

2021

Årsredovisning

589 MSEK
ORDERINGÅNG
januari - december

732 MSEK
ORDERSTOCK
31 december 2021

470 MSEK
OMSÄTTNING
januari - december



Your number one choice for tactical IT

Information till aktieägarna

ÅRSSTÄMMA

Årsstämma kommer att hållas torsdagen den 12 maj kl. 16.00 på MilDefs huvudkontor i Helsingborg. Information om anmälningsförfarande inför stämman lämnas på hemsidan tillsammans med kallelsen senast fyra veckor före stämman.

ANMÄLAN

Aktieägare som vill delta vid årsstämman ska senast onsdagen den 4 maj 2022 vara registrerad i aktieboken som förs av Euroclear Sweden AB samt senast fredagen den 6 maj 2022 anmäla sitt deltagande till MilDef. Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att äga rätt att delta i stämman, begära att tillfälligt införas i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken (så kallad rösträtsregistrering). Aktieägaren måste underrätta förvaltaren härom i god tid före fredagen den 6 maj 2022, då sådan införelse ska vara verkställd.

ÄRENDE

Information om dagordning för årsstämman framgår av annonsering i Post- och Inrikes Tidningar, Dagens Industri samt finns tillgänglig på MilDefs hemsida. Handlingarna kan även erhållas från MilDef i samband med anmälan till stämman.

UTDELNINGSFÖRSLAG

Styrelsen föreslår att en utdelning för räkenskapsåret 2021 fastställs till 0,75 SEK per aktie. Avstämningsdag för rätt att erhålla utdelning föreslås bli den 16 maj 2022. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen kunna utbetalas den 19 maj 2022.

VALBEREDNING

Följande ledamöter ingår i MilDefs valberedning:
Ulf Hedlundh, utsedd av Svolder AB (publ)
Peter Lundkvist, utsedd av Tredje AP-fonden
Marianne Trolle, eget innehav
Jan Andersson, styrelseordförande MilDef Group AB

BESTÄLLNING AV EKONOMISK INFORMATION

Ekonomisk och annan relevant information kan beställas från MilDef. Av hänsyn till miljön används med fördel tjänsten på hemsidan för elektronisk prenumeration.

KONTAKTPERSON INVESTOR RELATIONS

Olof Engvall
Head of IR & Communications
E-post: olof.engvall@mildef.com
Tel: +46 733 41 45 73

FINANSIELL KALENDER

Delårsrapport Q1 2022	2022-04-28
Delårsrapport Q2 2022	2022-07-28
Delårsrapport Q3 2022	2022-10-27

KONTAKT

Hemsida: www.mildef.com
E-post: infomildef@mildef.com
Telefon: +46 42 25 00 00
Adress: MilDef Group AB (publ)
Box 22079, 250 22 Helsingborg

Innehåll

Året i korthet.....	5
VD har ordet.....	6
MilDefs verksamheter och erbjudande	8
Hållbarhet.....	26
Medarbetare	32
MilDefs historia	36
MilDef advisory board.....	38
MilDefs aktie	40

FORMELL ÅRSREDOVISNING

Bolagsstyrningsrapport.....	44
Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare	52
Ersättningsrapport 2021	54
Styrelse.....	56
Koncernledning	58
Förvaltningsberättelse	61
Risker och riskhantering	66
Finansiella rapporter och noter	70
Utdelningsmotivering.....	111
Förslag till vinstdisposition 2021.....	112
Underskrifter	113
Revisionsberättelse	114
Flerårsöversikt.....	119
Definition av nyckeltal.....	121
Bolagsordning	122

LÄSANVISNINGAR

Sifferuppgifterna inom parentes avser, om inget annat anges, 2020 års verksamhet. Svenska kronor används genomgående. Miljoner kronor förkortas MSEK och tusen kronor TSEK. Årsredovisningens redovisade uppgifter avseende marknader, konkurrens och framtida tillväxt är MilDefs bedömningar främst baserade på internt inom koncernen framtaget material.



Produktion MilDef Årsredovisning 2021

Projektledning och text: Daniel Ljunggren och Olof Engvall

Formgivning och grafik: Sara Blomqvist och Jörgen Kjellgren

Tryckeri: Högtryck

Året i korthet

MilDef överträffade det långsiktiga tillväxtmålet trots en marknad präglad av pandemieffekter, logistiksvårigheter och brist på halvledarkomponenter. Detta uppnåddes både med hjälp av existerande verksamhet och de två viktiga förvärven i Norge och Sverige. Rörelsemarginalen föll tillbaka och stannade under MilDefs långsiktiga mål, vilket är en konsekvens av ovan nämnda utmaningar på marknaden.

Finansiell utveckling helår 2021

- » Nettoomsättningen ökade med 18 procent till 469,6 MSEK (398,5).
- » Bruttomarginalen uppgick till 45 procent (46).
- » Justerad EBITDA uppgick till 32,2 MSEK (72,8), motsvarande en justerad rörelsemarginal om 6,9 procent (18,3).
- » Orderingången minskade med 18 procent till 589,4 MSEK (718,0).
- » Orderstocken ökade med 64 procent till 731,5 MSEK (446,3).
- » Operativt kassaflöde uppgick till -71,4 MSEK (53,1).
- » Styrelsen föreslår en oförändrad utdelning om 0,75 SEK per aktie (0,75 SEK justerat för split 2:1).

VD BJÖRN KARLSSON HAR ORDET

Vi har rustat för fortsatt tillväxt

VD kommenterar

Under 2021 fortsatte MilDefs tillväxtresa och vi summerar året med många positiva prestationer. Två värdeskapande förvärv, en strategisk breddning av affärserbjudandet, geografisk expansion, tillväxtorienterade investeringar i teknik och en börsnotering.

Redan här vill jag ge en stor eloge till våra ledare och medarbetare. Ni har under ett dynamiskt år lagt en stark grund för fortsatt utveckling av vårt fina företag. Tack för er insats.

Under året ökade MilDef omsättningen med 18 procent, vilket var strax över vårt finansiella tillväxtmål. Tidigare kommunicerade leveransutmaningar på grund av den globala komponentbristen resulterade i att ett antal planerade leveranser senarelades till första halvan av 2022. Kostnadsökningen under 2021 berodde i huvudsak på ökad personal för att möjliggöra MilDefs planerade tillväxt kommande år. Som rapporterat i det andra och tredje kvartalet 2021 orsakade den globala komponentbristen på halvledarmarknaden konsekvenser för MilDef. Cirka 50 MSEK bedömdes ha skjutits in i 2022 på grund av leveransförseningar, vilket i sin tur påverkade rörelseresultatet negativt med 20-25 MSEK. Även under 2022 bedöms komponentmarknaden orsaka fortsatt osäkerhet i leveransprecisionen och verksamheten har vidtagit ett antal åtgärder för detta.

”MilDef överträffade det långsiktiga tillväxtmålet”

Förvärvsagendan levererade

MilDef överträffade det långsiktiga tillväxtmålet trots en marknad präglad av pandemieffekter, logistiksvårigheter och brist på halvledarkomponenter. Detta uppnåddes både med hjälp av existerande verksamhet och två värdeskapande förvärv i Norge och Sverige. Förvärven av Sysint och Defcon bidrog både med god tillväxt, starka rörelsemarginaler och en strategisk produktbreddning inom mjukvara och tjänster. MilDefs kraftigt utökade erbjudande skapade nya möjligheter på våra viktiga hemmamarknader, vilket stärker framtida affärsmöjligheter. Under året har MilDef aktivt drivit förvärvsagendan och letar löpande efter rätt möjligheter för nya förvärv. MilDefs målsättning är att genomföra minst ett förvärv per år.

MilDef levererar säkerhet i en otrygg omvärld

Den 24 februari 2022 invaderade Ryssland Ukraina. På en sekund förändrades den säkerhetspolitiska situationen i världen och det bedöms ha stor påverkan på verksamheten i MilDef. Många nationer omvärderar och prioriterar sitt militära försvar, vilket leder till ökade försvarsanslag och accelererade planer för tillväxt inom försvarssektorn. När detta skrivs går det inte att kvantifiera vad detta betyder för ett enskilt försvarsföretag, men generellt konstaterar vi att stark politisk vilja att utveckla försvaret, kombinerat med ökade försvarsanslag, kommer att skapa goda marknadsförutsättningar för säkerhets- och försvarsföretag. MilDef har ytterligare förstärkt sina processer runt KYC (Know Your Customer) och har aktiverat ett etiskt råd för att effektivt hantera de ökande strömmarna av förfrågningar från olika marknader.

589 MSEK

ORDERINGÅNG
januari - december

732 MSEK

ORDERSTOCK
31 december 2021

470 MSEK

OMSÄTTNING
januari - december

Kommentar om rörelseresultatet

Rörelsemarginalen 2021 föll tillbaka och stannade under MilDefs långsiktiga mål, vilket var en konsekvens av tidigare nämnda utmaningar på marknaden. Det är vi förstås inte nöjda med men vi bedömer att marknadens logistiska besvär är av övergående karaktär. De investeringar som gjordes för att möjliggöra fortsatt tillväxt har dimensionerat verksamheten för att effektivt hantera den nya marknadssituation som uppstått efter periodens slut.

25 år ung och starkare än någon gång tidigare

Det är 25 år sedan MilDef lade den första byggstenen på sin tillväxtresa. Vi är idag ett starkare företag än någon gång tidigare och är fortsatt mycket optimistiska över våra framtidsutsikter. De fundamentalt goda marknadsförutsättningar som tidigare rapporterats har förstärkts givet ett snabbt ökat nordiskt och globalt fokus på säkerhet och försvar. Potentialen för en fortsatt stark tillväxtresa har inte minst ökat i takt med en allt mer försvarsmedveten omvärld med enorma behov av att modernisera och digitalisera sina försvarsstyrkor. MilDef har under 2021 flyttat fram positionerna på våra nordiska hemmarknader och tidigt 2022 etablerat verksamhet i Finland. Till detta adderar vi ett stabilt fotfäste på våra tillväxtmarknader, Storbritannien och USA.

Vi tar oss nu an framtiden med ödmjuk optimism och en stark hunger efter att fortsätta utveckla vad vi anser vara världens finaste företag inom taktisk IT för säkrare samhällen och en hållbar värld. För säkerhet och försvar kommer att bli ännu viktigare när allt står på spel.



Björn Karlsson, CEO, MilDef Group AB



Detta är MilDefs värld

MilDef har sedan starten 1997 levererat produkter och tjänster som skyddar samhällsviktiga funktioner. Som specialister inom den globala nischen för taktisk IT möter MilDef de unika produktkrav som ställs i mycket krävande miljöer.

MilDef producerar och levererar ruggade elektronikprodukter (stryktålig IT för de tuffaste miljöerna), kompletta hårdvarusystem samt mjukvara och tjänster till säkerhets- och försvarskunder. Med verksamhet i fem länder och partnernätverk i fler än 30 länder har MilDef för närvarande drygt 200 heltidsanställda och omsatte cirka 470 MSEK under 2021. De senaste sex åren har bolaget en genomsnittlig årlig tillväxt (CAGR) på 25 procent. MilDef har idag verksamhet och närvaro i Sverige, Norge, Finland, Storbritannien och USA. MilDefs största geografiska marknader är Norden (71 procent av nettoomsättningen 2021), Europa (exklusive Norden) (17 procent av nettoomsättningen 2021) och Nordamerika (11 procent av nettoomsättningen 2021). Övriga länder representerade cirka 1 procent av nettoomsättningen 2021. Kunderna är företrädesvis försvarsrelaterade, men tillväxt sker även inom exempelvis hälsa (medicinska tillämpningar i krävande miljöer), industriellt (kontroll av drönare) och samhällsviktig infrastruktur (polis, säkerhetstjänst, med mera). Gemensamt för kunderna är behovet av taktisk IT, hårdvara, mjukvara och tjänster för att kunna genomföra verksamhet i miljöer där produkterna utsätts för hård påfrestning.

Starka kundrelationer i när och fjärran

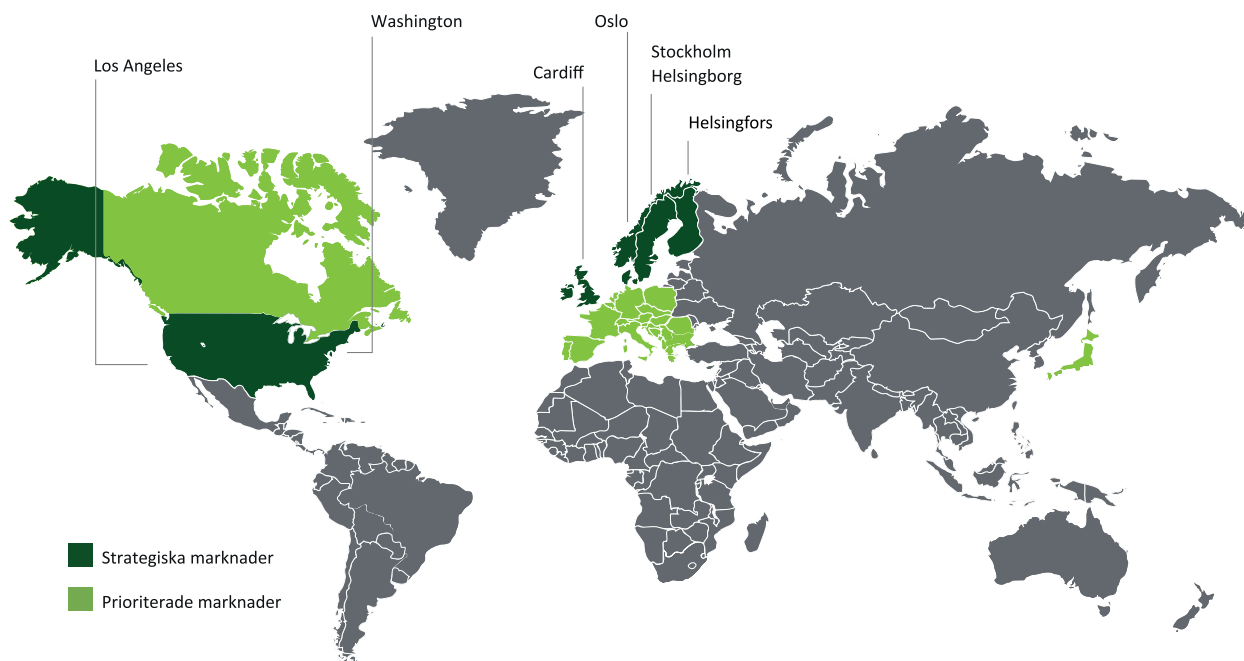
MilDef har en stark ställning på sin hemmamarknad Norden samt starka kundrelationer som byggts upp över lång tid och som

grundar sig på trovärdighet och försörjningstrygghet. MilDefs produkter är utvecklade för att hantera värme, kyla, väta, vibrationer, stötar och annan miljöpåverkan. Även förmågan att tåla, hantera och minimera elektromagnetisk strålning är viktig för att utrustning inte ska störas eller kunna avlyssnas. MilDefs produkter kännetecknas av högsta stryktålighet, vilka även benämns "ultraruggade" produkter och vars funktionalitet och prestanda säkras för att under lång tid klara svåra påfrestningar.

En stark produktportfölj för skarpa behov

Produktportföljen sträcker sig över samtliga ingående delar i ett IT-system, från servrar och klientdatorer till nätverksutrustning och intelligenta skärmar samt mjukvara och tjänster. Många av funktionerna hanteras från huvudkontoret i Helsingborg, där även den svenska produktionen är belägen. Den relativt höga komplexiteten i produkterna, såväl tekniskt som den logistiska hanteringen av en bred portfölj med egna produkter, ställer höga krav på långsiktighet i personal- och kompetensförsörjning. Forskning och utveckling är ett prioriterat område och en kärnkompetens för MilDef. En kontinuerlig, nära dialog med MilDefs kunder och samarbetspartners driver teknologi- och produktutvecklingen framåt. Under 2021 representerade forskning och utvecklingskostnader ca 9 procent av MilDefs intäkter. Drygt 15 procent av de anställda arbetar inom forskning och utveckling.

MilDefs verksamhetsställen och prioriterade marknader



En visionär affärsidé för ambitiösa mål

Digitaliseringen inom samhällsviktiga verksamheter ökar och därmed också behovet av taktisk IT i krävande miljöer. MilDef tar en aktiv roll i utvecklingen och målet är att vara den mest trovärdiga samarbetspartnern i branschen. MilDef adderar värde genom branschledande kvalitet och hög leveransprecision.

Vision

Your number one choice for tactical IT.

Mission

I en föränderlig och allt mer digitaliserad värld finns ett stort behov av taktiska IT-system; system som är robusta, ändamålsenliga och skapar avsedd effekt. MilDef ska tillhandahålla unika lösningar för dessa behov med hög kvalitet, snabbhet och precision.

Affärsidé

MilDefs affärsidé är att utveckla, leverera och erbjuda produkter och tjänster för taktisk IT till samhällsviktig verksamhet. Vi skraddarsyr lösningar för att möta kundernas specifika krav i de krävande miljöer där de används. MilDefs produkter inom hårdvara och mjukvara kombineras med tjänster för att leverera effektiv digitalisering. MilDef är verksam på den globala säkerhets- och försvarsmarknaden samt inom annan samhällsviktig verksamhet.

Värdegrund

MilDef når sina mål genom att möta unika krav i taktiska och tuffa miljöer. Kvalitet och robusthet är avgörande för användarnas framgång. MilDefs relationer baseras på tillit och verksamheten ska bedrivas på ett öppet, ärligt, respektfullt och transparent sätt. Integriteten måste alltid upprätthållas. MilDefs varumärke baseras på kvalitet med ett åtagande att uppfylla eller överträffa förväntningar – MilDefs egna såväl som kundernas.

Strategi och finansiella mål

MilDefs finansiella mål är att försäljningen, över tid, ska öka med 15 procent per år inklusive förvärv samt att rörelsemarginalen (EBITDA) ska uppgå till minst 10 procent. Under den senaste sexårsperioden har försäljningen i genomsnitt vuxit årligen med ca 25 procent och rörelsemarginalen har i genomsnitt uppgått till ca 12 procent. Den framtida utvecklingen av MilDef baseras på en kombination av organisk och förvärvsdriven tillväxt. Betydande expansionsutrymme finns inom bolagets domän, taktisk IT. MilDef planerar etablering på fler prioriterade marknader via egen verksamhet, med partners och förvärv. MilDef har etable-

rat en process för att kunna förverkliga förvärvsambitionen på ett strukturerat sätt. Det finns gott om välnummerade förvärvskandidater inom både försvar och säkerhet då marknaden fortfarande är ganska fragmenterad. MilDefs process syftar både till att identifiera och genomföra lämpliga transaktioner. Verksamhetens teknikportfölj har en stor outnyttjad potential för export till flera länder samt expansion till angränsande marknadssegment. När det gäller den räntebärande nettoskuld är MilDefs mål att denna inte ska överstiga 2,5 gånger rörelseresultatet (EBITDA), annat än tillfälligt.

MilDefs finansiella mål



För att uppnå de finansiella målen gällande tillväxt och lönsamhet arbetar MilDef efter följande strategier:

- Öka marknadsandelen på befintliga prioriterade marknader, främst Nordamerika.
- Genomföra strategiska förvärv som kompletterar MilDefs nuvarande produktportfölj och/eller ger marknadstillträde till nya marknader.
- Fortsätta investera i produktutveckling, avseende både nya produkter och vidareutveckling av befintliga produkter.

MilDef som investering

MilDef har sedan 1997 vuxit med bra lönsamhet inom sin globala nisch för taktisk IT.

De senaste sex åren (2016-2021) har den årliga omsättningstillväxten i genomsnitt varit 25 procent, vilket med marginal överträffar MilDefs finansiella mål på 15 procents tillväxt.

Lönsamhetsmålet är minst 10 procent EBITDA där genomsnittet 2016-2021 var 11,5 procent justerad EBITDA.

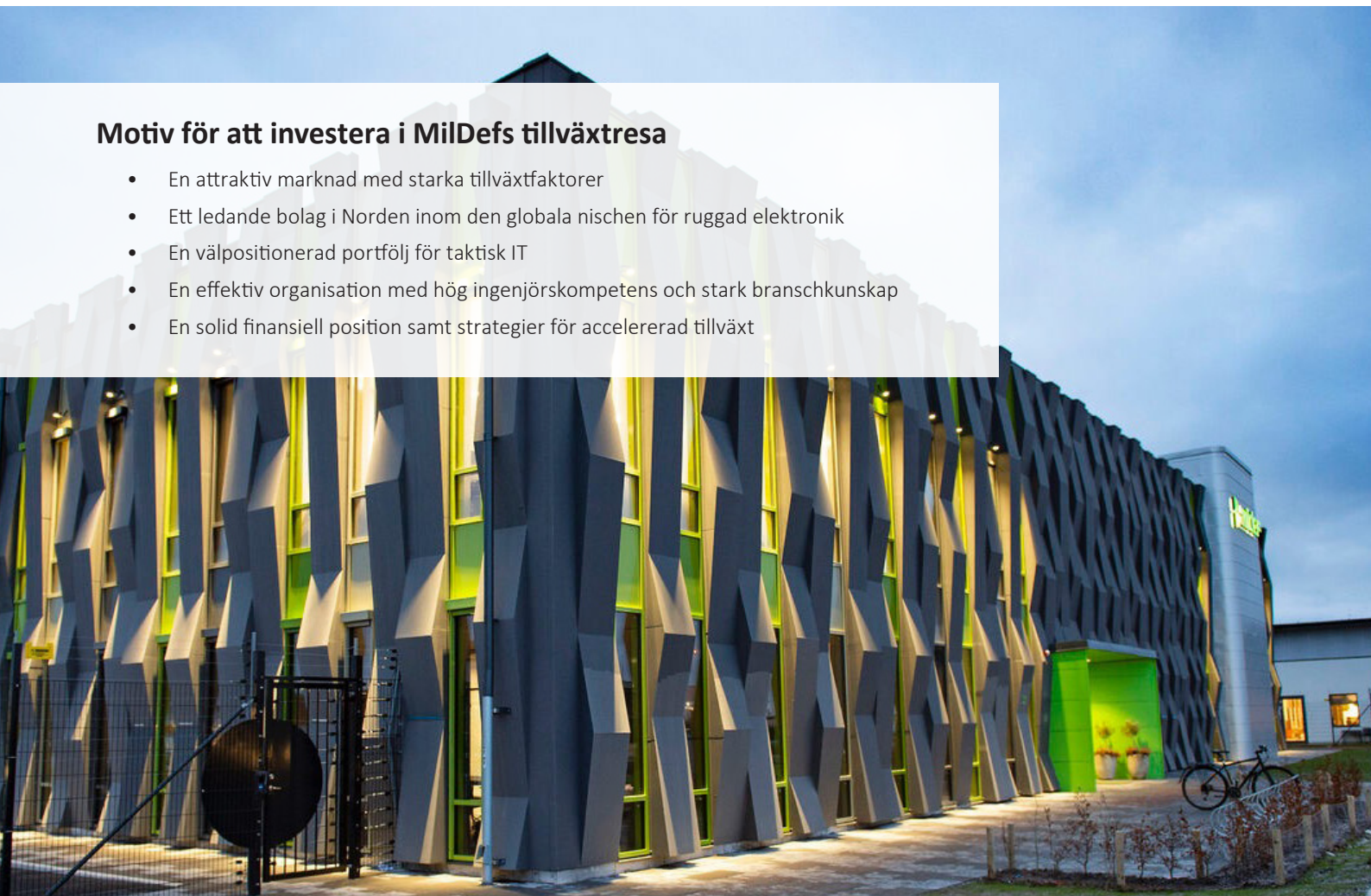
MilDefs portfölj består av hårdvara, tjänster och mjukvara. Historiskt har en stor majoritet av intäcksströmmarna baserats på hårdvara, vilket bedöms balanseras i framtiden med målsättningen att de tre intäcksströmmarna ska nå ungefär likvärdig storlek. Taktisk IT är teknologiskt utmanande och den höga graden av specialisering och anpassning skapar naturliga inträdeshinder för konkurrenter, vilket hjälper till att säkra tillgången till en global marknad under stark tillväxt.

En attraktiv marknad med starka tillväxtfaktorer

- MilDef adresserar utvalda marknader med hög potential och prognostiserad tillväxt. Norden, utvalda länder inom EU, utvalda länder inom NATO, samt några ytterligare länder är prioriterade. Främsta tillväxtmarknaden bedöms vara USA, där MilDef etablerade sig 2016 via ett framgångsrikt förvärv.
- Den globala marknaden för ruggad försvarselektronik uppgick 2020, enligt den globala analysfirman Arthur D. Little, till 14,4 miljarder USD (cirka 120 miljarder SEK) och beräknas växa med cirka 4,5 procent per år till cirka 18 miljarder USD (cirka 149 miljarder SEK) 2025.
- Tillväxten drivs av digitalisering i krävande miljöer, globalt växande försvarsbudgetar, tekniska innovationer och modernisering.
- Höga och branschspecifika tekniska krav försvårar marknadstillträde för nya aktörer och långvariga kundrelationer är avgörande för framgång på marknaden.

Motiv för att investera i MilDefs tillväxtresa

- En attraktiv marknad med starka tillväxtfaktorer
- Ett ledande bolag i Norden inom den globala nischen för ruggad elektronik
- En välpositionerad portfölj för taktisk IT
- En effektiv organisation med hög ingenjörskompetens och stark branschkunskap
- En solid finansiell position samt strategier för accelererad tillväxt



Ett ledande bolag i Norden inom den globala nischen för ruggad elektronik

- Det finns endast ett fåtal renodlade konkurrenter till MilDef.
- MilDef är en av de ledande leverantörerna av robust försvarselektronikrustning i Norden.
- De nordiska länderna är huvudmarknader och MilDefs närvaro i USA och Storbritannien skapar tillväxt och fortsatt potential för expansion.
- MilDef har ett flerårigt avtal på plats i Storbritannien.
- MilDef har ramavtal på plats i Sverige, Norge och Danmark.
- Kundbasen består av drygt 160 kunder som inkluderar både myndigheter och ett stort antal så kallade blue-chip-företag i fler än 30 länder.

