapsåret 2021 samt att resterande medel till förfogande ska balanseras i ny räkning.

- **Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare**

Se sidorna 68-69 i årsredovisningen 2022.

- **Riktlinjer till bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier**

I enlighet med styrelsens förslag beslutade stämman att bemyndiga styrelsen att fram till årsstämman 2023 fatta beslut om nyemission av högst tio (10) procent av det totala antalet utestående aktier i bo-

laget vid tidpunkten för utnyttjandet av bemyndigandet. Emission får ske med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och mot kontant betalning, genom kvittning eller apport. Syftet med bemyndigandet är att bolaget ska kunna emittera aktier för finansiering av företags- eller verksamhetsförvärv eller del därav eller för att stärka bolagets kapitalbas och soliditet.

Styrelsens sammansättning

Styrelsen i MilDef ska enligt bolagsordningen bestå av tre till åtta ledamöter, valda av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Bolagsordningen tillåter inte val av suppleanter. Bolagsordningen innehåller inga bestämmelser i övrigt om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter. Verkställande direktören ingår ej i styrelsen men är adjungerad till samtliga styrelsemöten. Andra tjänstemän i koncernen deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och som sekreterare. För ytterligare information om styrelseledamöterna se sidan 72.

Styrelsens oberoende

Enligt Koden ska en majoritet av de stämموvalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagets ledning och minst två av dessa ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Styrelsen i MilDef har bedömts uppfylla tillämpliga krav på oberoende. Samtliga ledamöter, förutom Marianne Trolle, har ansetts vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagets ledning. Styrelseledamoten Marianne Trolle var fram till 1 januari 2021 operativt verksam i bolagets koncernledning och är genom direkt innehav en av de större ägarna i MilDef och har därmed inte bedömts som oberoende varken i förhållande till bolaget och dess ledning eller till bolagets större ägare. Styrelseledamoten Berndt Grundevik har under 2022 utfört konsultuppdrag för MilDef om totalt 226 TSEK. Tjänsterna har syftat till att leda bolagets advisory board samt övrig rådgivning som inte bedöms omfattas av styrelseuppdraget och har därmed inte bedömts som oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Styrelseledamoten Christian Hammenborn har historiskt utfört juridiska tjänster åt Marianne Trolle och har därmed inte bedömts som oberoende i förhållande till bolagets större ägare.

Styrelsens arbetsformer och ansvar

Utöver det konstituerande styrelsemötet ska styrelsen hålla minst sex ordinarie sammanträden per räkenskapsår. Därutöver ska styrelsesammanträde hållas när så erfordras. Styrelsen fastställer årligen en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens och dess utskotts inbördes arbetsfördelning inklusive ordförandens roll, beslutsordningen inom styrelsen, styrelsens sammanträdesplan, kallelse till styrelsemöten, dagordning och protokoll, samt styrelsens arbete med redovisnings- och revisionsfrågor och den finansiella rapporteringen. Styrelsen har också fastställt en instruktion för verkställande direktören samt antagit andra särskilda policyer. Styrelsen utvärderar fortlöpande verkställande direktörens

arbete och en gång per år behandlar styrelsen särskilt denna fråga utan närvaro av bolagsledningen. Styrelsens ansvar omfattar övervakning av verkställande direktörens arbete genom löpande uppföljning av verksamheten under året samt säkerställande av att organisation för förvaltning av MilDef's angelägenheter är ändamålsenlig. Vidare innefattar styrelsens ansvar fastställande av strategier och mål, utarbetande av särskilda policyer, beslut om större förvärv och avyttringar av verksamheter, beslut om andra större investeringar, beslut om placeringar och lån i enlighet med finanspolicy, avgivande av finansiella rapporter, utvärdering av den operativa ledningen samt efterträdarplanering. Styrelsen säkerställer kvaliteten i den finansiella rapporteringen, vilket sker dels genom antagna styrinstrument som instruktionen för verkställande direktören, dels genom att behandla rapport från revisionsutskottet i form av upprättade protokoll samt observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder. Vidare säkerställer styrelsen kvaliteten i den finansiella rapporteringen genom att ingående behandla sådant material på styrelsemöten. Som en del av kvalitetssäkringen träffar också styrelsen bolagets revisor en gång per år utan närvaro av verkställande direktören eller annan person från bolagsledningen.

Ordförandens roll

Styrelsens ordförande organiserar och leder styrelsens arbete så att detta utövas i enlighet med svensk aktiebolagslag, andra lagar och förordningar samt styrelsens interna styrinstrument. Ordföranden följer verksamheten genom fortlöpande kontakter med verkställande direktören och ansvarar för att övriga styrelseledamöter får tillfredsställande information och beslutsunderlag. Ordföranden ansvarar för

att styrelseledamöterna fortlöpande uppdaterar och fördjupar sina kunskaper om MilDef samt i övrigt får den utbildning som krävs för att styrelsearbetet ska kunna bedrivas effektivt. Styrelsens ordförande ska tillse att styrelsens arbetsuppgifter och arbetssätt årligen utvärderas och diskuteras med styrelseledamöterna, och att valberedningen informeras om resultatet, i syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. År 2022 genomfördes en sådan utvärdering huvudsakligen genom ett detaljerat frågeformulär till styrelsen. Resultaten av den utvärderingen har presenterats för valberedningen, liksom för styrelsen i sin helhet.

Styrelsens arbete under 2022

Styrelsen har under året hållit totalt 20 styrelsesammanträden, varav 7 sammanträden har varit per capsulam. Vid de ordinarie styrelsesammanträdena har verkställande direktören redogjort för koncernens resultat och finansiella ställning, inklusive utsikter för de kommande kvartalen. Viktiga ärenden som har behandlats av styrelsen under året, förutom godkännande av årsredovisning och delårsrapporter samt fastställande av affärsplan med därtill hörande finansiell plan, är följande:

- Revidering och fastställande av bolagets policyer
- Förvärv
- Investeringar
- Riskutvärdering
- Produktutveckling
- Organisation

Namn	Invald år	Oberoende ¹⁾	Styrelsemöte ²⁾	Revisionsutskottet	Ersättningsutskottet	Styrelsearvode i TSEK ³⁾
Styrelseordförande:						
Jan Andersson	2018	Ja/Ja	20/20	-	2/2	430
Styrelseledamöter:						
Marianne Trolle	1998	Nej/Nej	20/20	-	-	200
Lennart Pihl	2020	Ja/Ja	20/20	5/5	2/2	295
Christian Hammenborn	2017	Ja/Nej	20/20	5/5	-	230
Berndt Grundevik	2018	Nej/Ja	20/20	-	-	200
Charlotte Darth	2020	Ja/Ja	19/20	5/5	-	230

1) Avser oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning respektive oberoende i förhållande till större aktieägare i bolaget.

2) Varav 7 styrelsemöten per capsulam.

3) Inklusivt utskottsarvode. Styrelsearvodet avser perioden från årsstämman 2022 till årsstämman 2023.

Ersättning till styrelsen

Arvodet till styrelsens ledamöter valda av årsstämman beslutas av årsstämman på förslag av valberedningen. För tiden mellan årsstämman 2022 och 2023 utgår ersättning med ett fast belopp på 400 TSEK till styrelsens ordförande och 200 TSEK till var och en av de övriga ledamöterna samt att ersättning ska kunna utgå enligt räkning för särskilda insatser (konsulttjänster m.m.) av ledamöter inom deras respektive kompetensområden, förutsatt att sådana insatser på förhand godkänts av styrelseordföranden eller av två styrelseledamöter. Till styrelsens revisionsutskott ska arvode utgå med 30 TSEK vardera till de två ordinarie ledamöterna och med 75 TSEK till utskottets ordförande. Till ledamöter i ersättningsutskottet ska arvode utgå med 20 TSEK och med 30 TSEK till utskottets ordförande. Avtal om pension, avgångsvederlag eller annan förmån för styrelsens ledamöter finns ej.

Revisionsutskott

Inom MilDefs styrelse finns ett revisionsutskott. Det ska bestå av minst tre styrelseledamöter som utses av styrelsen. Utskottet har inte någon beslutsbefogenhet och ledamöterna utses årligen av styrelsen vid det konstituerande styrelsemötet eller när en utskottsledamot måste ersättas. De utskottsledamöter som utsågs i maj 2022 var Lennart Pihl (ordförande), Charlotte Darth och Christian Hammenborn. Revisionsutskottets arbete regleras av en särskild instruktion som antagits av styrelsen som en del av styrelsens arbetsordning. Arbetet är inriktat mot kvaliteten och riktigheten i den finansiella redovisningen och rapporteringen, arbetet med den interna finansiella kontrollen, koncernens efterlevnad av gällande regelverk och, i förekommande fall, transaktioner mellan koncernen och närstående. Därutöver har revisionsutskottet återkommande kontakter med MilDef Group AB:s och koncernens revisorer i syfte att skapa ett löpande menings- och informationsutbyte mellan styrelsen och revisorerna i revisionsfrågor. Dessutom ska utskottet utvärdera revisionsinsatsen och fastställa riktlinjer för vilka tjänster utöver revision som MilDef får upphandla av MilDefs revisorer. Revisionsutskottet hade fem sammanträden under 2022. Mötena i revisionsutskottet protokollförs och avrapporteras muntligen vid styrelsemötena.

Extern finansiell information lämnas regelbundet i form av:

- Bokslutskommuniké och delårsrapporter.
- Årsredovisning.
- Pressmeddelanden om viktiga nyheter som bedöms kunna påverka bedömningen av MilDef.
- Presentationer för finansanalytiker, investerare och media samma dag som bokslutskommuniké och delårsrapporter publiceras.
- Möten med finansanalytiker och investerare.

Ersättningsutskott

MilDefs styrelse har även ett ersättningsutskott. Det ska bestå av två styrelseledamöter som utses av styrelsen. Styrelsens ordförande kan vara ordförande i ersättningsutskottet. Övriga bolagsstämmovalda ledamöter i ersättningsutskottet ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Ersättningsutskottet har dels en

rådgivande, dels en beredande funktion för beslutsärenden innan behandling och beslut sker i MilDefs styrelse. Ersättningsutskottet arbetar enligt en arbetsordning som antagits av styrelsen. De huvudsakliga uppgifterna för ersättningsutskottet är att bereda styrelsens beslut i frågor som rör ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen, följa och utvärdera program för rörlig ersättning till bolagsledningen samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman beslutat om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i MilDef. Styrelsen utser årligen utskottsledamöterna vid det konstituerande styrelsemötet eller när en utskottsledamot måste ersättas. De utskottsledamöter som utsågs i maj 2022 var Jan Andersson (ordförande) och Lennart Pihl. Ersättningsutskottet hade under 2022 två sammanträden. Möten i ersättningsutskottet protokollförs och avrapporteras muntligen vid styrelsemötena.

Koncernledning

Verkställande direktören leder verksamheten enligt aktiebolagslagen samt inom de ramar som styrelsen lagt fast. Verkställande direktören tar i samråd med styrelsens ordförande fram nödvändigt informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten, föredrar ärendena och motiverar förslag till beslut. Vidare ansvarar verkställande direktören för MilDefs affärsmässiga, strategiska och finansiella utveckling, samt leder och koordinerar den dagliga verksamheten i linje med styrelsens riktlinjer och beslut. Verkställande direktören utser också medlemmarna i koncernledningen efter avstämning med styrelsens ordförande. Koncernledningen har regelbundna koncernledningsmöten under ledning av verkställande direktören. Representeranter från koncernledningen träffar ledningen för varje enskilt bolag vid ledningsgruppsmöten på rullande basis.

Externa revisorer

Vid årsstämman 2022 valdes de auktoriserade revisorerna Bengt Ekenberg och Andreas Brodström, båda verksamma i revisionsbolaget Mazars AB, till revisorer i bolaget för tiden intill slutet av nästkommande årsstämma. Revisorerna har löpande kontakt med styrelsens ordförande, revisionsutskottet och koncernledningen. MilDefs revisorer ska granska årsredovisning och bokföring samt styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning. Revisorerna arbetar efter en revisionsplan, i vilken synpunkter inarbetats från styrelsen via revisionsutskottet. Revisorerna rapporterar sina iakttagelser till styrelsen. Rapportering sker dels under revisionens gång, dels slutligen i samband med att årsredovisning utfärdas och fastställs. Revisorerna deltar också vid ett styrelsemöte per år och beskriver där revisionsarbetet och gjorda iakttagelser i en revisionsberättelse. Revisorerna har under året haft vissa konsultuppdrag utöver revision, vilka främst har avsett rådgivning i redovisningsfrågor. Den externa revisionen är utförd i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Revisionen av årsredovisningshandlingar för legala enheter utanför Sverige sker i enlighet med lagstadgade krav och andra tillämpliga regler i respektive land samt i enlighet med god redovisningssed med avgivande av revisionsberättelse för de legala enheterna i de fall det krävs enligt den lokala lagstiftningen.

Internrevision

MilDef har utarbetade styr- och internkontrollsystem. Styrelsen och revisionsutskottet följer upp MilDefs bedömning av den interna kontrollen bland annat genom kontakter med MilDefs revisorer, som årligen genomför revision av den interna kontrollen. Styrelsen har mot bakgrund av ovanstående valt att inte inrätta en särskild internrevision.

Intern kontroll avseende finansiell rapportering

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för intern kontroll regleras i den svenska aktiebolagslagen. Styrelsens ansvar regleras även i Koden. Enligt Koden ska styrelsen beskriva hur den interna kontrollen avseende finansiell rapportering är organiserad, vilket görs genom bolagsstyrningsrapporten. Syftet med den interna kontrollen är främst att säkerställa att bolagets mål uppnås vad gäller ändamålsenlig och effektiv verksamhet, tillförlitlig rapportering samt efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar. Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen avser att ge rimlig säkerhet när det gäller tillförlitligheten i den externa finansiella rapporteringen och att den externa finansiella rapporteringen är upprättad i överensstämmelse med lagar och tillämpliga redovisningsstandarder. Denna rapport om intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen har inte granskats av bolagets revisorer. Utgångspunkten för internkontrollprocessen är regelramverket för internkontroll utgiven av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).

Kontrollmiljö

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. I syfte att skapa och vidmakthålla en fungerande kontrollmiljö har styrelsen fastställt ett antal grundläggande dokument av betydelse för den finansiella rapporteringen, däribland särskilt styrelsens arbetsordning och instruk-

tion för den verkställande direktören. Styrelsen har vidare utsett ett revisionsutskott som har som huvudsaklig uppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs samt att ändamålsenliga relationer med bolagets revisorer upprätthålls. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till den verkställande direktören, som regelbundet rapporterar till styrelsen utifrån fastställda rutiner. Utöver detta kommer rapportering från bolagets revisorer. Den interna kontrollstrukturen bygger också på ett ledningssystem baserat på MilDefs organisation med tydliga finansiella roller, ansvarsområden och delegering av befogenheter. Operativa beslut fattas på bolagsnivå, medan beslut om strategi, övergripande finansiella frågor, förvärv och större investeringar fattas av MilDefs styrelse och koncernledning. De styrande dokumenten rörande redovisning samt finansiell rapportering utgör de väsentligaste delarna av kontrollmiljön när det gäller den finansiella rapporteringen. Dessa dokument uppdateras löpande vid ändringar av exempelvis redovisningsstandarder och lagstiftning.

Riskbedömning

I koncernen genomförs löpande en riskbedömning för identifiering av väsentliga risker avseende den finansiella rapporteringen. Beträffande den finansiella rapporteringen bedöms risken främst ligga i väsentliga felaktigheter i redovisningen när det gäller till exempel bokföring och värdering av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader eller andra avvikelser. Bedrägeri och förlust genom förskingring är en annan risk. Riskhantering är inbyggd i varje process. Olika metoder används för att värdera och begränsa risker och för att säkerställa att de risker som MilDef är utsatt för hanteras i enlighet med fastställda policyer, instruktioner samt etablerade uppföljningsrutiner. Dessa policyer, instruktioner och rutiner syftar till att minska eventuella risker, och främjar korrekt redovisning, rapportering och informationsgivning.

Huvudpunkterna i 2022 års styrelsearbete

December

- Affärsplan och budget
- Impairmenttest
- Utvärdering av styrelsearbetet samt VD

Oktober

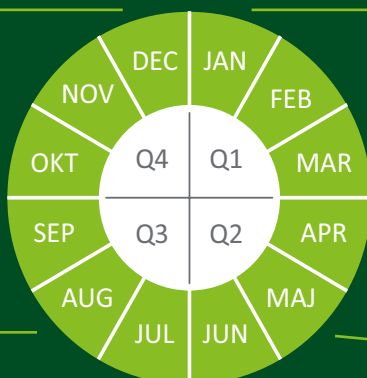
- Delårsrapport för januari till september

Augusti

- Revidering av strategisk plan

Juli

- Delårsrapport för januari till juni



Februari

- Bokslutskommuniké
- Förslag till vinstdisposition
- Rapport från revisorerna

Mars

- Årsredovisning
- Förslag och yttrande till stämman

April

- Delårsrapport för januari till mars
- Riskutvärdering

Maj

- Konstituerande möte; beslut om firmapteckning, val av ersättningsutskott och revisionsutskott, beslut om tid och plats för kommande ordinarie styrelsemöten

Kontrollaktiviteter

De risker som identifierats avseende den finansiella rapporteringen hanteras via bolagets kontrollaktiviteter som exempelvis behörighetskontroller i IT-system och attestkontroller. Kontrollstrukturen består av tydliga roller i organisationen som möjliggör en effektiv ansvarsfördelning av specifika kontrollaktiviteter som syftar till att upptäcka eller i tid förebygga risken för fel i rapporteringen. Den kontinuerliga analys som görs av den finansiella rapporteringen liksom den analys som görs på koncernnivå är mycket viktig för att säkerställa att den finansiella rapporteringen inte innehåller några väsentliga felaktigheter. Koncernens ekonomifunktion spelar en viktig roll i den interna kontrollprocessen och ansvarar för att den finansiella rapporteringen från varje enhet är korrekt, fullständig och i tid.

Information och kommunikation

MilDef ger marknaden löpande information om koncernens utveckling och finansiella ställning i relevanta kanaler. Policyer, riktlinjer och interna anvisningar avseende den finansiella rapporteringen säkerställer kvaliteten i den externa kommunikationen. Regelbundna uppdateringar och meddelanden om ändringar av redovisningsprinciper, rapporteringskrav eller annan informationsgivning görs tillgänglig och känd för berörda medarbetare på det koncerngemensamma intranätet.

Uppföljning

Verkställande direktören ansvarar för att den interna kontrollen är organiserad och följs upp enligt de riktlinjer som styrelsen fastställt. Verkställande direktören är även ansvarig för att det genomförs

oberoende objektiva granskningar i syfte att systematiskt utvärdera och föreslå förbättringar av koncernens processer för styrning, internkontroll och riskhantering. Finansiell styrning och kontroll utförs av koncernens ekonomifunktion. Finansiella data rapporteras varje månad tillsammans med en prognos för det innevarande året. MilDefs ledning gör en månadsvis resultatuppföljning med analys av avvikelser från finansiell plan och föregående år. Avvikelse utreds och utvärderas för eventuella internkontrollaktiviteter. Vidare diskuteras månadsboksluten med ledningen för respektive bolag. Styrelsen tillsänds månadsvisa ekonomiska rapporter och den ekonomiska rapporteringen följs upp vid varje styrelsemöte. Inför publicering av årsredovisning och delårsrapporter går styrelse och ledning igenom den finansiella rapporteringen. Revision av bokslut görs för perioden januari–september, så kallad översiktlig granskning, samt vid årsbokslutet. Bolagets revisorer avrapporterar sina iakttagelser inför styrelsen. I de externa revisorernas uppgift ingår också att årligen övervaka den interna kontrollen i koncernens dotterbolag.

Bolagsordning

I bolagsordningen är bland annat fastslaget bolagets verksamhet, antalet styrelseledamöter och revisorer, hur kallelse ska ske till årsstämma, ärendehantering under årsstämma och var stämman ska hållas. Bolagsstämman har full beslutanderätt avseende förändringar av bolagsordningen. Den nu gällande bolagsordningen antogs på årsstämman den 12 maj 2022 och finns på bolagets hemsida www.mildef.com och i årsredovisningen för 2022 på sidorna 146-147.

Helsingborg den 4 maj 2023

Styrelsen i MilDef Group AB (publ)

Revisorernas yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i MilDef Group AB, org. nr 556893-5414

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2022 på sidorna 58-64 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och

en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Helsingborg den 4 maj 2023

Bengt Ekenberg
Auktoriserad revisor

Andreas Brodström
Auktoriserad revisor





Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

I enlighet med aktiebolagslagen och Koden ska bolagsstämman, i ett publikt aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad, besluta om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Följande riktlinjer för ersättning till bolagets ledande befattningshavare antogs av årsstämman 2022 och är tillämpliga fram till årsstämman 2026 under förutsättning att inga ändringar föreslås.

Med övriga ledande befattningshavare avses medlemmar i koncernledningen. I den mån styrelseledamot i bolaget utför arbete för bolaget vid sidan av sitt styrelseuppdrag ska dessa riktlinjer tillämpas även för eventuell ersättning som betalas till styrelseledamoten för sådant arbete. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2022. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se www.mildef.com.

Ersättningskomponenter

Ersättningen ska vara marknadsmässig och utgöras av fast kontantlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen har en fastställd övre gräns och får uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontantlönen. Ersättning kan också utgå i form av konsultarvode till styrelseledamot som utför arbete för bolaget vid sidan om sitt styrelseuppdrag.

Pension

Ledande befattningshavare äger rätt till pensionslösningar enligt avtal med bolaget. Pensionsåtaganden ska som huvudregel vara premiebestämda, och följa bolagets pensionsplan enligt vilken pensionsavsättningar görs med 4,5 procent för lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp och med 30 procent för lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp. Avsteg från denna huvudregel kan komma att göras vid utseende av nya ledande befattningshavare vars anställningsavtal sedan tidigare omfattar förmånsbestämda pensionsplaner

eller om befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Pensionsavsättningar ska inte ske på rörlig kontantersättning och andra löneförmåner, dock med undantag för i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren.

Icke monetära förmåner

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring och sjukvårdsförsäkring. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 5 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Konsultarvode

För de fall styrelseledamot (inklusive genom helägt bolag) utför arbete för bolaget utöver styrelsearbetet kan särskilt arvode för detta betalas (konsultarvode). Arvodet ska baseras på gällande marknadspris och sättas i relation till nyttan för bolaget.

Utländska förhållanden

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella mål. Dessa mål ska vara utformade i syfte att främja bolagets strategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till strategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Den rörliga ersättningen är uppdelad i tre olika program som baseras på bruttoresultat

tat, nettoomsättning och rörelseresultat (EBITDA). Utformningen av kriterierna för rörlig kontantersättning bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Bolagets verkställande direktör och de övriga ledande befattningshavarna omfattas av samtliga program.

När mätperioden har avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning målen har uppfyllts. Bedömningar avseende huruvida finansiella mål har uppnåtts ska baseras på fastställt finansiellt underlag för aktuell period. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Den avtalade uppsägningstiden ska uppgå till högst tolv månader för den verkställande direktören, vice verkställande direktör och CFO, samt till högst sex månader för övriga ledande befattningshavare. Avgångsvederlag ska inte utgå.

Förankring i lön och anställningsvillkor

Lön och anställningsvillkor för bolagets anställda har beaktats vid beredningen av ersättningsriktlinjerna. Uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning redovisas i ersättningsrapporten.

Beslutsprocesser

Styrelsens ersättningsutskott föreslår och styrelsen fattar beslut avseende lön och övriga villkor för den verkställande direktören. Den verkställande direktören föreslår och ersättningsutskottet fattar beslut avseende lön och övriga villkor för övriga ledande befattningshavare.

I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska vidare följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna. I den mån konsulttjänster utförs av styrelseledamot i bolaget har den berörda styrelseledamoten inte rätt att delta i styrelsens (eller ersättningsutskottets) beredning av frågor rörande ersättning för de aktuella konsulttjänsterna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Avvikelse ska redovisas och motiveras i efterföljande ersättningsrapport. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Styrelsen ska årligen upprätta en ersättningsrapport som ska framläggas vid bolagsstämman för godkännande.