En välpositionerad portfölj för taktisk IT

- MilDef har en stark hårdvaruportfölj inom de tre huvudsakliga produktsegmenten ruggade nätverkssystem, ruggade skärmar och ruggade datorer.
- Produkterna är konstruerade för att klara de svåraste miljöerna och uppfylla strikta militära krav.
- Tillväxten inom tjänster och mjukvara sker både organiskt och via förvärv.
- Med en nyetablerad produktionsanläggning har MilDef tredubblat produktionskapaciteten.

En effektiv organisation med hög ingenjörskompetens och stark branschkompetens

- MilDef har en stark och värdedriven företagskultur där anställda motiveras med samhällsviktiga uppgifter, teknologiska utmaningar, inspirerande arbetsmiljöer, interna karriärvägar och utbildningar.
- MilDef har tydligt definierade KPI:er på plats för att följa både företagets och de anställdas resultat, samt för att kontinuerligt arbeta med ett strukturerat förbättringsarbete.

- Ett starkt advisory board som leds av Generalmajor (ret) Berndt Grundevik, tidigare arméchef i Försvarmakten, kopplar samman verksamheten med slutkunden, på såväl strategisk som operativ nivå.
- Flertalet anställda har mångårig erfarenhet av branschen, av ledarskap samt internationell affärsutveckling.

En solid finansiell position samt strategier för accelererad tillväxt

- MilDef har kraftigt expanderat verksamheten sedan grundandet 1997.
- Under perioden 2016–2021 har MilDef ökat intäkterna med i genomsnitt 25 procent per år (CAGR).
- Den genomsnittliga EBITDA-marginalen för 2016–2021 var 11,5 procent med justerad EBITDA-marginal på 6,9 procent 2021.
- Tillväxtstrategin bygger på tre viktiga strategiska pelare; tillväxt på MilDefs hemmarknader i Norden, expansion via partner nätverk på prioriterade marknader, samt förvärvsdriven tillväxt.
- Under det senaste decenniet har MilDef genomfört fem framgångsrika förvärv, vilka har tagit MilDef till nya geografiska marknader och utökat kunderbudandet. Bolaget arbetar aktivt med förvärvsagendan enligt en strukturerad process.

Utdelningspolicy

MilDef har som målsättning att årligen dela ut 20 - 40 procent av resultatet efter skatt. Hänsyn ska dock tas till behoven för MilDefs långsiktiga utveckling, kapitalstruktur och rådande marknadsförhållanden.

Ett starkt erbjudande inom hårdvara, mjukvara och tjänster

MilDefs produktportfölj består av liknande slags produkter som återfinns i traditionella IT-system, men med skillnaden att dessa kan användas i mycket mer krävande miljöer. De stora tekniska skillnaderna är att produkterna har lägre elektromagnetisk strålning, tål kyla, hög värme, vibrationer och annan miljöpåverkan, samt har längre livslängd. Givet de miljöer MilDefs produkter verkar i har taktisk IT få eller inga rörliga delar, vilket medför tekniska utmaningar gällande bland annat värmeavledning.

Bärbara datorer

Portföljen innehåller ett brett utbud av stryktåliga datorer för mobilt bruk. Allt från bärbara datorer i olika storlekar och prestanda, till tablets och mindre handhållna enheter. Kännetecknande för samtliga modeller är att de har många alternativ för anpassning via konfigurering samt att de kan kundanpassas ytterligare. Utbudet av tablets i olika storlekar och utföranden skapar ytterligare mobilitet samt förutsättningar för fordonsinstallation i begränsade utrymmen.

19"/2 (liten formfaktor)

Den bredaste och mest kompletta delen av hårdvaruportföljen är de egenutvecklade produkterna som kallas 19"/2. Namnet kommer från storleken på standardiserade rack för montering av IT-utrustning, som är 19" (tum) breda. Bolagets egen formfaktor är halva bredden, och i förekommande fall halva djupet, vilket möjliggör högre densitet i IT-system. Denna miniatyrisering

är central för de många applikationer där ökande behov av IT-prestanda ska realiseras på en så liten volym som möjligt. Produkterna är designade för anpassningar och kan snabbt modifieras med avseende på signaler, kontaktdon, prestanda, osv. En komplett IT-miljö erbjuds, från servrar till nätverksutrustning, strömförsörjning med UPS, lagring och mer. Det finns exempel där ett urval av MilDefs produkter samverkar för att i moderniseringsprojekt ersätta tidigare lösningar som var fem gånger större och tyngre men med väsentligt sämre prestanda. Med konfiguration och val av lämpliga produkter kan kunder på detta sätt skapa funktionella system som löser ett stort antal tekniska problem till låga integrationskostnader. Ett vanligt installationsexempel för 19"/2 är som IT-system i fordon. Ett exempel är Boxer-fordon i Storbritannien där centrala delar av fordonets IT är baserad på produkter från MilDef. Varje fordon utrustas med tre datorer för användare, en server för data-behandling samt fyra switchar för att koppla ihop sensorer och andra system i fordonets interna nätverk.





Specialelektronik

Förutom de mer typiska IT-produkterna i portföljen produceras också specialiserade lösningar för specifika uppgifter. Exempelvis designar och bygger MilDef ruggade kontroller för fjärrstyrning av drönare och andra typer av farkoster. Genom att docka en robotkontroller till en av MilDefs tablets erhålls en komplett lösning för fjärrstyrning i taktisk miljö. Ett annat exempel är en skräddarsydd dator med ett inbyggt batteri för drift, löstagbar hårddisk och ett stort antal gränssnitt för att koppla ihop sig med kommunikationsutrustning och sensorer.

Intelligenta skärmar

Samma modulära tankesätt som genomsyrar resten av hårdvaruportföljen återfinns i konceptet för intelligenta skärmar. Genom att separera själva skärmen från den box som innehåller valfri nivå av datorkraft får kunden en lösning där uppgraderingar

och modifieringar kan ske över produktens livscykel, utan att hela enheten behöver bytas ut. Med fullt stöd för att anpassa skärmen med tillägg som taktila knappar är MilDefs intelligenta skärmar väl lämpade för krävande uppdrag.

Tillbehör

MilDef tillhandahåller ett antal tillbehör som är nödvändiga för att koppla samman, integrera och operera taktisk IT i varierande miljöer. Portföljen innehåller tangentbord i olika utföranden, specialanpassade kablar, mediakonverterare som översätter mellan olika typer av nätverk och mycket mer.

Mjukvara och tjänster

Snabb implementering av IT-tjänster

MilDefs mjukvara OneCIS möjliggör snabb driftsättning av taktiska IT-tjänster till mobila ledningsgrupper, taktiska enheter och snabbinsatsförband. Tillsammans med vår robusta hårdvara tillhandahåller vi en helt robust taktisk IT-lösning. OneCIS tillhandahåller en säker, flexibel, skalbar och implementerbar taktisk IT-kapacitet, genom sina automatiserade och väl testade konfigurationer. OneCIS minskar efterfrågan på personal, minskar risken för manuella fel och möjliggör ökad operativ förmåga.

OneCIS ger:

- Stöd för både autonoma och gemensamma taktiska operationer
- Helautomatisk och fristående driftsättning och konfiguration av IT-tjänster
- Mobil, säker och flexibel taktisk IT-lösning
- NATO Federated Mission Networking (FMN) redo

Integrationstjänster

MilDef erbjuder erfarenhet och expertis genom hela systemintegrationsprocessen, från förstudier och systemdesign till integration, installation och underhåll av produkter och system. Kundanpassade ILS-hanteringsprogram och teknisk support säkerställer hög tillgänglighet och effekt under hela systemets livscykel. MilDef designar och integrerar hårdvara och mjukvara såsom kommando-, kontroll- och kommunikationssystem, navigationsystem, sensorer såsom radar-, elektronisk krigförings- och optroniksystem. MilDef arbetar med alla olika typer av plattformar, objekt och anläggningar och har genomfört projekt som involverar stridsfordon, stridsbåtar, ledningscontainrar och anläggningar som ledningscentraler, simulatoranläggningar mm.

MilDefs tjänsteerbjudande

- Projekt-, program- och portföljhantering
- Systemteknik och design
- ILS-ledning och teknisk support
- Systemsäkerhet
- Teknisk dokumentation
- Integration, installation och underhåll
- Hjälp- och servicedesk, kontaktcenterhantering
- Utbildning

Forskning och utveckling

MilDef bedriver ett omfattande forsknings- och utvecklingsarbete. Även om majoriteten av utvecklingsprojekten är kundfinansierade används egna resurser för att öka graden av anpassningsbarhet och återanvändbarhet. Mer än 15 procent av personalen är verksamma inom forskning och utveckling. Avdelningen för forskning och utveckling (FoU) aktiveras tidigt i säljprocessen. Redan vid förfrågan från kund skapas ett koncept som fångar kravbilderna och beskriver i allmänna ordalag hur bolaget avser realisera produkten. Ett koncept kan beskriva mindre förändringar i existerande produkter, så kallade varianter, eller helt nya produkter som ska utvecklas från grunden. Till sin hjälp har både konceptavdelningen och senare projektorganisationen tillgång till MilDefs resursbank av återanvändbar teknologi såsom elektronik, mekanik och mjukvara. I denna fas byggs grunden till en av bolagets största konkurrensfördelar; att snabbt och kostnadseffektivt ta fram skraddarsyddna produkter.

Immateriella rättigheter skapar fördelar

Teknologin är normalt sett inte patenterbar men genom att behålla de immateriella rättigheterna kan framtida produktprojekt dra nytta av tidigare utveckling, vilket kommer kunden till nytta i form av säkrad kvalitet, korta leveranstider och kostnadseffektivitet. Vid beställning av projekt initieras en strukturerad projektmodell där konceptet förädlas till en utvecklingsspecifikation. Baserat på den bedrivs sedan utvecklingen i ett av de projektteam som MilDef har till sitt förfogande. Disciplinerna inom projektteamen är huvudsakligen elektronik, mekanik, mjukvara, systemarkitektur, projektledning och teknisk dokumentation. Prototyper byggs av forsknings- och utvecklingsavdelningen i labbmiljö, där resurserna är experter på att verifiera både funktionalitet och miljökrav. MilDef har omfattande testutrustning för att kunna säkerställa kravuppfyllnad för produkterna.



Fem lokala chefers syn på sina marknader

USA

2021 utökades MilDefs synlighet och räckvidd inom det amerikanska arméförsvarsprogrammet. Vi har gjort viktiga framsteg för att möjliggöra försäljning till arméns så kallade CHS-5 program som syftar till upphandling av taktisk IT-hårdvara. MilDefs inkludering i detta upphandlingsprogram förstärker vår synlighet och ökar vår räckvidd. Detta strategiska tillväxtprojekt har krävt rigorösa tekniska, operativa och kostnadsmässiga genomlysningar av vår leveransförmåga och är ett viktigt steg på vår tillväxtresa inom den amerikanska försvarsmarknaden.

Under 2022 och framåt breddar vi vårt anslag både inom de försvarsområden vi adresserar och den produktbredd vi numera besitter. Bland annat kommer vi att ytterligare fokusera på The United States Navy, United States Air Force, United States Marine Corps och United States Special Operations Command. Med vårt bredare erbjudande inom mjukvara, integrationstjänster och service utökas väsentligt MilDef USs adresserbara marknad.

Magnus Pyk – President MilDef Inc



MilDef International

På MilDef International tjänar vi kunder i Europa, Japan, Kanada etc så man kan verkligen säga att vårt säljfokus är internationellt. Huvuddelen av våra affärer sker via partners men vi gör också affärer direkt med slutkunder samt många av de större globala försvarsbolagen.

Under 2021 fördjupade vi våra redan starka relationer vilket innebar växande intäkter mot föregående år. Vi fick en strategisk första order från en internationell leverantör av försvars- och säkerhetstjänster, pilotutbildning och tekniklösningar. I samarbetet med vår tyska partner roda gjorde vi viktiga framsteg i Centraleuropa och nu stärker vi vårt helhetserbjudande också inom mjukvara och integration. Genom att vara väldigt lyhörda för våra kunders behov, parat med en stark vilja att proaktivt utveckla kundernas förmågor, förtjänar och tar vi en allt större plats i ekosystemet. Vår yttersta drivkraft är att vara ledande inom försvarets digitalisering. Med ett allt bredare och mer attraktivt helhetserbjudande är vi på en väldigt spännande tillväxtresa tillsammans med våra partners.

Patrik Göthberg – MD MilDef International



Norge

Vi har under 2021 ytterligare stärkt våra relationer med Norges största försvarsentreprenör, KONGSBERG, för medverkan i det stora moderniseringsprogrammet för stridsvagnar i Norge. Samarbete sker med Sysint, Thales, Teplan och KONGSBERG i syfte att vinna ett ramavtal inom det norska projektet P9360, dvs nya stridsvagnar för den norska armén. Vi har bevisat att vi kan ta på oss ett större systemintegrationsprojekt med både hårdvara, mjukvara och integration i en helhetslösning. MilDef Norge har en viktig roll att spela i utvecklingen av försvar och säkerhet genom våra leveranser av toppmodern robust datorkraft och programvara. Med målet att skydda samhällen och demokratin bidrar MilDef till att stärka Försvarsmaktens förmåga att fatta rätt beslut vid rätt tidpunkt.



Henning Linnebjerg – MD MilDef AS

Sverige

Under 2021 fortsatte MilDefs svenska marknad att växa – den främsta orsaken till detta var de ökade försvarsanslagen, något som driver våra affärer såväl mot myndighet som mot försvarsindustriföretag. Kundfokus är nu att leverera efterfrågad IT i rätt tid för att stödja Försvarsmaktens utveckling att öka den operativa effekten. Såväl industrin, Förvarets Materielverk som Försvarsmakten anpassar sig till nya arbetssätt för att möta efterfrågan. MilDef har produkterna, drivkraften och flexibiliteten som krävs för att utgöra en trovärdig partner till våra svenska kunder. Våra produkter och tjänster kommer att spela en nyckelroll i den fortsatta digitaliseringen av försvaret.



Evelina Hedskog – MD/Head of Business Unit Sweden

Storbritannien

2021 blev ett betydelsefullt år för den brittiska försvarsindustrin. Efter en av de mest omfattande regeringsöversynerna av utrikespolitik, försvar och säkerhet på årtionden, anpassas nu försvaret för framtiden. Fokus har förskjutits till stora satsningar på forskning och utveckling, cybersäkerhet och rymden för att placera Storbritannien i framkanten av framtidens tekniska slagfält. MilDef UK är strategiskt positionerat för ökade investeringar i forskning och utveckling riktade till brittiska små och medelstora kunder, vilket gör det möjligt för MilDef att agera på snabbt framväxande försvarstekniska krav som mansburna system, obemannade och autonoma system, artificiell intelligens och kvantberäkning för att nämna några.



På kort sikt har MilDef UK i sitt fokus att uppfylla avtalade åtaganden, leverera på programmet Boxer Mechanised Infantry Vehicle (MIV) och etablera MilDefs produktionsanläggning i Cardiff, Wales. På längre sikt är MilDef UK idealiskt placerade för att leverera till arméns fordonsprogram, Challenger 2 Life Extension Programme (LEP) och MIV-varianter, och dessutom framtida landbaserade taktiska kommunikations- och informationssystem (LE TacCIS).

Greg Clark – MD MilDef Ltd

En växande global marknad

MilDef producerar och levererar ruggade elektronikprodukter, mjukvara och tjänster samt kompletta hårdvarusystem till säkerhets- och försvarskunder. MilDefs produkter säljs till över 30 länder och bolaget har idag verksamhet i Sverige, Norge, Finland, Storbritannien och USA.

Översikt av marknaden för ruggad elektronik

Den globala marknaden för ruggad elektronik består av två övergripande slutmarknader – säkerhet och försvar (68 procent av den globala marknaden) respektive civila applikationer (32 procent av den globala marknaden). Under 2020 stod ruggade datorer och ruggade nätverkssystem för 87 procent (Arthur D. Little, Rugged electronics market study 2021) av marknaden för ruggad försvarselektronik medan ruggade skärmar utgjorde resterande 13 procent.

Marknaden för ruggad försvarselektronik uppgick under 2020 till cirka 14 miljarder dollar. Den genomsnittliga årliga marknadstillväxten var under perioden 2016–2020 2,4 procent och förväntas öka till 4,5 procent under perioden 2020–2025 (Arthur D. Little, Rugged electronics market study 2021).

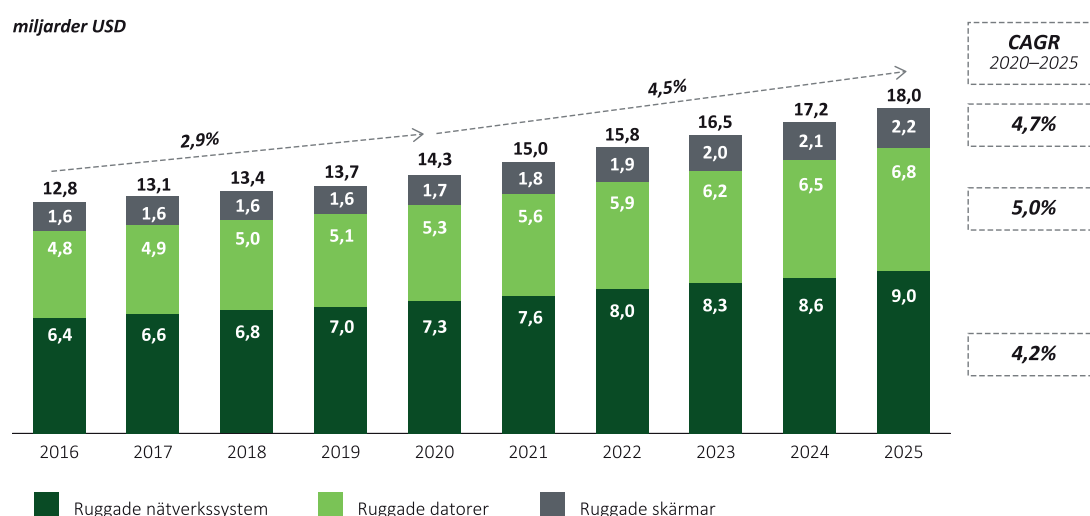
Ett flertal makrotrender förväntas driva marknadstillväxten för ruggad försvarselektronik under kommande år, där utvecklingen av taktisk IT drivs av ökad digitalisering och fortsatt penetration av IoT ("Internet of Things"). Genom ökade försvarsanslag finansierar länder moderniseringsprogram som syftar till att ersätta gamla system med nya IT-system som också dimensioneras för

nya teknologier, till exempel relaterade till sensorsystem, automatiserade och fjärrstyrda farkoster och AI. Samtidigt som MilDef ser en tendens till ökat fokus på försvar av egna gränser och territorium ökar också betydelsen av totalförsvaret, som utöver att primärt syfta till försvar även omfattar annan samhällsviktig verksamhet. Detta skapar i sin tur drivkraft för ytterligare förändringar och goda marknadsförutsättningar.

Försvarsanslag

Marknaden för ruggad elektronik påverkas av storleken på och utvecklingen av länders försvarsanslag. För ett flertal länder i NATO och EU kommer försvarsanslagen öka kommande år. På NATO-mötet i Wales 2014 beslutades det att alla medlemsländer skulle ha som målsättning att öka försvarsanslagen mot riktlinjerna att allokera minst 2 procent av sin BNP till försvar senast 2024. För att säkerställa att NATO-medlemsländerna investerar i modernisering lades det därutöver fram ett mål om att alla medlemmar ska spendera minst 20 procent av sina försvarsanslag på ny utrustning. Utöver detta enades EU-länderna om att allokera cirka 80 MDSEK mellan 2021–2027 till European Defense Fund i syfte att stärka den europeiska försvars-, tekniska och industriella basen.

Prognostiserad global marknadsstorlek för ruggad försvarselektronik





MilDefs marknadsposition

MilDef bedömer sig ha en stark position i de nordiska länderna Sverige, Norge och Danmark. I Finland har MilDef en mindre närvaro, men Finland bedöms vara en viktig framtida marknad varför ett eget bolag har bildats i Finland under början av 2022. Företagets verksamheter i Storbritannien och USA har mångårig marknadsnärvaro och starka kundnätverk. Internationellt har MilDef en nischposition genom partners och distributörer.

Kombinationen av MilDefs marknadspositioner samt förmåga att dra nytta av sin know-how och produktutveckling mellan de olika marknaderna leder till kostnadseffektiva teknologiövertag som är svåra att uppnå för MilDefs lokala konkurrenter. Verksamhetens storlek skapar fördelar i flexibilitet och snabbriklighet vilket är en viktig parameter för att vara konkurrenskraftig mot de större internationella konkurrenterna som ibland tävlar om samma projekt.

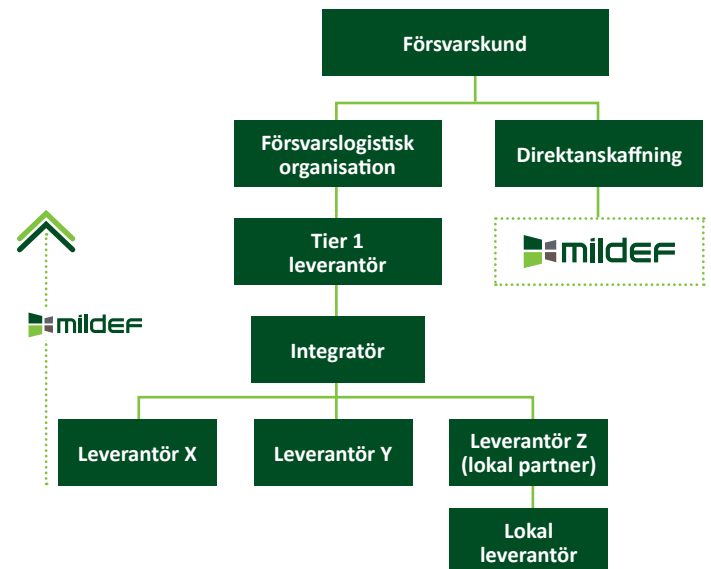
Värdekedja

Produkter och system i försvarsmarknaden karakteriseras av en varierande grad av komplexitet och volym, från produkter med låg komplexitet och hög grad av repetition, tillverkade i längre serier, till produkter med hög komplexitet och relativt låga volymer. Värdekedjan för stora komplexa produkter, plattformar och system inom försvarsmarknaden består i huvudsak av ett flertal underleverantörer av delsystem och komponenter till en huvudleverantör som tillverkar, levererar och ansvarar för slutprodukterna till slutkunderna. Leverantörer av komplexa system och produkter är ofta väletablerade, stora, multinationella Tier 1 företag som är diversifierade vad gäller produkter och geografisk närvaro och har nära affärsrelationer med länders försvarsupphandlingsmyndigheter.

Myndighetskunder använder sig av både direktkontraktering och anskaffningar via logistikorganisationer, exempelvis Försvarets Materielverk, FMV, i Sverige. Med ökande volym och komplexitet i affärerna växer leverantörskedjan. I ett internationellt scenario kan det finnas lokala och globala underleverantörer som bidrar med produkter och tjänster till en eller flera

integrationspartners som i sin tur levererar till en övergripande kontrakterad leverantör som har helhetsansvaret för ett projekt eller program. Relationen mellan Tier 1 leverantörer, integratörer och underleverantörer är typiskt sett en kommersiell business-to-business relation med privata upphandlingar och inköpskontrakt. I mindre komplexa affärer kan kontraktering ske direkt från anskaffande myndighet, exempelvis Försvarmakten i Sverige.

Tier 1 leverantörer tillhandahåller det OEM-tillverkaren behöver för att tillverka produkten. Tier 1 leverantörer tillhandahåller vanligtvis produktenheter som är nära slutprodukten.



Trender som driver marknaden

Inom försvarsindustrin finns det ett flertal olika marknadstrender som påverkar utvecklingen. MilDef har gjort en bedömning och identifierat ett antal marknadstrender som uppfattas som tongivande för tillväxten inom marknaden för ruggad försvarselektronik, mjukvara och tjänster. Det under starten av 2022 kraftigt försämrade säkerhetsläget i Europa och beslut om markant ökade försvarsanslag förväntas accelerera de trender som anges nedan.

1



Digitalisering och IoT

Digitalisering och uppkoppling av samhället i stort har en avgörande inverkan även på säkerhet och försvar. Denna trend ställer ökande krav på tillgången till IT-system med allt högre prestanda för att effektivt kunna hantera datamängder och behov av datorkraft.

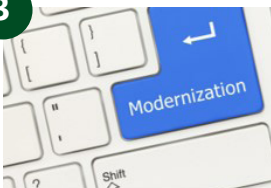
2



Ökade försvarsanslag i flertalet länder

Försvarsanslagen ökar i flertalet länder, en utveckling som underbyggs av säkerhetspolitiska utfästelser och ambitioner att öka tryggheten både nationellt, regionalt och globalt.

3



Moderniseringsprogram

Det finns ett omfattande behov av modernisering för att möta de höjda ambitionsnivåerna. Äldre materiel byts ut och ersätts av system som bättre möter kravbilderna för ett modernt och digitaliserat system, med bland annat säker och effektiv kommunikation.

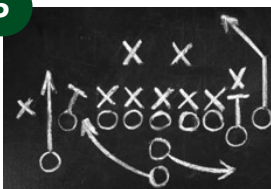
4



Nya teknologier

Nya teknologier har stor påverkan på ruggad försvarselektronik. Bland annat sensorsystem och fjärrstyrda farkoster införs och ställer krav på de IT-system som ska behandla informationsflödena.

5



Betydelsen av totalförsvar

Dagens försvar har transformerats och används i allt större utsträckning till att trygga samhällsviktiga funktioner i tillägg till militärt försvar. Försvaret bidrar i allt större utsträckning i situationer av krishantering. Detta kan innefatta byggnation och bemanning av fältsjukhus, stödjande insatser i samband med naturkatastrofer samt andra krävande krissituationer. Denna trend förstärker motiven till att öka anslagen till försvarssektorn eftersom den får ett större positivt avtryck gällande skydd av hela samhället. Tillämpningar inom exempelvis artificiell intelligens (AI) kräver mer datorkraft, lagring och högre bandbredd än tidigare, vilket samverkar till att förnyingstakten på ruggad försvarselektronik ökar.

Så skall MilDef fortsätta växa

Baserat på tidigare genomförda förvärv har MilDef skapat en modell för att strukturerat identifiera förvärvsobjekt, adressera och utvärdera dessa, samt efter genomförd transaktion integrera dem.

Förvärvsstrategi

Under 2021 förfinades den redan strukturerade förvärvsprocessen där MilDef aktivt bearbetar och utvärderar möjliga förvärvsobjekt. Denna lista hanteras systematiskt för att få fram en handfull aktiva dialoger och generera förvärv. Tillsammans med en integrationsmodell som fokuserar på värdeskapande nyttor och mjuk integration skapas förutsättningar för en högre förvärvstakt.

Strategin inkluderar ett flertal urvalskriterier med fokus på att välja ut förvärvskandidater där nyckelpersoner är intresserade av att fortsätta i verksamheten. Genom att låta förvärvade enheter fortsätta driva sin utvecklingsagenda och söka positiva synergier snarare än kostnadsbesparingar skapas ett dynamiskt nätverk av samverkande organisationer som maximerar möjligheterna och låter tiden och gemensamma framgångar driva integrationsinitiativen.

En av styrkorna hos MilDefs integrationsmodell är att frekvensen av förvärv kan upprätthållas och uppgå till 1-2 förvärv årligen, utan kraftigt ökade resurser.

Strategier för tillväxt

Bolaget har en tillväxtstrategi som kombinerar organisk samt förvärvsdriven tillväxt. Under det senaste årtiondet har fem förvärv genomförts som medfört marknadstillträde i Storbritannien, Norge och USA. MilDef har bl.a. genom förvärven breddat sitt kunderbjudande till att utöver hårdvara även inkludera tjänster och mjukvara. Bolaget anser att dessa tre områden – hårdvara, tjänster och mjukvara – har potential att bli jämnstarka affärsdivisioner som möjliggör för MilDef att avancera uppåt i värdekedjan samt adressera den konsolidering som sker på marknaden.

Förvärvet av exempelvis norska Sysint är i linje med expansionsplanerna inom både tjänster och mjukvara. Sysint har under två årtionden levererat IT-tjänster till försvar, myndigheter och samhällsviktiga sektorer som hälsa och energi. Produktutveckling inom mjukvara inkluderar det NATO-kompatibla systemet OneCIS för snabb och säker utrullning av IT-system, vilket kompletterar MilDefs erbjudande inom hårdvara och skapar ett starkt helhetserbjudande till kunderna.

MilDef har tillväxtstrategier som syftar till att expandera verksamheten både geografiskt och genom kompletterande produkter och tjänster inom nya likväl som existerande områden. Dessa tillväxtstrategier drivs genom dels organiska, dels förvärvsdrivna agendor.

För att sätta dessa i ett sammanhang har MilDef i sin strategi kategoriserat tre jämnstarka domäner – hårdvara, tjänster och mjukvara – var och en med sina individuella förutsättningar och agendor för tillväxt.

Under räkenskapsåret 2021 stod hårdvara fortsatt för merparten av nettoomsättningen, men intäkter från tjänster och mjukvara ökade tydligt under 2021. Förvärven som MilDef genomförde under 2021, Sysint AS och Defcon Solutions AB, breddade kunderbjudandet ytterligare vilket resulterade i ökade intäktströmmar från tjänster och mjukvara.

Hårdvara

Strategierna för tillväxt inom området hårdvara är fördelade på tre områden. MilDef har haft hårdvara som primär intäktström under företagets historia och vill växa den ytterligare baserat på följande:

Organisk tillväxt

Säljbolag på redan etablerade marknader har i sina verksamhetsplaner som ambition att öka andelen långsiktiga kontrakt och ramavtal. Genom långvarig närvaro på marknaderna återkommer också möjligheten till merförsäljning (såsom uppdateringar och ersättningar av tidigare produkter) från tidigare affärer vilket skapar återkommande intäkter där MilDef har en stark positionering för att vinna nya affärer.

Partnerverksamhet

Baserat på framgångsfaktorer som MilDef samlat kunskap om under flertalet år har ett partnerprogram konstruerats som avser sänka trösklarna till framgång för lokala leverantörer av tjänster och mjukvara – återförsäljande integratörer. Detta i sin tur skapar både tillväxt och tillför möjliga förvärvsobjekt till förvärvsagendan.

Förvärv

MilDef har infört en strukturerad förvärvsstrategi för att öka marknadstillträde och addera kompletterande teknologier till produktportföljen, där MilDefs starka internationella distributionskanaler kan återanvändas för nya produkter.

Tjänster

De tjänster som MilDef avser att leverera går från strategisk IT (digitalisering och övergripande design) till programnära tjänster (produktdesign, projektledning) och implementation (installation av prototyper och förserier, service), samt eftermarknadstjänster.

Tjänsteerbjudandet utvecklas av en egen avdelning inom MilDef som arbetar tillsammans med utvalda kunder i Sverige, Norge och Danmark. MilDef ser att dessa tjänster i ökande grad levereras till ett antal viktiga projekt som bedrivs på dessa marknader.

I tillägg inkluderar förvävsstrategin en särskild kanal för förvärv av tjänstebolag, där MilDef bedömer att det finns god tillgång på framgångsrika verksamheter med nationell styrka som kan utgöra positiva tillskott till verksamheten.

Mjukvara

MilDef ser goda möjligheter inom så kallad infrastrukturell mjukvara, dvs. sådan som ligger inom områden som operativsystem, kommunikation, säkerhet, deployment, sensorsystem, med mera. Infrastrukturell mjukvara är närliggande hårdvaruportföljen vilket möjliggör återanvändning av distributionskanaler samt ett mer komplett erbjudande. Detta prioriterade tillväxtområde ligger uteslutande inom ramen för förvävsstrategin, då organisk tillväxt bedöms vara för tidskrävande.

Under 2021 genomfördes två förvärv enligt MilDefs förvävsstrategi.

Förvärvet av Sysint i mars 2021

I mars 2021 genomfördes förvärvet av Sysint AS ("Sysint") som är ett norskt IT-bolag med ett tjänsteerbjudande som riktar sig mot norska myndighets- och industrikunder. Sysint har under två årtionden levererat IT-tjänster till försvar, myndigheter och samhällsviktiga sektorer som hälsa och energi. Produktutveckling inom mjukvara inkluderar det NATO-kompatibla systemet OneCIS för snabb och säker utrullning av IT-system, vilket kompletterar MilDefs erbjudande inom hårdvara samt skapar ett starkt helhetserbjudande till MilDefs kunder och en bra potential för både vidareutveckling lokalt samt export till andra marknader.

Sysint har huvudkontor i Oslo och hade cirka 25 anställda per den 31 december 2021. Sysints nettoomsättning uppgick till 88,3 MNOK under 2021 och rörelseresultatet till 15,8 MNOK.

Förvärvet av Defcon i juli 2021

I juli 2021 genomfördes förvärvet av Defcon Solutions AB (nu MilDef Integration Sweden AB) som tillhandahåller integrations-tjänster till primärt försvarsmarknaden i Sverige. I kombination med MilDefs produktportfölj av taktisk IT inom hårdvara och mjukvara finns stora möjligheter till synergier mellan bolagen, såväl på den svenska marknaden som internationellt. Förvärvet av Defcon bedöms ha ett stort strategiskt värde för MilDef och är i linje med expansionsplaner och ger tydliga mervärden för kunden och MilDefs leverans av en modern helhet inom taktisk IT med svensk, nordisk och internationell tillväxtpotential.

Defcon, grundat 2014, är baserat i Stockholm och har cirka 40 anställda. Defcons nettoomsättning uppgick till 107,2 MSEK under 2021 och rörelseresultatet till 12,4 MSEK.

Strategi för tillväxt och expansion

MilDef har en långsiktig strategi för hållbar tillväxt med bra lönsamhet. Den framtida utvecklingen baseras på en kombination av organisk och förvärvsdriven tillväxt. Höjd omsättning prioriteras högt i denna fas av verksamhetens utveckling samtidigt som bolagets långsiktiga lönsamhetsmål ska uppnås.

Som en ledande leverantör av taktisk IT har MilDef kopplat sina strategier mot expansion inom de tre områdena hårdvara, tjänster och mjukvara. Kännetecknande för dessa är robusthet, säkerhet och anpassning – ständigt relevanta områden som ytterligare aktualiseras av höjda kravbilder på effektiva IT-system som tryggar samhällsviktig infrastruktur.

Tre tillväxtfundament bygger MilDefs framtida expansion

1. Internationaliseringsstrategin

MilDef har en hybridmodell där egna säljbolag är verk-samma på så kallade hemmamarknader och ett partner-nätverk adresserar övriga prioriterade marknader. Med fokus på Norden, USA, utvalda länder inom EU, utvalda länder inom NATO, samt selektivt utvalda övriga mark-nader, skapas en marknadssituation med gemensamma faktorer för repeterbar framgång. Partnermodellen matar också förvävsstrategin med kandidater.

2. Portföljstrategin

Inom domänen taktisk IT ingår dimensionerna hårdvara, tjänster och mjukvara. MilDefs historiska tillväxt och framgång är främst baserade på hårdvara. Morgondagens lösningar består i ökande grad av en kombination där fler komponenter ingår från färre leverantörer. Denna expansion i fler dimensioner kombinerat med en konsolidering av leverantörer möter MilDef genom att systematiskt

bygga en portfölj av infrastrukturell IT. Hårdvara och mjukvara står för den tekniska delen av digitaliseringen, tjänsterna kompletterar med hela spektrat från strate-gisk IT inklusive förändringsledning till operativ imple-mentation.

3. Förvävsstrategin

Med en strukturerad process för att identifiera, ut-värdera och implementera förvävsobjekt fångar MilDef möjligheterna på en fragmenterad marknad.

Förvävsobjekt identifieras enligt följande kriterier

- Geografisk expansion.
- Kompletterande teknologier och produkter.
- Tjänster inom taktisk IT.
- Infrastrukturell mjukvara.

Ett antal kriterier ska uppfyllas för att kvalificera förvärvskandidaterna

- Outnyttjad potential i befintligt erbjudande.
- Mervärde via MilDefs marknadskanaler och/eller organisation.
- Kompatibel företagskultur och värderingar.
- Fortsatt engagemang från nyckelpersoner.



Konkurrens och marknadsdynamik

MilDef har olika konkurrenter inom segmenten ruggade datorer, ruggade nätverkssystem och ruggade skärmar.

Ruggade datorer

Ruggade datorer består av laptops, tablets och handhållna enheter. Inom segmentet finns några globala konkurrenter som vanligen karaktäriseras av en kombination av civil, industriell och försvarsrelaterad produktportfölj (Arthur D. Little, Rugged electronics market study 2021). Exempel på konkurrenter inom detta segment är Panasonic Corporation och Dell Technologies. Därtill finns det även lokala konkurrenter, exempelvis Grid i Storbritannien och Miltope i USA. Konkurrenten kännetecknas av prispress där de globala leverantörerna erbjuder större volymer och lägre marginaler men ofta också lägre grad av anpassning och stryktålighet.

Ruggade nätverkssystem

Ruggade nätverkssystem består av kompletta IT-system med strömförsörjning, servrar, datorer och nätverksutrustning. Inom detta område är flera av kunderna, systemintegratörer, även potentiella konkurrenter. Ett exempel på detta är svenska Saab som har en affärgren som levererar motsvarande produkter som MilDef. Marknadsdynamiken är sådan att denna typ av konkurrenter vanligen konkurrensutsätter sina egna interna leverantörer för att få bästa möjliga lösning, vilket ger MilDef med sin specialiserade verksamhet goda möjligheter att effektivt konkurrera.

MilDef har även industriella företag som konkurrenter som önskar tillträde till segmentet säkerhet och försvar. Exempel på detta är Data Respons med huvudkontor i Norge. På den nordamerikanska marknaden, som är tydligt fragmenterad,

återfinns ett antal konkurrenter som erbjuder produkter med liknande egenskaper som MilDefs. Ofta är dessa konkurrenter verksamma antingen på nationell nivå eller delstatsnivå. Exempel på sådana företag är PacStar (förvärvat av Curtiss-Wright), DTECH Labs och Crystal Group.

Ruggade skärmar

Ruggade skärmar är ett förhållandevis nytt segment för MilDef. Ett antal konkurrenter finns på marknaden. En särskiljande egenskap hos MilDefs produkter är att dess skärmar kan anpassas både avseende datorkraft (så kallade intelligenta skärmar) och gällande utrustning som inbyggda taktila knappsatser. Konkurrenter med stark marknadsposition är exempelvis Argon och TransDigm (varumärket ScioTeq) i USA.



MilDefs hållbarhetsarbete

MilDef strävar efter att ha god balans mellan affärsmässig, miljömässig och social hållbarhet. Detta är avgörande för att möta nutidens behov utan att äventyra framtida generationers förmåga att tillgodose sina behov. MilDef strävar efter att överträffa obligatoriska krav, såsom gällande lagar och föreskrifter, organisations- och branschstandarder, avtalskrav samt uppförandekoder.

Affärsmässig hållbarhet

Den övergripande ambitionen är att skapa långsiktig affärshållbarhet genom att sträva efter stabila och lönsamma framsteg över tid och genom att tillämpa god affärssed. MilDef värderar etik och moral högt och på alla nivåer i verksamheten ska samtliga anställda behandla varandra med största respekt. Kunder och andra intressenter ska mötas med samma värdegrund och utfästelser och avtal ska hedras. Genom långa relationer med kunder och leverantörer skapas förutsättningar för att också sprida MilDefs hållbarhetsarbete till flera. Med ett restriktivt förhållningssätt gällande export av teknologiska produkter till länder utanför MilDefs prioriterade marknader upprätthålls en affärsmässig hållbarhet som sträcker sig in i andra viktiga områden för samhället. MilDef väljer att avböja affärer med nationer där EU eller FN har infört sanktioner, oavsett om dessa sanktioner inte medför regulatoriska begränsningar för export. Ett ramverk för så kallad KYC (Know Your Customer, eller kontroller för kundkännedom) används för att säkerställa att de som MilDef väljer att göra affärer med möter de krav som finns från både regulatoriska och etiska perspektiv. Läs mer om KYC på nästa sida.

Miljömässig hållbarhet

Den övergripande ambitionen inom miljöansvaret är att skydda miljön genom att aktivt minska MilDefs och kundernas miljöpåverkan samt minska resursutnyttjandet – på både aktiviteter som bedrivs i egen regi och av MilDefs leverantörer. MilDef har åtagit sig att skydda miljön, förhindra förorening och uppfylla legala och andra krav. MilDefs verksamhet kan påverka miljön och bolaget har implementerat en lösning inbyggd i ledningssystemet för att visualisera och hantera miljöaspekter. Varje aspekt utvärderas enligt en modell som tar hänsyn till miljöbelastningen. De aspekter som rankas högst benämns som betydande aspekter. Alla betydande aspekter analyseras för att fastställa en åtgärd för att eliminera eller minska påverkan. Beroende på hur allvarlig aspekten är sätts fokusområden och mål upp. Aspektlistan och dess effekter granskas löpande vid större förändringar samt på årsbasis, både på bolagsnivå och på koncernnivå.

Ansvarstagande produktion

MilDef producerar och säljer elektroniska produkter och hållbarhet ur ett miljöperspektiv beaktas under hela produkternas livscykel. Lång livstid eftersträvas och produkter kan enkelt tas isär efter sista förbrukningsdag för återbruk eller återvinning. För att minska påverkan från produkttransport strävar MilDef efter högt utnyttjande av transporter med koordinerade leveransdagar och utrymmesreducering genom kompakt förpackning. MilDef har strikta rutiner för hantering av kemikalier och strävar efter att endast använda miljövänliga alternativ. I de fall det inte är möjligt används endast kemikalier som klassats som en låg risk för miljön. Även MilDefs leverantörskedja utvärderas och följs upp regelbundet för att försäkra att bolagets höga miljökrav även följs av leverantörer. MilDef har utvecklat en uppförandekod för leverantörer, Supplier Code of Conduct, i vilken MilDefs affärsmässiga, sociala och miljömässiga krav redovisas och som MilDefs leverantörer förväntas följa.

Social hållbarhet

MilDef är engagerat i en ständig utveckling av arbetsmiljö och social hållbarhet samt främjar en positiv arbetsmiljökultur. Den övergripande ambitionen är att verka för ett bättre samhälle genom att vara en ansvarsfull och respektfull arbetsgivare samt bidra till förbättrade sociala framsteg inom de geografier vi är verksamma på, enligt vår uppförandekod.

Via stiftelsen MilDef Charity Foundation, som grundades 2014 med syftet att ge ekonomiskt stöd till utmanade och utsatta grupper, doneras årligen betydande summor till välgörenhet. MilDef Charity Foundation strävar efter att bidra till en bättre morgondag för utsatta människor. Målet är att donera minst 50 procent av det årliga erhållna bidraget av MilDef Group AB och full transparens råder kring mottagare av donationer, vilket presenteras på MilDefs hemsida. Stiftelsen leds av en styrelse som sammanträder regelbundet för att driva arbetet framåt och besluta om såväl inkomna ansökningar som egna förslag. Under 2021 gjordes donationer till barncancerforskningen och ungdomsidrott med fokus på utsatta ungdomar. I februari 2022 donerades 200 000 kronor till krigets offer i Ukraina, via Röda Korset och UNHCR.

Regler och regulatorisk efterlevnad

Policyportfölj



Ett ledningssystem för att skydda hållbar affärsutveckling



- Uppförandekod (Code of Conduct)
- Policyer mot mutor och korruption (Anti-bribery och Anti-korruption)
- Policy mot konkurrensbegränsning och monopolbildande (Anti-trust)
- Intern och extern utbildning

Certifieringar och regulatorisk efterlevnad



Ett system för uppföljning, granskning och regelefterlevnad



- ISO 9001:2015 certifiering för kvalitet
- ISO 14001:2015 certifiering för miljö
- ISO 45001:2018 certifiering för arbetsmiljö
- EU 2021/821 regelverk för produkter med dubbla användningsområden (delmängd av produkterna)

Socialt ansvar

Företagskultur och värderingar



En etisk position baserad på integritet



- Vi väljer att vara selektiva när det gäller vilka kunder och länder vi gör affärer med och avstår helt från affärer i/med länder under vapenembargo eller andra nationella sanktioner beslutade av FN eller EU
- En företagskultur baserad på förtroende, professionalism och integritet där vi kontinuerligt utbildar våra medarbetare i etisk affärsverksamhet

Karin Svalander, chefsjurist och ordförande i MilDefs etiska råd

Vilka regelverk styr MilDefs försäljning?

Det finns speciella regler om kontroll av export av vissa känsliga produkter till länder utanför EU för att skydda internationell fred och säkerhet. Men eftersom de flesta av MilDefs produkter och tjänster inte omfattas av regulatorisk exportkontroll vill jag hellre lyfta fram MilDefs interna regler som avgör vilka vi väljer att göra affärer med.

Vad innebär Know Your Customer?

God kundkännedom är den mest grundläggande förutsättningen för att säkerställa att våra produkter inte hamnar i fel händer men också för att minska risken för t.ex. industrispionage och kundförluster. MilDef arbetar med en strukturerad kundkännedomsprocess som bland annat innebär att en så kallad due diligence genomförs för nya kunder för att få svar på frågor som; Var gör kunden affärer? Hur ser kundens ekonomi ut? och Vad har kunden gjort för avtryck i media, på nätet och hos sina samarbetspartners?

Vad är MilDefs "gröna lista"?

MilDef har ett antal uttalade målmarknader men utöver det har vi även tagit tydlig ställning till vilka länder vi föredrar att göra affärer med/i genom vår gröna lista. För att ett land ska hamna på gröna listan måste det styras på ett demokratiskt sätt med respekt för mänskliga rättigheter. Om MilDef ska göra affärer i andra länder än de på gröna listan ska det finnas särskilda skäl för det och varje sådan affär måste i förväg godkännas av MilDefs etiska råd som har instiftats för att synliggöra och bevaka MilDefs ESG-agenda i olika sammanhang.



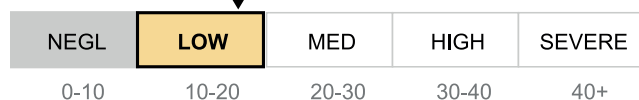
Låg riskranking på Sustainalytics

MilDef strävar efter att ha en hållbar strategi för att säkerställa ansvarsfulla investeringar, vilket reflekteras i Sustainalytics låga Risk Rating. Som stöd för arbetet har vi valt att certifiera vårt ledningssystem enligt ISO 9001:2015 (kvalitet), ISO 14001:2015 (miljö) samt ISO 45001:2018 (arbetsmiljö).

Sustainalytics ESG Risk Rating 2021

18.0 Updated Apr 9, 2021
N/A Momentum

Low Risk



Global Compact

MilDef stöder de tio principerna i FN:s Global Compact om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorrupcion. MilDef är fast beslutssamt att följa FN:s Global Compact och dess principer till en del av sin företagsstrategi, kultur och dagliga verksamhet, och att engagera sig i samarbetsprojekt som främjar FN:s bredare utvecklingsmål, särskilt målen för hållbar utveckling.

Policyer och ledningssystem

MilDef tillämpar via sitt kombinerade ledningssystem ett antal policyer av vikt för verksamheten inom områdena kvalitet, miljö, arbetsmiljö samt hållbarhet. Efterlevnad av regulatoriska krav såväl som etiska och kulturella förhållningssätt är av yttersta vikt och ett utbildningsprogram finns uppsatt för årlig genomgång för samtlig personal.

Code of conduct/uppförandekod

MilDef har antagit en uppförandekod, en så kallad Code of conduct, som beskriver MilDefs värderingar, ledarskapsfilosofi, socialt ansvarstagande, arbetsmiljöfaktorer och andra dimensioner. I tillägg så tydliggörs MilDefs inställning till etik och moral, affärsmässighet, nolltolerans mot korrupcion och mutor, med mera. Denna uppförandekod har ytterligare stöd och detaljer gällande anti-korrupcion och rättvisa villkor för handel i specifika policyer och andra styrdokument. Samtlig personal är informerad om policyn och har tillgång till den.

Hållbarhetsmål och resultat

Antikorruption			
Prioriterad hållbarhetsfråga	Långsiktiga mål	Resultat 2021	Koppling till FN:s mål för hållbar utveckling
Nolltolerans mot korruption	MilDefs verksamhet inklusive dess partners ska vara fria från mutor och korruption	0 incidenter	Mål 16.5 Minska korruption och mutor
Kundkontroll	100 procent lagenliga samt etiskt och affärsmässigt hållbara affärer	Etiskt råd infört	Mål 16.5 Minska korruption och mutor

Miljö			
Prioriterad hållbarhetsfråga	Långsiktiga mål	Resultat 2021	Koppling till FN:s mål för hållbar utveckling
Minska vår CO ₂ påverkan från affärsrelaterade resor	Undvika onödiga affärsresor och uppmuntra användningen av hållbara transportsätt	Datainsamling initierad och KPI identifierat	Mål 13 Bekämpa klimatförändringar
Minska miljöfarliga kemikalier	Fasa ut miljöfarliga kemikalier som används på våra sidor och om möjligt byta ut mot mindre farliga kemikalier	100 procent nödvändiga kemikalier klassade låg miljömässig risk	Mål 13 Bekämpa klimatförändringar
Resurseffektivisering	Öka andelen grön energi och ta kontroll över vår konsumtion	Datainsamling och mätning initierad	Mål 7 Hållbar energi

Arbetsrätt			
Prioriterad hållbarhetsfråga	Långsiktiga mål	Resultat 2021	Koppling till FN:s mål för hållbar utveckling
Ansvarsfulla leverantörsrelationer	Sträva efter att leverantörer följer lagstiftning, regler och andra krav i enlighet med vår uppförandekod för leverantörer	Leverantörs processer följs	Mål 9 Hållbar industri
Jämställdhet och diskriminering	Uppmuntra mångfald och nolltolerans mot diskriminering och kränkande särbehandling	0 incidenter	Mål 10 Minskad ojämlikhet

Mänskliga rättigheter			
Prioriterad hållbarhetsfråga	Långsiktiga mål	Resultat 2021	Koppling till FN:s mål för hållbar utveckling
Arbetsmiljö	Ökad tillbudsrapportering leder till mindre olyckor. 1 tillbud per anställd ska rapporteras per år	20 procent uppnått	Mål 3 God hälsa och välbefinnande
Arbetsmiljö	Håll sjukfrånvaron på en fortsatt låg nivå	1,71 procent	Mål 3 God hälsa och välbefinnande
Personalutveckling och ledarskapsstöd	Digitalisera personalprocesser som introduktion och vidareutveckling	Processer kartlagda och PMS säkrat	Mål 4 God utbildning



Marie Jonsson, Director of Quality

”Därför satsar MilDef på hållbarhet”

Hur arbetar MilDef för att bidra till FN:s klimatmål?

Vi har satt ett nytt övergripande mål om att bidra till en demokratisk, rättvis och hållbar värld. På MilDef strävar vi efter att minska vår miljöpåverkan och vi arbetar exempelvis målmedvetet för att minska vår koldioxidpåverkan från affärsrelaterade resor, fastigheter, produktion och att uppmuntra användningen av hållbara transportsätt i hela vår organisation. Vi är även anslutna till UN Global Compact och de erbjuder mycket kunskap, stöd och förslag på praktiska tillämpningar. Vi kommer att jobba mer aktivt med vår riskprofil och vårt globala avtryck genom att bl.a. granska ESG rapporten från Sustainalytics och aktivt förstärka potentiella utvecklingsområden samt vår hållbarhetsrapportering.