Ersättningsrapport

Denna ersättningsrapport redogör för hur de av årsstämman 2022 fastställda riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har tillämpats under räkenskapsåret 2022. Rapporten redogör också för detaljer kring ersättningar till bolagets verkställande direktör samt arvode till styrelsemedlemmar utöver styrelsearvoden beslutade av bolagsstämman. Rapporten har upprättats i enlighet med Aktiebolagslagen (2005:551) och Svensk kod för bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ Årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 10. För mer information om ersättningsutskottets arbete under 2022 se Bolagsstyrningsrapporten sidorna 58-64 i bolagets årsredovisning för 2022.

MilDefs utveckling

Bolagets utveckling och väsentliga händelser för året redogörs bland annat i den verkställande direktörens presentation på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2022.

Styrelsearvode och konsultarvode

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 10 i årsredovisningen 2022. Under 2022 har Top Level AB, där styrelseledamoten Berndt Grundevik är majoritetsägare, utfört konsultuppdrag för MilDef om totalt 226 TSEK. Tjänsterna har syftat till att leda bolagets advisory board samt rådgivning som inte bedöms omfattas av styrelseuppdraget. Det har bedömts vara angeläget och till nytta för MilDef att anskaffa de aktuella tjänsterna, för vilket marknadsmässigt verderlag utgått. Beslut om att anskaffa tjänsterna har skett utan inblandning av Berndt Grundevik.

MilDefs ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Målsättningen med MilDefs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare är därför att erbjuda en konkurrenskraftig och marknadsmässig totalersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig och marknadsmässig totalersättning. Totalersättningen består av följande komponenter:

- Fast kontantlön
- Kortsiktig rörlig kontanterersättning
- Pensioner och andra förmåner

Totalersättning till verkställande direktören under 2022 (TSEK)

Ersättningen avser under året kostnadsförd ersättning

Befattningshavarens namn, position:	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast respektive rörlig ersättning	
	Grundlön*	Andra förmåner**	Kortsiktig	Långsiktig			Fast ersättning	Rörlig ersättning
Björn Karlsson, Verkställande direktör och koncernchef:	1 748	3	47	-	122	1 920	98%	2%

*Inklusive semesterersättning om 68 TSEK.

**Avser sjukvårdsförsäkring.

Kortsiktig rörlig kontantersättning ska vara kopplad till förutbestämda, väldefinierade och mätbara finansiella kriterier. Målen syftar till att främja MilDefs utveckling på både kort och lång sikt. Mätperioden för rörlig ersättning baseras som huvudregel på prestation under en period om tolv månader. Den rörliga ersättningen ska inte överstiga 35 procent av den fasta lönen och ska, i den mån tillämplig lag medger det, inte vara pensions- eller semesterlöngrundande.

Kriterierna för kortsiktig rörlig ersättning är uppdelad i tre olika program som baseras på MilDefs nettoomsättning, bruttoresultat och rörelseresultat (EBITDA). Rörlig ersättning kan även vara kopplad till individuella kriterier. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intresse, inklusive dess hållbarhet. Riktlinjerna finns på sidorna 68-69 i årsredovisningen för 2022.

Andra icke monetära förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring och sjukvårdsförsäkring. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 5 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Revisorernas yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på MilDefs hemsida under Bolagsstyrning.

Aktierelaterat incitamentsprogram

Vid extra bolagsstämma den 29 april 2021 beslutades att anta ett incitamentsprogram ("Incitamentsprogram 2021/2025") för koncernens anställda genom emission av teckningsoptioner med efterföljande rätt till teckning av nya aktier i MilDef. Det faktum att beslut fattats vid en bolagsstämma innebär att dessa riktlinjer inte omfattas men ska ändå ses som del i andemeningen av dem. Teckningsoptionerna har överlåtit på marknadsmässiga villkor till ett pris (premie) som fastställts utifrån ett beräknat marknadsvärde med tillämpning av den vedertagna värderingsmodellen Black & Scholes. Beräkningen är utförd av ett oberoende värderingsinstitut. För mer information hänvisar vi till www.mildef.com.

Tillämpning av prestationskriterier

Verkställande direktörens prestationskriterier för 2022 är uppdelad på tre olika parametrar som baseras på MilDefs nettoomsättning, bruttoresultat och rörelseresultat (EBITDA). Prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar, trots att de uttrycks i finansiella termer. Bland annat på grund av den rådande komponentbristen på den globala komponentmarknaden var den finansiella utvecklingen av MilDef under de initiala förväntningarna och därmed utgick endast en mindre del rörlig ersättning till verkställande direktören under räkenskapsåret 2022.

Helsingborg den 4 maj 2023

Styrelsen i MilDef Group AB (publ)

Styrelse



Jan Andersson,
Styrelsens ordförande
Styrelseordförande sedan 2015-2017,
2018 – pågående.

Född: 1959

Utbildning: Civilingenjör i Datateknik,
Linköpings Tekniska Högskola.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot i
Addnode Group AB, Entreprenörinvest Sverige AB,
TimeZynk AB, Localize Direct AB, Myloc Holding AB,
Innovum Invest AB, Loop Venture AB samt styrelse-
ordförande i DH Anticounterfeit AB.

Tidigare uppdrag senaste fem åren:
Styrelseordförande i Fast2 Affärssystem AB.

Aktieinnehav i bolaget: 650 000 aktier.

Beroendeställning: Oberoende i förhållande
till bolaget och dess ledning respektive större
aktieägare.

Styrelsens utskott: Ordförande i
ersättningsutskottet.



Marianne Trolle
Styrelseledamot
Styrelseledamot sedan 1998.

Född: 1956

Utbildning: Studier i ekonomi, juridik
och ledarskap i Helsingborg.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot i
Trolle Management AB.

Tidigare uppdrag senaste fem åren: -

Aktieinnehav i bolaget: 2 412 752 aktier.

Beroendeställning: Beroende i förhållande
till bolaget och dess ledning respektive större
aktieägare.

Styrelsens utskott: -



Berndt Grundevik
Styrelseledamot
Styrelseledamot sedan 2018

Född: 1956

Utbildning: Försvarshögskolan.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot och
verkställande direktör i Top Level AB och medlem
av SBBs advisory board.

Tidigare uppdrag senaste fem åren: -

Aktieinnehav i bolaget: 2 372 aktier.

Beroendeställning: Beroende i förhållande
till bolaget och dess ledning, oberoende i
förhållande till större aktieägare.

Styrelsens utskott: -



Christian Hammenborn
Styrelseledamot
Styrelseledamot sedan 2017.

Född: 1965

Utbildning: Jur.kand., Lunds universitet.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot
i Hammenborn Advokatbyrå AB.

Tidigare uppdrag senaste fem åren:

Prokurist Advokatfirman Lindahl
Kommanditbolag.

Aktieinnehav i bolaget: 821 aktier.

Beroendeställning: Oberoende i förhållande
till bolaget och dess ledning, beroende i
förhållande till större aktieägare.

Styrelsens utskott: Ledamot i revisionsutskottet.



Charlotte Darth
Styrelseledamot
Styrelseledamot sedan 2020.

Född: 1968

Utbildning: Civilekonom, Stockholms
universitet.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseordförande i
Worldfavor AB, styrelseledamot i Fondia Oyj samt i
Relation & Brand AB. Ägare Unipug AB.

Tidigare uppdrag senaste fem åren:

Verkställande direktör i Binero Group AB (publ),
Verkställande direktör i Affecto Sweden AB,
styrelseledamot i Binero Group AB (publ) och
Intervalor AB.

Aktieinnehav i bolaget: 821 aktier.

Beroendeställning: Oberoende i förhållande
till bolaget och dess ledning respektive större
aktieägare.

Styrelsens utskott: Ledamot i revisionsutskottet.



Lennart Pihl
Styrelseledamot
Styrelseledamot sedan 2020.

Född: 1950

Utbildning: Civilekonom, Lunds universitet.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseordförande i
Midway Holding AB, Myloc Holding AB, Bertex Mail
AB, Liljehomens Group AB och Joakim Lagergren
Golf AB.

Tidigare uppdrag senaste fem åren:

Styrelseordförande i Nordic Vehicle AB, Green
Cargo AB, Nordic Room Improvement Holding AB
och INGAPE AB. Styrelseledamot i Advenica AB,
Avega Group AB och Poolia AB.

Aktieinnehav i Bolaget: 821 aktier.

Beroendeställning: Oberoende i förhållande
till bolaget och dess ledning respektive större
aktieägare.

Styrelsens utskott: Ordförande i revisionsutskottet
och ledamot i ersättningsutskottet.



Koncernledning



Björn Karlsson, Chief Executive Officer (CEO) sedan 2018.
Född: 1973.
Utbildning: Gymnasieingenjör, 4-årig teknisk linje el/data.
Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot i SOFF (Säkerhets och Försvarsföretagen).
Tidigare uppdrag senaste fem åren: -
Aktieinnehav i bolaget: 1 790 821 aktier och 30 000 teckningsoptioner.



Daniel Ljunggren, Chief Financial Officer (CFO) sedan 2011, Executive Vice President (EVP) sedan 2020.
Född: 1980.
Utbildning: Master i företagsekonomi, Högskolan Kristianstad.
Övriga pågående uppdrag: -
Tidigare uppdrag senaste fem åren: -
Aktieinnehav i bolaget: 1 963 115 aktier och 30 000 teckningsoptioner.



Evelina Hedskog, Head of Business Unit Sweden sedan 2022.
Född: 1981.
Utbildning: Civilingenjör, Kungliga Tekniska högskolan och kandidatexamen i ekonomi, Stockholms universitet.
Övriga pågående uppdrag: Verkställande direktör för MilDef Sweden AB och MilDef Integration Sweden AB. Reservofficer i Flottan (Örln).
Tidigare uppdrag senaste fem åren: CBDO MilDef Group, Head of Products and Strategy på Saab AB Business Unit Combat Systems and C4I Solutions.
Aktieinnehav i bolaget: 3 525 aktier och 30 000 teckningsoptioner.



Per Björnson, Chief Operating Officer (COO) sedan 2021.
Född: 1978.
Utbildning: Officershögskola/Krigshögskola, IMD Business School.
Övriga pågående uppdrag: -
Tidigare uppdrag senaste fem åren: Chief Business Support Officer för Helsingborgs Hamn AB, Extern firmatecknare i Helsingborgs Hamn Aktiebolag.
Aktieinnehav i bolaget: 7 000 aktier och 30 000 teckningsoptioner.



Karin Svalander, General Counsel sedan 2020.
Född: 1978.
Utbildning: Jur. kand., Uppsala universitet.
Övriga pågående uppdrag: -
Tidigare uppdrag senaste fem åren: Chefsjurist för Invono AB, Styrelsesuppleant i Invono Fund AB.
Aktieinnehav i bolaget: 2 447 aktier och 30 000 teckningsoptioner.



Ola Alfredsson, Chief Business Development Officer (CBDO) sedan 2022.
Född: 1964.
Utbildning: Systemingenjör samt Marinens Officershögskola.
Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot Advenica AB.
Tidigare uppdrag senaste fem åren: Ambassadråd, Sveriges Ambassad Washington, USA. Styrelseledamot i PrimeKey Solutions AB.
Aktieinnehav i bolaget: 1 621 aktier och 30 000 teckningsoptioner.



Fredrik Persson, Chief Technology Officer (CTO) sedan 2020.

Född: 1981.

Utbildning: Civilingenjör i radioelektronik och elektromagnetisk fältteori, Lunds Tekniska Högskola.

Övriga pågående uppdrag: Verkställande direktör för MilDef Products AB.

Tidigare uppdrag senaste fem åren: -.

Aktieinnehav i bolaget: 539 600 aktier.



Olof Engvall: Head of Investor Relations, Communication and Marketing sedan 2022.

Född: 1968.

Utbildning: Journalistutbildning samt engelska studier Lunds Universitet.

Övriga pågående uppdrag: Styrelsesuppleant B & T Juridik AB och styrelseordförande Engvall Media AB.

Tidigare uppdrag senaste fem åren: Head of IR & PR Inwido AB, VD Engvall Media AB.

Aktieinnehav i bolaget: 9 000 aktier och 20 000 teckningsoptioner.



Fredrik Jacobsson: Chief Sales Officer (CSO) sedan 2022. Från februari 2023 interim VD Handheld Group.

Född: 1980.

Utbildning: Masterexamen Företags ekonomi vid Lunds Universitet.

Övriga pågående uppdrag: -.

Tidigare uppdrag senaste fem åren: -.

Aktieinnehav i bolaget: 721 600 aktier.

MilDef Advisory Board

MilDef Advisory Board bildades i januari 2021 för att ge militärt fokuserat stöd och vägledning för att säkerställa att MilDef anpassar sina strategier och produkterbjudanden på sina mest värdefulla marknader. Styrelsen består av tidigare 2- och 3-stjärniga officerare med säte i Norden, Storbritannien och USA.



Generalmajor
Berndt Grundevik
Sverige

Generalmajor Berndt Grundevik har tjänstgjort på olika ledarskapsnivåer inom Försvarsmakten i över 40 år. Han gick i pension 2017. Berndt Grundevik var svensk arméchef från 2007 till 2012 och har dessutom erfarenhet från internationell tjänst i Israel, Cypern, Kosovo och Sydkorea. Idag arbetar han som Senior Advisor i ett antal försvarsfokuserade bolag samt som styrelseledamot i MilDef Group sedan 2018. Han tilldelades Legion of Merit (Commander)/USA och Order of National Security Merit/ Sydkorea och är medlem i Kungliga Krigsvetenskapsakademien.



Viceamiral
Carol Pottenger
USA

Under drygt 30 år i den amerikanska flottan var viceamiral Carol Pottenger en pionjär under hela sin karriär. Hon var den första kvinnliga amiralen i USA:s historia som ledde en stridsgren. Hon var också chef för två fartyg, en logistikstyrka på 30 fartyg, en japansk attackgrupp på 8 fartyg och flottans expeditionstyrka på 40 000 sjömän. Som den högsta amerikanska flaggofficeren på uppdrag hos Nato var hon ansvarig för militär transformation och känsliga områden som t.ex. terroristbekämpning och cybersäkerhet. VADM (Ret) Pottenger sitter för närvarande i privata, offentliga och ideella styrelser. Hon har en examen från Purdue University i Lafayette, Ind, och fick 2007 en hedersdoktorsexamen från Purdue.



Generalmajor
Agner Rokos
Danmark

Generalmajor Agner Rokos lämnade den danska Försvarsmakten 2018. Med 40 år i uniform har han tjänstgjort i flera befäls- och stabspositioner, armé och gemensamma, nationella och internationella uppdrag, inklusive omfattande erfarenhet från FN, Nato och koalitionsoperationer samt internationell vapenkontroll. Han har fört befäl på alla nivåer från pluton till chef för den danska armén.



Generalmajor
Odin Johannessen
Norge

Generalmajor Odin Johannessen var chef för den norska armén när han gick i pension 2019. Hans karriär inkluderar chefskap i den norska försvarsstabben, befälhavare för Brigade North/Telemark Battalion och kommandant vid Norges militärakademi i Oslo. Han har tjänstgjort i Natos operationer i Bosnien-Hercegovina och Afghanistan. Odin Johannessen är nu chef för Norges affärs- och industrisäkerhetsråd och arbetar för det norska näringslivet i en rådgivande roll i frågor som rör industrispionage, sabotage, terrorism, organiserad brottslighet, bedrägeri, korruption, digitala hot med mera.



Generallöjtnant
Arto Rätty
Finland

Generallöjtnant Arto Rätty har arbetat som statssekreterare vid finska Försvarsministeriet från 2011 till 2015. Hans sista uppdrag i Försvarsmakten var ställföreträdande stabschef i försvarsledningen. Han har tidigare varit överbefälhavare för arméns högkvarter, chef för den nationella försvarspolitiska enheten vid Försvarsministeriet, befälhavare för Björneborgs brigaden och på olika befattningar inom Försvarsmakten. Han har också varit finlandssvensk sambandsofficer vid Natos högkvarter och PCC SHAPE i Bryssel 1994-1997. Arto Rätty var ordförande i Finlands säkerhetskommitté 2011-2015 och medlem i Krisförsörjningsrådet.



**Konteramiral
Jon Pentreath
Storbritannien**

Konteramiral Jon Pentreath ledde Storbritanniens helikopterkommando när han gick i pension 2020. Han är en före detta helikopterpilot i Kungliga Flottan och har tjänstgjort i Bosnien, Nordirland, Irak och Afghanistan, samtidigt som han lett rang från Örlogskapten och uppåt. På staben arbetade han inom kapacitetsutveckling åt Försvarsministeriet och armé-högkvarteret. Idag leder Jon Cormorant Consulting Ltd, som tillhandahåller strategisk rådgivning och ämnesexpertis i ett antal försvars- och säkerhetsfokuserade företag. Han är förvaltare av Royal Navys National Museum, medlem av Royal College of Defence Studies och medlem i Royal Aeronautical Society.

Intervju med Jon Pentreath

Vilken roll spelar taktisk IT för försvarsförmågan?

Taktisk kommunikation har alltid varit en avgörande förmåga. Den gör det möjligt för allierade styrkor att få bättre lägesuppfattning och manövrera effektivare. Som vi så sorgligt nog ser i Ukraina är detta avgörande för våra demokratiers framtida säkerhet och stabilitet.

Som medlem av Advisory Board – hur bidrar du?

Jag hoppas kunna bidra till MilDef:s tillväxt, särskilt i Storbritannien, genom att ge en bild av det strategiska sammanhanget kring försvar och säkerhet samt hjälpa till med engagemanget hos intressenterna.

Vilken roll spelar MilDef i den europeiska försvarsförmågan?

MilDef kommer att få en allt viktigare roll i takt med att världen digitaliseras. MilDef har en dokumenterad erfarenhet av att producera taktisk IT, mjukvara och tjänster som man kan lita på att de fortsätter att fungera, när de behövs som mest, under de hårdaste förhållandena. Lägg därtill den innovation och smidighet som följer av att vara ett relativt litet företag, beprövad leverans och intimt stöd samt ett enastående team- en vinnande kombination!



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för MilDef Group AB avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari till 31 december 2022. MilDef Group AB, med säte i Helsingborg, är ett publikt aktiebolag med organisationsnummer 556893-5414.

Verksamheten

MilDef har sedan starten 1997 levererat produkter och tjänster som skyddar samhällsviktiga funktioner. Som specialister inom den globala nischen för taktisk IT möter bolaget de unika produktkrav som ställs i mycket krävande miljöer. MilDef är en fullspektrumleverantör av ruggade elektronikprodukter, kompletta hårdvarusystem samt mjukvara och tjänster till försvarskunder, myndigheter och kritisk infrastruktur. Digitaliseringen inom försvaret och samhällsviktiga verksamheter ökar och därmed också behovet av taktiska IT-lösningar. MilDef tar en aktiv roll i utvecklingen och målet är att vara den mest trovärdiga samarbetspartnern i branschen. MilDef adde-rar värde genom branschledande kvalitet och hög leveransprecision.

Vid utgången av 2022 bestod MilDef av tjugotvå (22) legala enheter med cirka 290 anställda i elva länder. Under helåret 2022 omsatte koncernen 739 MSEK med en justerad operationell EBITDA-marginal på 8,1 procent. 2021 noterades MilDef på Nasdaq Stockholm och handlas sedan januari 2023 på Mid Cap listan.

Koncernstruktur

MilDef Group AB (publ) är moderbolag i MilDefkoncernen med säte i Helsingborg, Sverige. MilDef Group AB's direkt eller indirekt helägda dotterbolag framgår av moderbolagets not 14, Andelar i koncern-företag.

MilDefs aktie och ägarförhållande

MilDef noterades på Nasdaq OMX Stockholm Small Cap den 4 juni 2021, i sektorn Industrial Goods and Services. Aktiens ISIN-kod är SE0016074249. Aktien handlas under ticker-symbolen MILDEF. En handelspost är en (1) aktie.

Vid utgången av 2022 uppgick MilDefs aktiekapital till 9 964 891,50 SEK fördelat på 39 859 566 aktier med ett kvotvärde på 0,25 SEK per aktie. Samtliga aktier är stamaktier med lika röstvärde.

Rösträttsmässigt största aktieägare är MilDef Crete Inc, vars samla-de aktieinnehav uppgick till 11 procent av kapital och röster i bolaget per den 31 december 2022. De tio största ägarna stod för cirka 53 procent av kapital och röster.

Såvitt styrelsen för MilDef Group AB känner till finns det inga avtal mellan större aktieägare som begränsar aktiernas överlåtbarhet. Det finns inte heller några begränsningar i aktiernas överlåtbarhet på grund av bestämmelse i lag eller bolagsordning. Någon begränsning av hur många röster varje aktieägare kan avge vid bolagsstämma finns inte. Enligt bolagsordningen skall styrelsen bestå av tre till

åtta ledamöter utan suppleanter. Bolagsordningen innehåller inga bestämmelser i övrigt om tillsättande eller entledigande av styrelse-ledamöter eller om ändringar i bolagsordningen.

Väsentliga händelser under 2022 i korthet

För att ytterligare förstärka MilDefs position på den nordiska mark-naden etablerade MilDef sig i Finland tidigt 2022.

Koncernledningen fick två nya medlemmar under det första kvar-talet 2022. Den 1 januari tillträdde Fredrik Jacobsson som bolagets Chief Sales Officer (CSO) och Olof Engvall tillträdde den 1 februari som bolagets Head of Investor Relations, Communication and Mar-keting.

Den 12 maj 2022 höll bolaget årsstämma i Helsingborg. Stämman beslutade att omvälja Jan Andersson som styrelsens ordförande, samt styrelseledamöterna Marianne Trolle, Lennart Pihl, Charlotte DARTH, Berndt Grundevik och Christian Hammenborn. Vidare besl-tade stämman om en utdelning avseende verksamhetsåret 2021 om 0,75 SEK per aktie, motsvarande en total utdelning om 27,3 MSEK. Utdelningen utbetalades i det andra kvartalet 2022.

Den 9 september meddelade MilDef att man ingått avtal om att för-värva samtliga aktier i Handheld Group AB. Den initiala köpeskilling-en uppgick till 350 MSEK. Den kontanta köpeskillingen uppgick till 270 MSEK och finansierades inom ramen för befintliga kreditfacilite-ter, medan resterande 80 MSEK betalades med 1 126 443 nyemitte-rade aktier. Förvärvet slutfördes den 21 september.

Den 13 september genomförde MilDef en riktad nyemission av 2 343 750 aktier och tillfördes 150 MSEK. Teckningskursen uppgick till 64 SEK per aktie, vilket resulterade i en emissionslikvid om 150 MSEK.

I det fjärde kvartalet etablerade MilDef sin första produktionsan-läggning utanför Sverige. Produktionsanläggningen är baserad i Cardiff, Wales och tillverkar MilDefs egenutvecklade plattform för taktisk IT.

MilDefs VD, Björn Karlsson, meddelade styrelsen i november 2022 att han önskar lämna sitt uppdrag som VD. Björn avser fortsätta sitt uppdrag som VD fram till kommande årsstämma, då bolagets vice VD och CFO, Daniel Ljunggren, tillträder som VD.

Bolagets revolverande kreditfacilitet utökades med 25 MSEK till to-talt 75 MSEK under 2022.

Finansiella mål

MilDefs verksamhet styrs mot fyra finansiella mål, som syftar till att ge aktieägarna god avkastning och långsiktig värdeutveckling.

- **Tillväxt**
MilDefs mål är att omsättningen ska, över tid, växa med minst 25 procent per år inklusive förvärv.
- **Lönsamhet**
MilDefs mål är att rörelsemarginalen (EBITDA) ska, över tid, uppgå till minst 10 procent.
- **Kapitalstruktur**
MilDef har som målsättning att den räntebärande nettoskulden inte ska överstiga 2,5 gånger rörelseresultatet (EBITDA), annat än tillfälligt.
- **Utdelningspolicy**
MilDef har som målsättning att årligen dela ut 20-40 procent av resultatet efter skatt. Hänsyn ska dock tas till behoven för MilDefs långsiktiga utveckling, kapitalstruktur och rådande marknadsförhållanden.

Medarbetare

Antalet medarbetare i koncernen, omräknat till heltidstjänster, var 291 (188) vid periodens utgång. Av de anställda var 219 män (147) och 72 kvinnor (41). Genomsnittligt antal heltidsanställda medarbetare uppgick till 233 under perioden jämfört med 190 under motsvarande period föregående år.