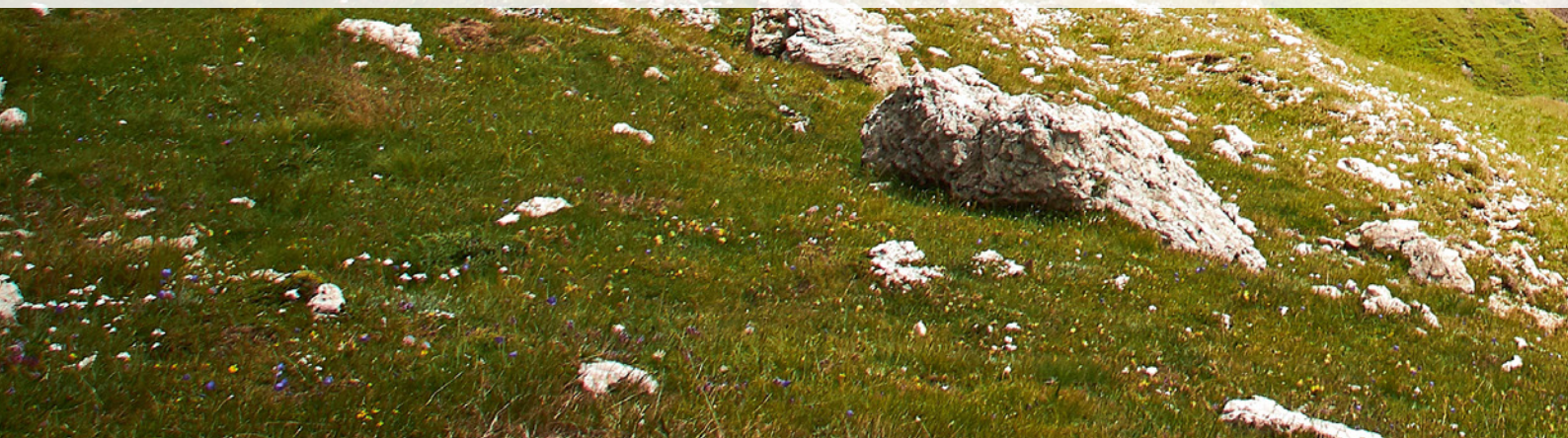


Hur förbättrar MilDef arbetsmiljön?

Vi arbetar ständigt med arbetsmiljön och ett stort steg vi tog förra året var att ISO-certifiera vårt ledningssystem för just arbetsmiljö. Vi jobbar hårt för samverkan och delaktighet och har förstärkt vår personalutveckling genom digital utbildning. Vi ska vara en attraktiv och utvecklande arbetsplats för våra medarbetare, till nytta för våra partners och kunder.

Varför driver MilDef en välgörenhetsstiftelse?

MilDef Charity Foundation grundades för att vi ska ge tillbaka till samhället. Vi arbetar lokalt med att stötta utsatta och hoppas under detta år kunna bredda oss till att verka på fler platser som vi idag har verksamheter på.





HR blir People & Culture för ökat värdeskapande

”På MilDef letar vi efter passionerade, kunniga och engagerade medarbetare som tillför en ny dimension till vår framtida resa. Vi erbjuder en mycket dynamisk arbetsmiljö med stora möjligheter till personlig utveckling, såväl som att bli en viktig spelare i lagbygget MilDef.”

Per Björnson – interim Chef People & Culture



MilDef är och ska alltid arbeta för att vara en attraktiv, unik och välmående arbetsplats. Oavsett var på världskartan våra medarbetare har sin arbetsplats. I MilDefs ökade satsning på ledar- och medarbetarskap utvecklades det traditionella HR-arbetet under 2021 till att omfatta det bredare och mer värdeskapande begreppet ”People & Culture”. En satsning som syftar till att erbjuda en stimulerande, utvecklande och rolig arbetsplatsmiljö.

Att utveckla och sörja för såväl medarbetare som själva företagskulturen är A och O för MilDef. Ytterst handlar det om att sätta medarbetarna i första rummet och ge dem en känsla av kollegialitet och goda möjligheter till påverkan och meningsfullhet. Något som i slutändan skapar en dynamisk arbetsmiljö som i sin tur skapar hållbart bättre resultat för företaget.

The MilDef Way

MilDef som arbetsgivare ska erbjuda en värld av möjligheter. En viktig del i våra värderingar är att arbeta med frihet under ansvar, vilket innebär att varken dotterbolagen eller de individuella medarbetarna i koncernen detaljstyrs men alla ska ändå ha en tydlig etisk respektive affärsmässig kompass att förhålla sig till. MilDef har hög etik och moral som genomsyrar all kommunikation, både med befintlig personal och vid rekrytering.

Detta är också syftet med ”The MilDef Way”, verksamhetens värdeord som på ett affärsmässigt sätt fångar de kulturella värderingar som är viktiga för den växande verksamheten.

Proactivity



Planera för framtiden -
agera idag

Priority



Lägg 80 procent av tiden
på de 20 procent som
betyder mest

Integrity



Vi säger vad vi gör
och gör vad vi säger

Unity



Arbeta tillsammans

Prioriterade satsningar 2022

- **People Management Platform:** HR plattform som driver produktivitet, engagemang, utvecklar talang samt maximerar våra medarbetares upplevelse av att knyta an och vara en del av MilDef familjen.
- **Ny rekryteringsplattform:** Strömlinjeformar delar av vårt employee branding arbete samt hjälper oss att hitta rätt talanger på marknaden.
- **Lansera puls/medarbetarundersökningar.** Ett verktyg för att stärka välmående, nöjdhet, ledarskap i bolaget samt satsa på ledarskapsutveckling.

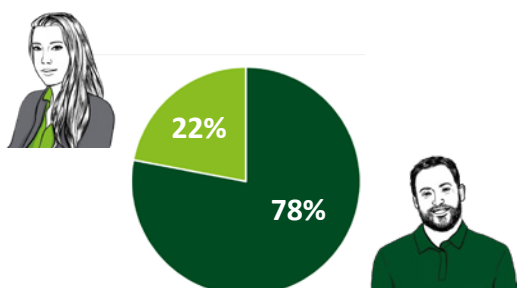
Vårt sätt att jobba

MilDef kultur innebär att medarbetarna arbetar utan prestige, arbetar tillsammans som ett lag, är dedikerade och engagerade i sitt bidrag till en säkrare värld. Personalen är MilDefs viktigaste tillgång och stor vikt läggs vid att erbjuda en positiv och utvecklande arbetsmiljö. Karriärvägar skapas inom MilDef för att ge personal goda chanser att vidareutvecklas, med möjligheter att flytta både mellan avdelningar och företagets olika verksamheter. Många exempel finns på befordringar av personal och frivillig förflyttning mellan olika avdelningar och även mellan länder.

Snabba fakta

Den 31 december 2021 hade MilDef 188 medarbetare, varav 97 var anställda på MilDefs huvudkontor i Helsingborg. MilDef ser positivt på mångfald och strävar efter en mångsidig personalstyrka. Vid utgången av 2021 var cirka 22 procent av de anställda kvinnor. I styrelsen för MilDef Group AB är 33 procent kvinnor och i MilDefs koncernledningsgrupp är 29 procent kvinnor.

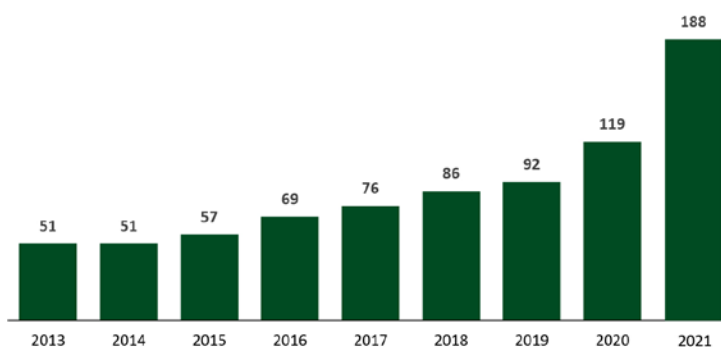
Fördelningen mellan män och kvinnor anställda per 31 december 2021



Så ser vi på ledar- och medarbetarskapet på MilDef

- Rätt ledarskap är hörnstenen för att nå våra affärsmål. Vi behöver utveckla våra ledare och tillföra nya kompetenser för att kunna utveckla nya och lönsamma verksamheter.
- Vårt företags varumärke och värderingar är centrala för att få en ökad medvetenhet, engagemang och konsensus och bidrar till företagets framgång.
- Vi behöver säkerställa rätt kompetensutveckling och fokusera på att identifiera och behålla våra talanger.
- Vi måste hitta nya sätt att organisera oss och hitta smartare sätt att arbeta för att göra oss mer hållbara, effektiva och utnyttja de synergier som finns. Både internt i bolaget och tvärsnitt inom koncernledningen.
- Vi fokuserar på digitalisering för att underlätta våra processer så att vi enkelt kan kommunicera och samverka med våra medarbetare oavsett var de arbetar.
- Vår ambition är att ständigt förbättra arbetsmiljön. Vi främjar hälsa och förebygger olyckor och arbetsskador.
- Mångfald gör att vi presterar bättre! Vi behöver kontinuerligt diversifiera vår personalstyrka och rekrytera fler personer med diversifierad bakgrund.

Historisk utveckling av antalet heltidsanställda



Möt tre medarbetare på MilDef

Fredrik Jacobsson firar 15 år på MilDef

"Gåshud och tårar i ögonen - att stänga en affär ger mig fortfarande ett lyckorus." Det säger Fredrik Jacobsson som 15 år efter att företagets grundare Tomas tog Fredrik under sina vingar, 2022 axlade rollen som Chief Sales Officer.

Efter Magisterexamen i Företagsekonomi kom Enköpingssonen Fredrik som 27-åring in på MilDef i rollen som säljare. Han säger själv att han gick i grundaren Tomas "skola" och snabbt fick förtroendet att bli avdelningschef. 2018 blev han VD för MilDefs Internationella säljbolag och i rollen som säljchef utökas ansvaret till samtliga MilDefs säljbolag.

Men vad är då roligast med att gå till jobbet?

"Utöver att vinna affärer älskar jag den familjära stämningen, att vi BÅDE är ett litet och stort företag där jag kan vara med och påverka och där beslutsvägarna är ögonblickligt korta. Här hjälps alla åt och hugger i när det behövs. MilDef är verkligen ett unikt företag, på många plan."



Krenare Muhaxhiri, IT-project manager MilDef IT

"Jag älskar verkligen MilDefs snabbbrörliga miljö och jag blir aldrig uttråkad på jobbet – tvärtom!"

Efter att ha tagit sin magisterexamen inom informationssystem och 2021 klivit ombord på MilDefs skepp mot stjärnorna har Krenare deltagit i och drivit många framgångsrika förändrings- och IT-projekt på företaget.

"Att analysera affärskrav och mål, samtidigt som man utvärderar befintliga system och applikationer och deras förmåga att täcka affärsbehov, för att sedan sedan utforma och implementera lösningar som gör människors dagliga verksamhet enklare, är något jag tycker mycket om. Det är väldigt spännande och ger mig det bästa av två världar: mötet mellan människor och teknik".

Anders Almström – Test and Verification Manager, 16 år på MilDef

”Välkommen till världens bästa företag! Så blev jag välkommen av företagets grundare när jag klev in genom dörren på LogIn som MilDef hette back in the days 2006. Då fick vi alla plats i en liten korridor och jag började inom produktion” berättar Anders som redan tidigt på sin resa med företaget fick ta ansvar för det viktiga arbetet med att testa och verifiera att produkterna höll vad de lovade.

Och som bekant går tiden fort när man har kul på jobbet.

”Tiden har gått extremt fort men det är och har varit superspännande hela tiden. Om jag då hade vetat vilken stor avdelning jag skulle få skapa hade jag nytt mig i armen. Att tillsammans med vår utvecklingsavdelning ta ansvar för att skapa världsledande produkter från vår moderna anläggning är en dröm. Att så avancerade produkter kan skapas här i Helsingborg gör mig stolt. Med tanke på hur vi hela tiden vuxit och ska växa vidare så blir jobbet aldrig tråkigt och här får man verkligen utvecklas och växa. Dessutom fortfarande i ett familjärt företag med väldigt trevliga kollegor.”



MilDef – en spännande historia

De tidiga åren

MilDef grundades 1997 av Tomas Odelid och Marianne Trolle. Kombinationen av en ingenjör och entreprenör samt en administratör och strateg, byggde grunden för en framgångsrik etablering av verksamheten på den svenska marknaden. Den bärande idén var att leverera ruggade elektronikprodukter till försvarskunder. Från verksamhetens början bestod produktportföljen av bärbara datorer från en partner i Taiwan, Crete Systems Inc. (nuvarande MilDef Crete). Genom att sätta kundens behov i främsta rummet och leverera modern teknik anpassad för användarnas behov skapade MilDef den första viktiga relationen med FMV i Sverige 1998.

Utveckling till produktbolag

Redan tidigt fanns ambitionen att MilDef skulle bli ett produktbolag som är självförsörjande avseende teknologi, kompetens och resurser. Från de tidiga årens utveckling med anpassningar, service och tillbehör som dockningsstationer arbetade MilDef också med konceptuell utveckling av ett eget produktkoncept som kallades 19"/2. Namnet kommer av formatet på rack för montering av IT-utrustning som är 19" (tum) breda. Med en liten formfaktor som är halva bredden och i vissa produkter halva djupet kunde MilDef på betydligt mindre volym bygga moderna IT-system. Genom att behålla immateriella rättigheter vid kundutveckling utökades erbjudandet och resursbank av återanvändbar design inom elektronik, mekanik och mjukvara. Till skillnad från tredjepartsprodukterna skapade den egenutvecklade portföljen möjligheten att leverera kompletta IT-system och förutsättningar skapades för merförsäljning och ett tydligare helhetsansvar för kundernas taktiska IT-miljöer.

Internationalisering genom förvärv och partnernätverk

Allteftersom såg MilDef stora möjligheter för både egna produkter och partnerprodukter på andra marknader än den svenska. Den första strategin för att etablera sig på fler geografiska marknader var att bygga upp ett nätverk av partners. Med långa säljcykler och komplex teknologi visade sig detta vara en fungerande strategi men med förhållandevis lång tidshorizont. MilDef kompletterade därför strategin med en förvärvsagenda, främst med syftet att gå in på nya marknader.

Under 2011 gjorde MilDef sitt första förvärv, Terralogic Ltd i Storbritannien. 2016 genomfördes ytterligare två förvärv, Bedriftssystemer AS i Norge samt Amrels Computer Division i USA. I mars 2021 förvärvades Sysint i Norge och i juni samma år förvärvades svenska Defcon Solutions. Samtliga förvärv har genererat tillväxt och lönsamhet och nyckelpersoner har stannat kvar inom MilDef.

Fortsatt tillväxtresa

Med en tillväxt som resultat av underliggande marknadsfaktorer, starkare kanaler för distribution via partners och förvärv lyckades MilDef vinna större kontrakt och ramavtal som under perioden 2017–2021 medförde en kraftig tillväxt. Från denna plattform bedömer MilDef att den tillväxtpotential som finns i teknologiportföljen kan realiseras med framtida strategier som nu tar vid efter de första etapperna i MilDefs utvecklingsresa.

1997

MilDef grundas av Tomas Odelid och Marianne Trolle

2007

MilDef lanserar sitt eget produktkoncept med namnet 19"/2

2011

MilDef förvärvar Terralogic Ltd i Storbritannien

2015

MilDef omorganiserar för att exekvera sin internationaliseringsstrategi

2016

MilDef förvärvar Amrels Computer Division i USA samt Bedriftssystemer i Norge

2018

Björn Karlsson tillträder som ny koncernchef och MilDef vinner ett flerårigt ramavtal i Danmark

2019

MilDef lanserar sitt koncept för intelligenta skärmar

2020

MilDef expanderar sin strategi och uppgraderar sin vision. Fem långtidskontrakt tecknas

2021

MilDef förvärvar Sysint i Norge och svenska Defcon, samt noteras på Nasdaq Stockholm

2022

MilDef startar dotterbolag i Finland

Tomas Odelid grundade 1997 MilDef tillsammans med Marianne Trolle. 2018 avled Tomas men hans minne lever starkt i MilDefs Founder's Day.



Den första 19"/2 produkten tillverkades 2007 i Helsingborg. Formatet har kommit att bli MilDefs signum.

MilDef Advisory Board

MilDef Advisory Board bildades i januari 2021 för att ge militärt fokuserat stöd och vägledning för att säkerställa att MilDef anpassar sina strategier och produktbjudanden på sina mest värdefulla marknader. Styrelsen består av tidigare 2- och 3-stjärniga officerare med säte i Norden, Storbritannien och USA.



**Generalmajor
Berndt Grundevik
Sverige**

Generalmajor Berndt Grundevik har tjänstgjort på olika ledarskapsnivåer inom Försvarsmakten i över 40 år. Han gick i pension 2017. Berndt Grundevik var svensk arméchef från 2007 till 2012 och har dessutom erfarenhet från internationell tjänst i Israel, Cypern, Kosovo och Sydkorea. Idag arbetar han som Senior Advisor i ett antal försvarsfokuserade bolag samt som styrelseledamot i MilDef Group sedan 2018. Han tilldelades Legion of Merit (Commander)/USA och Order of National Security Merit/Sydkorea och är medlem i Kungliga Krigsvetenskapsakademien.



**Konteramiral
Jon Pentreath
Storbritannien**

Konteramiral Jon Pentreath ledde Storbritanniens helikopterkommando när han gick i pension 2020. Han är en före detta helikopterpilot i Kungliga Flottan och har tjänstgjort i Bosnien, Nordirland, Irak och Afghanistan, samtidigt som han lett rang från Örlogskapten och uppåt. På staben arbetade han inom kapacitetsutveckling åt Försvarsministeriet och arméhögkvarteret. Idag leder Jon Cormorant Consulting Ltd, som tillhandahåller strategisk rådgivning och ämnesexpertis i ett antal försvars- och säkerhetsfokuserade företag. Han är förvaltare av Royal Navys National Museum, medlem av Royal College of Defence Studies och medlem i Royal Aeronautical Society.



**Viceamiral
Carol Pottenger
USA**

Viceamiral Carol Pottenger (pensionerad) har under drygt 30 år presterat många genombrott inom den amerikanska Flottan. Hon verkar idag genom privata, offentliga och ideella styrelser. Carol Pottenger var den första kvinnliga trestjärniga amiralen i amerikansk historia som ledde en stridsgren och var en pionjär under hela sin karriär i flottan. Hon var befälhavare på två fartyg, ledde en logistisk styrka med 30 fartyg, en Japan-baserad anfallstrupp på 8 fartyg och en expeditonsstyrka med 40 000 sjömän. Hon var också amerikansk Flaggofficer med ansvar för militär transformation och känsliga militära ämnen som anti-terrorism och cybersäkerhet inom Nato. Hon har en examen från Purdue University i Lafayette, Ind, och 2007 erhöll hon en hedersdoktorstitel från Purdue.



**Generalmajor
Agner Rokos
Danmark**

Generalmajor Agner Rokos lämnade den danska Försvarsmakten 2018. Med 40 år i uniform har han tjänstgjort i flera befäls- och stabspositioner, armé och gemensamma, nationella och internationella uppdrag, inklusive omfattande erfarenhet från FN, Nato och koalitionsoperationer samt internationell vapenkontroll. Han har fört befäl på alla nivåer från pluton till chef för den danska armén.



**Generalmajor
Odin Johannessen
Norge**

Generalmajor Odin Johannessen var chef för den norska armén när han gick i pension 2019. Hans karriär inkluderar chefskap i den norska försvarsstaben, befälhavare för Brigade North/Telemark Battalion och kommandant vid Norges militärakademi i Oslo. Han har tjänstgjort i Natos operationer i Bosnien-Hercegovina och Afghanistan. Odin Johannessen är nu chef för Norges affärs- och industrisäkerhetsråd och arbetar för det norska näringslivet i en rådgivande roll i frågor som rör industrispionage, sabotage, terrorism, organiserad brottslighet, bedrägeri, korruption, digitala hot med mera.



**Generallöjtnant
Arto Rätty
Finland**

Generallöjtnant Arto Rätty har arbetat som statssekreterare vid finska Försvarsministeriet från 2011 till 2015. Hans sista uppdrag i Försvarsmakten var ställföreträdande stabschef i försvarsledningen. Han har tidigare varit överbefälhavare för arméns högkvarter, chef för den nationella försvarspolitiska enheten vid Försvarsministeriet, befälhavare för Björneborgs brigaden och på olika befattningar inom Försvarsmakten. Han har också varit finlandssvensk sambandsofficer vid Natos högkvarter och PCC SHAPE i Bryssel 1994-1997. Arto Rätty var ordförande i Finlands säkerhetskommitté 2011-2015 och medlem i Krisförsörjningsrådet.

MilDefs aktie

MilDef är sedan den 4 juni 2021 noterad på NASDAQ OMX Stockholm Small Cap, i sektorn Industrial Goods and Services. Aktiens ISIN-kod är SE0016074249. Aktien handlas under tickersymbolen MILDEF. En handelspost är en (1) aktie.

Omsättning och handel

Under perioden 4 juni 2021 till 31 december 2021 omsattes totalt cirka 8,6 miljoner aktier till ett värde av cirka 366,4 MSEK på Nasdaq Stockholm. Per handelsdag omsattes i snitt 57 994 aktier, vilket motsvarar ett värde om drygt 2,5 MSEK.

Aktiekapital

Vid utgången av 2021 uppgick MilDefs aktiekapital till 9 097 343,25 SEK fördelat på 36 389 373 aktier med ett kvotvärde på 0,25 SEK per aktie. Samtliga aktier är stamaktier med lika röstvärde.

Ägarstruktur

Största enskilda ägaren var MilDef Crete Inc, vars samlade aktieinnehav uppgick till 12 procent av kapital och röster i bolaget. De tio största ägarna stod för cirka 65 procent av kapital och röster.

Utdelning

MilDef har som målsättning att dela ut 20–40 procent av resultatet efter skatt. Hänsyn ska dock tas till behoven för MilDefs långsiktiga utveckling, kapitalstruktur och rådande marknadsförhållanden.

Styrelsen föreslår att utdelningen för räkenskapsåret 2021 fastställs till 0,75 SEK per aktie (0,75 SEK justerat för split 2:1). Förslaget innebär en total aktieutdelning om cirka 27,3 MSEK.

Kursutveckling

Stängningskursen för MilDefs aktie per den 31 december 2021 var 52,40 SEK, vilket ger ett börsvärde på cirka 1 907 MSEK. Genomsnittlig aktiekurs under perioden var 45,94 SEK. Från bolagets notering den 4 juni 2021 till 31 december 2021 ökade aktiekursen med 44 procent. Under samma period ökade OMX Stockholm PI med 12 procent.

Löpande analys

Analytiker som följer MilDef löpande är Erik Golrang, SEB och Fredrik Agardh, SEB.

Fakta om MilDefs aktie			
Namn	MilDef Group AB	LEI-kod:	9845009F7Q0D56B38270
Börs:	Nasdaq Stockholm	Valuta:	SEK
Marknadsplats:	XSTO	Notering:	4 juni 2021
Segment:	Small Cap	Kurs 31 dec 2021:	52,40
ISIN-kod:	SE0016074249	Årshögsta 2021 (9 aug 2021):	61,95
Symbol:	MILDEF	Årslägst 2021 (14 juni 2021):	34,40

Data per aktie					
<i>(För att skapa jämförelse mellan åren har 2020–2017 justerats för den aktiesplit 2:1 som genomfördes i april 2021)</i>					
SEK om inte annat anges	2021	2020	2019	2018	2017
Resultat per aktie, före utspädning	-0,03	1,83	0,82	0,52	1,12
Resultat per aktie, efter utspädning	-0,03	1,83	0,82	0,52	1,12
Utdelning per aktie	0,75 ¹⁾	0,75	0,38	0,25	0,61
Börskurs per 31 december	52,40	-	-	-	-
Direktavkastning, % ²⁾	1,43%	-	-	-	-
Eget kapital per aktie, före utspädning	15,61	5,71	4,36	3,78	4,05
Eget kapital per aktie, efter utspädning	15,61	5,71	4,36	3,78	4,05

1) Föreslagen utdelning för 2021

2) Föreslagen utdelning/börskurs vid årets slut

MilDefs 10 största aktieägare 31 december 2021

Namn	Antal aktier	Röster (%)	Kapital (%)
MilDef Crete Inc	4 355 600	11,97 %	11,97 %
Marianne Trolle	4 009 652	11,02 %	11,02 %
Svolder	2 813 182	7,73 %	7,73 %
Carnegie Fonder	2 461 469	6,76 %	6,76 %
Tredje AP-fonden	2 400 000	6,60 %	6,60 %
Daniel Ljunggren	2 000 621	5,50 %	5,50 %
Björn Karlsson	1 551 821	4,26 %	4,26 %
Systemintegrasjon AS	1 422 174	3,99 %	3,99 %
Elise Odelid	1 282 720	3,52 %	3,52 %
Isac Odelid	1 282 720	3,52 %	3,52 %
Delsumma	23 579 959	64,80 %	64,80 %
Summa övriga aktieägare	12 809 414	35,20 %	35,20 %
Summa	36 389 373	100 %	100 %

Aktiekapitalets utveckling

År	Transaktion	Förändring i antal aktier	Totalt antal aktier	Förändring i aktiekapital, SEK	Totalt aktiekapital, SEK
2012	Moderbolaget bildas	10 700 000	10 700 000	5 350 000	5 350 000
2013	Nyemission	280 000	10 980 000	140 000	5 490 000
2016	Nyemission	40 000	11 020 000	20 000	5 510 000
2018	Nyemission	598 422	11 618 422	299 211	5 809 211
2021	Nyemission	711 087	12 329 509	355 543,50	6 164 754,50
2021	Split 2:1	12 329 509	24 659 018	-	6 164 754,50
2021	Nyemission	10 958 904	35 617 922	2 739 726	8 904 480,50
2021	Nyemission	449 939	36 067 861	112 484,75	9 016 965,25
2021	Nyemission	321 512	36 389 373	80 378	9 097 343,25



Formell Årsredovisning →

Bolagsstyrningsrapport.....	44
Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare	52
Ersättningsrapport 2021	54
Styrelse.....	56
Koncernledning	58
Förvaltningsberättelse	61
Risker och riskhantering.....	66
Finansiella rapporter och noter	70
Utdelningsmotivering.....	111
Förslag till vinstdisposition 2021	112
Underskrifter	113
Revisionsberättelse	114
Flerårsöversikt.....	119
Definition av nyckeltal.....	121
Bolagsordning	122

Bolagstyrningsrapport

God bolagsstyrning är grunden för att MilDef sköts på ett för aktieägarna så hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt som möjligt. Det förbättrar i sin tur förtroendet för bolaget på kapitalmarknaden och hos allmänheten – ett förtroende som är avgörande för friheten att förverkliga våra strategier så att vi kan skapa värde på lång sikt.