Segment

MilDefs verksamhet hanteras som ett segment, då det speglar koncernens verksamhet, dess finansiella uppföljning samt ledningsstruktur.

Alternativa nyckeltal

MilDef tillämpar European Securities and Markets Authoritys (ESMA) riktlinjer för alternativa nyckeltal. Alternativa nyckeltal avser finansiella mått som inte direkt kan utläsas eller härledas ur de finansiella rapporterna. Dessa finansiella mått är avsedda att underlätta för företagsledning och investerare att analysera koncernens utveckling. Investerare bör inte betrakta dessa alternativa nyckeltal som substitut utan snarare som komplement till den finansiella rapportering som upprättats i enlighet med IFRS. Definition av alternativa nyckeltal finns på sidan 145.

Säsongsvariationer

MilDefs omsättning och resultat påverkas av säsongsmässiga variationer. Respektive kvartal är jämförbara mellan åren. Koncernens starkaste kvartal sett till omsättning och resultat är normalt det fjärde kvartalet. Den säsongsmässiga variationen inträffar mestadels på den nordiska marknaden.

Ojämnt fördelat orderflöde och omsättning

MilDefs marknad präglas av större upphandlingar med ojämn frekvens. Ledtiderna är ofta långa på grund av omfattande administrativa processer och långa säljcykler. Såväl ordergång som omsättning kan fluktuera kraftigt mellan kvartalen och därför bör bolagets utveckling utvärderas i ett längre tidsperspektiv än ett enskilt kvartal eller år.

Ekonomisk översikt 2022

Resultatposter och kassaflöde jämförs med föregående år. Balansposter avser ställningen vid årets utgång och jämförs med motsvarande tidpunkt föregående år.

Orderläge

Ordergången ökade med 59 procent till 938,2 MSEK (589,4). Orderstocken ökade med 58 procent till 1 156 MSEK (732). 49,1 MSEK av periodens ordergång samt 136,8 MSEK av orderstocken är hänförlig till förvärvet av Handheld Group AB.

I början av december vann MilDef en tilläggsaffär till den brittiska arméns MIV program, värdet på ordern uppgår till cirka 70 MSEK. Leveranserna kommer att ske 2023–2024.

I december annonserade MilDef att man såg realiserade leveransförseningar i det fjärde kvartalet om cirka 60-70 MSEK. Det slutliga omfånget av leveransförskjutningarna uppgick till cirka 100 MSEK, d.v.s. ytterligare hårdvaruleveranser om cirka 20–30 MSEK har förskjutits in på 2023. Bakgrunden till förseningarna är brist på halvledarkomponenter till MilDefs hårdvaruportfölj. Inga affärer förloras på grund av detta, dock påverkades omsättning och vinst negativt under fjärde kvartalet.

Nettoomsättning och resultat

Nettoomsättningen för helåret 2022 uppgick till 738,8 MSEK (469,6), vilket motsvarar en tillväxt på 57 procent jämfört med samma period föregående år. Förvärvsdriven tillväxt uppgick till 148,1 MSEK i perioden. Den organiska tillväxten var 26 procent i perioden, drivet av en stark underliggande efterfrågan av digitalisering och modernisering hos MilDefs slutkunder. Förvärvsdriven tillväxt utgjorde 31 procentenheter av total omsättningstillväxt för perioden.

Bruttoresultatet uppgick till 352,3 MSEK (210,1), motsvarande en bruttomarginal om 48 procent (45). Bolagets bruttomarginal kan variera något över tiden beroende på försäljningsvolymerna samt produkt- och kundmix.

Rörelsekostnaderna uppgick till 323,1 MSEK (213,0), varav 71,9 MSEK avser förvärvade rörelsekostnader och 0,0 MSEK (11,5) avser jämförelsestörande poster. Exklusive dessa poster ökade rörelsekostnaderna med 25 procent, motsvarande 49,7 MSEK. Kostnadsökningen följer bolagets starka tillväxt. Som andel av försäljningen uppgick de justerade rörelsekostnaderna till 44 procent (43).

Rörelseresultatet (EBIT) uppgick för helåret 2022 till 29,2 MSEK (-2,9). Justerat för jämförelsestörande poster uppgick rörelseresultatet i perioden till 29,2 MSEK (8,6), vilket motsvarar en rörelsemarginal om 4,0 procent (1,8).

Justerat rörelseresultat före av- och nedskrivningar uppgick till 60,0 MSEK (32,2), motsvarande en marginal om 8,1 procent (6,9). Av- och nedskrivningar uppgick till 30,8 MSEK (23,6), där förvärv står för merparten av ökningen. Det justerade rörelseresultatet exkluderar jämförelsestörande poster om 0,0 MSEK (11,5).

Finansnettot för perioden uppgick till -10,0 MSEK (-2,4). Ökade kostnader om 7,6 MSEK beror i huvudsak på ökade räntekostnader och tilläggsköpeskilling.

Periodens skatt belastade nettoresultatet med -5,0 MSEK (4,6). Föregående års positiva bidrag avsåg uppskjuten skattefordran på grund av skattemässigt underskott och temporära skillnader som var hänförliga till bolagets noteringsprocess.

Resultat efter skatt uppgick till 14,2 MSEK (-0,7). Resultat per aktie före utspädning var 0,38 SEK (-0,03) och efter utspädning 0,37 SEK (-0,03).

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster av engångskaraktär med betydande inverkan på resultatet är viktiga för att förstå den underliggande verksamhetsutvecklingen. Kostnaderna avser framför allt kostnader relaterade till bolagets noteringsprocess och förvärvsrelaterade kostnader. För helåret 2022 förekom inga jämförelsestörande poster. För 2021 uppgick de jämförelsestörande posterna till netto -11,5 MSEK (-4,3).

Kassaflöde

Periodens rapporterade kassaflöde uppgick till -112,4 MSEK (120,3). Operativt kassaflöde uppgick till -95,0 MSEK (-71,4). Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till -76,8 MSEK (-55,5). Kassaflödet från förändringar i rörelsekapital uppgick till -123,4 MSEK (-65,0). Den globala komponentbristen har lett till en fortsatt förändrad strategi kring lagerhållning av kritiska komponenter, vilket i sin tur lett till att MilDef valt att öka sitt varulager i syfte att förbättra ledtiderna till kunderna.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -401,3 MSEK (-187,2), varav -303,1 MSEK (-171,2) avser genomförda förvärv i perioden. Kassaflödet från investeringar i materiella och immateriella tillgångar uppgick till -18,0 MSEK (-16,4).

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till 365,7 MSEK (362,9). För finansiering av förvärvet av Handheld Group AB genomfördes en nyemission om netto 143,2 MSEK samt upptagande av lån om 200,0 MSEK medan bolaget föregående år genomförde en nyemission i samband med noteringen på Nasdaq Stockholm. Peri-

oden påverkades av utdelning till aktieägarna om -27,3 MSEK (-17,4). Amorteringar räntebärande skulder och leasingskulder har belastat finansieringsverksamheten med -30,2 MSEK (-39,0).

Förvärvade immateriella anläggningstillgångar

Koncernens redovisade värde på goodwill uppgick den 31 december 2022 till 466,6 MSEK (201,2). Övriga förvärvade immateriella tillgångar uppgick till 56,0 MSEK (89,9) under 2022 och avser förvärvat varumärke. Föregående års förvärv avsåg kundrelationer och programvara. Kundrelationer, programvara och varumärke skrivs av linjärt över en tioårsperiod. Sedvanliga nedskrivningsprövningar görs i varje enskilt fall.

Aktiverad produktutveckling ökade 2022 till 56,2 MSEK (10,7). Årets anskaffningar uppgick till 13,2 MSEK (5,0 MSEK). Ökningen jämfört med föregående år förklaras av en ökad aktivering inom MilDef med 4,6 MSEK samt aktiveringar gjorda av nyförvärvade Handheld Group med 3,6 MSEK. Vidare tillkom 37,2 MSEK genom förvärvet.

Bolagets investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick 2022 till 13,4 MSEK (12,5), varav 8,6 MSEK (2,7) avsåg nyttjanderätts-tillgångar.

Eget kapital

Koncernens egna kapital uppgick till 787,9 MSEK (568,2) vid periodens slut. Soliditeten uppgick per den 31 december 2022 till 57 procent (70).

Nettorörelsekapital

Nettorörelsekapitalet uppgick till 305,6 MSEK (148,0) vid periodens slut. Högre kundfordringar och ökade lagervolymer har inverkat negativt på rörelsekapitalet. Ökningen är en följd av bolagets tillväxt. Den negativa inverkan från ökade kundfordringar och lagervolymer motverkas något av ökade leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder. Nettorörelsekapitalet i förhållande till nettoomsättningen ökade med 9 procentenheter, från 32 procent samma period föregående år till 41 procent per den 31 december 2022.

Nettoskuld och likvida medel

Nettoskulden inklusive leasingskuld uppgick vid periodens slut till 254,8 MSEK (-67,1). Likvida medel per den 31 december uppgick till 59,9 MSEK (67,1). Därutöver fanns vid periodens utgång en outnyttjad revolverande checkräkningskredit om 75,0 MSEK (50,0). Nettoskuld vid periodens slut i relation till justerat rörelseresultat (EBITDA) under den senaste tolv månadersperioden exklusive effekterna från IFRS 16 Leasingavtal var 2,8 (-1,5). Vid beräkning inklusive effekterna av IFRS 16 är nettoskuldssättningsgraden 4,2 (-2,1).

Förvärv under året

Handheld Group AB

MilDef förvärvade den 21 september 2022 samtliga aktier i Handheld Group AB ("Handheld"), ett bolag specialiserat inom ruggade datorer och med en internationell kundkrets. Förvärvet ökar tempot i MilDefs strategi för lönsam tillväxt, adderar ett kompletterande produktsegment, breddar kundbasen samt stärker MilDefs internationella fotavtryck, inklusive ökad marknadsnärvaro på prioriterade marknader, såsom USA och Tyskland. MilDef ser möjlighet till betydande kommersiella synergier inom ett flertal områden, bl.a. via korsförsäljning av produktsegmenten i bolagens befintliga vertikaler. Handheld-koncernens huvudkontor är baserat i Lidköping och verkar globalt via dotterbolag i Tyskland, Schweiz, Italien, Finland, Nederländerna, Storbritannien, Australien och USA.

Förvärv och förvärvsanalyser

Vid förvärvstidpunkten görs preliminära förvärvsanalyser baserat på så noggranna uppskattningar och bedömningar som möjligt. Analyserna kan emellertid behöva justeras längre fram. Samtliga förvärvsanalyser är föremål för slutjusteringar senast tolv månader efter förvärvsdatum.

Framtidsutsikter

Under 2022 accelererade MilDefs tillväxtresa. Omsättningen ökade med 57 procent, vilket är väsentligt över vårt finansiella tillväxtmål. Justerat rörelseresultat (EBITDA) ökade med 86 procent och uppgick till 60,0 MSEK (32,2), motsvarande en justerad rörelsemarginal om 8,1 procent (6,9). Stärkta av detta går MilDef in i 2023 med en välfylld orderbok, stora ramavtal på plats och ett bolag som är redo att leverera.

De betydande försvarssatsningar som nu sker på flertalet marknader är unika i modern tid. I många länder intensifieras nu ansträngningarna att modernisera och höja försvarsförmågan. MilDef är väl positionerat att möta hårdare krav på nationell försörjningstrygghet och leveransförmåga. Utöver att selektivt fånga de möjligheter som det nya landskapet erbjuder har MilDef under 2023 ett särskilt fokus på hemmamarknaden Norden, att bygga en stark organisation och att vässa vårt NATO erbjudande. Denna plattform ger styrka åt den kraftfulla expansion vi ser framför oss. MilDef är väl förberedda att bidra till ett mer motståndskraftigt samhälle, både med en högteknologisk portfölj och tung kompetens inom tjänsteområdet.

Forskning och utveckling

MilDef bedriver ett omfattande forsknings- och utvecklingsarbete. Vår bedömning är att detta är en avgörande faktor för fortsatt organisk tillväxt och nya marknadsinbrytningar. Motivet är att kundernas skiftande krav snabbt ska fångas upp och omvandlas till de bästa lösningarna för varje given marknadssituation. Under 2022 har utveck-

lingsavdelningen förstärkts för att möta ett ökande antal projekt där flertalet har en betydande komplexitet. Cirka 13 procent av de anställda arbetar inom R&D-relaterade funktioner.

Väsentliga risker och/eller osäkerhetsfaktorer

Att vara utsatt för risker i mindre eller större omfattning är en del av affärsverksamheten. Koncernens riskhantering omfattar att identifiera, mäta och förhindra ett negativt utfall för dessa risker, samtidigt med ett ständigt arbete för att hantera de potentiella riskerna så att de ligger inom de ramar som företagsledningen och styrelsen kan acceptera. Företagsledningen arbetar för att förhindra att potentiella risker utvecklas till skador och/ eller förluster. Dessutom strävar man efter att begränsa verkan av redan inträffade skador. De risker som MilDef har bedömts vara exponerad för är strategiska, operativa, finansiella och legala risker men också risken för incidenter som kan hota det goda anseendet och ryktet.

Transaktioner med närstående

Ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare har eller har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i några affärstransaktioner med koncernbolag, som är eller var ovanliga till sin karaktär med avseende på villkoren, under nuvarande eller tidigare verksamhetsår. Inte heller har något koncernbolag lämnat lån, ställt garantier eller ingått borgensförbindelse för någon av styrelsens ledamöter eller ledande befattningshavare.

Framtidsinriktad information

Denna rapport kan innehålla framtidsinriktad information som baseras på koncernledningens nuvarande förväntningar. Även om ledningen bedömer att förväntningarna som framgår av sådan framtidsinriktad information är rimliga, kan ingen garanti lämnas på att dessa förväntningar kommer att visa sig vara korrekta.

Följaktligen kan framtida utfall variera väsentligt jämfört med vad som framgår i den framtidsinriktade informationen beroende på bland annat ändrade marknadsförutsättningar för MilDefs produkter och mer generella ändrade förutsättningar såsom ekonomi, marknader och konkurrens, förändringar i lagkrav eller andra politiska åtgärder och variationer i valutakurser.

Tvister

Bolaget är inte part i någon väsentlig tvist.

Moderbolaget

MilDef Group AB (organisationsnummer 556893-5414), med säte i Helsingborg, Sverige, bedriver verksamhet som i huvudsak är inriktad på koncernens strategiska utveckling samt koncerngemensamma funktioner, såsom HR, IT, ekonomi och dylikt. Vidare är merparten av koncernens externa finansiering samlad i moderbolaget. Bolaget hade 42 (30) anställda vid utgången av perioden.

Miljöpåverkan

Koncernen bedriver ingen tillståndspliktig verksamhet enligt gällande miljöbestämmelser.

Hållbarhetsarbete

Koncernens hållbarhetsrapport för 2022, som återfinns på sidorna 42-53 i denna årsredovisning, är upprättad av MilDef Group AB (publ.), org nr 556893-5414, med säte i Helsingborg.

Bolagsstyrningsrapport

I enlighet med årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") har en särskild Bolagsstyrningsrapport, som inkluderar ett avsnitt om intern kontroll, upprättats och bifogats denna årsredovisning, se sidorna 58-65. MilDef rapporterar inga avvikelser från Koden under 2022.

Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen 2022

Se not 10.

Förslag till beslut om vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande medel i moderbolaget:

Överkursfond	729 345 245
Balanserat resultat	11 854 519
Årets totalresultat	2 625 431
Summa SEK	743 825 431

Styrelsen föreslår att samtliga till årsstämmans förfogande stående vinstmedel disponeras på följande sätt:

I ny räkning överföres	743 825 431
Summa SEK	743 825 431

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2022. Förslaget lämnas mot bakgrund av bolagets branta tillväxttakt och därtill bedömt ökade rörelsekapitalbehov under 2023.

Väsentliga händelser efter årets utgång

I augusti 2022 kommunicerade MilDef ett 20-årigt ramavtal värt 2,8 miljarder kronor, med en icke namngiven försvarsmakt i ett europeiskt Nato-land. I januari 2023 lades de första beställningarna på avtalet. Ordervärdet på denna initiala affär uppgår till cirka 50 MSEK med leveranser under perioden 2023-2024. Ordern omfattar prototyputveckling och systemdesign med fokus på digitalisering, infrastruktur och säkerhet.

I syfte att ytterligare stärka MilDefs position på den danska marknaden genomförde MilDef en bolagsetablering i Danmark i början av 2023.

Den 17 februari meddelade styrelsen att den beslutat att Daniel Ljunggrens interimsuppdrag som VD för MilDef koncernen istället blir permanent.

Inga övriga händelser som är att betrakta som väsentliga har inträffat efter periodens utgång fram till undertecknandet av denna årsredovisning.



Risker och riskhantering

All affärsverksamhet medför risker. Rätt hanterade kan risker leda till möjligheter och addera värde medan risker som inte hanteras rätt kan orsaka skador och förluster. MilDef har ett strukturerat och proaktivt sätt att identifiera och hantera risker för att skydda bolaget, människorna och miljön.

Förmågan att identifiera, utvärdera och hantera risker är en viktig del såväl i genomförandet av verksamhetens strategi som i styrning och kontroll av bolaget. Syftet är att, genom en god förståelse för riskerna och deras effekter, bättre kunna stödja beslutsfattandet och möta långsiktiga mål genom ett väl övervägt risktagande inom fastställda ramar. Detta kräver i sin tur en effektiv och strukturerad riskhanteringsprocess.

Övergripande mål med riskhanteringen är att säkerställa en systematisk metod för att identifiera risker och för att säkerställa deras hantering på ett tidigt stadium. Vidare är målet att göra riskhanteringen till en naturlig del av den dagliga verksamheten genom att skapa en kultur och medvetenhet om risker hos samtliga anställda och en kunskap om hur man hanterar risker för att uppnå affärsmålen.

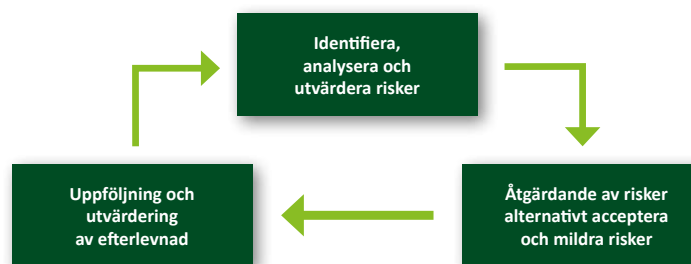
Det styrande dokumentet för riskhantering utgörs av en koncernövergripande Riskprocedur. Syftet med detta dokument är att definiera synen på risk genom att ange mål och ansvarsområden. Verkställande direktören är ytterst ansvarig för genomförandet och verkställandet av riskhanteringsprocessen och för en kontinuerlig uppdatering till styrelsen. Vidare ansvarar den verkställande direktören för att riskhanteringsprocessen utvecklas, anpassas och följs upp. I arbetet med att identifiera risker som antingen bör elimineras,

förhindras eller endast identifieras och följas upp upprättas årligen en Riskkarta. Respektive VD för de lokala dotterbolagen är ansvarig för denna kartläggning av risker tillsammans med en uppskattning avseende sannolikheten för att riskerna ska inträffa samt dess potentiella effekter, företrädesvis i monetära termer om möjligt. Koncernledningen definierar därefter tillsammans vilka risker som kan anses som acceptabla samt hur de risker som är oacceptabla ska hanteras (genom handlingsplaner) så att de blir acceptabla. Respektive VD för de lokala dotterbolagen är ansvariga för implementering av riskhanteringen inom sina respektive bolag.

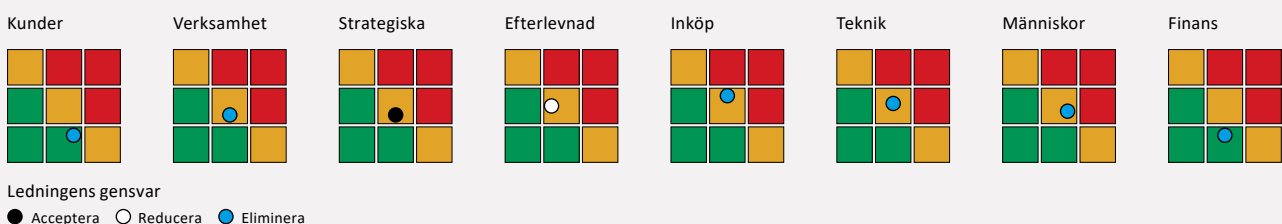
MilDef delar in sina risker i strategiska, verksamhetsrelaterade samt finansiella risker:

Finansiella riskerna hanteras primärt av den centrala finansavdelningen. Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för intern kontroll avseende finansiell rapportering regleras i den svenska aktiebolagslagen. Se Bolagsstyrningsrapport i denna årsredovisning eller www.mildef.com för ytterligare information om intern kontroll avseende finansiell rapportering.

Verksamhetsrelaterade samt strategiska risker hanteras av de lokala dotterbolagen med stöd från centrala funktioner. I översikten nedan anges de övergripande riskerna inom respektive riskkategori samt hur dessa risker hanteras.



Riskkarta



Omvärlds- och marknadsrisker

Kunder		Risker kopplade till kunder fokuseras på ett helhetsperspektiv, intäktsströmmar och avtalsnivå. Vår förmåga att leverera taktisk IT omfattas inte av detta område.
Bristande efterlevnad av avtalsförpliktelser		Dedikerat ansvar (offset), efterlevnadsmatris
Förlust av nordiska strategiska konto		Dedikerade kontoansvariga, bildande av affärsområden, ramavtal
Förlust av strategiskt konto (annat)		Dedikerade kontoansvariga
Efterlevnad av lagar och andra krav		Risker inom detta område är kopplade till förmåga att använda och anpassa sig till nya och befintliga statliga förordningar och lagar.
Företag under utländskt inflytande		Etablering av lokal närvaro
Kunskap om regulatoriska krav		Utbildning, rekrytering, konsulter, lokala partners
Nya lagar och regler		Beslutsstöd (Business Intelligence), utbildning, konsulter, lokala partners
Teknik		Risker kopplade till teknik är inriktade på våra tekniska system och hot mot dem till exempel cyberhot.
IT-störningar		Redundant miljö, kontinuitetsplaner i kritiska funktioner
Hot mot cybersäkerhet		Investeringar, utbildning, beslutsstöd (Business intelligence)
Otillräcklig kontroll 3:e part SW i portföljen		Dedikerat ansvar, certifiering
Strategiska		Strategiska risker är primärt hög nivå politiskt och socialt, ofta svårt att påverka på grund av deras natur.
Politiska / ekonomiska konflikter (USA/Kina)		Inköp i EU/USA
Gamla partners och framtida krav		Kommunikation, samarbete, avtal, partnerprogram
Politisk instabilitet påverkar försvarssektorn		Kritisk infrastruktur segmentet



Verksamhetsrelaterade risker

Verksamhet	Risker kopplade till verksamheten är kopplat till vår förmåga att leverera och effektivitet.
Global leveranskedja påverkar möjligheten att leverera	Inköp, hemarbete, digitalisering, kontinuitetsplan i produktion
Manuella rutiner	Digitalisering, förändrade rutiner, kontinuerliga förbättringar
Beslutsstöd (BI) på låg nivå	Datadrivna beslut, systemstöd, kommunikation

Inköps- och leverantörshantering	Risker kopplade till leverantörer och leverantörskedja som påverkar vår förmåga att leverera och säkra verksamheten.
Beroendet av en enda leverantör	Dubbla inköpskanaler, avtal, designkrav
MilDef Crete kapacitet att leverera	Made in Sweden/EU, IP-rättigheter, gemensamma leverantörer
Kinesiskt inflytande/kontroll över kritiska leverantörer	Dubbla inköpskanaler i EU/USA

Människor och organisation	Risker kopplade till människor och organisation är fokuserade på kompetens, employer branding, förmåga att behålla personal och vår kultur.
Svårigheter att rekrytera vissa kompetenser	Employer branding, samarbete
Hög arbetsbelastning	Rekryteringar, konsulter, systemstöd
Viktiga kompetensberoenden	Utbildning, rekrytering, outsourcing

Finansiella risker

Finans	Risker kopplade till finans är traditionella risker som äventyrar vårt kassaflöde, finansiella soliditet och resultat.
Stora kundfordringar	Kreditpolicy, godkännandeprocess etc
Stora ekonomiska bindningar till avtal	Leverantörsavtal, strimla risker med kund
Ökade kostnader pga valutafluktuationer	Avtal



Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	Not 1 - 3	2022	2021
Nettoomsättning	4	738,8	469,6
Kostnad för sålda varor		-386,5	-259,5
Bruttoresultat		352,3	210,1
Försäljningskostnader		-206,3	-114,4
Administrationskostnader		-67,2	-59,0
Forsknings- och utvecklingskostnader		-49,0	-40,4
Övriga rörelseintäkter	5	7,4	4,3
Övriga rörelsekostnader	5	-8,0	-3,5
Rörelseresultat	6, 7, 8, 9, 10	29,2	-2,9
Finansiella intäkter	11	1,2	2,8
Finansiella kostnader	11	-11,2	-5,2
Resultat efter finansiella poster		19,2	-5,3
Skatt på årets resultat	12	-5,0	4,6
Årets resultat		14,2	-0,7
Övrigt totalresultat			
Poster som senare kan komma att omklassificeras till resultatet			
Årets förändring av omräkningsreserven		9,6	1,5
Summa totalresultat för året		23,8	0,8
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		14,2	-0,7
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Årets resultat		14,2	-0,7
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		23,8	0,8
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Årets totalresultat		23,8	0,8
Resultat per aktie			
		2022	2021
Antal aktier vid periodens utgång		39 859 566	36 389 373
Vägt genomsnitt av antal aktier i perioden före utspädning		37 400 988	26 243 169
Vägt genomsnitt av antal aktier i perioden efter utspädning		37 844 488	26 243 169
Resultat per aktie före utspädning (SEK)		0,38	-0,03
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)		0,37	-0,03

Balansräkning för koncernen

MSEK	Not 1 - 3	2022-12-31	2021-12-31
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar 13			
Aktiverad produktutveckling		56,2	10,7
Förvärvade immateriella anläggningstillgångar		598,7	285,2
Övriga immateriella tillgångar		0,4	0,5
Summa immateriella anläggningstillgångar		655,3	296,4
Materiella anläggningstillgångar 14			
Nedlagda kostnader på annans fastighet		8,3	7,2
Inventarier, verktyg och installationer		8,8	7,3
Nyttjanderättstillgångar		85,2	59,8
Summa materiella anläggningstillgångar		102,3	74,3
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar	15	0,3	0,3
Summa finansiella anläggningstillgångar		0,3	0,3
Uppskjutna skattefordringar	12	14,3	5,6
Summa anläggningstillgångar		772,2	376,6
Omsättningstillgångar			
Varulager m m 16			
Varor under tillverkning		4,5	0,7
Färdiga varor och handelsvaror		231,8	80,0
Förskott till leverantör		0,2	5,0
Summa varulager		236,5	85,8
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	17	255,4	136,2
Skattefordringar		16,7	8,2
Övriga fordringar		20,6	9,0
Avtalstillgångar	17	18,7	9,9
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	13,9	13,4
Summa kortfristiga fordringar		325,3	176,7
Likvida medel		59,9	169,2
Summa omsättningstillgångar		621,7	431,7
SUMMA TILLGÅNGAR		1 393,9	808,2

Balansräkning för koncernen

MSEK	Not 1 - 3	2022-12-31	2021-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	19		
<i>Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare</i>			
Aktiekapital		10,0	9,1
Övrigt tillskjutet kapital		729,3	507,0
Omräkningsreserv		9,0	-0,6
Balanserade vinstmedel		25,4	53,4
Årets resultat		14,2	-0,7
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		787,9	568,2
Summa eget kapital		787,9	568,2
Långfristiga skulder			
Uppskjutna skatteskulder	12	35,1	23,5
Långfristiga räntebärande skulder	20, 21	174,8	31,7
Leasingskulder för nyttjanderättstillgångar	2	70,6	52,1
Summa långfristiga skulder		280,5	107,3
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	20, 21	53,1	9,7
Leasingskulder för nyttjanderättstillgångar		16,2	8,6
Avsättning för garantiåtaganden	22	0,7	0,8
Avtalsskulder	23	11,4	1,6
Leverantörsskulder		105,1	39,5
Skatteskulder		11,2	5,4
Övriga skulder		55,6	28,3
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	72,2	38,8
Summa kortfristiga skulder		325,5	132,7
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 393,9	808,2

Koncernens förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	Innehav utan betsämmande inflytande	Koncernen
Ingående balans 1 januari 2021	5,8	58,1	-2,1	70,7	132,5	0,0	132,5
Årets totalresultat			1,5	-0,7	0,8		0,8
Nyemissioner	3,3	473,3			476,6		476,6
Emissionskostnader		-24,4			-24,4		-24,4
<i>Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare</i>							
Utdelning till aktieägare				-17,4	-17,4		-17,4
Utgående balans 31 december 2021	9,1	507,0	-0,6	52,7	568,2	0,0	568,2
Ingående balans 1 januari 2022	9,1	507,0	-0,6	52,7	568,2	0,0	568,2
Årets totalresultat			9,6	14,2	23,8		23,8
Nyemissioner	0,9	229,1			230,0		230,0
Emmissionskostnader		-6,8			-6,8		-6,8
<i>Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare</i>							
Utdelning till aktieägare				-27,3	-27,3		-27,3
Utgående balans 31 december 2022	10,0	729,3	9,0	39,6	787,9	0,0	787,9

Kassaflödesanalys för koncernen

MSEK	Not 1 - 3	2022	2021
Rörelsen			
Rörelseresultat		29,2	-2,9
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Av- och nedskrivningar som belastar detta resultat		30,8	23,6
Övrigt	25	-1,2	-0,5
Summa		29,6	23,1
Erhållna räntor		2,6	2,8
Erlagd ränta		-7,2	-5,2
Betald skatt		-7,6	-8,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-12,2	9,6
Ökning (-) / minskning (+) av varulager		-98,2	-28,6
Ökning (-) / minskning (+) av rörelsefordringar		-59,2	6,1
Ökning (+) / minskning (-) av rörelseskulder		34,0	-42,5
Förändring av rörelsekapital		-123,4	-65,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-76,8	-55,5
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	13	-13,2	-5,6
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	14	-4,8	-10,8
Förvärv av dotterbolag efter avdrag av förvärvade medel	28	-303,1	-171,2
Förändring av andra långfristiga fordringar	15	-0,2	0,5
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-321,3	-187,2
Finansieringsverksamheten			
Utdelning till aktieägare		-27,3	-17,4
Nyemissioner		143,2	389,3
Upptagna lån	26	200,0	30,0
Amortering av räntebärande skulder	26	-19,8	-30,0
Amortering av leasingskulder	26	-10,4	-9,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		285,7	362,9
Årets kassaflöde		-112,4	120,3
Förändring av likvida medel			
Likvida medel vid årets början		169,2	46,8
Valutakursdifferens i likvida medel		3,1	2,1
Årets kassaflöde		-112,4	120,3
Utgående likvida medel		59,9	169,2

Noter till koncernens finansiella rapporter

Not 1. Redovisningsprinciper

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU. Koncernredovisningen har även upprättats i enlighet med rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner, som innehåller vissa ytterligare upplysningskrav för svenska koncernredovisningar upprättade i enlighet med IFRS.

Förutsättningar vid upprättande av finansiella rapporter

Koncernens funktionella valuta är svenska kronor (SEK) som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och koncernen. Finansiella rapporter presenteras alltid i SEK såvida inget annat nämns. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste miljontal.

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder, som värderas till verkligt värde. De balansposter som rubriceras omsättningstillgångar och kortfristiga skulder förväntas återvinnas eller betalas inom 12 månader. Alla andra balansposter förväntas återvinnas eller betalas senare.

Upprättande av de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS förutsätter att styrelsen och företagsledningen gör bedömningar och antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Dessa bedömningar och antaganden är baserade på historiska erfarenheter och kunskaper om den bransch som MilDef verkar inom samt som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Resultatet av bedömningarna och antagandena används sedan för att bestämma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan komma att avvika från dessa bedömningar och antaganden. Bedömningarna och antagandena ses över regelbundet och effekten av förändrade bedömningar redovisas i resultaträkningen. Bedömningar gjorda av styrelsen och företagsledningen vid tillämpningen av redovisningsprinciper enligt IFRS som kan ha en betydande inverkan på de finansiella rapporterna samt bedömningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års finansiella rapporter beskrivs närmare i not 3. De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår nedan.

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Nya och ändrade standarder samt förbättringar och tolkningar som trätt i kraft 2022 har inte haft någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter för räkenskapsåret.

Nya och ändrade standarder och tolkningar som ännu ej trätt ikraft

De nya och ändrade standarder och tolkningar som givits ut men som trädde i kraft för räkenskapsår som börjar efter den 1 januari 2022 har ännu inte börjat tillämpas av koncernen. Det är företagsledningens bedömning att dessa, när de tillämpas första gången, inte kommer att få någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderföretaget MilDef Group AB och de företag över vilka moderföretaget direkt eller indirekt har bestämmande inflytande (dotterföretag). Bestämmande inflytande föreligger om MilDef Group AB har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar och skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade bolaget och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår.

Koncerninterna transaktioner, balansposter samt orealiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Omräkning av verksamheter och transaktioner samt tillgångar och skulder i utländsk valuta**Funktionell valuta och rapportvaluta**

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), som är koncernens rapportvaluta.

Koncernen tillämpar dagskursmetoden vilket innebär att tillgångar och skulder i verksamheter med annan funktionell valuta än SEK omräknas till balansdagens valutakurser och resultaträkningarna omräknas till periodens genomsnittskurser. De omräkningsdifferenser som därvid uppkommer förs direkt mot övrigt totalresultat. Beloppet särredovisas som reserver i eget kapital.

Vid avyttring av en verksamhet med annan funktionell valuta än SEK omklassificeras de ackumulerade omräkningsdifferenserna hänförliga till den avyttrade verksamheten från eget kapital till årets resultat.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och valutakursförluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

Valutakursvinster och valutakursförluster som hänför sig till lån och likvida medel redovisas i resultaträkningen som finansiella intäkter eller kostnader. Alla övriga valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto i posterna Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

Immateriella anläggningstillgångar**Forskning och utveckling**

Arbetet med att ta fram en internt utvecklad immateriell anläggningstillgång delas upp i en forskningsfas och en utvecklingsfas. Samtliga utgifter som härrör från koncernens forskningsfas redovisas som kostnad i rörelsen när de uppkommer. Utgifter för utveckling av en tillgång redovisas som en tillgång om samtliga följande villkor är uppfyllda:

- det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella anläggningstillgången så att den kan användas eller säljas,
- företaget avsikt är att färdigställa den immateriella anläggningstillgången och att använda eller sälja den,
- det finns förutsättningar för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången,
- det är sannolikt att den immateriella anläggningstillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar,
- det finns erforderliga och adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången, och
- de utgifter som är hänförliga till den immateriella anläggningstillgången under dess utveckling kan beräknas tillförlitligt.

Uppfylls inte samtliga kriterier ovan redovisas utvecklingsutgifterna som en rörelsekostnad när de uppkommer. Om det inte är möjligt att redovisa någon internt utvecklad immateriell tillgång redovisas utgifterna för utveckling som en kostnad i den period de uppkommer.

Övriga immateriella anläggningstillgångar

Övriga immateriella anläggningstillgångar, som bland annat innefattar förvärvade tillgångar såsom varumärken, exklusivitetsavtal och kundrelationer, redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning

Avskrivning redovisas i resultaträkningen, beräknade på de immateriella anläggningstillgångarnas nyttjandeperiod. Avskrivning sker linjärt.

Beräknade nyttjandeperioderna och avskrivningsmetoderna är:

- Teknikrättigheter: 5 år
- Aktiverade utvecklingsutgifter: 5 år
- Exklusivitetsavtal: 5 år
- Kundrelationer: 10 år
- Programvara: 10 år
- Varumärke: 10 år

Nyttjandeperioden omprövas årligen och ännu ej färdigställda utvecklingsarbeten prövas för nedskrivning minst årligen oavsett förekomst av indikationer på värdeminskning.

Goodwill

Goodwill, som uppkommer som en del vid förvärv av företag och verksamheter, värderas enligt IFRS 3 Rörelseförvärv och redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill testas minst årligen, eller när indikation finns, för att identifiera om det föreligger något nedskrivningsbehov. Goodwill redovisas till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade nedskrivningar.

För att komma fram till om det föreligger nedskrivningsbehov bestäms återvinningsvärdet genom att en beräkning genomförs av diskonterade framtida kassaflöden för den verksamhet till vilken goodwillvärdet är hänförligt. Därvid ska beräkningen göras på lägsta kassagenererande enhet. MilDef-koncernen gör prövning på tre kassagenererande enheter. Redovisning av goodwill framgår i not 13.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma Koncernen till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Exempel på direkt hänförliga utgifter som ingår i anskaffningsvärdet är utgifter för leverans och hantering, installation och eventuella konsulttjänster.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med de tillkommande utgifterna kommer att komma Koncernen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer. Reparationer kostnadsförs löpande.

Avskrivning

Avskrivning sker linjärt, baserad på tillgångens anskaffningsvärde, över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Beräknade nyttjandeperioder:

- maskiner och andra tekniska anläggningar: 5 år
- installation i annans fastighet: 5 år
- nyttjanderättstillgångar: över avtalens löptid

Nedskrivningar av icke finansiella tillgångar

Värdet av immateriella anläggningstillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod, såsom till exempel goodwill, skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Materiella anläggningstillgångar och immateriella anläggningstillgångar med bestämd nyttjandeperiod prövas för nedskrivning om det finns någon indikation på att tillgången kan ha minskat i värde. Nedskrivningar redovisas i enlighet med IAS 36. Vid beräkning av nedskrivningsbehov fastställer koncernen tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet. Vid bedömning av nyttjandevärdet beräknas framtida kassaflöde diskonterat till nuvärde med användande av en diskonteringsfaktor före skatt, varvid en vägd genomsnittlig kapitalkostnad har använts. En nedskrivning redovisas närhelst det redovisade värdet av tillgången överstiger återvinningsvärdet. Nedskrivningar redovisas över resultaträkningen.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning. Anskaffningsvärdet beräknas genom tillämpning av först in, först ut metoden (fifo) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärv av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick. För egentillverkade halv- och helfabrikat består anskaffningsvärdet av direkta tillverkningskostnader och skälig andel av indirekta tillverkningskostnader.

Finansiella tillgångar

Koncernen klassificerar och värderar sina finansiella tillgångar utifrån den affärsmodell som hanterar tillgångens kontrakterade kassaflöden samt karaktären på tillgången. De finansiella tillgångarna klassificeras i någon av följande kategorier: finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde, finansiella tillgångar värderade till verkligt värde över övrigt totalresultat samt finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde över resultaträkningen. För närvarande har koncernen endast finansiella tillgångar som normalt inte säljs utanför koncernen och där syftet med innehavet är att erhålla kontraktssenliga kassaflöden.

Finansiella tillgångar värderade till anskaffningsvärde

Samtliga finansiella tillgångar klassificeras som finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Vid anskaffning av finansiella tillgångar redovisas förväntade kreditförluster löpande under innehavstiden, normalt med beaktande av kreditförlustrisk inom de närmaste 12 månaderna. I det fall kreditrisken ökat väsentligt reserveras för de kreditförluster som förväntas inträffa under hela tillgångens löptid. MilDef tillämpar den förenklade metoden för beräkning av kreditförluster som bygger på historiska data gällande betalningsmönster och betalningsförmåga hos motparten. Utifrån historiska data bedöms de förväntade kreditförlusterna vara ytterst begränsade.

Likvida medel

I likvida medel ingår, i såväl balansräkningen som i rapport över kassaflöde, kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten.

Eget kapital

Aktiekapital

Stamaktier klassificeras som aktiekapital.

Övrigt tillskjutet kapital

Består av vad som betalats utöver kvotvärde vid emissioner.

Emissionskostnader

Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya stamaktier eller optioner redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Balanserade vinstmedel

Består av alla historiska resultat efter skatt, exkl. innehav utan bestämmande inflytande, minskat med utdelningar.

Omräkningsreserv

Är nettot av den valutaomräkningsdifferens som avser utländska dotterbolag.

Utdelningar

Av styrelsen föreslagen utdelning reducerar utdelningsbara medel och redovisas som skuld först när årsstämman godkänt utdelningen.

Finansiella skulder

Koncernens finansiella skulder tillhör kategorin finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden med undantag för skulder relaterade till villkorade tilläggsköpeskillningar, vilka värderas till verkligt värde enligt nivå 3 i värderingshierarkin.

Avsättningar

Som avsättning redovisas legala eller informella förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men osäkra till belopp eller den tidpunkt då de ska infrias.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse föreligger om det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser samt när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet. Upplösning sker såvida inte sannolikheten för ett utflöde av resurser är ytterst liten.

Inkomstskatt

Redovisning av inkomstskatt inkluderar aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatten redovisas i resultaträkningen, förutom i de fall den avser poster som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i eget kapital. Uppskjuten skatt redovisas enligt balansräkningsmetoden på alla väsentliga temporära skillnader. En temporär skillnad finns när det bokförda värdet på en tillgång eller skuld skiljer sig från det skattemässiga värdet. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av den skattesats som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda skattefordran realiserar eller skatteskulden regleras. Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas mot vilka de temporära skillnaderna kan nyttjas.

Intäkter från avtal med kunder

Intäkter från avtal med kunder redovisas när prestationsåtagandet uppfyllts och kontrollen över en vara eller tjänst överförs till kunden. Denna bedömning ska betraktas från kundens perspektiv med beaktande av indikationer som överföring av ägande och risker, kundacceptans, fysisk åtkomst och rätt att fakturera. Bedömning måste även göras om kontrollen överförs vid en viss tidpunkt eller över tid.

Standardprodukter och tjänster

Standardprodukter och standardtjänster betraktas som separata och distinkta prestationsåtaganden. Intäkten redovisas vid en specifik tidpunkt när kontrollen över varan eller tjänsten förts över till kunden. Kontraktsvillkoren kan variera men normalt sker övergången och därmed intäktsredovisningen i samband med leverans alternativt, när kontraktet även omfattar installation, när installationen skett hos kund.

Kundanpassade produkter och tjänster

Vissa produkter och tjänster utgörs av kundanpassade lösningar. Denna typ av kontrakt är ofta bindande för kunden och åtagandena för bägge parter är klart definierade för kontraktets löptid. Intäkterna för kundanpassade produkter redovisas över tid om färdigställandegraden kan mätas säkert och bindande rätt till betalning föreligger över kontraktets löptid. Grad av färdigställande beräknas med utgångspunkt utförda prestationer. Uppfylls inte kriterierna för att redovisa intäkten över tid så redovisas intäkten enligt samma metod som för standardprodukter och tjänster. Transaktionspris gällande dessa kontrakt representeras av betalningar baserade på färdigställandegrad eller faktureringsstidpunkter definierade i kontrakten. I de fall fakturering sker vid vissa avtalade faktureringsstidpunkter uppkommer avtalsstillgångar eller avtalskulder. Avtalsstillgångar uppkommer även i de fall prestationer utförts och det finns en ovillkorad rätt till betalning men fakturering ännu inte har skett.

Ingångna kundavtal där prestationsåtagandet ännu inte är uppfyllt

MilDef har inga kundavtal med löptid som överstiger ett år varför förenklingsregeln tillämpas som innebär att upplysning inte behöver lämnas om omfattningen av ingångna men ännu inte uppfyllda avtal.

Leasingavtal

Vid tecknandet av nya leasingavtal redovisas en nyttjanderättstillgång samt en leasingkulda i balansräkningen. Anskaffningsvärdet utgörs av de diskonterade återstående leasingavgifterna för icke uppsägningsbara leasingperioder. Möjliga förlängningsperioder inkluderas om koncernen är rimligt säker på att dessa kommer att nyttjas. Leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte kan fastställas enkelt, vilket normalt är fallet för koncernens leasingavtal, ska leasetagarens marginella låneränta användas 2,8 procent (2,5), vilken är räntan som den enskilda leasetagaren skulle få betala för att låna de nödvändiga medlen för att köpa en tillgång av liknande värde som nyttjanderätten i en liknande ekonomisk miljö med liknande villkor och säkerheter.

Leasingavtalet kan komma att förändras under leasingperioden varvid omvärdering av leasingkulden och nyttjanderättstillgången sker.

Leasingavgifter fördelas mellan amortering på leasingkulden och betalning av ränta. Koncernens väsentliga leasingavtal utgörs av avtal avseende hyra av rörelsefastighet. Bolaget tillämpar låtnadsreglerna avseende leasingavtal där den underliggande tillgången har ett lågt värde samt kortidsleasingavtal. Dessa leasingavtal redovisas som kostnad den period som nyttjandet sker.

Ersättningar till anställda

Skulder för löner och ersättningar och betald frånvaro, som förväntas bli reglerade inom 12 månader efter räkenskapsårets slut, redovisas som kortfristiga skulder till det belopp som förväntas bli betalt när skulderna regleras, utan hänsyn till diskontering. Kostnaden redovisas i takt med att tjänsterna utförs av de anställda.

Avgiftsbestämda planer

Koncernens pensionsplaner för ersättning efter avslutad anställning omfattar endast avgiftsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet. När avgiften är betald har företaget inga ytterligare förpliktelser. Ersättning till anställda såsom lön och pension redovisas under den period när de anställda utfört de tjänster som ersättningen avser.

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten. I sådant fall belastas resultaträkningen med hela beloppet direkt.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter och lånekostnader samt eventuella valutakursdifferenser som ej är av rörelsekaraktär. Vidare ingår även realiserade avyttringar av finansiella anläggningstillgångar samt nedskrivningar/återföring av tidigare gjorda nedskrivningar av sådana finansiella anläggningstillgångar. Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, uppförande eller produktion av kvalificerade tillgångar, redovisas som en del av dessa tillgångars anskaffningsvärde. Kvalificerade tillgångar är tillgångar som det med nödvändighet tar en betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning. Aktivering upphör när alla aktiviteter som krävs för att färdigställa tillgången för dess användning eller försäljning huvudsakligen har slutförts. Alla andra låneutgifter kostnadsförs när de uppstår. Koncernen har inga aktiverade låneutgifter.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen är upprättad enligt den indirekta metoden, vilket innebär att nettoresultatet justeras för transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar under perioden, samt för eventuella intäkter och kostnader som hänförs till investerings- eller finansieringsverksamhetens kassaflöden. I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten.

Rörelsesegment

MilDefs VD, som högste verkställande beslutsfattare, följer upp och analyserar resultat och finansiell ställning för koncernen som helhet. VD följer inte upp resultatet på en disaggregerad nivå lägre än konsolideringen. Därmed beslutar VD även om fördelning av resurser och fattar strategiska beslut utifrån konsolideringen som helhet. Baserat på ovanstående analys utifrån IFRS 8 konstateras att MilDef-koncernen endast utgörs av ett rapporterade segment.

Geografiska områden

Produktionen bedrivs i huvudsak i Sverige. Vidare köper koncernen in produkter från utomstående leverantörer. Geografisk försäljning visas under not 4.

Rörelsens kostnader

Resultaträkningen är uppdelad i funktionsindelad form. Funktionerna är enligt följande:

- Kostnad för sålda varor innehåller kostnader för varuhantering och tillverkningskostnader innefattande löne- och materialkostnader, köpta tjänster, lokalkostnader samt nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar.
- Administrationskostnader avser mestadels kostnader för förvaltningen av bolaget. Vanligt förekommande kostnader är såsom styrelsearvode, advokatarvode, revisionsarvode samt lönekostnader för administrativ personal.
- Försäljningskostnader omfattar kostnader för den egna marknadsförings- och försäljningsorganisationen samt externa marknadsförings- och försäljningskostnader.
- Forsknings- och utvecklingskostnader redovisas separat och innehåller egenfinansierad ny- och vidareutveckling av produkter såsom material till prototyper samt lönekostnader.
- Övriga rörelseintäkter och kostnader avser sekundära aktiviteter såsom kursdifferenser på poster av rörelsekaraktär, erhållna royaltyintäkter samt försäljning av administrativa tjänster till övriga företag inom samma gemenskap.