Verksamhet

Digitaliseringen inom samhällsviktiga verksamheter ökar och därmed behovet av taktisk IT i krävande miljöer. MilDef tar en aktiv roll i denna utveckling. Målet är att vara den mest trovärdiga samarbetspartnern i branschen. MilDef adderar värde genom branschledande kvalitet och hög leveransprecision. Som en av Europas ledande koncerner inom taktiskt IT är MilDefs affärsidé att utveckla, leverera och erbjuda produkter och tjänster för taktisk IT till samhällsviktig verksamhet. Vi skräddarsyr lösningar för att kunna möta kundernas specifika krav i de krävande miljöer där de används. MilDefs produkter inom hårdvara och mjukvara kombineras med tjänster för att leverera effektiv digitalisering. Vid utgången av 2021 bestod MilDef av nio legala enheter med cirka 190 anställda i fyra länder. Under helåret 2021 omsatte koncernen 470 MSEK med en justerad operationell EBITDA-marginal på 6,9 procent. MilDef är sedan juni 2021 noterat på Nasdaq Stockholms Small Cap-lista.

Styrningens grund

MilDef Group AB ("MilDef" eller "bolaget") är ett svenskt publikt aktiebolag vars aktie är noterad på Nasdaq Stockholm. Styrningen av MilDef grundas på bolagets bolagsordning, aktiebolagslagen, andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler samt interna styrdokument. MilDefs bolagsstyrning baseras också på Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter samt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). MilDef har under 2021 följt Koden i alla avseenden. Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Koden. MilDefs revisorer har granskat rapporten och ett yttrande från revisorerna har inkluderats i den. Bolagsstyrningsrapporter och annan information om bolagsstyrning finns på MilDefs hemsida: www.mildef.com.

MilDef strävar efter att bedriva verksamheten på ett hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt som skapar värde för våra kunder, aktieägare, anställda, leverantörer, det lokala samhället och andra intressenter. Bolagets strategi stödjer tillsammans med de finansiella målen denna inriktning. Bolagets strategi, finansiella mål och hållbarhetsambitioner beskrivs i årsredovisningen 2021. Högsta beslutande organ i bolaget är bolagsstämman som normalt hålls en gång per år i form av årsstämman, men kan även hållas i form av en extra bolagsstämma under vissa förhållanden. Bolaget förbereder årsstämman, men aktieägarna kan påverka och föreslå punkter till stämmans dagordning.

Aktiekapital och aktieägare

MilDefs aktie har handlats på Nasdaq Stockholm sedan den 4 juni 2021. Vid årets slut 2021 uppgick aktiekapitalet i MilDef till 9 097 343,25 SEK fördelat på 36 389 373 aktier i ett aktieslag. Samtliga aktier är stamaktier med lika röstvärde. Aktierna har ett kvotvärde om 0,25 SEK. Vid årets slut var slutkursen 52,40 SEK och det totala marknadsvärdet uppgick till 1 907 MSEK.

Insynshandel och insynsförteckning

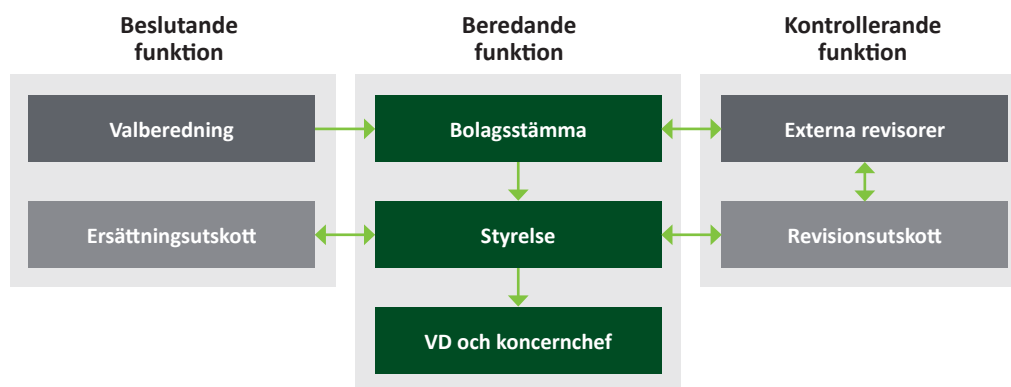
MilDef har ambitiösa mål när det gäller korrekt etiskt beteende. MilDefs styrelse har antagit en insiderpolicy som en del av arbetet med att upprätthålla en hög etisk nivå och för att säkerställa att MilDef bibehåller ett gott rykte i allmänhetens och kapitalmarknadens ögon. Policyn syftar till att minska riskerna för insiderhandel och andra olagliga handlingar samt att skapa förutsättningar för att gällande regelverk efterföljs.

MilDefs bolagsstyrningsstruktur

Aktieägarnas inflytande i bolaget utövas vid bolagsstämman, som är bolagets högsta beslutande organ. Varje aktieägare har rätt att delta i och utöva rösträtt för sina aktier vid bolagsstämman, personligen eller genom ombud. På årsstämman, som är den årliga ordinarie bolagsstämman, väljer aktieägarna styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer, samt beslutar om deras arvoden. Årsstämman beslutar om fastställande av resultat- och balansräkning, om disposition av bolagets vinst och om ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöterna och verkställande direktören. Årsstämman beslutar också om principer för valberedningen liksom om principer för ersättnings- och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Årsstämma eller extra bolagsstämma kan även besluta om ändring av bolagsordningen, ökning eller minskning av aktiekapitalet med mera. Kallelse till årsstämma sker genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och på bolagets webbplats. Att kallelse skett annonseras i Dagens Industri.

Styrelsens uppdrag är att för aktieägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter i bolagets och samtliga aktieägares intresse. Styrelsens ordförande har ett särskilt ansvar för att styrelsens arbete är väl organiserat och bedrivs effektivt. Revisionsutskott och ersättningsutskott utses av styrelsen. Bolagets revisorer utses av bolagsstämman för att granska dels bolagets årsredovisning och bokföring, dels styrelsens och verkställande

Övergripande struktur för bolagsstyrning i MilDef



direktörens förvaltning. Revisorernas rapportering till ägarna sker på årsstämman genom revisionsberättelsen. Styrelsen fastställer en arbetsordning för styrelsen och en instruktion för verkställande direktören. Styrelsen utser verkställande direktören, som ska sköta den löpande förvaltningen. Verkställande direktören utser i sin tur koncernledningen.

Valberedning

En valberedning ska årligen formeras efter initiativ från styrelsens ordförande och reglerna för valberedningens sammansättning antas av årsstämman. Valberedningen ska bestå av fyra ledamöter, varav en ledamot ska vara styrelsens ordförande. Valberedningens ledamöter ska innefatta en representant för var och en av de tre röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna i den av Euroclear Sweden förda aktieboken den 31 augusti året innan det år då årsstämman infaller, samt styrelsens ordförande, som även ska sammankalla valberedningen till dess första sammanträde. Om en aktieägare väljer att avstå från att delta i valberedningen ska nästa aktieägare som storleksmässigt står på tur beredas möjlighet att utse en ledamot i valberedningen. Valberedningens ordförande ska vara den ledamot som utsetts av den röstmässigt störste aktieägaren, om inte valberedningen beslutar annat. Styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot ska inte vara valberedningens ordförande. Om, tidigare än tre månader före årsstämman, en eller flera aktieägare som utsett ledamöter i valberedningen inte längre tillhör de tre till röstetalet största aktieägarna, så ska ledamöter utsedda av dessa aktieägare ställa sina platser till förfogande och den eller de aktieägare som tillkommit bland de tre till röstetalet största aktieägarna ska ha rätt att utse en representant var. För det fall ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört och valberedningen finner det önskvärt att ersättare utses, ska sådan ersättare hämtas från samma aktieägare eller,

om denna inte längre tillhör de röstmässigt största aktieägarna, från aktieägare som storleksmässigt står näst i tur. Ändring i valberedningens sammansättning ska omedelbart offentliggöras. Varje år genomförs en undersökning bland styrelseledamöterna om styrelsens arbete, sammansättning, kvalifikationer, erfarenhet och effektivitet. Undersökningen ligger till grund för valberedningens bedömning av om styrelsen bör förstärkas med ytterligare expertis eller om det finns andra skäl att förändra styrelsens sammansättning. Vanligtvis träffar valberedningen också verkställande direktören och ibland även enskilda styrelsemedlemmar. Föreslagna nya styrelseledamöter intervjuas av valberedningen. Valberedningen ska särskilt beakta kravet på mångsidighet och bredd i styrelsen och på att eftersträva en jämn könsfördelning. Valberedningen bedömer styrelsens sammansättning med hänsyn till dess oberoende och beaktar alla förslag om styrelsens sammansättning som lämnats till valberedningen, vilka kan komma från andra aktieägare. Namnen på valberedningens representanter och de aktieägare de företräder ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman. Baserat på ägarstrukturen per den 31 augusti 2021 tillfrågades de tre till röstetalet största aktieägarna i MilDef om att delta i valberedningsarbetet inför 2022. Tillsammans med styrelsens ordförande utsågs Ulf Hedlundh, Svolder AB (valberedningens ordförande), Marianne Trolle, representerande eget innehav och Peter Lundkvist, utsedd av Tredje AP-fonden. Valberedningens förslag ska presenteras i kallelse till bolagsstämman samt på MilDefs hemsida. I samband med det ska valberedningen på bolagets webbplats lämna ett motiverat yttrande om förslaget till styrelse med beaktande av vad som sägs i Koden om styrelsens sammansättning. Förslaget ska särskilt motiveras mot bakgrund av kravet på att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Yttrandet ska också innehålla en kort redogörelse för hur valberedningens arbete har bedrivits och för den jämställdhetspolicy som valberedningen har tillämpat i framtagnandet

av sitt förslag. Valberedningen ska till årsstämman lämna förslag till stämмоordförande, antal styrelseledamöter, styrelse, styrelseordförande, revisor, styrelsearvode (uppdelat mellan ordföranden och övriga ledamöter samt ersättning för utskottsarbete), revisorsarvode och, i den mån som anses erforderligt, förslag till ändringar i dessa instruktioner för valberedningen. Valberedningen ska till årsstämman lägga fram sitt motiverade yttrande om sina förslag. Aktieägare som vill lämna förslag till valberedningen kan skicka e-post till arsstamma@mildef.com senast två månader före stämman. Valberedningens förslag offentliggörs i anslutning till eller före kallelsen till årsstämman. Ledamöterna erhåller ingen ersättning från bolaget för sitt arbete i valberedningen.

Årsstämma för räkenskapsåret 2020

Årsstämman för räkenskapsåret 2020 ägde rum den 30 mars 2021 i Helsingborg. Vid årsstämman representerades, personligen eller genom ombud, 86 procent av det totala antalet aktier och röster. Till stämmans ordförande valdes styrelsens ordförande Jan Andersson. Årsstämman fastställde den framlagda resultat- och balansräkningen. Dessutom fastställdes koncernens rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning. Stämman beviljade ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören.

Därutöver fattades följande huvudsakliga beslut:

Val av styrelse och revisor

Till styrelseledamöter omvaldes Jan Andersson, Marianne Trolle, Christian Hammenborn, Lennart Pihl, Berndt Grundevik och Charlotte Darth. Som styrelsens ordförande omvaldes Jan Andersson. Auktoriserade revisorerna Bengt Ekenberg och Andreas Brodström, Mazars, valdes till huvudansvariga revisorer.

Arvode

Arvode till styrelsen beslutades utgå med 175 000 kronor till styrelseledamot som inte är anställd i bolaget och 350 000 kronor till styrelsens ordförande. Det beslutades att särskilt arvode för utskottsarbete ska utgå med 30 000 kronor till ledamot i revisionsutskottet, 60 000 kronor till revisionsutskottets ordförande samt 20 000 kronor till ledamot i ersättningsutskottet och 25 000 kronor till ersättningsutskottets ordförande. Det beslutades vidare att arvode till revisorerna ska utgå enligt godkänd räkning.

Utdelning

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att en utdelning om 1,50 kronor per aktie ska lämnas för räkenskapsåret 2020 samt att resterande medel till förfogande ska balanseras i ny räkning.

• Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Se sidorna 52-53 i årsredovisningen 2021.

• Riktlinjer till bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier

I enlighet med styrelsens förslag beslutade stämman att bemyndiga styrelsen att fram till årsstämman 2022 fatta beslut om nyemission av högst tio (10) procent av det totala antalet utestående aktier i bolaget vid tidpunkten för utnyttjandet av bemyndigandet. Emission får ske med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och mot kontant betalning, genom kvittning eller apport. Syftet med bemyndigandet är att bolaget ska kunna emittera aktier för finansiering av företags- eller verksamhetsförvärv eller del därav.

Extra bolagsstämma 2021

MilDef höll en extra bolagsstämma den 29 april 2021 med anledning av bolagets förestående börsnotering i juni 2021. Den extra bolagsstämman beslutade om uppdelning av bolagets aktier (s.k. split) 2:1, innebärande att varje dåvarande aktie delades upp i två aktier. Vidare beslutade stämman att ändra bolagets bolagskategori från privat aktiebolag till publikt aktiebolag. Stämman bemyndigade också styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden intill nästkommande årsstämma, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av aktier inför eller i samband med en planerad börsnotering av bolagets aktier på Nasdaq Stockholm, inklusive i samband med utnyttjande av eventuell övertilldelningsoption. Det totala antalet aktier som omfattas av sådana emissioner ska rymmas inom aktiekapitalets gränser enligt bolagsordningen. Bemyndigandet föreslås gälla parallellt med vid årsstämman den 30 mars 2021 beslutat bemyndigande. Dessutom beslutade stämman om att anta ett incitamentsprogram innefattande riktad emission av teckningsoptioner och godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. För vidare information om det antagna incitamentsprogrammet se bolagets hemsida.

Styrelsens sammansättning

Styrelsen i MilDef ska enligt bolagsordningen bestå av tre till åtta ledamöter, valda av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Bolagsordningen tillåter inte val av suppleanter. Bolagsordningen innehåller inga bestämmelser i övrigt om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter. Verkställande direktören ingår ej i styrelsen men är adjungerad till samtliga styrelsemöten. Andra tjänstemän i koncernen deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och som sekreterare. För ytterligare information om styrelseledamöterna se sidan 56.

Styrelsens oberoende

Enligt Kodex ska en majoritet av de stämmevalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagets ledning och minst två av dessa ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Styrelsen i MilDef har bedömts uppfylla tillämpliga krav på oberoende. Ledamöterna Jan Andersson, Lennart Pihl och Charlotte Darth har samtliga ansetts vara oberoende både i förhållande till bolaget och bolagets ledning samt till bolagets större aktieägare.

Styrelseledamoten Marianne Trolle var fram till 1 januari 2021 operativt verksam i bolagets koncernledning och är genom direkt innehav den röstmässigt näst störste ägare i MilDef och har därmed inte bedömts som oberoende varken i förhållande till bolaget och dess ledning eller till bolagets större ägare. Styrelseledamoten Berndt Grundevik har under 2021 utfört konsultuppdrag för MilDef om totalt 58 TSEK. Tjänsterna har syftat till att leda bolagets advisory board samt övrig rådgivning som inte bedöms omfattas av styrelseuppdraget och har därmed inte bedömts som oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Styrelseledamoten Christian Hammenborn har historiskt utfört juridiska tjänster åt Marianne Trolle och har därmed inte bedömts som oberoende i förhållande till bolagets större ägare.

Styrelsens arbetsformer och ansvar

Utöver det konstituerande styrelsemötet ska styrelsen hålla minst sex ordinarie sammanträden per räkenskapsår. Därutöver ska styrelsesammanträde hållas när så erfordras. Styrelsen fastställer årligen en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens och dess utskotts inbördes arbetsfördelning inklusive ordförandens roll, beslutsordningen inom styrelsen, styrelsens

sammanträdesplan, kallelse till styrelsemöten, dagordning och protokoll, samt styrelsens arbete med redovisnings- och revisionsfrågor och den finansiella rapporteringen. Styrelsen har också fastställt en instruktion för verkställande direktören samt antagit andra särskilda policyer. Styrelsen utvärderar fortlöpande verkställande direktörens arbete och en gång per år behandlar styrelsen särskilt denna fråga utan närvaro av bolagsledningen. Styrelsens ansvar omfattar övervakning av verkställande direktörens arbete genom löpande uppföljning av verksamheten under året samt säkerställande av att organisation för förvaltning av MilDefs angelägenheter är ändamålsenlig. Vidare innefattar styrelsens ansvar fastställande av strategier och mål, utarbetande av särskilda policyer, beslut om större förvärv och avyttringar av verksamheter, beslut om andra större investeringar, beslut om placeringar och lån i enlighet med finanspolicy, avgivande av finansiella rapporter, utvärdering av den operativa ledningen samt efterträdarplanering. Styrelsen säkerställer kvaliteten i den finansiella rapporteringen, vilket sker dels genom antagna styrinstrument som instruktionen för verkställande direktören, dels genom att behandla rapport från revisionsutskottet i form av upprättade protokoll samt observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder. Vidare säkerställer styrelsen kvaliteten i den finansiella rapporteringen genom att ingående behandla sådant material på styrelsemöten. Som en del av kvalitetssäkringen träffar också styrelsen bolagets revisorer en gång per år utan närvaro av verkställande direktören eller annan person från bolagsledningen.

Ordförandens roll

Styrelsens ordförande organiserar och leder styrelsens arbete så att detta utövas i enlighet med svensk aktiebolagslag, andra lagar och förordningar samt styrelsens interna styrinstrument.

Namn	Invald år	Oberoende ¹⁾	Styrelsemöte ²⁾	Revisionsutskottet	Ersättningsutskottet	Styrelsearvode i TSEK ³⁾
Styrelseordförande:						
Jan Andersson	2018	Ja/Ja	26/26	-	3/3	375
Styrelseledamöter:						
Marianne Trolle	1998	Nej/Nej	26/26	-	-	175
Lennart Pihl	2020	Ja/Ja	26/26	5/5	3/3	255
Christian Hammenborn	2017	Ja/Nej	26/26	5/5	-	205
Berndt Grundevik	2018	Nej/Ja	26/26	-	-	175
Charlotte Darth	2020	Ja/Ja	25/26	5/5	-	205

1) Avser oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning respektive oberoende i förhållande till större aktieägare i bolaget.

2) Varav 12 styrelsemöten per capsulam.

3) Inklusive utskottsarvode. Styrelsearvodet avser perioden från årsstämman 2021 till årsstämman 2022.

Ordföranden följer verksamheten genom fortlöpande kontakter med verkställande direktören och ansvarar för att övriga styrelseledamöter får tillfredsställande information och beslutsunderlag. Ordföranden ansvarar för att styrelseledamöterna fortlöpande uppdaterar och fördjupar sina kunskaper om MilDef samt i övrigt får den utbildning som krävs för att styrelsearbetet ska kunna bedrivas effektivt. Styrelsens ordförande ska tillse att styrelsens arbetsuppgifter och arbetssätt årligen utvärderas och diskuteras med styrelseledamöterna, och att valberedningen informeras om resultatet, i syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. År 2021 genomfördes en sådan utvärdering huvudsakligen genom ett detaljerat frågeformulär till styrelsen. Resultaten av den utvärderingen har presenterats för valberedningen, liksom för styrelsen i sin helhet.

Styrelsens arbete under 2021

Styrelsen har under året hållit totalt tjugosex (26) styrelsesammanträden. Vid de ordinarie styrelsesammanträdena har verkställande direktören redogjort för koncernens resultat och finansiella ställning, inklusive utsikter för de kommande kvartalen. Viktiga ärenden som har behandlats av styrelsen under året, förutom godkännande av årsredovisning och delårsrapporter samt fastställande av affärsplan med därtill hörande finansiell plan, är följande:

- Revidering och fastställande av bolagets policyer
- Förvärv
- Investeringar
- Riskutvärdering
- Produktutveckling
- Organisation

Ersättning till styrelsen

Arvodet till styrelsens ledamöter valda av årsstämman beslutas av årsstämman på förslag av valberedningen. För tiden mellan årsstämman 2021 och 2022 utgår ersättning med ett fast belopp på 350 TSEK till styrelsens ordförande och 175 TSEK till var och en av de övriga ledamöterna samt att ersättning ska kunna utgå enligt räkning för särskilda insatser (konsulttjänster m.m.) av ledamöter inom deras respektive kompetensområden, förutsatt att sådana insatser på förhand godkänts av styrelsen. Till styrelsens revisionsutskott ska arvode utgå med 30 TSEK vardera till de två ordinarie ledamöterna och med 60 TSEK till utskottets ordförande. Till ledamöter i ersättningsutskottet ska arvode utgå med 20 TSEK och med 25 TSEK till utskottets ordförande. Avtal om pension, avgångsvederlag eller annan förmån för styrelsens ledamöter finns ej.

Revisionsutskott

Inom MilDefs styrelse finns ett revisionsutskott. Det ska bestå av minst tre styrelseledamöter som utses av styrelsen. Utskottet har inte någon beslutsbefogenhet och ledamöterna utses årligen av styrelsen vid det konstituerande styrelsemötet eller när en utskottsledamot måste ersättas. De utskottsledamöterna som utsågs i mars 2021 var Lennart Pihl (ordförande), Charlotte Darth och Christian Hammenborn. Revisionsutskottets arbete regleras av en särskild instruktion som antagits av styrelsen som en del av styrelsens arbetsordning. Arbetet är inriktat mot kvaliteten och riktigheten i den finansiella redovisningen och rapporteringen, arbetet med den interna finansiella kontrollen, koncernens efterlevnad av gällande regelverk och, i förekommande fall, transaktioner mellan koncernen och närstående. Därutöver har revisionsutskottet återkommande kontakter med MilDef Group AB:s och koncernens revisorer i syfte att skapa ett löpande menings- och informationsutbyte mellan styrelsen och revisorerna i revisionsfrågor. Dessutom ska utskottet utvärdera revisionsinsatsen och fastställa riktlinjer för vilka tjänster utöver revision som MilDef får upphandla av MilDefs revisorer. Revisionsutskottet hade fem sammanträden under 2021. Mötena i revisionsutskottet protokollförs och avrapporteras muntligen vid styrelsemötena.

Extern finansiell information lämnas regelbundet i form av:

- Bokslutskommuniké och delårsrapporter.
- Årsredovisning.
- Pressmeddelanden om viktiga nyheter som bedöms kunna påverka bedömningen av MilDef.
- Presentationer för finansanalytiker, investerare och media samma dag som bokslutskommuniké och delårsrapporter publiceras.
- Möten med finansanalytiker och investerare.

Ersättningsutskott

MilDefs styrelse har även ett ersättningsutskott. Det ska bestå av två styrelseledamöter som utses av styrelsen. Styrelsens ordförande kan vara ordförande i ersättningsutskottet. Övriga bolagsstämmovalda ledamöter i ersättningsutskottet ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Ersättningsutskottet har dels en rådgivande, dels en beredande funktion för beslutsärenden innan behandling och beslut sker i MilDefs styrelse. Ersättningsutskottet arbetar enligt en arbetsordning som antagits av styrelsen. De huvudsakliga uppgifterna för ersättningsutskottet är att bereda styrelsens beslut i frågor som rör ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen, följa och utvärdera program för rörlig ersättning till bolagsledningen samt följa och utvär-

dera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman beslutat om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i MilDef. Styrelsen utser årligen utskottsledamöterna vid det konstituerande styrelsemötet eller när en utskottsledamot måste ersättas. De utskottsledamöter som utsågs i mars 2021 var Jan Andersson (ordförande) och Lennart Pihl. Ersättningsutskottet hade under 2021 tre sammanträde. Möten i ersättningsutskottet protokollförs och avrapporteras muntligen vid styrelsemötena.

Koncernledning

Verkställande direktören leder verksamheten enligt aktiebolagslagen samt inom de ramar som styrelsen lagt fast. Verkställande direktören tar i samråd med styrelsens ordförande fram nödvändigt informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten, föredrar ärendena och motiverar förslag till beslut. Vidare ansvarar verkställande direktören för MilDefs affärsmässiga, strategiska och finansiella utveckling, samt leder och koordinerar den dagliga verksamheten i linje med styrelsens riktlinjer och beslut. Verkställande direktören utser också medlemmarna i koncernledningen efter avstämning med styrelsens ordförande. Koncernledningen har regelbundna koncernledningsmöten under ledning av verkställande direktören. Representanter från koncernledningen träffar ledningen för varje enskilt bolag vid ledningsgruppsmöten på rullande basis.

Externa revisorer

Vid årsstämman 2021 valdes de auktoriserade revisorerna Bengt Ekenberg och Andreas Brodström, båda företrädande

revisionsbolaget Mazars AB, till revisorer i bolaget för tiden intill slutet av nästkommande årsstämma. Revisorerna har löpande kontakt med styrelsens ordförande, revisionsutskottet och koncernledningen. MilDefs revisorer ska granska årsredovisning och bokföring samt styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning. Revisorerna arbetar efter en revisionsplan, i vilken synpunkter inarbetats från styrelsen via revisionsutskottet. Revisorerna rapporterar sina iakttagelser till styrelsen. Rapportering sker dels under revisionens gång, dels slutligen i samband med att årsredovisning utfärdas och fastställs. Revisorerna deltar också vid ett styrelsemöte per år och beskriver där revisionsarbetet och gjorda iakttagelser i en revisionsberättelse. Revisorerna har under året haft vissa konsultuppdrag utöver revision, vilka främst har avsett rådgivning i redovisningsfrågor. Den externa revisionen är utförd i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Revisionen av årsredovisningshandlingar för legala enheter utanför Sverige sker i enlighet med lagstadgade krav och andra tillämpliga regler i respektive land samt i enlighet med god revisionsmedel med avgivande av revisionsberättelse för de legala enheterna i de fall det krävs enligt den lokala lagstiftningen.

Internrevision

MilDef har utarbetade styr- och internkontrollsystem. Styrelsen och revisionsutskottet följer upp MilDefs bedömning av den interna kontrollen bland annat genom kontakter med MilDefs revisorer, som årligen genomför revision av den interna kontrollen. Styrelsen har mot bakgrund av ovanstående valt att inte inrätta en särskild internrevision.