Not 2. Finansiell riskhantering

Styrelsen i MilDef Group AB har fastställt en övergripande riskhanteringspolicy, vilken beskriver hanteringen av de finansiella riskerna i koncernens verksamhet. Målsättningen är att de finansiella riskerna ska identifieras och aktivt hanteras i syfte att reducera en negativ påverkan på koncernens resultat, konkurrenskraft och finansiella handlingsfrihet.

De finansiella riskerna är definierade som:

- Valutarisk
- Ränterisk
- Likviditets- och finansieringsrisk
- Kredit- och motpartsrisk

Valutarisk

Transaktionsrisk

Definition

Med transaktionsrisk avses risken för att förändringar i valutakurserna påverkar lönsamheten och koncernens finansiella ställning negativt.

En betydande del av koncernens försäljning och inköp sker i andra valutor än SEK. Normalt används inte terminssäkring, men förekommer ibland ner på dotterbolagsnivå. Risken begränsas primärt genom kontraktsformulering (valutaklausuler) alternativt genom att offerten lämnas i egna kostnadsvalutor. Vid större riskexponering görs enskilda bedömningar och terminssäkring kan då bli aktuellt.

Valutakursvinster och valutakursförluster som hör till rörelsen redovisas netto i posten Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

Om den svenska kronan hade försvagats eller förstärkts med 10 procent, med alla andra variabler konstanta, skulle det omräknade resultatet efter skatt per den 31 december 2022 varit -2,1 MSEK (0,3 MSEK) högre, till största delen som en följd av vinster och förluster vid omräkning av kortfristiga fordringar och skulder. Motsvarande påverkan på moderbolaget skulle ha varit -0,0 MSEK (0,1 MSEK).

Omräkningsrisk*Definition*

Med omräkningsrisk avses risken som omräkningsdifferenserna representerar i form av förändring i det egna kapitalet.

När utländska dotterbolags balansräkningar i lokal valuta omräknas till svenska kronor uppstår en omräkningsdifferens, som beror på att innevarande år omräknas till en annan bokslutskurs än föregående år. Resultaträkningen omräknas till genomsnittskursen under året medan balansräkningen omräknas till kursen den 31 december. Omräkningsexponeringen utgör den risk som omräkningsdifferensen representerar i form av förändringen i det egna kapitalet.

Koncernens nettoinvesteringar i utländsk valuta uppgick vid utgången av 2022 till 48,4 MSEK (20,8). De största valutorna utgörs av USD 40,5 MSEK (10,9) och NOK 21,4 MSEK (12,6). Koncernen säkrar inte denna risk.

Ränterisk*Definition*

Med ränterisk avses risken att koncernens lönsamhet och finansiella ställning påverkas negativt av förändringar i nu gällande räntenivå.

Ränterisken existerar då kostnaden för bolagets upplåning förändras när gällande marknadsräntor ändras. Bolagets ledning följer marknadsutvecklingen löpande. Lånevillkoren innehåller i dagsläget inga begränsande finansiella klausuler kopplade till nyckeltal. Ställda säkerheter i samband med upplåningen framgår av not 20. I de fall överskottslikviditet uppstår placeras denna i första hand i kortfristiga räntebärande värdepapper med ytterst låg risk. Löptider som tecknas avseende kortfristiga räntebärande värdepapper är normalt mellan 3-12 månader.

Beräknat utifrån finansiella räntebärande tillgångar och skulder som löper med rörlig ränta per den 31 december 2022 skulle en procentenhetsförändring av marknadsräntan påverka koncernens resultat med -2,5 MSEK (1,1 MSEK). Motsvarande påverkan på moderbolaget skulle ha varit -0,0 MSEK (-0,4 MSEK).

Likviditets- och finansieringsrisk*Definition*

Med likviditets- och finansieringsrisk avses risken för att inte kunna uppfylla betalningsförpliktelser som en följd av otillräcklig likviditet eller svårigheter att uppta externa lån till godtagbara villkor. Likviditets- och finansieringsrisken bedöms i nuläget vara på en acceptabel nivå. Per balansdagen uppgick de finansiella skulderna värderade till upplupet anskaffningsvärde till 421,0 MSEK (115,0 MSEK).

Kredit- och motpartsrisk*Definition*

Kreditrisken i en transaktion utgörs av risken att motparten ej uppfyller sina åtaganden ur ett finansiellt perspektiv. MilDef exponeras i den löpande verksamheten för kreditrisk utifrån transaktioner med motpart, främst kunder. Den maximala exponeringen för kreditrisk avseende finansiella tillgångar uppgick den 31 december 2022 till 366,7 MSEK (333,4 MSEK). Likvida medel placeras endast på likvidkonto eller liknande och koncernen använder endast kreditinstitut med hög kreditrating för att minimera kreditrisken.

Kundfordringar och avtalstillgångar

Risken för förluster avser risken att kunden inte kan betala för levererade produkter på grund av sin finansiella ställning. MilDef säljer till ett begränsat antal kunder med god betalningsförmåga, vilket minskar riskerna betydligt och för närvarande bedöms risken för kundförluster som låg. MilDef genomför systematiska kreditbedömningar innan handelsförbindelser ingås med nya kunder. Vid export tillämpas oftast förskottsbetalning eller i vissa fall bankgarantier.

Verkliga värden

Redovisat värde sammanfaller med verkligt värde för samtliga av koncernens finansiella tillgångar och skulder. De finansiella tillgångarna i koncernen tillhör kategorin finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde och de finansiella skulderna tillhör kategorin finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde med undantag för villkorade köpeskillingar.

Villkorade köpeskillingar från företagsförvärv värderas till verkligt värde enligt nivå 3 i värderingshierarkin. Detta innebär att flera väsentliga indata i värderingsmodellen inte baseras på observerbar marknadsinformation. Villkorade köpeskillingar har uppstått efter förvärv av MilDef Integration Sweden AB och Sysint AS. En diskonterad kassaflödesmetod användes för att beräkna nuvärdet av de förväntade utflöden som kommer att lämna koncernen vid reglering. De signifikanta icke observerbara data som används i beräkningen är riskjusterad diskonteringsränta och sannolikhetsjusterat förväntat kassaflöde. MilDef har i modellen använt en diskonteringsränta om 8 procent och ett förväntat kassaflöde om 36,6 MSEK per den 31 december 2022. Villkorade köpeskillingar ingår i räntebärande skulder med 35,4 MSEK (41,3).

Specifikation av respektive kategori:

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	2022	2021
Kundfordringar	255,4	136,2
Avtalstillgångar och upplupna intäkter	18,7	16,9
Övriga fordringar	3,7	0,4
Likvida medel	59,9	169,2
Summa finansiella tillgångar	337,7	322,7

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	2022	2021
Leasingskulder	86,8	60,7
Övriga räntebärande skulder	192,5	-
Leverantörsskulder	105,1	39,5
Övriga skulder	0,4	0,2
Upplupna kostnader	8,7	3,6
Summa finansiella skulder	393,5	104,0

Löptidsanalys avseende kontraktssenliga betalningar för finansiella skulder (nominella värden):

Koncernen per 31 december 2022 Förfaller till betalning:	Inom 3 månader	3-12 månader	1-5 år	Efter 5 år	Totalt
Leasingskulder	3,5	12,9	50,5	29,0	95,9
Övriga räntebärande skulder	7,5	22,5	120,0	42,5	192,5
Leverantörsskulder	105,1	-	-	-	105,1
Övriga skulder	0,4	-	-	-	0,4
Upplupna kostnader	8,7	-	-	-	8,7
Summa	125,2	35,4	170,5	71,5	402,6

Koncernen per 31 december 2021 Förfaller till betalning:	Inom 3 månader	3-12 månader	1-5 år	Efter 5 år	Totalt
Leasingskulder	2,3	6,6	30,5	26,9	66,3
Övriga räntebärande skulder	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	39,5	-	-	-	39,5
Övriga skulder	0,2	-	-	-	0,2
Upplupna kostnader	3,6	-	-	-	3,6
Summa	45,6	6,6	30,5	26,9	109,6

Löptidsfördelning av kontraktssenliga betalningsåtaganden relaterade till koncernens finansiella skulder presenteras i tabellerna ovan. Beloppen i dessa tabeller är inte diskonterade värden, vilket innebär att dessa belopp inte är möjliga att stämma av mot de belopp som redovisas i balansräkningarna. Belopp i utländsk valuta är omräknade till svenska kronor till balansdagens valutakurser.

Kapitalhantering

Koncernens mål avseende kapitalstruktur är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet för att kunna generera avkastning till aktieägarna och nytta till andra intressenter samt att kapitalstrukturen är optimal med hänsyn till kostnaden för kapitalet. Utdelning till aktieägaren, utgivning av nya aktier eller försäljning av tillgångar är exempel på åtgärder som koncernen kan använda sig av för att justera kapitalstrukturen. Kapital definieras i MilDef som summan av eget kapital och koncernens nettoskuld, totalt 1 012,7 MSEK (501,1).

MilDefs verksamhet styrs mot fyra finansiella mål, som syftar till att ge aktieägarna god avkastning och långsiktig värdeutveckling:

- Tillväxt – Omsättningen ska, över tid, växa minst 25 procent per år inklusive förvärv.
- Lönsamhet – Rörelsemarginalen (EBITDA) ska, över tid, uppgå till minst 10 procent.
- Kapitalstruktur – Räntebärande nettoskulden ska inte överstiga 2,5x EBITDA, annat än tillfälligt.
- Utdelningspolicy – Dela ut 20-40 procent av nettovinsten. Hänsyn ska dock tas till behoven för MilDefs långsiktiga utveckling, kapitalstruktur och rådande marknadsförhållanden.

Styrelsen föreslår för årsstämman att ingen utdelning till aktieägarna lämnas för verksamhetsåret 2022.

Not 3. Osäkerhet i uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Företagsledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden, vilket påverkar redovisade värden. Följden blir att redovisade belopp endast i undantagsfall kommer att motsvara de verkliga beloppen. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden under kommande räkenskapsår, anges i huvuddrag nedan.

Nyttjandeperiod immateriella och materiella anläggningstillgångar**Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar**

Koncernledningen fastställer bedömd nyttjandeperiod och därmed sammanhängande avskrivning för koncernens immateriella och materiella anläggningstillgångar. Dessa uppskattningar baseras på historisk kunskap om motsvarande tillgångars nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden samt bedömda restvärden prövas varje balansdag och justeras vid behov. Nyttjandeperioden för immateriella anläggningstillgångar uppgår till 5-10 år och för materiella anläggningstillgångar uppgår den till 1-10 år, se not 1.

Prövning av nedskrivningsbehov av goodwill**Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar**

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill i enlighet med redovisningsprincipen beskriven i avsnittet Nedskrivningar under not 1. Värdet uppskattas utifrån ledningens beräkningar av framtida kassaflöden, vilka huvudsakligen grundas på intern budget och prognoser. Per 31 december 2022 uppgår redovisad goodwill till 466,6 MSEK (201,2).

Vid prövning av nedskrivningsbehov krävs ledningens bedömningar av olika aspekter, speciellt vad gäller om händelser inträffat som kan påverka goodwillens värde samt att de antaganden som används vid kassaflödesprognoser och om diskontering av dessa kassaflöden är rimliga. Förändringarna i de antaganden som är gjorda kan resultera i ett annat resultat och en annan framtida finansiell ställning. För ytterligare information om utförd prövning av nedskrivningsbehov av goodwill, se not 13.

Återvinning av värdet på utvecklingsutgifter

Koncernen investerar betydande belopp i forskning och utveckling. Redovisningen av utvecklingsutgifter som tillgång i balansen kräver att bedömningar görs och att produkten som aktiveras i framtiden förväntas bli tekniskt och kommersiellt användbar samt att framtida ekonomiska fördelar är troliga. Vid varje kvartal görs en ny bedömning om redan aktiverade utvecklingsutgifter fortfarande är kommersiellt användbara och kan generera fortsatta ekonomiska fördelar, om inte så kommer nedskrivning att göras. Per 31 december 2022 uppgår redovisad aktiverad produktutveckling till 52,6 MSEK (10,7). Förändringen är främst hänförlig till förvärv.

Uppskjutna skattefordran**Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar**

Företagsledningen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger avseende uppskjutna skattefordringar hänförliga till skattemässiga underskottsavdrag. Uppskjutna skattefordran är endast upptagen i de fall det anses sannolikt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga. Uppskjutna skattefordringar relaterade till underskottsavdrag uppgick vid 2022 års utgång till 7,1 MSEK (0,0). Förändringen i relation till jämförelseperioden var huvudsakligen relaterad till förvärvet av Handheld Group, vilket tillförde uppskjutna skattefordringar hänförliga till tidigare aktiverade. Se vidare not 12.

Inkuransbedömning lager**Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar**

Lagret granskas varje månad för att bestämma eventuellt nedskrivningsbehov. En nedskrivning rapporteras i kostnad såld vara till det belopp som, efter noggrann utvärdering, lagret bedöms vara inkurant. Om verklig inkurans skiljer sig från beräkningarna eller om företagsledningen gör framtida justeringar av gjorda antaganden, kan förändringar i värderingen komma att påverka resultatet för perioden liksom den finansiella ställningen. En inkuranstrappa har konsekvent tillämpats av koncernen. Inkuranstrappan innebär att alla lagerartiklar äldre än 2 år värderas till 0 procent av anskaffningsvärdet. Reserven för inkurans i varulager uppgår per den 31 december 2022 till 15,1 MSEK (15,2), se not 16.

Tilläggsköpeskillingar**Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar**

Det redovisade värdet av tilläggsköpeskillingar baseras normalt på förväntad resultatutveckling i förvärvade verksamheter under kommande år. Med tilläggsköpeskillingar avses villkorade köpeskillingar för redan förvärvade andelar. Annan resultatutveckling än förväntad kommer att påverka det redovisade värdet av tilläggsköpeskillingarna och därmed MilDef-koncernens resultat.

Tilläggsköpeskillingarna redovisas under lång- respektive kortfristiga räntebärande skulder med ett totalt belopp om 35,4 MSEK (41,3 MSEK). Årets resultat-effekt av ändrade antaganden gällande tilläggsköpeskillingar uppgår till 2,1 MSEK (0,0) och redovisas under finansiella kostnader.

Leasingavtal**Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper**

I samband med redovisning av hyres- och leasingavtal finns vissa inslag av subjektiva uppskattningar och bedömningar, både vad gäller möjlighet att nyttja förlängnings-, terminerings- och köpoptioner, bedömd nyttjandetid för kontrakt som löpande förlängs om ingen part aktivt säger upp avtalet och faktiskt förväntad nyttjandeperiod av tillgången inom ramen för befintliga avtal. Ur ett väsentlighetsperspektiv är det för koncernen primärt relaterat till hyresavtal för fastigheter, där dessa bedömningar kan få en materiell effekt på den finansiella ställningen. Ytterligare en komponent som påverkar redovisade värden av hyres- och leasingavtal i koncernen är underliggande diskonteringsfaktorer. MilDef tillämpar för beräkning av balansvärden bedömd relevant marginell låneränta för respektive valuta och tillgångsslag, i syfte att på bästa sätt återspegla hyres- och leasingrelaterade tillgångar samt finansiella åtaganden på ett rättvisande sätt. Den genomsnittliga vägda marginella låneräntan uppgick vid ingången av år 2022 till 2,5 procent och per den sista december 2022 till 2,8 procent.

Not 4. Intäkter

	2022	2021
Nettoomsättning		
Sverige	253,2	162,5
Övriga Norden (exkl Sverige)	203,5	173,2
Europa (exkl Norden)	119,4	80,2
Nordamerika	151,1	51,0
Övriga länder	11,6	3,0
Totalt	738,8	469,9

Intäkter från externa kunder rapporteras per geografiskt område baserat på faktureringsadressen. Koncernen har en kund som står för mer än 10 procent av koncernens omsättning. Omsättningen uppgick 2022 till 140,0 MSEK för kunden.

Koncernens immateriella och materiella anläggningstillgångar fördelade per land	2022	2021
Sverige	628,1	257,1
Norge	113,7	112,7
USA	7,9	0,7
Storbritannien	3,9	0,2
Tyskland	4,0	-
Totalt	757,6	370,7

Not 5. Övriga rörelseintäkter/-kostnader

	2022	2021
Valutakursvinst på rörelsefordringar/skulder	7,4	4,1
Valutakursförlust på rörelsefordringar/skulder	-8,0	-3,2
Övrigt	0,0	-0,1
Totalt	-0,6	0,8

Not 6. Kostnadsslagsindelning

	2022	2021
Varukostnad	381,3	243,6
Övriga kostnader	69,3	52,3
Personalkostnader	227,6	153,8
Avskrivningar	30,8	23,6
Övriga rörelsekostnader	8,4	3,5
Totalt	717,4	476,8

Not 7. Revisionsarvode

	2022	2021
Mazars:		
Revisionsuppdrag	2,1	1,7
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	0,5	0,6
Skatterådgivning	0,7	0,3
Övriga tjänster	0,0	0,0
Totalt	3,3	2,6
Övriga:		
Revisionsuppdrag	0,4	-
Övriga tjänster	0,0	-
Totalt	0,4	-

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt VD och styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagens revisorer att utföra för att kunna avlämna revisionsberättelse samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 8. Av- och nedskrivningar

	2022	2021
Nyttjanderättstillgångar	11,1	9,6
Aktiverad produktutveckling	4,9	2,3
Exklusivitetsavtal	-	1,1
Kundrelationer	6,9	5,8
Varumärke	1,4	-
Programvara	2,4	1,9
Övriga immateriella anläggningstillgångar	0,1	0,1
Nedlagda kostnader på annans fastighet	0,9	0,7
Inventarier, verktyg och installationer	3,1	2,2
Totalt	30,8	23,6

Not 9. Leasingavtal

I resultaträkningen redovisas följande belopp som relaterande till nyttjanderättstillgångar:

Belopp som redovisats i resultatet	2022	2021
Avskrivningar- Kostnad såld vara	0,9	0,8
Avskrivningar- Administrationskostnader	6,2	5,4
Avskrivningar- Försäljningskostnader	2,1	1,8
Avskrivningar- Forsknings- och utvecklingskostnader	1,9	1,6
Räntekostnader för leasingkulder (ingår i finansiella kostnader)	1,9	1,6
Kostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde och korttidsleasor	3,1	2,3
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderätter	0,0	0,0
Summa	16,1	13,6

Det totala kassaflödet hänförligt till i balansräkningen redovisade hyres- och leasingavtal uppgår till -12,3 MSEK (-10,6), varav -1,9 MSEK (1,6) avser räntekostnader som redovisas i kassaflödet från den löpande verksamheten. Resterande kassaflöde ingår som en del i koncernens kassaflöde från finansieringsverksamheten. En löptidsanalys för leasingkulder presenteras i not 2. För specifikation av nyttjanderättstillgångar se not 14.

Not 10. Anställda och personalkostnader etc

Antal anställda 2022	Sverige	Norge	Stor-britannien	USA	Finland	Tyskland	Schweiz	Totalt
Medelantalet anställda	174	31	11	14	1	2	0	233
andel män (%)	80	69	70	77	100	71	100	78
Antal anställda per 31 dec	213	33	13	23	1	7	1	291
andel män (%)	77	70	69	74	100	71	100	75

Antal anställda 2021	Sverige	Norge	Stor-britannien	USA	Finland	Tyskland	Schweiz	Totalt
Medelantalet anställda	147	25	8	10	-	-	-	190
andel män (%)	78	80	63	70	-	-	-	77
Antal anställda per 31 dec	143	28	7	10	-	-	-	188
andel män (%)	79	75	71	80	-	-	-	78

Vid uträkning av medelantalet anställda har hänsyn tagits till antal månader som förvärvade bolag har ingått i koncernen under året.

Könsfördelning i företagsledning	2022	2021
Styrelsen	6	6
andel män (%)	67	67
Ledningsgrupp	9	8
andel män (%)	78	75

Löner och ersättningar	2022	2021
Löner och ersättningar mm	167,9	112,3
(Varav löner och ersättningar till styrelse, VD och ledande befattningshavare)	12,8	11,2
(Varav bonus till styrelse, VD, och ledande befattningshavare)	0,3	0,0
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	13,2	9,8
(Varav till styrelse, VD, ledande befattningshavare och övriga ledande personer)	2,1	1,8
Sociala avgifter	39,7	26,5

Ledande befattningshavare utgörs av personer i koncernledningen. Övriga ledande personer utgörs av styrelseledamöter. För år 2022 var antalet VD, ledande befattningshavare och styrelseledamöter 15 personer (14). Inga avtal avseende avgångsvederlag finns.

Löner och andra ersättningar till ledande befattningshavare

2022, TSEK	Grundlön/ Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Totalt
Styrelsens ordförande Jan Andersson	430	-	-	-	430
Styrelseledamot Lennart Pihl	295	-	-	-	295
Styrelseledamot Charlotte Darth	230	-	-	-	230
Styrelseledamot Marianne Trolle	200	-	-	-	200
Styrelseledamot Christian Hammenborn	230	-	-	-	230
Styrelseledamot Berndt Grundevik	200	-	-	-	200
Verkställande direktör Björn Karlsson	1 680	47	4	122	1 853
Andra ledande befattningshavare (8)	9 070	265	472	1 947	11 754
Totalt	12 335	312	476	2 069	15 192

2021, TSEK	Grundlön/ Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Totalt
Styrelsens ordförande Jan Andersson	375	-	-	-	375
Styrelseledamot Lennart Pihl	255	-	-	-	255
Styrelseledamot Charlotte Darth	205	-	-	-	205
Styrelseledamot Marianne Trolle	175	-	-	-	175
Styrelseledamot Christian Hammenborn	205	-	-	-	205
Styrelseledamot Berndt Grundevik	175	-	-	-	175
Verkställande direktör Björn Karlsson	1 680	-	4	123	1 807
Andra ledande befattningshavare (7)	7 784	-	346	1 655	9 785
Totalt	10 854	0	350	1 778	12 982

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Följande riktlinjer för ersättning till bolagets ledande befattningshavare antogs av årsstämman 2022 och är tillämpliga fram till årsstämman 2026 under förutsättning att inga ändringar föreslås.

Med övriga ledande befattningshavare avses medlemmar i koncernledningen. I den mån styrelseledamot i bolaget utför arbete för bolaget vid sidan av sitt styrelseuppdrag ska dessa riktlinjer tillämpas även för eventuell ersättning som betalas till styrelseledamoten för sådant arbete. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2022. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontanterersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se www.mildef.com.

Ersättningskomponenter

Ersättningen ska vara marknadsmässig och utgöras av fast kontantlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Ersättning kan också utgå i form av konsulatarvode till styrelseledamot som utför arbete för bolaget vid sidan om sitt styrelseuppdrag. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontanterersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontanterersättningen har en fastställd övre gräns och får uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Pension

Ledande befattningshavare äger rätt till pensionslösningar enligt avtal med bolaget. Pensionsåtaganden ska som huvudregel vara premiebestämda, och följa bolagets pensionsplan enligt vilken pensionsavsättningar görs med 4,5 procent för lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp och med 30 procent för lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp. Avsteg från denna huvudregel kan komma att göras vid utseende av nya ledande befattningshavare vars anställningsavtal

sedan tidigare omfattar förmånsbestämda pensionsplaner eller om befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Pensionsavsättningar ska inte ske på rörlig kontantersättning och andra löneförmåner, dock med undantag för i den mån som följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren.

Icke monetära förmåner

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring och sjukvårdsförsäkring. Premier och andra kostnader av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 5 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Konsultarvode

För de fall styrelseledamot, inklusive genom helägt bolag, utför arbete för bolaget utöver styrelsearbetet kan särskilt arvode för detta betalas (konsultarvode). Arvodet ska baseras på gällande marknadspris och sättas i relation till nyttan för bolaget.

Utländska förhållanden

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella mål. Dessa mål ska vara utformade i syfte att främja bolagets strategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till strategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Den rörliga ersättningen är uppdelad i tre olika program som baseras på bruttoresultat, nettoomsättning, rörelseresultat (EBITDA) samt allmänna kostnadsbesparingar. Utformningen av kriterierna för rörlig kontantersättning bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Bolagets verkställande direktör och de övriga ledande befattningshavarna omfattas av samtliga program. När mätperioden har avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning målen har uppfyllts. Bedömningar avseende huruvida finansiella mål har uppnåtts ska baseras på fastställt finansiellt underlag för aktuell period. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Den avtalade uppsägningstiden ska uppgå till högst tolv månader för den verkställande direktören, vice verkställande direktör och CFO, samt till högst sex månader för övriga ledande befattningshavare. Avgångsvederlag ska inte utgå.

Förankring i lön och anställningsvillkor

Lön och anställningsvillkor för bolagets anställda har beaktats vid beredningen av ersättningsriktlinjerna. Uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning redovisas i ersättningsrapporten.

Beslutsprocesser

Styrelsens ersättningsutskottet föreslår och styrelsen fattar beslut avseende lön och övriga villkor för den verkställande direktören. Den verkställande direktören föreslår och ersättningsutskottet fattar beslut avseende lön och övriga villkor för övriga ledande befattningshavare. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska vidare följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna. I den mån konsulttjänster utförs av styrelseledamot i bolaget har den berörda styrelseledamoten inte rätt att delta i styrelsens (eller ersättningsutskottets) beredning av frågor rörande ersättning för de aktuella konsulttjänsterna.

Avvikelser från riktlinjerna

Styrelsen får tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Avvikelser ska redovisas och motiveras i efterföljande ersättningsrapport. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Ersättningar till ledande befattningshavare

Den totala ersättningen till verkställande direktören och till övriga ledande befattningshavare innefattar fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner. Dessa ersättningskomponenter är baserade på riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, som antagits av årsstämman 2022. I ovanstående tabeller redovisas den faktiska kostnaden för ersättningar och övriga förmåner avseende räkenskapsåren 2022 och 2021 till styrelsen, verkställande direktören (tillika koncernchef) samt övriga ledande befattningshavare. De sistnämnda är de personer som jämte verkställande direktören är medlemmar i koncernledningen. Styrelsearvodena för 2022 fastställdes på årsstämman i april 2022 och avser perioden fram till nästa årsstämma.

Ersättning till styrelsen

Till styrelsens ordförande och övriga ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Årsstämman i april 2022 beslutade att arvode till styrelsen ska utgå om totalt 1 585 TSEK att fördelas mellan ledamöterna enligt följande: 400 TSEK till styrelsens ordförande och 200 TSEK till envar av övriga årsstämmovalda ledamöter som inte är anställda i bolaget, att arvode för arbete i revisionsutskottet ska utgå med 75 TSEK till utskottets ordförande och 30 TSEK vardera till övriga ledamöter, samt att arvode till ordförande i ersättningsutskottet skall utgå med 30 TSEK och till ledamot med 20 TSEK.

Ersättning till övriga ledande befattningshavare

Till verkställande direktören och koncernchefen utgår ersättning i form av grundlön, rörlig ersättning, pension och övriga förmåner. Grundlönen, exklusive semesterersättning, till verkställande direktören och koncernchefen uppgår till 1 680 TSEK. För verkställande direktören och koncernchefen kan den rörliga ersättningen uppgå till högst 35 procent av grundlönen. Eventuella bonusutbetalningar och storleken på dessa relateras till graden av uppfyllelse av årliga i förväg väl definierade mål. Ersättningen till övriga ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, pension och övriga förmåner. För övriga ledande befattningshavare kan den rörliga ersättningen uppgå till 35 procent av grundlönen. Eventuella bonusutbetalningar och storleken på dessa fastställs av koncernchefen på grundval av uppfyllande av finansiella mål.

Ersättningsutskott

För information om bolagets berednings- och beslutsprocess avseende ersättningar till ledande befattningshavare hänvisas till bolagsstyrningsrapporten på sidorna 58-65.

Incitamentsprogram

Vid extra bolagsstämma den 29 april 2021 beslutades att anta ett incitamentsprogram ("Incitamentsprogram 2021/2025") för koncernens anställda genom emission av teckningsoptioner med efterföljande rätt till teckning av nya aktier i MilDef. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kan aktiekapitalet komma att ökas med högst 144 500 SEK genom att 578 000 aktier emitteras, vilket motsvarar en utspädning om ca 1,4 procent. Rätten att förvärva teckningsoptioner utgår ifrån följande principer avseende tilldelningskategorier: (i) koncernchef samt medlem av koncernledningen högst 30 000 optioner per deltagare; (ii) övriga ledande befattningshavare och nyckelpersoner högst 15 000 optioner per deltagare samt (iii) övriga anställda: högst 3 000 optioner per deltagare. Varje teckningsoption berättigar optionsinnehavaren till teckning av en ny aktie i MilDef till en teckningskurs motsvarande 133 procent av priset per aktie i den nyemission som planeras genomföras i anslutning till upptagandet till handel av aktier i bolaget på Nasdaq Stockholm. Anmälan om teckning av aktier kan äga rum under tiden från och med den 1 september 2024 till och med den 31 augusti 2025. Det finns inga utestående aktierelaterade incitamentsprogram i bolaget utöver de teckningsoptioner som beskrivs ovan. För mer information om incitamentsprogrammet hänvisas till not 19.

Not 11. Finansnetto

	2022	2021
Valutakursvinst, ej av rörelsekaraktär	0,4	0,1
Ränteintäkter	0,8	0,1
Optionsprogram	0,0	2,6
Finansiella intäkter	1,2	2,8
Valutakursförlust, ej av rörelsekaraktär	-0,6	-0,4
Räntekostnader	-7,8	-4,8
Övriga finansiella kostnader	-2,8	-
Finansiella kostnader	-11,2	-5,2

Not 12. Skatt

Skatt redovisad i resultaträkningen	2022	2021
Akutell skatt för året	-9,0	-2,2
Uppskjuten skatt	3,4	6,8
Justeringar avseende tidigare år	0,6	-
Totalt	-5,0	4,6

Årets uppskjutna skattekostnader/intäkter	2022	2021
Skatt hänförlig till förändring i underskott	2,4	1,2
Skatt hänförlig till förändring i temporära skillnader	0,1	-0,4
Skatt hänförlig till bokslutsdispositioner	0,9	5,5
Förändrad bolagsskatt	-	0,5
Totalt	3,4	6,8

Skatt på årets resultat	2022	2021
Resultat före skatt enligt resultaträkningen	19,2	-5,3
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget (20,6%)	-4,0	1,1

Avstämning av redovisad skatt

Ej skattepliktiga intäkter	0,2	0,1
Ej avdragsgilla kostnader	-1,1	-1,1
Kostnader som redovisats över eget kapital	1,4	5,0
Effekt av förändring i temporära skillnader	-	-0,9
Ej aktiverade underskottsavdrag på förluster	0,5	-0,2
Omvärdering av uppskjuten skatt hänförlig till underskottsavdrag	-1,1	-
Effekt av schablonintäkt på ingående periodiseringsfonder	0,0	0,1
Skatt hänförlig till tidigare år	0,6	-
Skillnad i skattesats mellan länder inom koncernen	-1,5	0,5
Redovisad skattekostnad / -intäkt	-5,0	4,6

Uppskjuten skattefordran / uppskjuten skatteskuld 2022	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Immateriella anläggningstillgångar	3,5	-31,3	-27,8
Materiella anläggningstillgångar	0,3	0,0	0,3
Omsättningstillgångar	3,1	-2,9	0,2
Kortfristiga skulder	0,3	-0,2	0,1
Underskottsavdrag	7,1	0,0	7,1
Obeskattade reserver	-	-0,7	-0,7
Totalt	14,3	-35,1	-20,8

Uppskjuten skattefordran / uppskjuten skatteskuld 2021	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Immateriella anläggningstillgångar	3,3	-20,7	-17,4
Omsättningstillgångar	2,1	-	2,1
Kortfristiga skulder	0,2	-	0,2
Obeskattade reserver	-	-2,8	-2,8
Totalt	5,6	-23,5	-17,9

	2022	2021
Avstämning av uppskjuten nettoskuld		
Nettoskuld vid årets ingång	-17,9	-4,4
Omräkningsdifferens vid omräkning av utländska dotterföretag	-0,2	-0,7
Tillkommit via rörelseförvärv	-6,1	-19,6
Redovisat över resultaträkningen	3,4	6,8
Nettoskuld vid årets utgång	-20,8	-17,9

Uppskjutna skattefordringar värderas till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktigt resultat. Koncernen har utnyttjade underskottsavdrag uppgående till 48,4 MSEK (11,4), varav 13,0 MSEK (11,4) avser ej redovisade underskottsavdrag då det bedöms osäkert om dessa underskottsavdrag kommer att kunna utnyttjas på grund av osäkerhet om när i framtiden tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att genereras. Det föreligger inte någon förfallotidpunkt som begränsar utnyttjande av underskottsavdragen.

Ingen skatt redovisas i övrigt totalresultat.

Not 13. Immateriella anläggningstillgångar

	2022	2021
<i>Aktiverad produktutveckling</i>		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	46,5	41,5
Årets anskaffningar	13,2	5,0
Tillkommit genom förvärv	37,2	-
Utgående balans 31 december	96,9	46,5
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-35,8	-33,5
Årets avskrivningar	-4,9	-2,3
Utgående balans 31 december	-40,7	-35,8
Redovisat värde 31 december	56,2	10,7
<i>Goodwill</i>		
Rörelseförvärv		
Ingående balans 1 januari	201,2	-
Årets anskaffningar	261,2	201,6
Omräkningsdifferens	4,2	-0,4
Utgående balans 31 december	466,6	201,2
Redovisat värde 31 december	466,6	201,2

För ytterligare information kring rörelseförvärv, se not 28.

Rörelseförvärv

Goodwill har uppstått i samband med förvärv av rörelser. MilDef tillämpar IAS 38 Immateriella tillgångar, som innebär att goodwill och tillgångar med obestämd nyttjandeperiod inte skrivs av. Däremot genomförs årligen, eller oftare om indikationer finns på att behov kan föreligga, ett nedskrivningstest i enlighet med IAS 36 varvid koncernens bokförda värden på dessa tillgångar ställs mot deras beräknade nyttjandevärden baserade på deras diskonterade framtida kassaflöden. När nyttjandevärdet understiger redovisat värde sker en nedskrivning till nyttjandevärdet. Tillgångarna redovisas således till anskaffningsvärden minskat med ackumulerade nedskrivningar.

Prövning av nedskrivningsbehov

Den senaste analysen av eventuellt nedskrivningsbehov avseende goodwill utfördes per den 31 december 2022. MilDef-koncernen tar fram budget för ett år i taget. Detta innebär att kassaflöden för det första året i nyttjandeperioden baseras på av styrelsen fastställd budget. Kassaflöden fram till slutet av nyttjandeperioden uppskattas genom en extrapolering av det kassaflöde som baseras på upprättad budget och antaganden under nyttjandeperioden om organisk försäljningstillväxt, rörelsekapitalbehov, bruttovinstmarginaler.

- Den organiska försäljningstillväxten för år 2–5 beräknas med viss försiktighet med utgångspunkt i koncernens historiska erfarenheter. För perioder därefter har en lägre tillväxttakt antagits som motsvarar en bedömd långsiktig tillväxttakt för branschen.
- Behovet av rörelsekapital under nyttjandeperioden beräknas med ledning av koncernens historiska erfarenheter och antagen organisk försäljningstillväxt.
- Bruttovinstmarginalen baseras på fastställda budgetar för respektive kassagenererande enhet.

Diskonteringsräntan beräknas genom att en viktning görs av ett bedömt avkastningskrav från marknaden på eget kapital med tillägg för schablonskatt. Estimerad diskonteringsränta efter skatt uppgår till 10,0 procent (9,8). Diskonteringsräntan representerar nuvarande bedömning av risker som är specifika för MilDef. Beräkningen av diskonteringsräntan har baserats på specifika förhållanden i koncernen och kommer från dess vägda genomsnittliga kapitalkostnad (WACC). Kapitalkostnaden för eget kapital baseras på den förväntade avkastningen för koncernens investerare medan kostnaden för koncernens skulder baseras på de räntebärande skulder MilDef är förpliktigad att infria. Koncernspecifik risk beaktas genom individuellt beaktad betafaktor, vilken årligen utvärderas på grundval av allmänt tillgängliga markandsdata.

De tre kassagenererande enheterna MilDef Integration Sweden AB, Sysint AS och Handheld Group AB bedriver sin verksamhet inom samma huvudbransch. Även om de geografiska marknaderna viktat något olika, så bedöms riskprofilen som helhet vara tämligen enhetlig. Därför har samma antaganden tillämpats avseende diskonteringsränta för alla tre.

Samma enhetliga bedömning gäller även för förväntat framtida kassaflöde bortom år 2027 som har extrapolerats med hjälp av en bedömd genomsnittlig långsiktig tillväxt, terminaltillväxt, på 1,0 procent (1,0).

Känslighetsanalys

En känslighetsanalys har genomförts avseende de väsentliga antaganden som tillämpats vid nedskrivningsprövningen. Nedanstående antaganden har prövats för att testa känsligheten:

- Den organiska tillväxttakten år 2–5 blir fem procentenheter lägre.
- Bruttovinstmarginalen blir fem procentenheter lägre.
- Rörelsekapitalbehovet för den organiska tillväxten blir fem procentenheter högre.
- Diskonteringsräntan blir två procentenheter högre. Inget av ovanstående antaganden har inneburit att nedskrivningsbehov uppstått för någon av koncernens kassagenererande enheter.

Fördelad goodwill per kassagenererande enhet	2022	2021
Sysint AS	74,6	70,5
MilDef Integration Sweden AB	130,7	130,7
Handheld Group AB	261,3	-
Totalt	466,6	201,2

Se även not 28.

	2022	2021
<i>Exklusivitetsavtal</i>		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	9,0	8,1
Omräkningsdifferens	1,4	0,9
Utgående balans 31 december	10,4	9,0
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-9,0	-7,1
Årets avskrivningar	-	-1,1
Omräkningsdifferens	-1,4	-0,8
Utgående balans 31 december	-10,4	-9,0
Redovisat värde 31 december	0,0	0,0
<i>Kundrelationer</i>		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	81,7	13,0
Årets anskaffningar	0,0	67,5
Omräkningsdifferens	3,1	1,2
Utgående balans 31 december	84,8	81,7
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-18,3	-11,4
Årets avskrivningar	-6,9	-5,8
Omräkningsdifferens	-1,9	-1,1
Utgående balans 31 december	-27,1	-18,3
Redovisat värde 31 december	57,7	63,4
<i>Varumärke</i>		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	-	-
Årets anskaffningar	56,0	-
Tillkommit genom förvärv	0,4	-
Omräkningsdifferens	0,1	-
Utgående balans 31 december	56,5	-
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-	-
Årets avskrivningar	-1,4	-
Omräkningsdifferens	-0,1	-
Utgående balans 31 december	-1,5	-
Redovisat värde 31 december	55,0	-

	2022	2021
<i>Programvara</i>		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	22,5	-
Årets anskaffningar	0,0	22,4
Omräkningsdifferens	1,3	0,1
Utgående balans 31 december	23,8	22,5
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-1,9	-
Årets avskrivningar	-2,4	-1,9
Omräkningsdifferens	-0,1	0,0
Utgående balans 31 december	-4,4	-1,9
Redovisat värde 31 december	19,4	20,6
<i>Övriga immateriella anläggningstillgångar</i>		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	1,2	0,6
Årets anskaffningar	-	0,6
Utgående balans 31 december	1,2	1,2
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-0,7	-0,6
Årets avskrivningar	-0,1	-0,1
Utgående balans 31 december	-0,8	-0,7
Redovisat värde 31 december	0,4	0,5
I totalresultatet ingår avskrivningar enligt nedan:		
Kostnad såld vara	0,1	2,1
Försäljningskostnader	11,5	7,6
Administrationskostnader	1,7	-
Forsknings- och utvecklingskostnader	2,4	1,4
Total	15,7	11,1

Not 14. Materiella anläggningstillgångar

	2022	2021
<i>Nedlagda kostnader på annans fastighet</i>		
Anskaffningsvärdet		
Ingående balans 1 januari	7,8	0,5
Årets anskaffningar	1,4	3,5
Årets avyttringar	0,0	-0,6
Årets omklassificeringar	0,0	4,3
Tillkommit genom förvärv	0,6	0,2
Omräkningsdifferens	0,1	0,0
Utgående balans 31 december	9,9	7,8
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-0,7	-0,4
Årets avskrivningar	-0,9	-0,7
Årets avyttringar	0,0	0,6
Tillkommit genom förvärv	0,0	-0,2
Omräkningsdifferens	-	-
Utgående balans 31 december	-1,6	-0,7
Redovisat värde 31 december	8,3	7,2
<i>Inventarier, verktyg och installationer</i>		
Anskaffningsvärdet		
Ingående balans 1 januari	15,9	8,8
Årets anskaffningar	3,4	6,3
Årets avyttringar	0,0	-0,1
Årets omklassificering	0,0	0,6
Tillkommit genom förvärv	1,1	0,2
Omräkningsdifferens	0,1	0,0
Utgående balans 31 december	20,5	15,9
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-8,6	-6,3
Årets avskrivningar	-3,1	-2,2
Årets avyttringar	-	0,0
Tillkommit genom förvärv	-	-0,1
Omräkningsdifferens	0,0	0,0
Utgående balans 31 december	-11,7	-8,6
Redovisat värde 31 december	8,8	7,3

	2022	2021
<i>Pågående nyanläggningar</i>		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	-	4,0
Årets anskaffningar	-	-
Årets omklassificering	-	-4,0
Utgående balans 31 december	-	0,0
Redovisat värde 31 december	-	0,0
<i>Nyttjanderättstillgångar</i>		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	72,2	70,4
Tillkommande nyttjanderättstillgångar	8,6	2,7
Tillkommit genom förvärv	27,4	-
Avslutade kontrakt	-2,0	-1,7
Årets omklassificering	0,0	0,5
Omräkningsdifferenser	1,0	0,4
Utgående balans 31 december	107,2	72,2
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-12,4	-3,9
Årets avskrivningar	-11,1	-9,6
Avslutade kontrakt	2,0	1,7
Årets omklassificering	0,0	-0,3
Omräkningsdifferenser	-0,5	-0,2
Utgående balans 31 december	-22,0	-12,4
Redovisat värde 31 december	85,2	59,8
I totalresultatet ingår avskrivningar enligt nedan:		
Kostnad såld vara	1,2	1,8
Försäljningskostnader	7,4	6,0
Administrationskostnader	2,9	2,5
Forsknings- och utvecklingskostnader	3,6	2,3
Total	15,1	12,6

Not 15. Andra långfristiga fordringar

	2022	2021
Ingående balans 1 januari	0,3	0,4
Tillkommande tullgaranti	0,0	0,0
Tillkommande hyresdeposition	0,1	-
Reglering av fordran anställda	-0,1	-0,1
Omräkningsdifferens	0,0	0,0
Utgående balans 31 december	0,3	0,3

Not 16. Varulager

Varulager inklusive inkursansreserv	2022	2021
Varor under tillverkning	4,5	0,7
Färdiga varor och handelsvaror	248,2	95,2
Förskott till leverantör	0,2	5,0
Totalt	252,9	101,0
Förändring av inkursansreserv		
Ingående balans	-15,2	-14,2
Förändring av inkursansreserv	-2,0	-2,0
Utrangeringar	1,5	1,0
Tillkommit genom förvärv	-0,7	-
Valutakursdifferenser	0,0	-
Inkursansreserv per den 31 december	-16,4	-15,2
Redovisat värde 31 december	236,5	85,8

Direkt materialkostnad för total verksamhet uppgick under året till 381,3 MSEK (243,6), inklusive 0,9 MSEK (1,1) i negativ justering av inkursansreserv. Reservet för färdiga varor och handelsvaror uppgår till 16,4 MSEK (15,2), vilket motsvarar 6 procent (15) av lagervärdet före avdrag för inkursans.

Not 17. Kundfordringar och avtalsstillgångar

	2022	2021
Kundfordringar och avtalsstillgångar	274,1	146,1
Totalt	274,1	146,1
Åldersanalys kundfordringar och avtalsstillgångar		
Ej förfallna kundfordringar och avtalsstillgångar	230,4	115,5
Förfallna kundfordringar 1-30 dgr	30,3	19,6
Förfallna kundfordringar 31-90 dgr	10,6	8,3
Förfallna kundfordringar > 90 dgr	2,8	2,7
Totalt	274,1	146,1

MilDef tillämpar den förenklade metoden för beräkning av kreditförluster som bygger på historiska data gällande betalningsmönster och betalningsförmåga hos motparten. Utifrån historisk data bedöms de förväntade kreditförlusterna vara ytterst begränsade. Koncernen har inte bokfört några kreditförluster under året. Per den 31 december 2022 var kundfordringar om 43,7 MSEK (30,6) förfallna inom koncernen utan att något nedskrivningsbehov bedöms föreligga. Den maximala exponeringen för kreditrisker per balansdagen är det verkliga värdet för kundfordringar och avtalsstillgångar, vilka överensstämmer med redovisat värde. Det finns inga pantar som säkerhet för redovisade fordringar. Avtalsstillgångar avser upparbetat, ej fakturerat, relaterat till projekt.

Not 18. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022	2021
Förutbetald hyra	3,5	2,6
Förutbetald billeasing	0,2	0,1
Förutbetald försäkring	2,1	1,6
Förutbetald marknadskostnad	1,1	0,2
Förutbetald bankavgift	0,8	-
Förutbetald R&D	0,8	-
Förutbetald IT-tjänst	0,8	0,4
Upplupna intäkter, projekt	-	7,0
Övriga poster	4,6	1,5
Totalt	13,9	13,4

Not 19. Eget kapital och antalet aktier

Per den 31 december 2022 omfattade det registrerade aktiekapitalet 39 859 566 stamaktier med ett kvotvärde på 0,25 kronor per aktie. Alla är fullt betalda. Inga aktier innehas av bolaget självt eller dess dotterbolag. Innehavare av aktier är berättigade till utdelning och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid årsstämman med en röst per aktie.

Antal aktier	Antal aktier	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Summa
Ingående balans 1 januari 2021	11 618 422	5,8	58,1	63,9
Nyemission	12 441 442	3,3	473,3	476,6
Emissionskostnader	-	-	-24,4	-24,4
Aktiesplit (2:1)	12 329 509	-	-	-
Utgående balans 31 december 2021	36 389 373	9,1	507,0	516,1
Nyemission	3 470 193	0,9	229,1	230,0
Emissionskostnader	-	-	-6,8	-6,8
Utgående balans 31 december 2022	39 859 566	10,0	729,3	739,3

Reserver inom eget kapital

Konsoliderat eget kapital innefattar en omräkningsreserv. Omräkningsreserven omfattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i.

Incitamentsprogram 2021/2025

Vid extra bolagsstämma den 29 april 2021 beslutades att anta ett incitamentsprogram ("Incitamentsprogram 2021/2025") för koncernens anställda genom emission av teckningsoptioner med efterföljande rätt till teckning av nya aktier i MilDef att genomföras i två steg. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kan aktiekapitalet komma att ökas med högst 144 500 SEK genom att 578 000 aktier emitteras, vilket motsvarar en utspädning om ca 1,4 procent. Totalt tecknades 490 500 optioner i steg I och II, varav 49 000 optioner har återköpts. Teckningsoptionerna har överlåtits på marknadsmissiga villkor till ett pris som fastställts utifrån ett beräknat marknadsvärde vid tilldelningstidpunkten, 5,92 SEK respektive 6,91 SEK, med tillämpning av den vedertagna värderingsmodellen Black & Scholes. Beräkningen är utförd av ett oberoende värderingsinstitut. Varje teckningsoption berättigar optionsinnehavaren till teckning av en ny aktie i MilDef. Lösenkursen uppgår till 48,55 SEK/aktie per nyttjad option. Anmälan om teckning av aktier kan äga rum under tiden från och med den 1 september 2024 till och med den 31 augusti 2025. Bolaget har förbehållit sig rätten att återköpa teckningsoptioner om deltagarens anställning avslutas eller om deltagaren önskar överlåta teckningsoptionerna. Återköp ska kunna ske till optionens marknadspris vid tidpunkten för utnyttjande av förköpsrätten. Inga andra instrument som kan leda till utspädningseffekter fanns per 31 december 2022.