Huvudpunkterna i 2021 års styrelsearbete

December

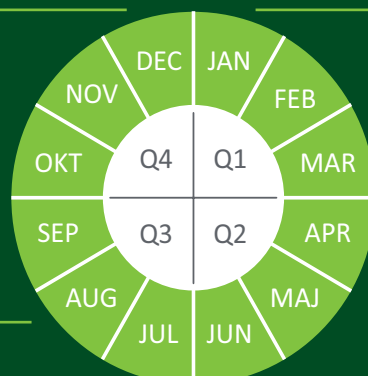
- Affärsplan och budget
- Impairmenttest
- Utvärdering av styrelsearbete

Oktober

- Delårsrapport för januari till september

Augusti

- Revidering av strategisk plan
- Delårsrapport för januari till juni



Januari

- Bokslutskommuniké
- Förslag till vinstdisposition
- Rapport från revisorerna

Mars

- Årsredovisning
- Förslag och yttrande till stämman
- Konstituerande möte; beslut om firman-teckning, val av ersättningsutskott och revisionsutskott, val av styrelserepresentant till valberedningen, beslut om tid och plats för kommande ordinarie styrelsemöten

April

- Delårsrapport för januari till mars
- Riskutvärdering

Intern kontroll avseende finansiell rapportering

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för intern kontroll regleras i den svenska aktiebolagslagen. Styrelsens ansvar regleras även i Koden. Enligt Koden ska styrelsen beskriva hur den interna kontrollen avseende finansiell rapportering är organiserad, vilket görs genom bolagsstyrningsrapporten. Syftet med den interna kontrollen är främst att säkerställa att bolagets mål uppnås vad gäller ändamålsenlig och effektiv verksamhet, tillförlitlig rapportering samt efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar. Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen avser att ge rimlig säkerhet när det gäller tillförlitligheten i den externa finansiella rapporteringen och att den externa finansiella rapporteringen är upprättad i överensstämmelse med lagar och tillämpliga redovisningsstandarder. Denna rapport om intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen har inte granskats av bolagets revisorer. Utgångspunkten för internkontrollprocessen är regelramverket för internkontroll utgivet av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).

Kontrollmiljö

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. I syfte att skapa och vidmakthålla en fungerande kontrollmiljö har styrelsen fastställt ett antal grundläggande dokument av betydelse för den finansiella rapporteringen, däribland särskilt styrelsens arbetsordning och instruktion för den verkställande direktören. Styrelsen har vidare utsett ett revisionsutskott som har som huvudsaklig uppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs samt att ändamålsenliga relationer med bolagets revisorer upprätthålls. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till den verkställande direktören, som regelbundet rapporterar till styrelsen utifrån fastställda rutiner. Utöver detta kommer rapportering från bolagets revisorer. Den interna kontrollstrukturen bygger också på ett ledningssystem baserat på MilDefs organisation med tydliga finansiella roller, ansvarsområden och delegering av befogenheter. Operativa beslut fattas på bolagsnivå, medan beslut om strategi, övergripande finansiella frågor, förvärv och större investeringar fattas av MilDefs styrelse och koncernledning. De styrande dokumenten rörande redovisning samt finansiell rapportering utgör de väsentligaste delarna av kontrollmiljön när det gäller den finansiella rapporteringen. Dessa dokument uppdateras löpande vid ändringar av exempelvis redovisningsstandarder och lagstiftning.

Riskbedömning

I koncernen genomförs löpande en riskbedömning för identifiering av väsentliga risker avseende den finansiella rapporteringen. Beträffande den finansiella rapporteringen bedöms risken främst ligga i väsentliga felaktigheter i redovisningen när det gäller till exempel bokföring och värdering av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader eller andra avvikelser. Bedrägeri och förlust genom förskingring är en annan risk. Riskhantering är inbyggd i varje process. Olika metoder används för att värdera och begränsa risker och för att säkerställa att de risker som MilDef är utsatt för hanteras i enlighet med fastställda policyer, instruktioner samt etablerade uppföljningsrutiner. Dessa policyer, instruktioner och rutiner syftar till att minska eventuella risker, och främjar korrekt redovisning, rapportering och informationsgivning.

Kontrollaktiviteter

De risker som identifierats avseende den finansiella rapporteringen hanteras via bolagets kontrollaktiviteter som exempelvis behörighetskontroller i IT-system och attestkontroller. Kontrollstrukturen består av tydliga roller i organisationen som möjliggör en effektiv ansvarsfördelning av specifika kontrollaktiviteter som syftar till att upptäcka eller i tid förebygga risken för fel i rapporteringen. Den kontinuerliga analys som görs av den finansiella rapporteringen liksom den analys som görs på koncernnivå är mycket viktig för att säkerställa att den finansiella rapporteringen inte innehåller några väsentliga felaktigheter. Koncernens ekonomifunktion spelar en viktig roll i den interna kontrollprocessen och ansvarar för att den finansiella rapporteringen från varje enhet är korrekt, fullständig och i tid.

Information och kommunikation

MilDef ger marknaden löpande information om koncernens utveckling och finansiella ställning i relevanta kanaler. Policyer, riktlinjer och interna anvisningar avseende den finansiella rapporteringen säkerställer kvaliteten i den externa kommunikationen. Regelbundna uppdateringar och meddelanden om ändringar av redovisningsprinciper, rapporteringskrav eller annan informationsgivning görs tillgänglig och känd för berörda medarbetare på det koncerngemensamma intranätet.

Uppföljning

Verkställande direktören ansvarar för att den interna kontrollen är organiserad och följs upp enligt de riktlinjer som styrelsen fastställt. Verkställande direktören är även ansvarig för att det genomförs oberoende objektiva granskningar i syfte att systematiskt utvärdera och föreslå förbättringar av koncernens pro-

cesser för styrning, internkontroll och riskhantering. Finansiell styrning och kontroll utförs av koncernens ekonomifunktion. Finansiella data rapporteras varje månad tillsammans med en prognos för det innevarande året. MilDefs ledning gör en månadsvis resultatuppföljning med analys av avvikelser från finansiell plan och föregående år. Avvikelse utreds och utvärderas för eventuella internkontrollaktiviteter. Vidare diskuteras månadsboksluten med ledningen för respektive bolag. Styrelsen tillsänds månadsvisa ekonomiska rapporter och den ekonomiska rapporteringen följs upp vid varje styrelsemöte. Inför publicering av årsredovisning och delårsrapporter går styrelse och ledning igenom den finansiella rapporteringen. Revision av bokslut görs för perioden januari–september, så kallad översiktlig granskning, samt vid årsbokslutet. Bolagets revisorer avrappor-

terar sina iakttagelser inför styrelsen. I de externa revisorernas uppgift ingår också att årligen övervaka den interna kontrollen i koncernens dotterbolag.

Bolagsordning

I bolagsordningen är bland annat fastslaget bolagets verksamhet, antalet styrelseledamöter och revisorer, hur kallelse ska ske till årsstämma, ärendebehandling under årsstämma och var stämman ska hållas. Bolagsstämman har full beslutanderätt avseende förändringar av bolagsordningen. Den nu gällande bolagsordningen antogs därmed på extra bolagsstämma den 29 april 2021 och finns på bolagets hemsida www.mildef.com och i årsredovisningen för 2021 på sidorna 122-123.

Helsingborg den 21 april 2022
Styrelsen i MilDef Group AB (publ)

Revisorernas yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i MilDef Group AB, org. nr 556893-5414

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2021 på sidorna 44-51 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med

den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsingar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Helsingborg den 21 april 2022

Mazars AB

Bengt Ekenberg
Auktoriserad revisor

Andreas Brodström
Auktoriserad revisor

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

I enlighet med aktiebolagslagen och Koden ska bolagsstämman, i ett publikt aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad, besluta om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Följande riktlinjer för ersättning till bolagets ledande befattningshavare antogs av årsstämman 2021 och är tillämpliga fram till årsstämman 2025 under förutsättning att inga ändringar föreslås.

Med övriga ledande befattningshavare avses medlemmar i koncernledningen. I den mån styrelseledamot i bolaget utför arbete för bolaget vid sidan av sitt styrelseuppdrag ska dessa riktlinjer tillämpas även för eventuell ersättning som betalas till styrelseledamoten för sådant arbete. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se www.mildef.com.

Ersättningskomponenter

Ersättningen ska vara marknadsmässig och utgöras av fast kontantlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen har en fastställd övre gräns och får uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontantlönen. Ersättning kan också utgå i form av konsultarvode till styrelseledamot som utför arbete för bolaget vid sidan om sitt styrelseuppdrag.

Pension

Ledande befattningshavare äger rätt till pensionslösningar enligt avtal med bolaget. Pensionsåtaganden ska som huvudregel vara premiebestämda, och följa bolagets pensionsplan enligt vilken pensionsavsättningar görs med 4,5 procent för lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp och med 30 procent för löne-

delar över 7,5 inkomstbasbelopp. Avsteg från denna huvudregel kan komma att göras vid utseende av nya ledande befattningshavare vars anställningsavtal sedan tidigare omfattar förmånsbestämda pensionsplaner eller om befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Pensionsavsättningar ska inte ske på rörlig kontantersättning och andra löneförmåner, dock med undantag för i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren.

Icke monetära förmåner

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring och sjukvårdsförsäkring. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 5 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Konsultarvode

För de fall styrelseledamot (inklusive genom helägt bolag) utför arbete för bolaget utöver styrelsearbetet kan särskilt arvode för detta betalas (konsultarvode). Arvodet ska baseras på gällande marknadspris och sättas i relation till nyttan för bolaget.

Utländska förhållanden

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella mål. Dessa mål ska vara utformade i syfte att främja bolagets strategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till strategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Den rörliga ersättningen är uppdelad i fyra olika program som baseras på bruttoresultat, nettoomsättning, rörelseresultat (EBITDA) samt allmänna kostnadsbesparingar. Utformningen av kriterierna för rörlig kontantersättning bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Bolagets verkställande direktör, vice verkställande direktör och CFO omfattas av samtliga program och de övriga ledande befattningshavarna omfattas av samtliga program med undantag för det baserat på allmänna kostnadsbesparingar.

När mätperioden har avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning målen har uppfyllts. Bedömningar avseende huruvida finansiella mål har uppnåtts ska baseras på fastställt finansiellt underlag för aktuell period. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Den avtalade uppsägningstiden ska uppgå till högst tolv månader för den verkställande direktören, vice verkställande direktör och CFO, samt till högst sex månader för övriga ledande befattningshavare. Avgångsvederlag ska inte utgå.

Förankring i lön och anställningsvillkor

Lön och anställningsvillkor för bolagets anställda har beaktats vid beredningen av ersättningsriktlinjerna. Uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningsens komponenter samt ersättningsens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocesser

Styrelsens ersättningsutskott föreslår och styrelsen fattar beslut avseende lön och övriga villkor för den verkställande direktören. Den verkställande direktören föreslår och ersättningsutskottet fattar beslut avseende lön och övriga villkor för övriga ledande befattningshavare.

I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska vidare följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna. I den mån konsulttjänster utförs av styrelseledamot i bolaget har den berörda styrelseledamoten inte rätt att delta i styrelsens (eller ersättningsutskottets) beredning av frågor rörande ersättning för de aktuella konsulttjänsterna.

Avvikelser från riktlinjerna

Styrelsen får tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Avvikelser ska redovisas och motiveras i efterföljande ersättningsrapport. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Ersättningsrapport

Denna ersättningsrapport redogör för hur de av årsstämman 2021 fastställda riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har tillämpats under räkenskapsåret 2021. Rapporten redogör också för detaljer kring ersättningar till bolagets verkställande direktör samt arvode till styrelsemedlemmar utöver styrelsearvoden beslutade av bolagsstämman. Rapporten har upprättats i enlighet med Aktiebolagslagen (2005:551) och Svensk kod för bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ Årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 10. För mer information om ersättningsutskottets arbete under 2021 se Bolagsstyrningsrapporten sidorna 44-51 i bolagets årsredovisning för 2021 ("årsredovisning 2021").

MilDefs utveckling

Bolagets utveckling och väsentliga händelser för året redogörs bland annat i den verkställande direktörens presentation på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2021.

Styrelsearvode och konsultarvode

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 10 i årsredovisningen 2021. Under 2021 har Top Level AB, där styrelseledamoten Berndt Grundevik är majoritetsägare, utfört konsultuppdrag för MilDef om totalt 58 TSEK. Tjänsterna har syftat till att leda bolagets advisory board samt rådgivning som inte bedöms omfattas av styrelseuppdraget. Det har bedömts vara angeläget och till nytta för MilDef att anskaffa de aktuella tjänsterna, för vilket marknadsmässigt verderlag utgått. Beslut om att anskaffa tjänsterna har skett utan inblandning av Berndt Grundevik. Vidare, och på motsvarande premisser, har Trolle Management AB utfört konsulttjänster om 105 TSEK åt MilDef i samband med upprättade av bolagets prospekt inför börsnoteringen i juni 2021.

MilDefs ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Målsättningen med MilDefs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare är därför att erbjuda en konkurrenskraftig och marknadsmässig totalersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig och marknadsmässig totalersättning. Totalersättningen består av följande komponenter:

- Fast kontantlön
- Kortsiktig rörlig kontanterersättning
- Pensioner och andra förmåner

Kortsiktig rörlig kontanterersättning ska vara kopplad till förutbestämda, väldefinierade och mätbara finansiella kriterier. Målen syftar till att främja MilDefs utveckling på både kort och lång

Totalersättning till verkställande direktören under 2021 (TSEK)

Ersättningen avser under året kostnadsförd ersättning

Befattningshavarens namn, position:	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast respektive rörlig ersättning	
	Grundlön*	Andra förmåner**	Kortsiktig	Långsiktig			Fast ersättning	Rörlig ersättning
Björn Karlsson, Verkställande direktör och koncernchef:	1 963	4	-	-	123	2 090	100%	0%

*Inklusive semesterersättning om 283 TSEK.

**Avser sjukvårdsförsäkring.

sikt. Mätperioden för rörlig ersättning baseras som huvudregel på prestation under en period om tolv månader. Den rörliga ersättningen ska inte överstiga 35 procent av den fasta lönen och ska, i den mån tillämplig lag medger det, inte vara pensions- eller semesterlönegrundande.

Kriterierna för kortsiktig rörlig ersättning är uppdelad i fyra olika program som baseras på MilDefs nettoomsättning, bruttoresultat, rörelseresultat (EBITDA) samt allmänna kostnadsbesparingar. Rörlig ersättning kan även vara kopplad till individuella kriterier. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intresse, inklusive dess hållbarhet. Riktlinjerna finns på sidorna 52-53 i årsredovisningen för 2021.

Andra icke monetära förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring och sjukvårdsförsäkring. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 5 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Revisorernas yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på MilDefs hemsida under Bolagsstyrning.

Aktierelaterat incitamentsprogram

Vid extra bolagsstämma den 29 april 2021 beslutades att anta ett incitamentsprogram ("Incitamentsprogram 2021/2025") för koncernens anställda genom emission av teckningsoptioner med efterföljande rätt till teckning av nya aktier i MilDef. Det faktum att beslut fattats vid en bolagsstämma innebär att dessa riktlinjer inte omfattas men ska ändå ses som del i andemeningen av dem. Teckningsoptionerna har överlåtits på marknadsmässiga villkor till ett pris (premie) som fastställts utifrån ett beräknat marknadsvärde med tillämpning av den vedertagna värderingsmodellen Black & Scholes. Beräkningen är utförd av ett oberoende värderingsinstitut. För mer information hänvisar vi till www.mildef.com.

Tillämpning av prestationskriterier

Verkställande direktörens prestationskriterier för 2021 är uppdelad på fyra olika parametrar som baseras på MilDefs nettoomsättning, bruttoresultat, rörelseresultat (EBITDA) samt allmänna kostnadsbesparingar. Prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar, trots att de uttrycks i finansiella termer. Bland annat på grund av den rådande komponentbristen på den globala komponentmarknaden var den finansiella utvecklingen av MilDef under de initiala förväntningarna och därmed utgick ingen rörlig ersättning till verkställande direktören under räkenskapsåret 2021.

Helsingborg den 21 april 2022
Styrelsen i MilDef Group AB (publ)

Styrelse



Jan Andersson,

Styrelsens ordförande
Styrelseordförande sedan 2015-2017,
2018 – pågående.

Född: 1959

Utbildning: Civilingenjör i Datateknik,
Linköpings Tekniska Högskola.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot i
Addnode Group AB, Entreprenörinvest Sverige AB,
TimeZynk AB, Localize Direct AB, Myloc Holding AB
och Innovum Invest AB samt styrelseordförande i
DH Anticounterfeit AB.

Tidigare uppdrag senaste fem åren:

Styrelseordförande i Fast2 Affärssystem AB.

Aktieinnehav i bolaget: 650 000 aktier.

Beroendeställning: Oberoende i förhållande
till bolaget och dess ledning respektive större
aktieägare.

Styrelsens utskott: Ordförande i
ersättningsutskottet.



Marianne Trolle

Styrelseledamot
Styrelseledamot sedan 1998.

Född: 1956

Utbildning: Studier i ekonomi, juridik
och ledarskap i Helsingborg.

Övriga pågående uppdrag: Trolle Management AB.

Tidigare uppdrag senaste fem åren: -

Aktieinnehav i bolaget: 4 009 652 aktier.

Beroendeställning: Beroende i förhållande
till bolaget och dess ledning respektive större
aktieägare.

Styrelsens utskott: -



Berndt Grundevik

Styrelseledamot
Styrelseledamot sedan 2018

Född: 1956

Utbildning: Försvarshögskolan.

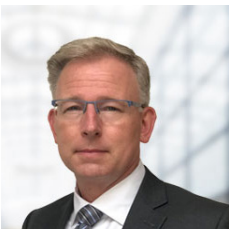
Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot och
verkställande direktör i Top Level AB och medlem
av SBBs advisory board.

Tidigare uppdrag senaste fem åren: -

Aktieinnehav i bolaget: 821 aktier.

Beroendeställning: Beroende i förhållande
till bolaget och dess ledning, oberoende i
förhållande till större aktieägare.

Styrelsens utskott: -



Christian Hammenborn

Styrelseledamot
Styrelseledamot sedan 2017.

Född: 1965

Utbildning: Jur.kand., Lunds universitet.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot
i Hammenborn Advokatbyrå AB.

Tidigare uppdrag senaste fem åren:

Prokurist Advokatfirman Lindahl

Kommanditbolag.

Aktieinnehav i bolaget: 821 aktier.

Beroendeställning: Oberoende i förhållande
till bolaget och dess ledning, beroende i
förhållande till större aktieägare.

Styrelsens utskott: Ledamot i revisionsutskottet.



Charlotte Darth

Styrelseledamot
Styrelseledamot sedan 2020.

Född: 1968

Utbildning: Civilekonom, Stockholms
universitet.

Övriga pågående uppdrag: Verkställande direktör
i Binero Group AB (publ) och styrelseledamot i
Intervalor AB.

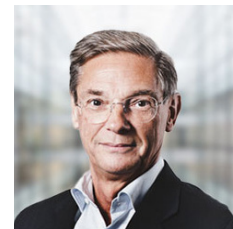
Tidigare uppdrag senaste fem åren:

Verkställande direktör i Affecto Sweden AB,
verkställande direktör Readssoft Sverige AB samt
styrelseledamot i Binero Group AB (publ).

Aktieinnehav i bolaget: 821 aktier.

Beroendeställning: Oberoende i förhållande
till bolaget och dess ledning respektive större
aktieägare.

Styrelsens utskott: Ledamot i revisionsutskottet.



Lennart Pihl

Styrelseledamot
Styrelseledamot sedan 2020.

Född: 1950

Utbildning: Civilekonom, Lunds universitet.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseordförande i
Midway Holding AB, Myloc Holding AB, Bertex Mail
AB, ALG Holding AB och Joakim Lagergren Golf AB.

Tidigare uppdrag senaste fem åren:

Styrelseordförande i Nordic Vehicle AB, Green
Cargo AB, Nordic Room Improvement Holding AB,
INGAPE AB och HXH International AB. Styrelseleda-
mot i Advenica AB, Avega Group AB och Poolia AB.

Aktieinnehav i Bolaget: 821 aktier.

Beroendeställning: Oberoende i förhållande
till bolaget och dess ledning respektive större
aktieägare.

Styrelsens utskott: Ordförande i revisionsutskottet
och ledamot i ersättningsutskottet.



Koncernledning



Björn Karlsson, Chief Executive Officer (CEO) sedan 2018.

Född: 1973.

Utbildning: Gymnasieingenjör, 4-årig teknisk linje el/data.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot i SOFF (Säkerhets och Försvarsföretagen).

Tidigare uppdrag senaste fem åren: -

Aktieinnehav i bolaget: 1 551 821 aktier, 549 000 köpoptioner och 30 000 teckningsoptioner.



Daniel Ljunggren, Chief Financial Officer (CFO) sedan 2011, Executive Vice President (EVP) sedan 2020.

Född: 1980.

Utbildning: Master i företagsekonomi, Högskolan Kristianstad.

Övriga pågående uppdrag: -

Tidigare uppdrag senaste fem åren: -

Aktieinnehav i bolaget: 2 023 115 aktier och 30 000 teckningsoptioner.



Evelina Hedskog, Head of Business Unit Sweden sedan 2022.

Född: 1981.

Utbildning: Civilingenjör, Kungliga Tekniska högskolan och kandidatexamen i ekonomi, Stockholms universitet.

Övriga pågående uppdrag: Verkställande direktör för MilDef Sweden AB, styrelseledamot i MW Group AB och reservofficer i Flottan (Örlkn).

Tidigare uppdrag senaste fem åren: Head of Products and Strategy på Saab AB Business Unit Combat Systems and C4I Solutions.

Aktieinnehav i bolaget: 3 525 aktier och 30 000 teckningsoptioner.



Per Björnson, Chief Operating Officer (COO) sedan 2021.

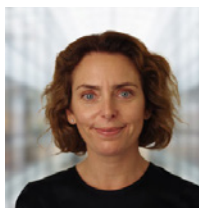
Född: 1978.

Utbildning: Officershögskola/Krigshögskola, IMD Business School.

Övriga pågående uppdrag: -

Tidigare uppdrag senaste fem åren: Chief Business Support Officer för Helsingborgs Hamn AB, Extern firmatecknare i Helsingborgs Hamn Aktiebolag.

Aktieinnehav i bolaget: 7 000 aktier och 30 000 teckningsoptioner.



Karin Svalander, General Counsel sedan 2020.

Född: 1978.

Utbildning: Jur. kand., Uppsala universitet.

Övriga pågående uppdrag: -

Tidigare uppdrag senaste fem åren: Styrelsesuppleant i Invono Fund AB, chefsjurist för Invono AB, och jurist på LRF Konsult.

Aktieinnehav i bolaget: 2 447 aktier och 30 000 teckningsoptioner.



Ola Alfredsson, Chief Business Development Officer (CBDO) sedan 2022.

Född: 1964.

Utbildning: Systemingenjör samt Marinens Officershögskola.

Övriga pågående uppdrag: -

Tidigare uppdrag senaste fem åren: Ambassadråd, Sveriges Ambassad Washington, USA. Styrelseledamot i PrimeKey Solutions AB.

Aktieinnehav i bolaget: 821 aktier och 30 000 teckningsoptioner.



Fredrik Persson, Chief Technology Officer (CTO) sedan 2020.

Född: 1981.

Utbildning: Master i radioelektronik och elektromagnetisk fältteori, Lunds Tekniska Högskola.

Övriga pågående uppdrag: Verkställande direktör för MilDef Products AB.

Tidigare uppdrag senaste fem åren: -.

Aktieinnehav i bolaget: 8 000 aktier och 881 600 köpoptioner.



Olof Engvall: Head of Investor Relations and Communication och Marketing sedan 2022.

Född: 1968.

Utbildning: Journalistutbildning samt engelska studier vid Lunds Universitet.

Övriga pågående uppdrag: Styrelsesuppleant B & T Juridik AB.

Tidigare uppdrag senaste fem åren: Head of IR & PR Inwido AB, VD Engvall Media AB.

Aktieinnehav i bolaget: 5 500 aktier och 20 000 teckningsoptioner.



Fredrik Jacobsson: Chief Sales Officer (CSO) sedan 2022.

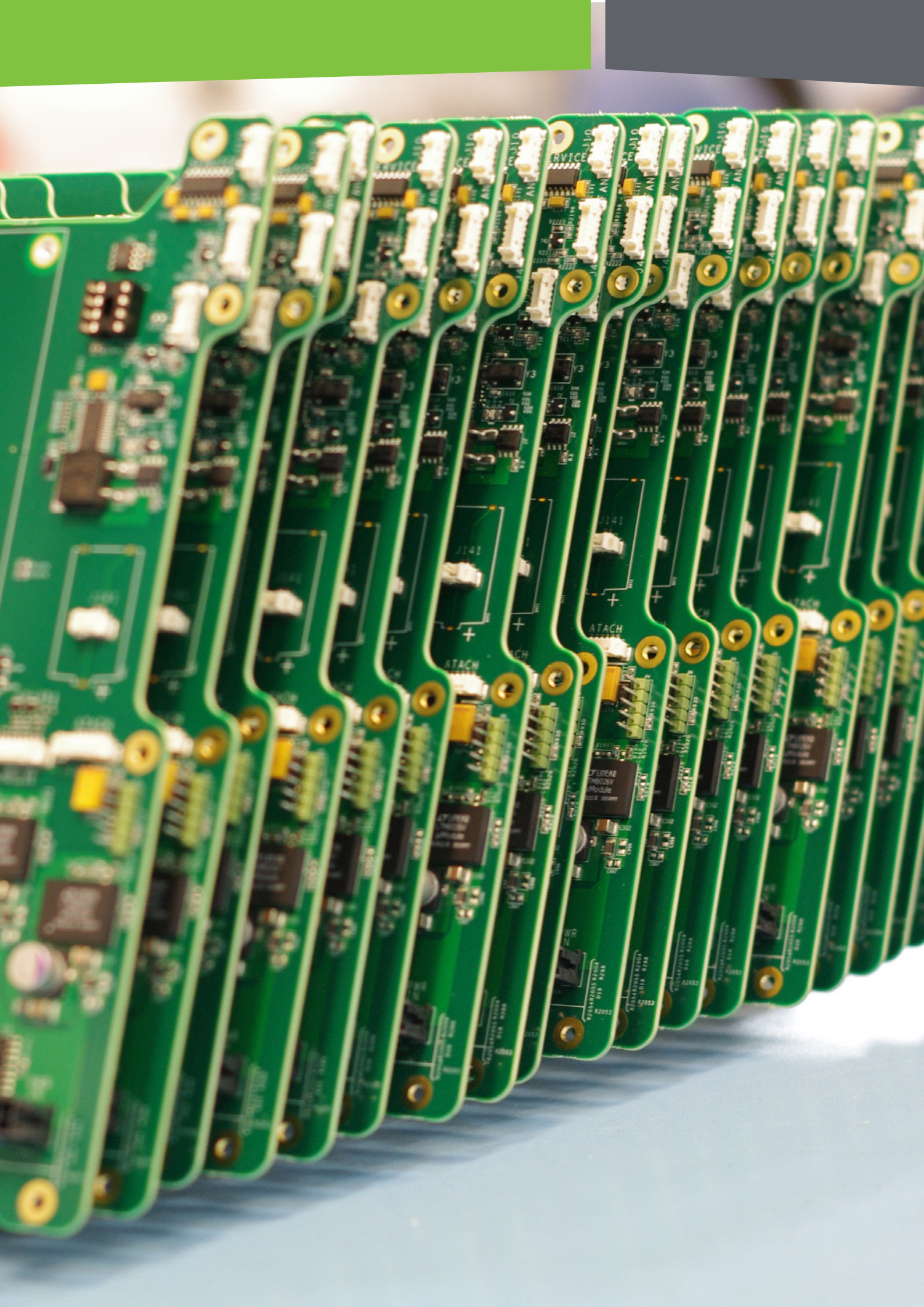
Född: 1980.

Utbildning: Magisterexamen Företagsekonomi vid Lunds Universitet.

Övriga pågående uppdrag: -.

Tidigare uppdrag senaste fem åren: -.

Aktieinnehav i bolaget: 150 000 aktier och 881 600 köpoptioner.



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för MilDef Group AB avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari till 31 december 2021. MilDef Group AB, med säte i Helsingborg, är ett publikt aktiebolag med organisationsnummer 556893-5414.

Verksamheten

Digitaliseringen inom samhällsviktiga verksamheter ökar och därmed behovet av taktisk IT i krävande miljöer. MilDef tar en aktiv roll i denna utveckling. Målet är att vara den mest trovärdiga samarbetspartnern i branschen. MilDef adderar värde genom branschledande kvalitet och hög leveransprecision. Som en av Europas ledande koncerner inom taktiskt IT är MilDefs affärsidé att utveckla, leverera och erbjuda produkter och tjänster för taktisk IT till samhällsviktig verksamhet. Vi skräddarsyr lösningar för att kunna möta kundernas specifika krav i de krävande miljöer där de används. MilDefs produkter inom hårdvara och mjukvara kombineras med tjänster för att leverera effektiv digitalisering. Vid utgången av 2021 bestod MilDef av nio legala enheter med cirka 190 anställda i fyra länder. Under helåret 2021 omsatte koncernen 470 MSEK med en justerad operationell EBITDA-marginal på 6,9 procent. MilDef är sedan juni 2021 noterat på Nasdaq Stockholms Small Cap-lista.

Koncernstruktur

MilDef Group AB (publ) är moderbolag i MilDefkoncernen med säte i Helsingborg, Sverige. MilDef Group AB's direkt eller indirekt helägda dotterbolag framgår av moderbolagets not 14, Andelar i koncernföretag.

MilDefs aktie och ägarförhållande

MilDef är sedan den 4 juni 2021 noterad på NASDAQ OMX Stockholm Small Cap, i sektorn Industrial Goods and Services. Aktiens ISIN-kod är SE0016074249. Aktien handlas under ticker-symbolen MILDEF. En handelspost är en (1) aktie.

Vid utgången av 2021 uppgick MilDefs aktiekapital till 9 097 343,25 SEK fördelat på 36 389 373 aktier med ett kvotvärde på 0,25 SEK per aktie. Samtliga aktier är stamaktier med lika röstvärde.

Rösträttsmässigt största aktieägare är MilDef Crete Inc, vars samlade aktieinnehav uppgick till 12 procent av kapital och röster i bolaget per den 31 december 2021. De tio största ägarna stod för cirka 65 procent av kapital och röster.

Såvitt styrelsen för MilDef Group AB känner till finns det inga avtal mellan större aktieägare som begränsar aktiernas överlåtbarhet. Det finns inte heller några begränsningar i aktiernas överlåtbarhet på grund av bestämmelse i lag eller bolagsord-

ning. Någon begränsning av hur många röster varje aktieägare kan avge vid bolagsstämma finns inte. Enligt bolagsordningen skall styrelsen bestå av tre till åtta ledamöter utan suppleanter. Bolagsordningen innehåller inga bestämmelser i övrigt om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter eller om ändringar i bolagsordningen.

Väsentliga händelser under 2021 i korthet

- MilDef förvärvade den 11 mars 2021 samtliga aktier i den norska tjänste- och mjukvaruleverantören Sysint AS.
- Den 30 mars 2021 höll bolaget årsstämma i Helsingborg. Stämman beslutade att omvälja Jan Andersson som styrelsens ordförande, samt styrelseledamöterna Marianne Trolle, Lennart Pihl, Charlotte Darth, Berndt Grundevik och Christian Hammenborn. Vidare beslutade stämman om en utdelning avseende verksamhetsåret 2020 om 1,50 SEK per aktie. Utdelningen utbetalades i det andra kvartalet 2021.
- En extra bolagsstämma den 29 april beslutade om aktiesplit 2:1.
- Den 4 juni noterades bolagets aktie på Nasdaq Stockholm. I samband med noteringen genomfördes en nyemission om 10 958 904 aktier till kursen 36,50 SEK. Nyemissionen tillförde bolaget ca 400 MSEK före avdrag för noteringskostnader.
- Som ett resultat av att övertilldelningsoptionen utnyttjades genomfördes en emission om 449 939 aktier i juli 2021.
- Den 20 juli förvärvade MilDef samtliga aktier i Defcon Solutions AB ("Defcon"). Defcon har i december 2021 namnändrats till MilDef Integration Sweden AB, dock benämns bolagets fortsatt som Defcon i denna årsredovisning. En emission om 321 512 aktier genomfördes i samband med förvärvet av Defcon.
- Bolagets revolverande kreditfacilitet utökades med 25 MSEK till totalt 50 MSEK under 2021.

Finansiella mål

MilDefs verksamhet styrs mot fyra finansiella mål, som syftar till att ge aktieägarna god avkastning och långsiktig värdeutveckling.

Tillväxt

MilDefs mål är att omsättningen ska, över tid, växa med minst 15 procent per år inklusive förvärv.

Lönsamhet

MilDefs mål är att rörelsemarginalen (EBITDA) ska, över tid, uppgå till minst 10 procent.

Kapitalstruktur

MilDef har som målsättning att den räntebärande nettoskulden inte ska överstiga 2,5 gånger rörelseresultatet (EBITDA), annat än tillfälligt.

Utdelningspolicy

MilDef har som målsättning att årligen dela ut 20 - 40 procent av resultatet efter skatt. Hänsyn ska dock tas till behoven för MilDefs långsiktiga utveckling, kapitalstruktur och rådande marknadsförhållanden.

Medarbetare

Antalet medarbetare i koncernen, omräknat till heltidstjänster, var 188 (119) vid periodens utgång. Av de anställda var 147 män (89) och 41 kvinnor (30). Genomsnittligt antal heltidsanställda medarbetare uppgick till 190 under perioden jämfört med 117 under motsvarande period föregående år.

Segment

MilDefs verksamhet hanteras som ett segment, då det speglar koncernens verksamhet, dess finansiella uppföljning samt ledningsstruktur.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Alternativa nyckeltal

MilDef tillämpar European Securities and Markets Authoritys (ESMA) riktlinjer för alternativa nyckeltal. Alternativa nyckeltal avser finansiella mått som inte direkt kan utläsas eller härledas ur de finansiella rapporterna. Dessa finansiella mått är avsedda att underlätta för företagsledning och investerare att analysera koncernens utveckling. Investerare bör inte betrakta dessa alternativa nyckeltal som substitut utan snarare som komplement till den finansiella rapportering som upprättats i enlighet

med IFRS. Definition av alternativa nyckeltal finns på sidan 118.

Säsongsvariationer

MilDefs omsättning och resultat påverkas av säsongsmässiga variationer. Respektive kvartal är jämförbara mellan åren. Koncernens starkaste kvartal sett till omsättning och resultat är normalt det fjärde kvartalet. Den säsongsmässiga variationen inträffar mestadels på den nordiska marknaden.

Ojämnt fördelat orderflöde och omsättning

MilDefs marknad präglas av större upphandlingar med ojämn frekvens. Ledtiderna är ofta långa på grund av omfattande administrativa processer och långa säljcykler. Såväl ordergång som omsättning kan fluktuera kraftigt mellan kvartalen och därför bör bolagets utveckling utvärderas i ett längre tidsperspektiv än ett enskilt kvartal eller år.

Ekonomisk översikt 2021

Resultatposter och kassaflöde jämförs med föregående år. Balansposter avser ställningen vid årets utgång och jämförs med motsvarande tidpunkt föregående år.

Orderläge

Ordergången minskade med 18 procent till 589,4 MSEK (718,0). Orderstocken ökade med 64 procent till 731,5 MSEK (446,3). Sysint AS, som förvärvades i det första kvartalet 2021, har inte haft någon påverkan på vare sig ordergång eller orderstock i perioden. 62,4 MSEK av periodens ordergång samt 88,7 MSEK av orderstocken är hänförlig till förvärvet av Defcon Solutions AB. MilDef erhöll ett betydande kundkontrakt i det fjärde kvartalet 2020 på den brittiska marknaden. Total kontraktssumma uppgår till ca 275 MSEK. Kontraktet sträcker sig över 10 år och serieleveranser bedöms starta först 2023. MilDef förväntar sig att planlagda leveranser, både gällande tidpunkt och volym, skall ske enligt avtal. Dock kan risken för förändringar eller begränsningar ej uteslutas.

Nettoomsättning och resultat

Omsättningen ökade med 18 procent till 469,6 MSEK (398,5). Tillväxten möjliggjordes av de genomförda förvärven under 2021 och det var framför allt den nordiska marknaden som bidrog till tillväxtökningen.

Bruttoresultatet uppgick till 210,1 MSEK (182,1), motsvarande en bruttomarginal om 45 procent (46). Bolagets bruttomarginal kan variera något över tiden beroende på försäljningsvolymerna samt produkt- och kundmix.

Rörelsekostnaderna uppgick till 213,0 MSEK (125,2), varav 57,9 MSEK avser förvärvade rörelsekostnader och 11,5 MSEK avser jämförelsestörande poster. Exklusive dessa poster ökade rörel-

sekostnaderna med 15 procent, motsvarande 18,4 MSEK. Som andel av försäljningen uppgick de justerade rörelsekostnaderna till 43 procent (31). Bolaget har fortsatt att investera i produktutveckling, vilket lett till att kostnaderna för forskning och utveckling ökat till 40,4 MSEK (33,1).

Det justerade rörelseresultatet före av- och nedskrivningar (EBITDA) uppgick till 32,2 MSEK (72,8), motsvarande en marginal på 6,9 procent (18,3). Av- och nedskrivningar uppgick till 23,6 MSEK (11,6). De förvärvade bolagen under 2021 har bidragit till periodens rörelseresultat med 17,5 MSEK. Det justerade rörelseresultatet exkluderar jämförelsestörande poster om 11,5 MSEK (4,3).

Rörelseresultatet (EBIT) uppgick för helåret 2021 till -2,9 MSEK (56,9). Justerat för jämförelsestörande poster uppgick rörelseresultatet till 8,6 MSEK (61,2) motsvarande en rörelsemarginal om 1,8 procent (15,4).

Finansnettot för perioden uppgick till -2,4 MSEK (-1,5). Periodens skatteeffekt bidrog positivt till nettoresultatet med 4,6 MSEK (-12,8). Resultat efter skatt uppgick till 0,8 MSEK (39,9). Resultat per aktie var -0,03 SEK (1,83 efter justering för split 2:1).

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster av engångskaraktär med betydande inverkan på resultatet är viktiga för att förstå den underliggande verksamhetsutvecklingen. Kostnaderna avser framför allt kostnader relaterade till bolagets noteringsprocess och förvärvsrelaterade kostnader. För helåret 2021 uppgick de jämförelsestörande posterna till netto -11,5 MSEK (-4,3).

Kassaflöde

Periodens rapporterade kassaflöde uppgick till 120,3 MSEK (38,7). Operativt kassaflöde uppgick till -71,4 MSEK (53,1). Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till -55,5 MSEK (61,7). Kassaflödet från förändringar i rörelsekapital uppgick till -65,0 MSEK (9,6). Den globala komponentbristen har lett till en delvis förändrad strategi kring lagerhållning av kritiska komponenter, vilket i sin tur lett till att MilDef valt att öka sitt varulager i syfte att förbättra ledtiderna till kunderna.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -187,2 MSEK (-8,6), varav -171,2 MSEK avser genomförda förvärv i perioden. Kassaflödet från investeringar i materiella och immateriella tillgångar uppgick till -16,4 MSEK (-8,9). Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till 362,9 MSEK (-14,4). Förändringen mot föregående år förklaras främst av bolagets nyemission i samband med noteringen på Nasdaq Stockholm.

Perioden påverkades av utdelning till aktieägarna om -17,4 MSEK

(-8,7). Amorteringar av leasingavtal har belastat finansieringsverksamheten med -9,0 MSEK (-4,9).

Förvärvade immateriella anläggningstillgångar

Koncernens redovisade värde på goodwill uppgick den 31 december 2021 till 201,2 MSEK (0). Övriga förvärvade immateriella tillgångar uppgick till 84,0 MSEK (2,7) och avser förvärvade kundrelationer och programvara under 2021. Kundrelationer och programvara skrivs av linjärt över en tioårsperiod. Sedvanliga nedskrivningsprövningar görs i varje enskilt fall.

Bolagets investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick 2021 till 10,8 MSEK i jämförelse med 5,4 MSEK under räkenskapsåret 2020. MilDef flyttade till nytt huvudkontor inklusive produktionsanläggning i Helsingborg kring årsskiftet 2020/2021. Därav investerade MilDef under 2021 i materiella anläggningstillgångar som är direkt hänförliga till de nya lokalerna och dess ökade produktionskapacitet. Aktiverad produktutveckling ökade 2021 till 10,7 MSEK (8,0).

Eget kapital

Eget kapital uppgick den 31 december 2021 till 568,2 MSEK (132,6), vilket motsvarar 15,61 SEK (5,71) per utestående aktie. Total utdelning till aktieägarna uppgick under 2021 till 17,4 MSEK. Soliditeten uppgick per den 31 december 2021 till 70 procent (36).

Nettorörelsekapital

Nettorörelsekapitalet uppgick till 148,0 MSEK (72,7) vid periodens slut. Ökade lagervolymer har inverkat negativt på rörelsekapitalet. Nettorörelsekapitalet i förhållande till nettoomsättningen ökade med 14 procentenheter, från 18 procent föregående period till 32 procent per den 31 december 2021.

Nettoskuld och likvida medel

Nettoskulden inklusive leasingkulld uppgick vid periodens slut till -67,1 MSEK (19,9). Förändringen i likvida medel är främst ett resultat av den genomförda nyemissionen i samband med bolagets notering. Därutöver fanns vid periodens utgång en outnyttjad checkräkningskredit om 50,0 MSEK (27,1). Nettoskuld vid periodens slut i relation till justerat rörelseresultatet (EBITDA) under den senaste tolv månadersperioden exklusive effekterna från IFRS 16 Leasingavtal var -4,0 (-0,6). Vid beräkningen inklusive effekterna skulle nettoskuldssättningsgraden uppgå till -2,1 (0,3).

Förvärv under året

Sysint AS

MilDef förvärvade den 11 mars 2021 samtliga aktier i den norska tjänste- och mjukvaruleverantören Sysint AS ("Sysint"). Sysint är ett IT-bolag med ett tjänsteerbjudande som riktar sig

mot norska myndighets- och industrikunder. Sysint har under två årtionden levererat IT-tjänster till försvar, myndigheter och samhällsviktiga sektorer såsom hälsa och energi. Produktutveckling inom mjukvara inkluderar det NATO-kompatibla systemet OneCIS för snabb och säker utrullning av IT-system, vilket kompletterar MilDefs erbjudande inom hårdvara samt skapar ett starkt helhetserbjudande till MilDefs kunder och en bra potential för både vidareutveckling lokalt samt export till andra marknader. Sysint är baserat i Oslo, Norge.

Defcon Solutions AB

Den 20 juli 2021 förvärvade MilDef samtliga aktier i Defcon Solutions AB ("Defcon"). Defcon tillhandahåller integrations-tjänster till försvarsmarknaden i Sverige och bedöms besitta en god förmåga att fortsätta växa sin verksamhet de kommande åren. I kombination med MilDefs produktportfölj av taktisk IT inom hårdvara och mjukvara finns stora möjligheter till synergier mellan bolagen, såväl på den svenska marknaden som internationellt. Defcon grundades 2014 och är baserat i Stockholm.

Förvärv och förvärvanalyser

Vid förvärvstidpunkten görs preliminära förvärvanalyser baserat på så noggranna uppskattningar och bedömningar som möjligt. Analyserna kan emellertid behöva justeras längre fram. Samtliga förvärvanalyser är föremål för slutjusteringar senast tolv månader efter förvärvsdatum.

Framtidsutsikter

Det är 25 år sedan MilDef lade den första byggstenen på en tillväxtresa. MilDef är idag ett starkare företag än någon gång tidigare och den långsiktiga bedömningen är fortsatt optimistisk över bolagets framtidsutsikter. De fundamentalt goda marknadsförutsättningar som tidigare rapporterats kvarstår och har snarare förstärkts givet ett snabbt ökat nordiskt och globalt fokus på säkerhet och försvar. Långsiktigt är bedömningen att de områden där MilDef är verksam har en god underliggande potential. MilDef har under 2021 stärkt positionerna på våra nordiska hemmamarknader och tidigt 2022 etablerat en verksamhet i Finland. Till detta adderar vi ett starkt fotfäste på våra tillväxtmarknader, Storbritannien och USA. Vi går in i 2022 med tillförsikt och en stark orderstock som ökat med 64 procent till 731,5 MSEK (446,3). MilDef justerar inte sina långsiktiga mål och upprepar vår tidigare positiva syn på både organisk och förvärvsdriven tillväxt. MilDefs tillväxtstrategi är att växa organiskt och genom förvärv av nya verksamheter för att tillföra nya kompletterande erbjudanden och nya marknader.

Det råder för närvarande en hög osäkerhet kring den globala tillgången på elektronikkomponenter. För första halvan av 2022 förväntar sig MilDef att denna brist på komponenter fortsatt

kommer att bestå. MilDef har vidtagit flertalet åtgärder för att säkerställa att produktleveranser kan ske enligt plan 2022, men osäkerheten i leverantörskedjan kan inte utesluta att problem uppstår med att hålla planlagda leveranser.

Forskning och utveckling

MilDef bedriver ett omfattande forsknings- och utvecklingsarbete. Vår bedömning är att detta är en avgörande faktor för fortsatt organisk tillväxt och nya marknadsinbrytningar. Motivet är att kundernas skiftande krav snabbt ska fångas upp och omvandlas till de bästa lösningarna för varje given marknadssituation. Under 2021 har utvecklingsavdelningen förstärkts för att möta ett ökande antal projekt där flertalet har en betydande komplexitet. Ca 15 procent av de anställda arbetar inom R&D-relaterade funktioner.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Att vara utsatt för risker i mindre eller större omfattning är en del av affärsverksamheten. Koncernens riskhantering omfattar att identifiera, mäta och förhindra ett negativt utfall för dessa risker, samtidigt med ett ständigt arbete för att hantera de potentiella riskerna så att de ligger inom de ramar som företagsledningen och styrelsen kan acceptera. Företagsledningen arbetar för att förhindra att potentiella risker utvecklas till skador och/eller förluster. Dessutom strävar man efter att begränsa verkan av redan inträffade skador. De risker som MilDef har bedömts vara exponerad för är strategiska, operativa, finansiella och legala risker men också risken för incidenter som kan hota det goda anseendet och ryktet.

Transaktioner med närstående

Ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare har eller har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i några affärs- transaktioner med koncernbolag, som är eller var ovanliga till sin karaktär med avseende på villkoren, under nuvarande eller tidigare verksamhetsår. Inte heller har något koncernbolag lämnat lån, ställt garantier eller ingått borgensförbindelse för någon av styrelsens ledamöter eller ledande befattningshavare.

Framtidsinriktad information

Denna rapport kan innehålla framtidsinriktad information som baseras på koncernledningens nuvarande förväntningar. Även om ledningen bedömer att förväntningarna som framgår av sådan framtidsinriktad information är rimliga, kan ingen garanti lämnas på att dessa förväntningar kommer att visa sig vara korrekta.

Följaktligen kan framtida utfall variera väsentligt jämfört med vad som framgår i den framtidsinriktade informationen beroende på bland annat ändrade marknadsförutsättningar för

MilDefs produkter och mer generella ändrade förutsättningar såsom ekonomi, marknader och konkurrens, förändringar i lagkrav eller andra politiska åtgärder och variationer i valutakurser.

Tvister

Bolaget är inte part i någon väsentlig tvist.

Moderbolaget

MilDef Group AB (organisationsnummer 556893-5414), med säte i Helsingborg, Sverige, bedriver verksamhet som i huvudsak är inriktad på koncernens strategiska utveckling samt koncerngemensamma funktioner, såsom HR, IT, ekonomi och dylikt. Vidare är merparten av koncernens externa finansiering samlad i moderbolaget. Bolaget hade 30 anställda vid utgången av perioden.

Miljöpåverkan

Koncernen bedriver ingen tillståndspliktig verksamhet enligt gällande miljöbestämmelser.

Hållbarhetsarbete

Koncernens hållbarhetsarbete för 2021, som återfinns på sidorna 26–31 i denna årsredovisning, är upprättad av MilDef Group AB (publ.), org nr 556893-5414, med säte i Helsingborg.

Bolagsstyrningsrapport

I enlighet med årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") har en särskild Bolagsstyrningsrapport, som inkluderar ett avsnitt om intern kontroll, upprättats och bifogats denna årsredovisning, se sidorna 44–51. MilDef rapporterar inga avvikelser från Koden under 2021.

Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen 2021

Se not 10.

Förslag till beslut om vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande medel i moderbolaget:

Överkursfond	506 998 236
Balanserat resultat	18 577 035
Årets totalresultat	20 569 513
Summa SEK	546 144 784

Styrelsen föreslår att samtliga till årsstämmans förfogande stående vinstmedel disponeras på följande sätt:

Till aktieägarna utdelas 0,75 SEK per aktie	27 292 030
I ny räkning överföres	518 852 754
Summa SEK	546 144 784

Styrelsen föreslår att utdelningen för räkenskapsåret 2021 fastställs till 0,75 SEK per aktie (0,75 SEK justerat för den aktiesplit 2:1 som genomfördes i april 2021). Avstämningsdag för rätt att erhålla utdelning föreslås bli den 16 maj 2022. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen kunna utbetalas den 19 maj 2022.

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen inte bedöms påverka MilDefs förmåga att, på kort eller lång sikt, fullgöra koncernens åtaganden. Vid bedömning av den föreslagna utdelningens storlek har styrelsen tagit hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet och bolagets respektive koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till den försiktighetsregel som anges i ABL 17 kap 3 § 2–3 st.

Väsentliga händelser efter årets utgång

För att ytterligare förstärka MilDefs position på den nordiska marknaden etablerades MilDef Oy, MilDefs första bolags-etablering i Finland. MilDef Oy kommer att ledas av Eero Valkola, en meriterad överste och tidigare chef för lednings- och sambandssystem inom finska Försvarsmakten, där han var ansvarig för utveckling, utbildning och beredskap av arméns C4-system samt cyberförsvar. Norden är oerhört viktigt för MilDef och vi har starka positioner i Sverige, Norge och Danmark. Finland prioriteras i vår expansionsplan och etableringen av MilDef Oy signalerar att de nordiska ländernas djupa samarbete har stark industriell förankring hos MilDef, både inom koncernens verksamheter och med våra samarbetspartners.

Inga övriga händelser som är att betrakta som väsentliga har inträffat efter periodens utgång fram till undertecknandet av denna årsredovisning.

Risker och riskhantering

All affärsverksamhet medför risker. Rätt hanterade kan risker leda till möjligheter och addera värde medan risker som inte hanteras rätt kan orsaka skador och förluster. MilDef har ett strukturerat och proaktivt sätt att identifiera och hantera risker för att skydda bolagets affär.

Förmågan att identifiera, utvärdera och hantera risker är därför en viktig del såväl i genomförandet av MilDefs strategi som i styrning och kontroll av bolaget. Syftet är att, genom en god förståelse för riskerna och deras effekter, bättre kunna stödja beslutsfattandet och möta MilDefs långsiktiga mål genom ett väl övervägt risktagande inom fastställda ramar. Detta kräver i sin tur en effektiv och strukturerad riskhanteringsprocess. MilDefs övergripande mål med riskhanteringen är att säkerställa en systematisk metod för att identifiera risker och för att säkerställa deras hantering på ett tidigt stadium. Vidare är målet att göra riskhanteringen till en naturlig del av den dagliga verksamheten genom att skapa en kultur och medvetenhet om risker hos samtliga anställda och en kunskap om hur man hanterar risker för att uppnå affärsmålen.