Not 20. Ställda säkerheter

	2022	2021
Företagsinteckningar	97,5	30,0
Tillgångar i dotterbolag	0,1	-
Summa ställda säkerheter	97,6	30,0

Not 21. Räntebärande skulder

	2022	2021
Långfristig upplåning		
Banklån	162,5	-
Villkorad tilläggsköpeskilling	12,3	31,7
Leasingskuld	70,6	52,1
Kortfristig upplåning		
Banklån	30,0	-
Villkorad tilläggsköpeskilling	23,1	9,7
Leasingskuld	16,2	8,6
Total upplåning	314,7	102,1

MilDef har under året ingått en kreditfacilitet med SEB om totalt 250 MSEK, som löper fram till 13 juli 2025 med option om förlängning i två år. Outnyttjade krediter inklusive likvida medel uppgick till 134,9 MSEK (219,3). Beviljad checkräkningskredit uppgår till 75,0 MSEK (50,0), varav utnyttjad på balansdagen 0,0 MSEK (0,0).

Not 22. Avsättning för garantiåtaganden

	2022	2021
Ingående balans 1 januari	0,8	0,9
Återfört under året	-0,1	-0,1
Utgående balans 31 december	0,7	0,8

Not 23. Avtalskulder

Av det belopp som redovisades som avtalskulder per 31 december 2021, 1,6 MSEK, har 0,5 MSEK redovisats som intäkt under 2022.

Avtalskulder avser förskotts betalning från kunder.

Not 24. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022	2021
Upplupna lönekostnader	27,4	15,6
Upplupna sociala kostnader	11,1	8,3
Förutbetalda serviceavtal	23,4	-
Fakturerad, ej upparbetad intäkt	4,1	11,2
Övriga poster	6,2	3,7
Totalt	72,2	38,8

Not 25. Övriga ej kassaflödespåverkande poster

	2022	2021
Årets förändring av garantiriskreserv	-0,1	-0,1
Omräkningsdifferens interna transaktioner	-1,1	-0,8
Övrigt	-	0,4
Totalt	-1,2	-0,5

Not 26. Förändring skulder från finansieringsverksamheten

	Räntebärande skulder	Leasing-skulder	Totala finansiella skulder
Ingående balans 1 januari 2022	41,4	60,7	102,1
Kassaflöde	180,2	-10,4	169,8
Förvärv	0,8	-	0,8
Nya och förändrade nyttjanderättsavtal	-	36,0	36,0
Omräkningsdifferenser	0,7	0,5	1,2
Övrigt	4,8	-	4,8
Utgående balans 31 december 2022	227,9	86,8	314,7

	Räntebärande skulder	Leasing-skulder	Totala finansiella skulder
Ingående balans 1 januari 2021	-	66,7	66,7
Kassaflöde	-	-9,0	-9,0
Tillkommande tilläggsköpeskillingar	41,4	-	41,4
Nya och förändrade nyttjanderättsavtal	-	2,7	2,7
Omräkningsdifferenser	-	0,2	0,2
Övrigt	-	0,1	0,1
Utgående balans 31 december 2021	41,4	60,7	102,1

Not 27. Transaktioner med närstående

Koncernen har ett nära samarbete med ett ägarbolag, MilDef Crete Inc i Taiwan. Nedan följer en sammanställning:

	Försäljning av varor och tjänster till närstående	Inköp av varor från närstående	Skuld till närstående per 31 dec.	Fordran på närstående per 31 dec.
MilDef Crete Inc	0,0	126,7	0,0	6,7

Utöver här ovan angivna information finns inga transaktioner med närstående parter. Transaktionerna ovan avser perioden 2022-01-01- 2022-12-31.

Under 2022 har Top Level AB, där styrelseledamoten Berndt Grundevik är majoritetsägare, utfört konsultuppdrag för MilDef om totalt 225,6 TSEK. Tjänsterna har syftat till att leda bolagets advisory board samt rådgivning som inte bedöms omfattas av styrelseuppdraget. Det har bedömts vara angeläget och till nytta för MilDef att anskaffa de aktuella tjänsterna, för vilket marknadsmässigt vederlag utgått. Beslut om att anskaffa tjänsterna har skett utan inblandning av Berndt Grundevik.

Upplysningar om ersättningar till ledande befattningshavare presenteras i not 10.

Not 28. Förvärv

Förvärv 2022

Förvärv av Handheld Group AB

MilDef förvärvade den 21 september 2022 samtliga aktier i Handheld Group AB ("Handheld"), ett bolag specialiserat inom ruggade datorer och med en internationell kundkrets. Förvärvet ökar tempot i MilDefs strategi för lönsam tillväxt, adderar ett kompletterande produktsegment, breddar kundbasen samt stärker MilDefs internationella fotavtryck, inklusive ökad marknadsnärvaro på prioriterade marknader, såsom USA och Tyskland. MilDef ser möjlighet till betydande kommersiella synergier inom ett flertal områden, bl.a. via korsförsäljning av produktsegmenten i bolagens befintliga vertikaler.

Den initiala köpeskillingen uppgick till 350 MSEK. Den kontanta köpeskillingen var 270 MSEK och finansierades inom ramen för befintliga kreditfaciliteter, medan resterande 80 MSEK betalades med 1 126 443 nyemitterade aktier. De aktier som utgör en del av överförd ersättning har beräknats till verkligt värde baserat på den publicerade börskursen per förvärvstidpunkten. Vid gynnsamma omständigheter, relaterat till rörelseresultat för Handheld Group AB under 2022, kunde en villkorad köpeskillning om maximalt 100 MSEK komma att utgå. Ingen tilläggsköpeskillning är inkluderad i beräkningen av de koncernmässiga övervärdena. Ingen tilläggsköpeskillning har utgått. Inga externa transaktionskostnader är relaterade till förvärvet.

I samband med förvärvet identifierades varumärket till ett totalt värde av 56 MSEK.

Den goodwill om 261,2 MSEK som uppstod i samband med förvärvet är främst hänförlig till kommersiella synergier via korsförsäljning av produktsegmenten i bolagens befintliga vertikaler. Därtill förväntas samordningsvinster med MilDefs övriga verksamheter. Förvärvsanalysen har baserats på ännu ej helt fastställda värderingar av nettotillgångar samt identifierbara immateriella tillgångar. Förvärvsanalysen betraktas således som preliminär.

Handheld Groups omsättning före förvärvet uppgick till 143,9 MSEK, omsättning efter förvärvet uppgick till 66,7 MSEK. Total omsättning för Handheld Group under 2022 var därmed 210,6 MSEK. Handheld Groups rörelseresultat före förvärvet uppgick till -9,0 MSEK, rörelseresultat efter förvärvet uppgick till 0,8 MSEK. Totalt rörelseresultat för Handheld Group under 2022 var därmed -8,2 MSEK. Rörelseresultat avser det resultat som redovisas i Handheld Group och inkluderar inte avskrivningar på koncernövervärden.

Förvärv 2021

Förvärv av Sysint AS

MilDef förvärvade den 11 mars 2021 samtliga aktier i den norska tjänste- och mjukvaruleverantören Sysint AS ("Sysint"). Sysint är ett IT-bolag med ett tjänsteerbjudande som riktar sig till norska myndighets- och industrikunder. Sysint har under två årtionden levererat IT-tjänster till försvar, myndigheter och samhällsviktiga sektorer som hälsa och energi. Produktutveckling inom mjukvara inkluderar det NATO-kompatibla systemet OneCIS för snabb och säker utrullning av IT-system, vilket kompletterar MilDefs erbjudande inom hårdvara samt skapar ett starkt helhetserbjudande till MilDefs kunder och en bra potential för både vidareutveckling lokalt samt export till andra marknader.

Den initiala köpeskillingen om 711 087 nyemitterade aktier i MilDef samt en kontantdel som uppgick till 49,3 MNOK erlades i samband med tillträdet. De aktier som utgör en del av överförd ersättning har beräknats till verkligt värde baserat på den publicerade börskursen per förvärvstidpunkten. Vid gynnsamma omständigheter, relaterat till rörelseresultat för Sysint under 2021 respektive 2022, kan villkorade köpeskillningar om maximalt 22 MNOK komma att utgå. Förvärvsanalysen är baserad på 20 MNOK kommer att utgå.

Externa transaktionskostnader för förvärvet uppgick till cirka 0,4 MSEK och var främst hänförliga till kostnader för lokala jurister och andra rådgivare. Dessa kostnader redovisas på raden för administrationskostnader i koncernens resultaträkning samt ingår i den löpande verksamheten i kassaflödesanalysen.

I samband med förvärvet identifierades befintliga kundrelationer till ett totalt värde av 22,5 MNOK samt programvara (OneCIS) till ett värde om 22,5 MNOK.

Den goodwill om 70,5 MNOK som uppstod i samband med förvärvet är främst hänförlig till bolagets kompetens och processer inom marknaden för IT-tjänster till försvar, myndigheter och samhällsviktiga sektorer såsom hälsa och energi. Därtill förväntas samordningsvinster med MilDefs övriga verksamheter. Sysints omsättning före förvärvet uppgick till 17,7 MNOK, omsättning efter förvärvet uppgick till 70,6 MNOK. Total omsättning för Sysint under 2021 var därmed 88,3 MNOK. Sysints rörelseresultat före förvärvet uppgick till 5,6 MNOK, rörelseresultat efter förvärvet uppgick till 10,2 MNOK. Totalt rörelseresultat för Sysint under 2021 var därmed 15,8 MNOK. Rörelseresultat avser det resultat som redovisas i Sysint och inkluderar inte avskrivningar på koncernövervärden.

Förvärv av MilDef Integration Sweden AB

Den 20:e juli 2021 förvärvade MilDef samtliga aktier i MilDef Integration Sweden AB ("MIS"). MIS tillhandahåller integrationstjänster till försvarsmarknaden i Sverige och bedöms besitta en god förmåga att fortsätta växa sin verksamhet de kommande åren. I kombination med MilDefs produktportfölj av taktisk IT inom hårdvara och mjukvara finns stora möjligheter till synergier mellan bolagen, såväl på den svenska marknaden som internationellt.

Total köpeskilling utgjordes av 321 512 nyemitterade aktier i MilDef samt en kontantdel som uppgick till 145 MSEK exklusive eventuell tilläggsköpeskilling. De aktier som utgör en del av överförd ersättning har beräknats till verkligt värde baserat på den publicerade börskursen per förvärvstidpunkten. Tilläggsköpeskillingen baseras på förväntat rörelseresultat under åren 2021, 2022 och 2023. Maximal tilläggsköpeskilling för hela perioden uppgår till 40 MSEK. Förvärvsanalysen är baserad på den maximala köpeskillingen för åren 2022 och 2023.

I samband med förvärvet identifierades befintliga kundrelationer till ett totalt värde av 45,0 MSEK.

Den goodwill om 130,7 MSEK som uppstod i samband med förvärvet är främst hänförlig till bolagets kompetens och processer inom marknaden för integrationstjänster till försvarsmarknaden i Sverige. Därtill förväntas samordningsvinster med MilDefs övriga verksamheter. MIS omsättning före förvärvet uppgick till 50,3 MSEK, omsättning efter förvärvet uppgick till 56,9 MSEK. Total omsättning för MIS under 2021 var därmed 107,2 MSEK. MIS rörelseresultat före förvärvet uppgick till 6,0 MSEK, rörelseresultat efter förvärvet uppgick till 6,4 MSEK. Totalt rörelseresultat för MIS under 2021 var därmed 12,4 MSEK. Rörelseresultat avser det resultat som redovisas i MIS och inkluderar inte avskrivningar på koncernövervärden.

Överförd ersättning, goodwill och påverkan på likvida medel

I tabellen nedan framgår uppgifter om köpeskilling, goodwill och förvärvens inverkan på koncernens likvida medel.

	Handheld Group AB MSEK	Sysint AS MNOK	MilDef Integration Sweden AB MSEK
Summa köpeskilling	350,0	112,2	181,3
Immateriella anläggningstillgångar- kundrelationer	-	22,5	45,0
Immateriella anläggningstillgångar- programvara	-	22,5	-
Immateriella anläggningstillgångar- varumärke	56,5	-	-
Immateriella anläggningstillgångar- aktiverad produktutveckling	37,4	-	-
Materiella anläggningstillgångar	29,3	-	0,1
Uppskjuten skattefordran	5,0	-	-
Övriga långfristiga fordringar	-	0,4	-
Varulager	57,6	-	0,4
Kundfordringar	27,2	16,1	16,3
Övriga kortfristiga fordringar	21,8	7,2	13,1
Likvida medel	-	20,7	1,6
Långfristiga räntebärande skulder	-20,4	-	-
Uppskjuten skatteskuld	-11,5	-9,9	-9,3
Leverantörsskulder	-17,5	-7,8	-5,9
Kortfristiga räntebärande skulder	-40,3	-	-
Övriga kortfristiga skulder	-56,3	-30,0	-10,7
Förvärvade identifierabara nettotillgångar	88,8	41,7	50,6
Goodwill	261,2	70,5	130,7
Summa förvärvade nettotillgångar	350,0	112,2	181,3
Kassaflöde hänförligt till förvärvet			
Erlagd köpeskilling	350,0	49,3	145,0
Kassa i förvärvad enhet	33,1	-20,7	-1,6
Nettoutflöde likvida medel	383,1	28,6	143,4

Utöver tidigare nämnd redovisad påverkan på koncernens likvida medel vid förvärv, har MilDef under år 2022 även reglerat del av villkorad tilläggsköpeskilling från förvärvet av Sysint AS från år 2021. Regleringen uppgick till 11,4 MSEK (0,0) och utbetalades till de tidigare ägarna. Denna reglering och återstående tilläggsköpeskilling för Sysint AS uppskattas ha en sannolikhet motsvarande maximalt utfall av kvarstående möjlighet. Därmed har resultaträkningen för 2022 påverkats med 2,1 MSEK av ändrade bedömningar i relation till utestående tilläggsköpeskillingar. Denna transaktionsrelaterade kostnad redovisas som finansiell kostnad.

Verkligt värde på förvärvade tillgångar och skulder överensstämmer i huvudsak med bokfört värde, med undantag för i samband med förvärv identifierade immateriella tillgångar, och förvärvade tillgångars nettovärde är i allt väsentligt samma som dess bruttovärde.

Ingen del av redovisad goodwill bedöms avdragsgill vid inkomstbeskattning.

Not 29. Väsentliga händelser efter balansdagen

I augusti 2022 kommunicerade MilDef ett 20-årigt ramavtal värt 2,8 miljarder kronor, med en icke namngiven försvarsmakt i ett europeiskt Nato-land. I januari 2023 lades de första beställningarna på avtalet. Ordervärdet på denna initiala affär uppgår till cirka 50 MSEK med leveranser under perioden 2023-2024. Ordern omfattar prototyputveckling och systemdesign med fokus på digitalisering, infrastruktur och säkerhet.

I syfte att ytterligare stärka MilDefs position på den danska marknaden genomförde MilDef en bolagsetablering i Danmark i början av 2023.

Den 17 februari meddelade styrelsen att den beslutat att Daniel Ljunggrens interimsuppdrag som VD för MilDef koncernen istället blir permanent.

Inga övriga händelser som är att betrakta som väsentliga har inträffat efter periodens utgång fram till undertecknandet av denna årsredovisning.





Resultaträkning för moderbolaget

MSEK	Not 1 - 2	2022	2021
Nettoomsättning	3, 4	79,3	64,0
Övriga rörelseintäkter	8	-	2,2
Försäljningskostnader		-28,8	-23,0
Administrationskostnader		-31,5	-37,8
Forsknings- och utvecklingskostnader		-20,4	-16,9
Övriga rörelsekostnader	8	-0,8	-0,2
Rörelseresultat	3, 4, 5, 6, 7, 9	-2,2	-11,7
Finansiella intäkter	10	5,7	2,6
Finansiella kostnader	10	-9,5	-3,6
Resultat efter finansiella poster		-6,0	-12,7
Bokslutsdispositioner	11	8,7	33,3
Resultat före skatt		2,7	20,6
Skatt på årets resultat	12	0,0	0,0
Årets resultat		2,7	20,6
Moderbolagets rapport över totalresultatet			
Årets resultat		2,7	20,6
Övrigt totalresultat		-	-
Årets totalresultat		2,7	20,6

Balansräkning för moderbolaget

MSEK	Not 1 - 2	2022-12-31	2021-12-31
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
	13		
Nedlagda kostnader på annans fastighet		6,5	7,1
Inventarier, verktyg och installationer		3,0	2,8
Summa materiella anläggningstillgångar		9,5	9,9
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	14	780,6	430,6
Summa finansiella anläggningstillgångar		780,6	430,6
Summa anläggningstillgångar		790,1	440,5
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar på koncernföretag		173,6	41,6
Skattefordringar		8,7	0,4
Övriga fordringar		1,7	0,0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	5,6	4,2
Summa kortfristiga fordringar		189,6	46,2
Kassa och bank		51,5	202,2
Summa omsättningstillgångar		241,1	248,4
SUMMA TILLGÅNGAR		1 031,2	688,9
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
	16		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		10,0	9,1
Summa bundet eget kapital		10,0	9,1
Fritt eget kapital			
Överkursfond		729,3	507,0
Balanserat resultat		11,8	18,5
Årets resultat		2,7	20,6
Summa fritt eget kapital		743,8	546,1
Summa eget kapital		753,8	555,2
Obeskattade reserver	17	3,6	5,5
Långfristig skulder			
Långfristiga räntebärande skulder		174,8	31,7
Summa långfristiga skulder		174,8	31,7
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder		53,1	9,7
Leverantörsskulder		3,2	1,8
Skulder till koncernföretag		30,0	73,7
Övriga kortfristiga skulder		2,4	3,9
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	10,3	7,4
Summa kortfristiga skulder		99,0	96,5
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 031,2	688,9

Förändring i eget kapital för moderbolaget

MSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans 1 januari 2021	5,8	58,1	36,0	99,9
Årets totalresultat			20,6	20,6
Nyemissioner efter emissionsutgifter	3,3	448,9	-	452,2
<i>Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare</i>				
Utdelning till aktieägare	-	-	-17,4	-17,4
Utgående balans 31 december 2021	9,1	507,0	39,1	555,2
Ingående balans 1 januari 2022	9,1	507,0	39,1	555,2
Årets totalresultat			2,7	2,7
Nyemissioner efter emissionsutgifter	0,9	222,3	-	223,2
<i>Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare</i>				
Utdelning till aktieägare	-	-	-27,3	-27,3
Utgående balans 31 december 2022	10,0	729,3	14,5	753,8

Kassaflödesanalys för moderbolaget

MSEK	Not	2022	2021
Rörelsen			
Rörelseresultat		-2,2	-11,7
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Av- och nedskrivningar som belastar detta resultat		1,7	1,5
Övrigt		5,5	-
Summa		7,2	1,5
Erhållna räntor		5,7	2,6
Erlagd ränta		-9,5	-3,6
Betald skatt		-8,3	-4,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-7,1	-15,4
Ökning (-) / minskning (+) av rörelsefordringar		-143,3	1,0
Ökning (+) / minskning (-) av rörelseskulder		-40,9	-30,3
Förändring av rörelsekapital		-184,2	-29,3
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-191,3	-44,7
Investeringsverksamheten			
Investering i materiella anläggningstillgångar		-1,4	-6,8
Förvärv av dotterbolag		-270,0	-171,2
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-256,4	-178,0
Finansieringsverksamheten			
Utdelning till aktieägare		-27,3	-17,4
Nyemissioner		143,2	389,3
Ökning av skulder till kreditinstitut		200,0	30,0
Minskning av skulder till kreditinstitut		-18,9	-30,0
Koncernbidrag från dotterbolag		15,0	46,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		297,0	417,9
Årets kassaflöde		-150,7	195,2
Förändring av likvida medel			
Likvida medel vid årets början		202,2	7,0
Årets kassaflöde		-150,7	195,2
Utgående likvida medel		51,5	202,2
Avtalad, ej utnyttjad kredit		75,0	50,0
Disponibel likviditet		126,5	252,2

Noter till moderbolagets finansiella rapporter

Not 1. Redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolagets finansiella rapporter upprättas och presenteras i enlighet med Årsredovisningslagen (ÅRL) och Rekommendationerna från Rådet för finansiell rapportering (RFR), RFR 2. RFR 2 innebär att moderbolaget ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt det är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen innehåller vilka undantag från IFRS som ska beaktas och vilka tillägg som ska göras. Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan:

Klassificering och uppställningsform

Moderbolagets resultat- och balansräkning är uppställda enligt Årsredovisningslagens scheman. Skillnaden mot IAS 1 Utformning av finansiella rapporter, vilken tillämpas vid utformningen av koncernens finansiella rapporter, är främst redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar, eget kapital samt förekomsten av avsättningar som egen rubrik.

Väsentliga skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Immateriella anläggningstillgångar

Aktivering av produktutvecklingsutgifter görs enbart i koncernen i enlighet med IAS 38 Immateriella tillgångar. Utgifterna kostnadsförs emellertid i både moderbolaget och i de enskilda dotterbolagen.

Aktier och andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvärvsrelaterade kostnader och eventuella tilläggsköpeskillingar. När det finns indikation på att andelarna i koncernföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är återvinningsvärdet lägre än det redovisade värdet görs nedskrivning. Nedskrivning redovisas i posten Resultat från andelar i koncernföretag.

Leasing

Moderbolaget använder undantaget gällande tillämpning av IFRS 16 Leasingavtal, vilket innebär att all leasing redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Obeskattade reserver

De belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. I moderbolaget redovisas, på grund av sambandet mellan redovisning och beskattning, den uppskjutna skatteskulden som en del av de obeskattade reserverna.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag som lämnas till dotterföretag är att se som aktieägartillskott. Koncernbidrag till eller från MilDefs koncernföretag redovisas, i enlighet med RFR 2, i moderbolagets resultaträkning.

Finansiella instrument

I moderbolaget tillämpas undantaget i IFRS 9 Finansiella instrument. Det innebär bland annat att finansiella instrument värderas med utgångspunkt i anskaffningsvärdet men att man tillämpar samma metod som koncernen för beräkning av reserv för kreditförluster.

Not 2. Uppskattningar och bedömningar

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

MilDef tillämpar den förenklade metoden för beräkning av kreditförluster som bygger på historiska data gällande betalningsmönster och betalningsförmåga hos motparten. Utifrån historisk data bedöms de förväntade kreditförlusterna vara ytterst begränsade. Moderbolaget har inte bokfört några kreditförluster under året, varken gällande kundfordringar eller fordringar på koncernföretag och bedömningen är att det inte finns något behov av förlustriskreserv för dessa fordringar.

Not 3. Intäkter

	2022	2021
Nettoomsättning		
Försäljning inom EU	52,9	46,3
Försäljning utanför EU	26,4	17,7
Summa	79,3	64,0

Not 4. Inköp och försäljning inom koncernen

	2022	2021
Andel av försäljning som avser koncernföretag	100%	100%
Andel av inköp som avser koncernföretag	0%	0%

Nettoomsättningen avser intäkter för koncerninterna tjänster.

Not 5. Leasingavgifter

	2022	2021
Operationell leasing		
Årets kostnad för leasingavgifter	10,1	8,8
Återstående leasingavgifter förfaller enligt nedan:		
Inom ett år	10,1	8,9
Senare än ett år men inom fem år	37,7	35,6
Senare än fem år	26,6	29,2
Summa	74,4	73,7

De mest väsentliga hyresavtalen avser hyra av rörelsefastigheter.

Not 6. Kostnadsslagsindelning

	2022	2021
Övriga kostnader	33,9	36,5
Personalkostnader	45,0	39,7
Avskrivningar/nedskrivningar	1,8	1,5
Övriga rörelsekostnader	0,8	0,2
Totalt	81,5	77,9

Not 7. Revisionsarvode

	2022	2021
Mazars AB:		
Revisionsuppdrag	0,7	0,7
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	0,5	0,5
Skatterådgivning	-	0,2
Totalt	1,2	1,4

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt VD och styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra för att kunna avlämna revisionsberättelse samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 8. Övriga rörelseintäkter-/kostnader

	2022	2021
Donerade medel till Insamlingsstiftelsen MilDef Charity Found.	-0,7	-0,2
Valutakursvinster av rörelsekaraktär	1,4	3,3
Valutakursförlust av rörelsekaraktär	-1,5	-1,1
Totalt	-0,8	2,0

Vid årsstämman, daterad 2013-04-04, i MilDef Group AB, beslutades att en Insamlingsstiftelse skulle bildas. Varje år skall 1 procent av koncernens rörelseresultat doneras till stiftelsen. Stiftelsens ändamål är att via erhållna medel verka för att förbättra för ekonomiskt eller socialt utsatta människor. Stiftelsen registrerades hos Länsstyrelsen i Skåne den 9 juli 2014, organisationsnummer 802478-1604.

Not 9. Anställda och personalkostnader

	2022	2021
Medelantalet anställda	36	31
andel män (%)	60	58
Antal anställda per 31 december	42	30
andel män (%)	62	63

Könsfördelning i företagsledning	2022	2021
Styrelsen	6	6
andel män (%)	67	67
Ledningsgrupp	9	9
andel män (%)	78	78

Löner och ersättningar	2022	2021
Styrelse & VD	3,4	2,0
Övriga anställda	25,8	23,2
Totalt	29,2	25,2

Sociala kostnader		
Samtliga anställda	14,4	12,0

Varav pensionskostnader

Styrelse & VD	0,1	0,1
Övriga anställda	4,2	3,5
Totalt	4,3	3,6

För ytterligare information se not 10, sid 104.

Not 10. Finansnetto

	2022	2021
Ränteintäkter	5,3	2,6
Valutakursvinst, ej av rörelsekaraktär	0,4	-
Finansiella intäkter	5,7	2,6
Valutakursförlust, ej av rörelsekaraktär	-0,6	-0,4
Räntekostnader	-8,9	-3,2
Finansiella kostnader	-9,5	-3,6

Not 11. Bokslutsdispositioner

	2022	2021
Erhållna koncernbidrag	6,8	15,0
Återföring av periodiseringsfond	2,7	19,8
Förändring av överavskrivningar	-0,8	-1,5
Totalt	8,7	33,3

Not 12. Skatt på årets resultat

	2022	2021
Aktuell skattekostnad (-)/skatteintäkt (+)		
Aktuell skatt för året	0,0	0,0
Uppskjuten skatt	-	-
Totalt	0,0	0,0
Skatt på årets resultat		
Resultat före skatt enligt resultaträkningen	2,7	20,6
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget (20,6%)	-0,6	-4,4
Avstämning av redovisad skatt		
Effekt av schablonintäkt/kostnad på periodiseringsfonder	0,0	-0,1
Kostnader som redovisats över eget kapital	1,4	5,0
Ej skattepliktiga intäkter	0,0	-
Ej avdragsgilla kostnader	-0,8	-0,5
Redovisad skattekostnad	0,0	0,0

Not 13. Materiella anläggningstillgångar

	2022	2021
Nedlagda kostnader på annans fastighet		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	7,8	0,0
Årets anskaffningar	0,2	7,8
Utgående balans 31 december	8,0	7,8
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-0,7	-
Årets avskrivningar	-0,8	-0,7
Utgående balans 31 december	-1,5	-0,7
Redovisat värde 31 december	6,5	7,1
Inventarier, verktyg och installationer		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	3,9	0,9
Årets anskaffningar	1,1	3,0
Utgående balans 31 december	5,0	3,9
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-1,1	-0,3
Årets avskrivningar	-0,9	-0,8
Utgående balans 31 december	-2,0	-1,1
Redovisat värde 31 december	3,0	2,8

Not 14. Andelar i koncernföretag

	2022	2021
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	443,6	78,2
Årets anskaffningar	350,0	294,4
Årets lämnade aktieägartillskott	-	71,0
Utgående balans 31 december	793,6	443,6
Nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	13,0	13,0
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående balans 31 december	13,0	13,0
Redovisat värde 31 december	780,6	430,6

Specifikation andelar i koncernföretag

Koncernföretag / Organisationsnummer / Säte	Antal andelar	Ägarandel i %	Redovisat värde
MilDef International AB, 556422-8277, Helsingborg	5 350	100	49,9
MilDef Products AB, 556874-1317, Helsingborg	10 000	100	81,1
MilDef Ltd, 5756627, Cardiff, UK	340 000	100	2,1
MilDef, Inc., 5979209, Delaware, USA	120 000	100	1,0
MilDef AS, 959 279 772, Oslo, Norge	1 016	100	1,1
MilDef Sweden AB, 559299-9782, Nacka	500	100	1,1
MilDef Integration Sweden AB, 556994-2682, Stockholm	1 000	100	181,3
MilDef Oy, 3325523-7, Espo, Finland	1 000	100	0,0
Sysint AS, 825 838 392, Oslo, Norge	30 000	100	113,1
Handheld Group AB, 556556-2799, Lidköping	4 374 000	100	350,0
<i>Handheld Europe AB, 556635-3495, Lidköping</i>	1 000	100	
<i>Handheld Scandinavia AB, 556643-9526, Lidköping</i>	1 000	100	
<i>HHCS Handheld Finland OY, 2089502-4, Lahti</i>	100	100	
<i>HHCS Handheld USA Inc., 26212872, Corvallis</i>	1 000 000	100	
<i>Handheld Italia SRL, 10065441007, Rom</i>	10 000	100	
<i>Handheld Benelux BV, 1537360, Enschede</i>	10 000	100	
<i>Handheld APAC PTY LTD, 146981526, Victoria</i>	1 000	100	
<i>Handheld Finance AB, 556835-0259, Lidköping</i>	50 000	100	
<i>Handheld Germany GmbH, 91612811085, Freilassing</i>	100	100	
<i>Handheld Swiss GmbH, 422378549, Landquart</i>	100	100	
<i>Handheld UK LTD, 7847370, Warwickshire</i>	100	100	
Totalt			780,6

Samtliga dotterföretag konsolideras i koncernen. Röstandelen i de dotterföretag som ägs direkt av moderbolaget skiljer sig inte från kapitalandelen.

Not 15. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022	2021
Förutbetald hyra	2,3	2,0
Förutbetald försäkring	1,2	0,9
Förutbetalda marknadskostnader	0,1	0,2
Förutbetald bankavgift	0,8	-
Förutbetalda IT-tjänster	0,3	0,4
Övriga poster	0,9	0,7
Totalt	5,6	4,2

Not 16. Eget kapital

En aktie i MilDef Group AB har ett kvotvärde på 0,25 kronor. Antalet aktier uppgår till 39 859 566 (36 389 373) och aktiekapitalet uppgår till 9 964 891,50 SEK (9 097 343,25).

Antal aktier	Antal aktier	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Summa
Ingående balans 1 januari 2021	11 618 422	5,8	58,1	63,9
Nyemission	12 441 442	3,3	473,3	476,6
Emissionskostnader	-	-	-24,4	-24,4
Aktiesplit (2:1)	12 329 509	-	-	-
Utgående balans 31 december 2021	36 389 373	9,1	507,0	516,1
Nyemission	3 470 193	0,9	229,1	230,0
Emissionskostnader	-	-	-6,8	-6,8
Utgående balans 31 december 2022	39 859 566	10,0	729,3	739,3

Not 17. Obeskattade reserver

	2022	2021
Periodiseringsfonder	-	2,7
Överavskrivningar	3,6	2,8
Totalt	3,6	5,5

Not 18. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022	2021
Upplupna lönekostnader	5,0	3,8
Upplupna sociala kostnader	4,4	1,9
Övriga poster	0,9	1,7
Totalt	10,3	7,4

Not 19. Eventualförpliktelser

	2022	2021
Borgensåtagande för skulder i dotterbolag	3,1	2,3

Not 20. Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till årsstämman förfogande stående vinstmedel i moderbolaget

	SEK
Överkursfond	729 345 245
Balanserade vinstmedel	11 854 519
Årets totalresultat	2 625 431
Summa	743 825 195

Disponeras enligt följande:

	SEK
I ny räkning överföres	743 825 195
Summa	743 825 195

Efter genomförande av föreslagen vinstdisposition får moderbolaget följande egna kapital:

	SEK
Aktiekapital	9 964 891
Överkursfond	729 345 245
Balanserad vinst	14 479 949
Summa	753 790 085

Underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen samt RFR 2 Redovisning för juridiska personer och ger en rättvisande bild av företagets ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget står inför. Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att koncernredovisningen har upprättats enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens

ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen för koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför. Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 4 maj 2023. Koncernens rapport över totalresultat och balansräkning samt moderföretagets resultaträkning och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 25 maj 2023.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan, godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 4 maj 2023.

Jan Andersson
Styrelsens ordförande

Christian Hammenborn
Styrelseledamot

Marianne Trolle
Styrelseledamot

Berndt Grundevik
Styrelseledamot

Björn Karlsson
Verkställande Direktör

Lennart Pihl
Styrelseledamot

Charlotte Darth
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 4 maj 2023

Bengt Ekenberg
Auktoriserad revisor

Andreas Brodström
Auktoriserad revisor

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för MilDef Group AB, org.nr 556893-5414 för år 2022. Bolagets årsredovisning och koncernredovisningen ingår på sidorna 79-136 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultat-räkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlas inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Förvärvsanalys och värdering av goodwill

Se not 3, 13 och 28 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivningar av området.

Beskrivning av området

Under året har ett förvärv genomförts i koncernen. Vid upprättande av förvärvsanalys ska förvärvade tillgångar och övertagna skulder, oavsett om de varit redovisade sedan tidigare eller ej, identifieras och åsätts belopp som motsvarar deras verkliga värde på förvärvsdagen. I de fall tilläggsköpeskillingar blir aktuell, uppskattas även dessa i samband med förvärvsanalysen.

För att upprätta denna analys krävs tillgång till kunskap om de metoder som ska användas vid analysen samt kunskap om vilka förhållanden i den förvärvade verksamheten som ger upphov till värden som ska redovisas i koncernen. Förvärvsanalysen fordrar bedömningar av ledningen för koncernen avseende vilka tillgångar som ska tas upp i redovisningen.

Koncernen redovisar per den 31 december 2022 goodwill om 466,6 MSEK, vilket utgör 33% av balansomslutningen. Goodwill ska årligen bli föremål för en nedskrivningsprövning vilken innehåller både komplexitet och betydande inslag av bedömningar från koncernledningen.

Prövning ska enligt gällande regelverk genomföras enligt en viss teknik där ledningen gör framtidsbedömningar om verksamhetens både interna och externa förutsättningar och planer. Exempel på sådana bedömningar är framtida in- och utbetalningar, vilka bland annat kräver antaganden om framtida marknadsförutsättningar och därmed indirekt om hur konkurrenter kan förväntas agera. Ett annat viktigt antagande är vilken diskonteringsränta som bör användas för att beakta att framtida bedömda inbetalningar är förenade med risk och därmed är värda mindre än likvida medel som är direkt tillgängliga för koncernen.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har tagit del av bolagets nedskrivningsprövningar för att bedöma huruvida de är genomförda i enlighet med den teknik som föreskrivs. Vidare har vi bedömt rimligheten i de framtida in- och utbetalningarna samt den antagna diskonteringsräntan genom att ta del av och utvärdera ledningens budgetar. Vi har även intervjuat ledningen.

Vi har konsulterat egen värderingsspecialist för att på så sätt säkerställa erfarenhet och kompetens inom området, främst vad gäller antaganden med kopplingen till externa marknaden och konkurrenter samt antagande om den använda diskonteringsräntan. En viktig del i vårt arbete har varit att utvärdera hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen, en känslighetsanalys.

Vi har konsulterat värderingsspecialist i samband med granskning av förvärvsanalysen som bland annat fokuserat på de immateriella tillgångarna och att de tekniker som koncernledningen använt för att åsätta dessa tillgångar värden i redovisningen är förenlig med regelverket och etablerade värderingstekniker. Vi har stämt av de värden som tagits upp i förvärvanalysen existerar och att samtliga tillgångar och skulder har medtagits. Denna bedömning har bland annat baserats på avstämning mot den förvärvade koncernens redovisningar, inspektion av ingångna förvärvsavtal, ledningens antagande rörande tilläggsköpeskillingar. Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som bolaget har tillämpat i sin nedskrivningsprövning och förvärvsanalys samt om informationen är tillräckligt omfattande för att förstå företagsledningens bedömningar.

Intäktsredovisning

Se not 1 i årsredovisningen och koncernredovisningen för tillämpade redovisningsprinciper.

Beskrivning av området

MilDef Group AB genererar intäkter från försäljning av hårdvara, mjukvara och tjänster. Andelen försäljning av mjukvara och tjänster har ökat i och med bolagsförväven. Vid försäljning av hårdvara sker intäktsredovisningen i samband med leverans av produkterna. Försäljning av mjukvara och tjänster byggs på avtal med kunderna där intäktsredovisningen avräknas successivt efter leverans och prestation.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har testat ett urval av bolagets fakturering runt årsskiftet för att bedöma om bolagets periodiseringar och intäktsredovisning är korrekt både vad gäller produktförsäljning och försäljning av mjukvara/tjänster.

Vi har stickprovsmässigt stämt av upparbetade projekt mot projektredovisningen, följt upp om prognoserna för dessa projekt är uppdaterade och därmed om vinst- och intäktsavräkningarna är rättvisande beräknade. Vi testade ett urval av de intäktstransaktioner som redovisats under året genom att spåra dem till dokumenterade bevis för att leverans eller mottagande skett

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-78 och 143-148. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifierats ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera avseende detta.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, såsom de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvarig för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoendet, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för MilDef Group AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Anmärkning

Nedanstående anmärkning påverkar inte våra uttalande ovan. Bolaget har under räkenskapsåret betalt mervärdesskatt ett fåtal gånger för sent och har därmed inte följt Skatteförmyndigheten. Förseningarna beror på omfördelning av personalresurserna. Försummelserna har inte medfört någon skada för bolaget förutom dröjsmålsräntor.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för MilDef Group AB för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till MilDef Group AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Bengt Ekenberg och Andreas Brodström båda verksamma vid Mazars AB, Terminalgatan 1, 252 78 Helsingborg utsågs till MilDef Group ABs revisorer av bolagstämman 2022-05-12, och har varit bolagets revisorer sedan 2016-04-04.

Helsingborg, 2023-05-04

Bengt Ekenberg
Auktoriserad revisor

Andreas Brodström
Auktoriserad revisor

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i MilDef Group AB, org nr 556893-5414

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för mitt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Helsingborg, 2023-05-04

Bengt Ekenberg
Auktoriserad revisor

Andreas Brodström
Auktoriserad revisor

Flerårsöversikt

Nyckeltal för koncernen		2022	2021	2020	2019	2018
Försäljning och resultat						
Nettoomsättning	MSEK	738,8	469,6	398,4	334,0	243,8
Rörelseresultat (EBITDA)	MSEK	60,0	20,7	68,5	35,9	24,2
Justerat rörelseresultat (EBITDA)	MSEK	60,0	32,2	72,8	35,9	22,4
Rörelseresultat (EBITA)	MSEK	44,8	8,2	62,8	35,9	22,4
Justerat rörelseresultat (EBITA)	MSEK	44,8	19,7	67,1	0,0	0,0
Rörelseresultat (EBIT)	MSEK	29,2	-2,9	56,9	24,9	17,8
Justerat rörelseresultat (EBIT)	MSEK	29,2	8,6	61,2	0,0	0,0
Resultat efter finansiella poster (EBT)	MSEK	19,2	-5,3	55,4	25,1	19,2
Årets resultat	MSEK	14,2	-0,7	42,5	19,0	12,1
Kassaflöde						
Kassaflöde från löpande verksamhet	MSEK	-76,8	-55,5	61,7	-7,9	25,8
Kassaflöde från investeringsverksamhet	MSEK	-401,3	-187,2	-8,6	-2,7	-3,6
Kassaflöde från finansieringsverksamhet	MSEK	365,7	362,9	-14,4	-12,0	-17,9
Operativt kassaflöde	MSEK	-95,0	-71,4	53,1	-10,6	22,2
Årets kassaflöde	MSEK	-112,4	120,3	38,7	-22,6	4,3
Sysselsatt kapital och finansiering						
Balansomslutning	MSEK	1 393,9	808,2	367,9	285,2	178,2
Sysselsatt kapital, genomsnittligt	MSEK	886,5	428,3	200,2	172,8	90,4
Nettoskuld/-kassa exkl leasingskuld	MSEK	-168,0	127,8	46,8	9,1	31,5
Eget kapital hänförlig till moderbolagets aktieägare	MSEK	787,9	568,2	132,6	101,3	87,7

Flerårsöversikt

Nyckeltal för koncernen		2022	2021	2020	2019	2018
Data per aktie, SEK*						
Antal utestående aktier per 31 december	ANTAL	39 859 566	36 389 373	11 618 422	11 618 422	11 618 422
Genomsnittligt antal aktier, före utspädning	ANTAL	37 400 988	26 243 169	11 618 422	11 618 422	11 498 738
Genomsnittligt antal aktier, efter utspädning	ANTAL	37 844 488	26 243 169	11 618 422	11 618 422	11 498 738
Resultat per aktie, före utspädning	SEK	0,38	-0,03	1,83	0,82	0,52
Resultat per aktie, efter utspädning	SEK	0,37	-0,03	1,83	0,82	0,52
Eget kapital per aktie, före utspädning	SEK	19,77	15,61	5,71	4,36	3,78
Eget kapital per aktie, efter utspädning	SEK	19,55	15,61	5,71	4,36	3,78
Operativt kassaflöde per aktie, före utspädning	SEK	-2,38	-2,72	4,57	-0,91	1,93
Operativt kassaflöde per aktie, efter utspädning	SEK	-2,36	-2,72	4,57	-0,91	1,93
Utdelning per aktie	SEK	0,00	0,75	0,75	0,38	0,25
Börskurs per 31 december	SEK	80,80	52,40	-	-	-
Direktavkastning	%	0,00	1,43	-	-	-
Nyckeltal						
Bruttomarginal	%	48,0	44,7	45,7	37,4	37,6
Rörelsemarginal (EBITDA)	%	8,1	4,4	17,2	10,7	9,9
Justerat rörelseresultat (EBITDA)	%	8,1	6,9	18,3	10,7	9,9
Rörelsemarginal (EBITA)	%	6,1	1,7	15,8	10,7	9,2
Justerat rörelseresultat (EBITA)	%	6,1	4,2	16,8	10,7	9,2
Rörelsemarginal (EBIT)	%	4,0	-0,6	14,3	7,4	7,3
Justerat rörelseresultat (EBIT)	%	4,0	1,8	15,4	7,4	7,3
Vinstmarginal (EBT)	%	2,6	-1,1	13,9	7,5	7,9
Avkastning på sysselsatt kapital	%	3,7	0,0	30,6	19,7	24,8
Avkastning på eget kapital	%	2,1	-0,2	36,4	20,1	14,0
Soliditet	%	56,5	70,3	36,0	35,5	49,2
Övrigt						
Antal anställda vid årets slut	ANTAL	291	188	119	93	86
Genomsnittligt antal anställda	ANTAL	233	154	97	85	81

*För att skapa jämförelse mellan åren har 2018-2020 justerat för aktiesplit 2:1 som genomfördes i april 2021.

Definitioner

ANTAL UTESTÅENDE AKTIER

Antal registrerade aktier med avdrag för återköpta aktier, vilka innehas av bolaget.

AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL

Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL

Andel av resultat efter finansiella intäkter i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

EBIT

Rörelseresultat enligt resultaträkningen.

EBITDA

Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar.

JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER

Jämförelsestörande poster är särskilda väsentliga poster som redovisas separat på grund av sin storlek eller frekvens, t.ex. omstrukturingskostnader, nedskrivningar, avyttringar och förvärvskostnader.

NETTOSKULD

Långfristiga och kortfristiga räntebärande skulder reducerat med finansiella räntebärande tillgångar.

OPERATIVT KASSAFLÖDE

Kassaflöde från den löpande verksamheten samt kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive förvärv och avyttringar av immateriella och materiella anläggningstillgångar.

ORGANISK TILLVÄXT

Årlig tillväxt av nettoomsättning exklusive förvärvsrelaterad nettoomsättning, beräknad som ökning av nettoomsättning exklusive förvärvsrelaterad nettoomsättning jämfört med föregående år, uttryckt i procent.

RÖRELSEKAPITAL

Omsättningstillgångar, exklusive likvida medel och aktuella skattefordringar, minskat med räntefria kortfristiga skulder, exklusive aktuella skatteskulder.

RÖRELSEMARGINAL

Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättning.

SOLIDITET

Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

SYSSELSATT KAPITAL

Eget kapital ökat med räntebärande nettoskuld.

RESULTAT PER AKTIE FÖRE UTSPÄDNING

Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

RESULTAT PER AKTIE EFTER UTSPÄDNING

Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier med tillägg för genomsnittligt antal aktier som tillkommer vid konvertering av utestående antal konvertibler och optioner.

Bolagsordning

för

MilDef Group AB

org.nr. 556893-5414

§ 1 Företagsnamn

Bolagets företagsnamn är MilDef Group AB. Bolaget ska vara publikt (publ).

§ 2 Styrelsens säte

Styrelse ska ha sitt säte i Helsingborg.

§ 3 Verksamhet

Bolagets verksamhet ska vara att äga och förvalta aktier i dotterbolag med verksamhet inom företrädesvis teknologi samt tekniksektorerna totalförsvar och säkerhet samt idka därmed förenlig verksamhet. Vidare ska bolaget tillhandahålla koncerngemensamma tjänster såsom tjänster inom management, juridik, HR och finans i syfte att underlätta den operativa verksamheten för dotterbolagen.

§ 4 Bolagets aktiekapital

Aktiekapitalet ska utgöra lägst 6 162 500 kronor och högst 24 650 000 kronor.

§ 5 Antal aktier i bolaget

Antalet aktier ska vara lägst 24 650 000 och högst 98 600 000.

§ 6 Styrelsens sammansättning

Styrelsen ska bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter utan suppleanter. Styrelse väljs årligen på årsstämman för tiden intill dess nästa årsstämma har hållits.

§ 7 Bolagets revisorer

För revision av bolaget ska på bolagsstämma utses lägst ett och högst två registrerade revisionsbolag eller lägst en och högst två revisorer. Uppdraget som revisor ska gälla till slutet av den årsstämma som hålls under det efterföljande räkenskapsåret.

§ 8 Kallelse till bolagsstämma

Kallelse till årsstämma eller extra bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Att kallelse skett ska annonseras i Dagens Industri.

§ 9 Ärenden vid årsstämma

På årsstämma ska följande ärenden förekomma till behandling.

1. Val av ordförande vid stämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Val av en eller två justeringsmän.
4. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
5. Godkännande av dagordning.
6. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse.
7. Beslut
 - a. om fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning.
 - b. om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen.
 - c. om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktör.

8. Bestämmande av antal styrelseledamöter och revisorer.
9. Fastställande av arvode åt styrelsen.
10. Fastställande av arvode åt revisor eller revisorer.
11. Val av styrelse.
12. Val av revisor eller revisorer.
13. Annat ärende, som ankommer på stämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen.

§ 10 Deltagande vid bolagsstämma

För att få delta på bolagsstämma ska aktieägare anmäla sig till bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman, varvid antalet biträden ska uppges. Denna dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och får inte infalla tidigare än den femte vardagen före stämman.

§ 11 Fullmakter

Styrelsen får samla in fullmakter enligt det förfarande som anges i 7 kap 4 § 2 st aktiebolagslagen.

§ 12 Poströstning

Styrelsen får inför en bolagsstämma besluta att aktieägarna ska kunna rösta per post (eller via jämförbart digitalt system) före bolagsstämman. Sådan information ska styrelsen lämna i samband med kallelsen till bolagsstämman. Kallelsen ska då tydligt beskriva förfarandet samt tillvägagångssättet.

§ 13 Räkenskapsår

Bolagets räkenskapsår ska vara kalenderår.

§ 14 Avstämningsförbehåll

Bolagets aktier ska vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om värdepapperscentraler och kontoföring av finansiella instrument.

Denna bolagsordning antogs vid årsstämma den 12 maj 2022.



Finansiell kalender:

Delårsrapport Q1 2023	2023-05-05
Årsstämma 2023	2023-05-25
Delårsrapport Q2 2023	2023-07-27
Delårsrapport Q3 2023	2023-10-26
Bokslutskommuniké 2023.....	2024-02-08

För ytterligare information kontakta:

MilDef Group AB

Björn Karlsson, CEO | bjorn.karlsson@mildef.com | +46 70 525 01 07

Daniel Ljunggren, CFO/EVP | daniel.ljunggren@mildef.com | +46 70 668 00 15

Olof Engvall, Head of IR, Communications and Marketing | olof.engvall@mildef.com | +46 735 41 45 73



Vi digitaliserar världen

där insatserna är som högst, kraven de tuffaste
och när teknologin spelar en avgörande roll