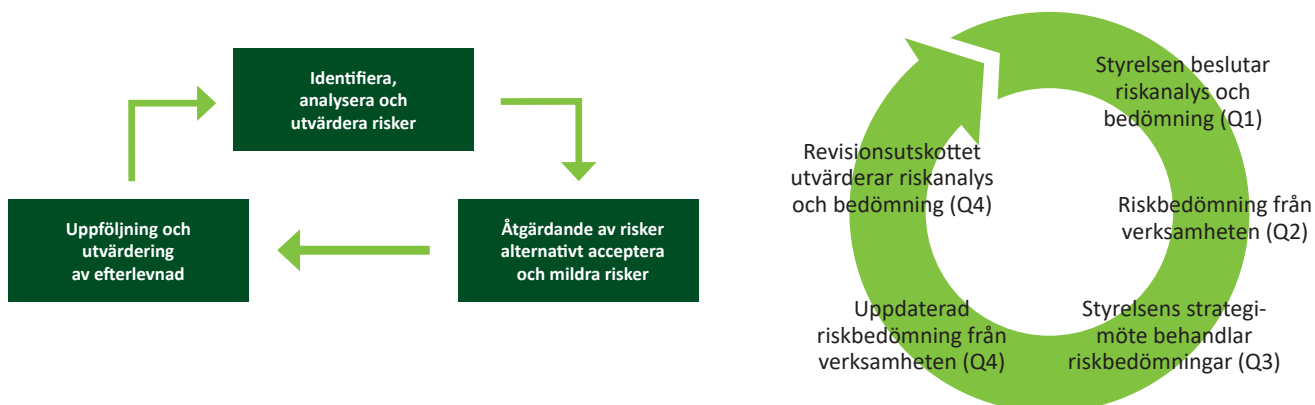
Det styrande dokumentet för MilDefs riskhantering utgörs av en koncernövergripande Risk och intern kontroll policy. Syftet med detta dokument är att definiera MilDefs syn på risk genom att ange mål och ansvarsområden. Verkställande direktören är ytterst ansvarig för genomförandet och verkställandet av riskhanteringsprocessen och för en kontinuerlig uppdatering till styrelsen. Vidare ansvarar den verkställande direktören för att riskhanteringsprocessen utvecklas, anpassas och följs upp. I arbetet med att identifiera risker som antingen bör elimineras, förhindras eller endast identifieras och följas upp upprättas årligen en så kallad "Risk Mapping Matrix". Respektive VD för de lokala dotterbolagen är ansvarig för denna kartläggning av risker tillsammans med en uppskattning avseende sannolikheten för att riskerna ska inträffa samt dess potentiella effekter, företrädesvis i monetära termer om möjligt. MilDefs koncernledning definierar därefter tillsammans vilka risker som kan anses som

acceptabla samt hur de risker som är oacceptabla ska hanteras (genom handlingsplaner) så att de blir acceptabla. Respektive VD för de lokala dotterbolagen är ansvariga för implementering av riskhanteringen inom sina respektive bolag. MilDef delar in sina risker i omvärlds- och marknadsrisker, verksamhetsrelaterade risker samt finansiella risker.

De finansiella riskerna hanteras primärt av den centrala finansavdelningen. Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för intern kontroll avseende finansiell rapportering regleras i den svenska aktiebolagslagen. Styrelsens ansvar regleras även i Koden. Enligt Koden ska styrelsen beskriva hur den interna kontrollen avseende finansiell rapportering är organiserad, vilket görs genom bolagsstyrningsrapporten. Syftet med den interna kontrollen är främst att säkerställa att bolagets mål uppnås vad gäller ändamålsenlig och effektiv verksamhet, tillförlitlig rapportering samt efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar. Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen avser att ge rimlig säkerhet när det gäller tillförlitligheten i den externa finansiella rapporteringen och att den externa finansiella rapporteringen är upprättad i överensstämmelse med lagar och tillämpliga redovisningsstandarder. Se Bolagsstyrningsrapport i denna årsredovisning eller på MilDefs hemsida www.mildef.com för ytterligare information om intern kontroll avseende finansiell rapportering.

Verksamhetsrelaterade risker samt omvärlds- och marknadsrisker hanteras av de lokala dotterbolagen med stöd från centrala funktioner. I översikten nedan anges de övergripande riskerna inom respektive riskkategori samt hur MilDef hanterar dessa risker.

Riskprocess



Omvärlds- och marknadsrisker

Risk / riskbeskrivning	Hur MilDef hanterar risken
Lagstiftning och politiska beslut	
<p>MilDef har försäljning på ett flertal olika marknader. Förändringar i lagar och regler i länder där bolaget är verksamt eller där bolagets produkter säljs kan påverka verksamheten negativt. Inköp från myndighetsorganisationer påverkas av politiska beslut och är beroende av skatteintäkter och anslag. Utvecklingen i dessa avseenden kan indirekt påverka MilDef.</p>	<p>Bolaget följer noga utvecklingen på de marknader och i de länder där MilDef är verksamt. Bland annat bidrar samarbetet med affärspartners till en bättre förståelse för det som sker på respektive marknad. Etableringar i länder som Norge, Storbritannien och USA medför förbättrade möjligheter att bevaka och bedöma lokala händelser som är av vikt för MilDefs kunder och därmed bolaget.</p>
Efterfrågan på MilDefs produkter fluktuerar	
<p>MilDefs ordergång och omsättning fluktuerar mellan kvartalen, vilket kan ge negativ effekt på helåret. Försäljning sker i regel med långa ledtider och komplexa beslutsprocesser. Även om MilDef skulle vinna en upphandling eller ett större kontrakt kan den första ordern dröja och ordergången variera över tid. Detta innebär risk för ojämn ordergång och variationer i omsättningen i såväl det korta som längre tidsperspektivet.</p>	<p>Bolaget strävar efter ökad internationalisering och ett bredare kunderbjudande för att uppnå diversifiering av inköpsmönster och lägre risk för ojämn order- och intäktflöden.</p>
Pandemirisk	
<p>En pandemi kan potentiellt påverka delar av eller hela verksamheten från ordergång, produktion, leveranser, försörjningskedja till anställdas hälsa och välbefinnande. En pandemi kan potentiellt försena beslut på grund av andra prioriteringar i länders budgetar och långsiktigt påverka deras försvarsanslag.</p>	<p>MilDef har en väl förberedd organisation för krishantering på plats samt omfattande digitala verktyg i syfte att säkra fortsatta möten med kunder och leverantörer. Möjlighet till hemarbete finns om sådant behov uppstår.</p>
Konkurrens	
<p>Marknaden för bolagets produkter och tjänster kännetecknas av konkurrens och innovation. Om MilDef inte kan anpassa sin verksamhet eller sitt kunderbjudande till utvecklingen på marknaden finns det risk för att bolaget förlorar konkurrenskraft, vilket skulle försämra bolagets förutsättningar för fortsatt expansion.</p>	<p>Sedan MilDef grundades har bolaget utvecklat kunskap och erfarenhet inom en rad teknologier som är svåra att kopiera för konkurrenter. MilDef är lyhört för sina kunders önskemål och behov. Den nära relationen till kunderna och de ingångna fleråriga avtalen utgör en viktig konkurrensfördeel.</p>

Verksamhetsrelaterade risker

Risk / riskbeskrivning	Hur MilDef hanterar risken
Förvävsrelaterade risker	
I samband med förvärv finns det en risk för att det uppstår verksamhetsrisker förknippade med de förvärvade bolagen. Etableringar på nya marknader kan också medföra oförutsedda kostnader för MilDef. Utöver bolagsspecifika och geografiska risker kan det förvärvade företagens relationer med nyckelpersoner, kunder och leverantörer komma att påverkas negativt. Det finns också en risk att integrationsprocesser kan komma att ta längre tid än beräknat, bli mer kostsamma än förväntat samt att beräknade synergier helt eller delvis uteblir. Detta kan medföra att de tillgångsvärden som är hänförliga till förvärven inte kan realiseras och följaktligen då kan behöva skrivas ned.	MilDef har utvecklat rutiner för analys, genomförande, uppföljning och integration av förvärv, inklusive så kallad due diligence.
Kundberoende	
Ett begränsat antal kunder svarar för en stor del av MilDefs nettoomsättning. Förlust av någon eller några av bolagets större kunder skulle på kort sikt ha en väsentlig negativ påverkan på MilDefs verksamhet, finansiella ställning och resultat.	Bolagets tillväxtstrategi bygger på att öka marknadsandelar på befintliga marknader, expandera till nya geografiska marknader samt bredda bolagets kunderbudande, vilket bedöms minska kundkoncentrationsrisken.
Förmåga att hantera tillväxt / kapacitetsrisk	
MilDef möter ökad efterfrågan på bolagets produkter och tjänster, vilket ställer krav på ledningen samt den operativa och finansiella infrastrukturen. För att säkerställa tillverkning, komponentförsörjning och leverans är effektiva planerings- och ledningsprocesser av stor vikt. Om bolaget inte lyckas anpassa sin organisation, processer och kapacitet till en ökad efterfrågan kan detta få negativa effekter på bolagets omsättning, resultat och finansiella ställning.	Bolaget har löpande anpassat sin kapacitet till ökad efterfrågan. Detta har skett genom investeringar, anställningar samt utökning av kapacitet hos befintliga eller nya leverantörer. Bolaget har en stark finansiell ställning och väl utvecklade system som syftar till att vidmakthålla god intern styrning och kontroll under hög tillväxt. MilDef har totalt sett en god och flexibel tillverkningskapacitet. Snabba fluktuationer i efterfrågan kan dock leda till kapacitetsutmaningar på befintlig tillverkningsenhet.
Produktionsavbrott	
Då MilDef bedriver avancerad tillverkning av elektronik ställs höga krav på effektiva processer och modern tillverkningsutrustning. MilDef kan av olika skäl såsom haveri, brand, strejker och naturkatastrofer, drabbas av driftstopp.	MilDef har ett omfattande försäkringsskydd, vilket bland annat innebär ett skydd för att minimera bidragsförluster orsakade av produktionsavbrott.
Störningar i kritiska IT-system	
MilDefs förmåga att på ett effektivt och säkert sätt hantera försäljning och annan affärskritisk verksamhet är beroende av att MilDefs IT-system och processer fungerar väl och utan avbrott. Sådana system kan störas av bl.a. mjukvarufel, datavirus, dataintrång, sabotage och fysiska skador.	MilDefs centrala affärssystem och IT-system är generella. Detta för att bland annat säkerställa drift- och informationssäkerhet, samt minska sårbarheten avseende tillgång på intern och extern systemkompetens.
Förlust av nyckelpersoner	
Det är viktigt för MilDef att kunna attrahera och behålla kvalificerade medarbetare. Förlust av nyckelpersoner kan påverka bolagets intjäningsförmåga på ett negativt sätt.	MilDef arbetar aktivt för att säkerställa återväxten och identifiera framtida ledare. Ledande befattningshavare utvärderas regelbundet i syfte att identifiera behov av löpande fortbildning och kompetensutveckling. Förutom marknadsmässig lönesättning har MilDef också genomfört ett incitamentsprogram för nyckelpersoner inom bolaget.
Leverantörsrisk / komponenttillgång	
MilDefs produkter består av komponenter från flera olika leverantörer. För att kunna tillverka, sälja och leverera produkter är MilDef beroende av att externa leverantörer uppfyller överenskomna krav vad gäller exempelvis mängd, kvalitet och leveranstider. Felaktiga, försenade eller uteblivna leveranser från leverantörer kan innebära att MilDefs leveranser i sin tur försenas eller måste avbrytas, blir bristfälliga eller felaktiga. MilDef har inte full insyn i sina leverantörers verksamhet och kan följaktligen endast i begränsad omfattning kontrollera att MilDefs arbete för att leverantörernas verksamhet ska bedrivas på ett hållbart och ansvarsfullt sätt får genomslag. MilDef är därför även utsatt för risken att leverantörer agerar på ett sätt som kan skada MilDefs rykte och varumärken.	MilDef har nära samarbeten med ledande leverantörer inom respektive komponentgrupp och reducerar även risken för en eventuell beroendeställning genom försörjning via alternativa leverantörer. Vidare har MilDef utarbetade beredskapsplaner för den mest kritiska komponentförsörjningen, och dessa planer granskas årligen. MilDef har åtagit sig ett ansvarsfullt företagande och vill att detta ansvar ska genomsyra hela värdekedjan. Som en del härav kräver MilDef att samtliga större leverantörer tar del av och skriver under MilDefs uppförandekod för leverantörer.
Risk för reklamationer och produktansvar	
MilDef kan drabbas av kostnader för att rätta till fel i levererade produkter och i förekommande fall installation samt eventuella skadeståndsansvar rörande person och egendom.	MilDef eftersträvar att begränsa dessa risker genom att följa anpassade rutiner för kvalitetssäkring samt genom omfattande tester och verifiering av bolagets produkter.

Finansiella risker

Risk / riskbeskrivning	Hur MilDef hanterar risken
Kreditrisk	
Kreditrisken är främst risken för finansiella förluster på grund av motparters oförmåga att uppfylla avtalsenliga förpliktelser som uppstår vid affärstransaktioner.	Kreditrisk begränsas främst genom att MilDef säkerställer sig om att motpart har en god kreditvärdighet alternativt betalar i förskott. Under 2021 inträffade inga kreditförluster.
Finansierings- och likviditetsrisk	
Med finansierings- och likviditetsrisk avses risken att refinansiering av förfallande lån försvåras eller blir kostsam samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas till följd av otillräcklig likviditet eller svårigheter att erhålla extern finansiering.	MilDef strävar efter god planering och framförhållning avseende finansieringsfrågor med målet att MilDef alltid kommer att erbjudas kostnadseffektiv finansiering till goda marknadsvillkor. För att säkerställa god betalningsförmåga är MilDefs mål att det ska finnas likviditet eller kreditfaciliteter i tillräcklig utsträckning. Koncernens skuldsättningsgrad samt prognoser för koncernens likviditet följs upp kontinuerligt. Moderbolaget arbetar aktivt för att säkerställa en optimal hantering av koncernens likviditet genom att likviditeten centraliseras till moderbolaget via koncernkonto. Likvida medel ska hållas som banktillgodohavande eller placeras i räntebärande instrument med hög likviditet. Moderbolaget har en checkräkningskredit på 50 MSEK. Denna var outnyttjad per den 31 december 2021.
Valutarisk - Transaktionsexponering	
Koncernen är utsatt för valutarisk i form av transaktionsexponering som uppstår vid köp och försäljning av varor och tjänster i andra valutor än respektive koncernföretags lokala valuta.	Koncernens dotterbolag verkar i huvudsak på sina lokala marknader med intäkter och kostnader i lokal valuta vilket reducerar transaktionsexponeringen. Den transaktionsexponering som uppstår hänför sig framförallt till inköp i USD där försäljning sker i annan valuta. Beslut om eventuell säkring av transaktionsexponering genom valutaderivat fattas centralt av moderbolaget.
Valutarisk - Omräkningsexponering	
När utländska dotterbolags balansräkningar i lokal valuta omräknas till svenska kronor uppstår en omräkningsdifferens, som beror på att innevarande år omräknas till en annan bokslutskurs än föregående år. Resultaträkningen omräknas till genomsnittskursen under året medan balansräkningen omräknas till kursen den 31 december. Omräkningsexponeringen utgör den risk som omräkningsdifferensen representerar i form av förändringen i det egna kapitalet.	Koncernen säkrar inte denna risk. En årlig analys genomförs avseende utvecklingen av omräkningsexponeringen samt riskerna relaterade till denna.
Rapporteringsrisk	
Rapporteringsrisk är relaterad till att finansiella informationen till kapitalmarknaden inte ger en rättvisande bild av MilDefs verkliga finansiella ställning och resultat.	MilDef rapporterar regelbundet sin finansiella ställning i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS). MilDefs koncernredovisning, baserad på dessa rapporter, upprättas i enlighet med IFRS och relevanta delar av årsredovisningslagen. MilDefs resultat och finansiella ställning analyseras noggrant före publicering. Rutiner finns upprättade för att säkerställa efterlevnad av regelverket, exempelvis via intern kontroll och intern- och extern revision.

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	Not 1 - 3	2021	2020
Nettoomsättning	4	469,6	398,5
Kostnad för sålda varor		-259,5	-216,4
Bruttoresultat		210,1	182,1
Försäljningskostnader		-114,4	-56,4
Administrationskostnader		-59,0	-36,0
Forsknings- och utvecklingskostnader		-40,4	-33,1
Övriga rörelseintäkter	5	4,3	0,3
Övriga rörelsekostnader		-3,5	-
Rörelseresultat	6, 7, 8, 9, 10	-2,9	56,9
Finansiella intäkter	11	2,8	0,1
Finansiella kostnader	11	-5,2	-1,6
Resultat efter finansiella poster		-5,3	55,4
Skatt på årets resultat	12	4,6	-12,8
Årets resultat		-0,7	42,5
Övrigt totalresultat			
Poster som senare kan komma att omklassificeras till resultatet			
Årets förändring av omräkningsreserven		1,5	-2,6
Summa totalresultat för året		0,8	39,9
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		-0,7	42,5
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Årets resultat		-0,7	42,5
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		0,8	39,9
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Årets totalresultat		0,8	39,9
Resultat per aktie		2021	2020
Antal aktier vid periodens utgång		36 389 373	11 618 422
Vägt genomsnitt av antal aktier i perioden före utspädning		26 243 169	11 618 422
Vägt genomsnitt av antal aktier i perioden efter utspädning		26 243 169	11 618 422
Resultat per aktie före utspädning (SEK)		-0,03	1,83*
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)		-0,03	1,83*

*För att skapa jämförelse mellan åren har 2020 justerat för den aktiesplit 2:1 som genomfördes i april 2021.

Balansräkning för koncernen

MSEK	Not 1 - 3	2021-12-31	2020-12-31
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Aktiverad produktutveckling	13	10,7	8,0
Förvärvade immateriella anläggningstillgångar		285,2	2,7
Övriga immateriella tillgångar		0,5	0,0
Summa immateriella anläggningstillgångar		296,4	10,7
Materiella anläggningstillgångar			
Nedlagda kostnader på annans fastighet	14	7,2	0,1
Inventarier, verktyg och installationer		7,3	2,5
Pågående nyanläggningar		-	4,0
Nyttjanderättstillgångar		59,8	66,5
Summa materiella anläggningstillgångar		74,3	73,1
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar	15	0,3	0,4
Summa finansiella anläggningstillgångar		0,3	0,4
Uppskjutna skattefordringar	12	5,6	5,0
Summa anläggningstillgångar		376,6	89,2
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Varor under tillverkning	16	0,7	0,2
Färdiga varor och handelsvaror		80,0	53,7
Förskott till leverantör		5,0	3,3
Summa varulager		85,8	57,2
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	17	136,2	161,4
Skattefordringar		8,2	-
Övriga fordringar		9,0	2,6
Avtalstillgångar	17	9,9	4,0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	13,4	6,6
Summa kortfristiga fordringar		176,7	174,6
Likvida medel		169,2	46,8
Summa omsättningstillgångar		431,7	278,6
SUMMA TILLGÅNGAR		808,2	367,8

Balansräkning för koncernen

MSEK	Not 1 - 3	2021-12-31	2020-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	19		
<i>Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare</i>			
Aktiekapital		9,1	5,8
Övrigt tillskjutet kapital		507,0	58,1
Omräkningsreserv		-0,6	-2,1
Balanserade vinstmedel		53,4	28,2
Årets resultat		-0,7	42,5
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		568,2	132,5
Summa eget kapital		568,2	132,5
Långfristiga skulder			
Uppskjutna skatteskulder	12	23,5	9,4
Långfristiga räntebärande skulder		31,7	-
Leasingskulder för nyttjanderättstillgångar	2	52,1	58,8
Summa långfristiga skulder		107,3	68,2
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder		9,7	-
Leasingskulder för nyttjanderättstillgångar		8,6	7,9
Checkräkningskredit	20, 21	-	-
Avsättning för garantiåtaganden	22	0,8	0,9
Avtalsskulder	23	1,6	2,3
Leverantörsskulder		39,5	62,8
Skatteskulder		5,4	3,7
Övriga skulder		28,3	52,7
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	38,8	36,8
Summa kortfristiga skulder		132,7	167,1
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		808,2	367,8

Koncernens förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräk- ningsreserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Totalt eget kapital hänförligt till moder- bolagets aktieägare	Innehav utan betsäm- mande inflytande	Koncernen
Ingående balans 1 januari 2020	5,8	58,1	0,5	37,0	101,3	0,0	101,3
Årets totalresultat			-2,6	42,5	39,9		39,9
<i>Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare</i>							
Utdelning till aktieägare				-8,7	-8,7		-8,7
Utgående balans 31 december 2020	5,8	58,1	-2,1	70,7	132,5	0,0	132,5
Ingående balans 1 januari 2021	5,8	58,1	-2,1	70,7	132,5	0,0	132,5
Årets totalresultat			1,5	-0,7	0,8		0,8
Nyemissioner	3,3	473,3			476,6		476,6
Emmissionskostnader		-24,4			-24,4		-24,4
<i>Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare</i>							
Utdelning till aktieägare				-17,4	-17,4		-17,4
Utgående balans 31 december 2021	9,1	507,0	-0,6	52,7	568,2	0,0	568,2

Kassaflödesanalys för koncernen

MSEK	Not 1 - 3	2021	2020
Rörelsen			
Rörelseresultat		-2,9	56,9
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Av- och nedskrivningar som belastar detta resultat		23,6	11,6
Övrigt	25	-0,5	4,0
Summa		23,1	15,6
Erhållna räntor		2,8	0,1
Erlagd ränta		-5,2	-1,7
Betald skatt		-8,2	-18,9
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		9,6	52,1
Ökning (-) / minskning (+) av varulager		-28,6	-11,3
Ökning (-) / minskning (+) av rörelsefordringar		6,1	-35,3
Ökning (+) / minskning (-) av rörelseskulder		-42,5	56,2
Förändring av rörelsekapital		-65,0	9,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-55,5	61,7
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	13	-5,6	-3,5
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	14	-10,8	-5,4
Förvärv av dotterbolag efter avdrag av förvärvade medel		-171,2	-
Förändring av andra långfristiga fordringar	15	0,5	0,3
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-187,2	-8,6
Finansieringsverksamheten			
Utdelning till aktieägare		-17,4	-8,7
Nyemissioner		389,3	-
Ökning av skulder till kreditinstitut	26	30,0	-
Amortering av skulder till kreditinstitut	26	-30,0	-
Förändring av checkräkningskredit		-	-0,7
Amortering av leasingkulder	26	-9,0	-4,9
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		362,9	-14,4
Årets kassaflöde		120,3	38,7
Förändring av likvida medel			
Likvida medel vid årets början		46,8	9,1
Valutakursdifferens i likvida medel		2,1	-1,0
Förändring av likvida medel		120,3	38,7
Utgående likvida medel		169,2	46,8

Noter till koncernens finansiella rapporter

Not 1. Redovisningsprinciper

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU. Koncernredovisningen har även upprättats i enlighet med rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner, som innehåller vissa ytterligare upplysningskrav för svenska koncernredovisningar upprättade i enlighet med IFRS.

Förutsättningar vid upprättande av finansiella rapporter

Koncernens funktionella valuta är svenska kronor (SEK) som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och koncernen. Finansiella rapporter presenteras alltid i SEK såvida inget annat nämns. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste miljontal.

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder, som värderas till verkligt värde. De balansposter som rubriceras omsättningstillgångar och kortfristiga skulder förväntas återvinnas eller betalas inom 12 månader. Alla andra balansposter förväntas återvinnas eller betalas senare.

Upprättande av de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS förutsätter att styrelsen och företagsledningen gör bedömningar och antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Dessa bedömningar och antaganden är baserade på historiska erfarenheter och kunskaper om den bransch som MilDef verkar inom samt som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Resultatet av bedömningarna och antagandena används sedan för att bestämma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan komma att avvika från dessa bedömningar och antaganden. Bedömningarna och antagandena ses över regelbundet och effekten av förändrade bedömningar redovisas i resultaträkningen. Bedömningar gjorda av styrelsen och företagsledningen vid tillämpningen av redovisningsprinciper enligt IFRS som kan ha en betydande inverkan på de finansiella rapporterna samt bedömningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års finansiella rapporter beskrivs närmare i not 3. De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår nedan.

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Inga av de IFRS eller IFRIC-tolkningar som för första gången är obligatoriska för det räkenskapsår som började 1 januari 2021 eller senare, väntas ha någon väsentlig effekt på koncernen.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte har tillämpats av koncernen

Ett antal nya standarder och tolkningar träder i kraft för räkenskapsår som börjar efter den 1 januari 2021 och har inte tillämpats vid upprättandet av denna årsredovisning. De nya standarder och tolkningar som ännu inte trätt i kraft förväntas inte få någon påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Konsolideringsprinciper

Koncernföretag

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar och skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade bolaget och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår.

Koncerninterna transaktioner, balansposter samt orealiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Omräkning av verksamheter och transaktioner samt tillgångar och skulder i utländsk valuta

Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), som är koncernens rapportvaluta.

Koncernen tillämpar dagskursmetoden vilket innebär att tillgångar och skulder i verksamheter med annan funktionell valuta än SEK omräknas till balansdagens valutakurser och resultaträkningarna omräknas till periodens genomsnittskurser. De omräkningsdifferenser som därvid uppkommer förs direkt mot övrigt totalresultat. Beloppet särredovisas som reserver i eget kapital.

Vid avyttring av en verksamhet med annan funktionell valuta än SEK omklassificeras de ackumulerade omräkningsdifferenserna hänförliga till den avyttrade verksamheten från eget kapital till årets resultat.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och valutakursförluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

Valutakursvinster och valutakursförluster som hänför sig till lån och likvida medel redovisas i resultaträkningen som finansiella intäkter eller kostnader. Alla övriga valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto i posterna Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

Immateriella anläggningstillgångar

Forskning och utveckling

Utgifter för utveckling, där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning från den tidpunkt bedömning görs att produkten eller processen i framtiden förväntas bli tekniskt och kommersiellt användbar. Koncernen har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen för att därefter använda eller sälja den immateriella tillgången samt att produkten eller processen kommer att generera troliga framtida ekonomiska fördelar. Det redovisade värdet inkluderar utgifter för material, direkta utgifter för löner samt, om tillämpligt, andra utgifter som anses vara direkt hänförliga till tillgången. Övriga utgifter för utveckling redovisas i resultaträkningen som kostnad när de uppkommer. I rapporten över finansiell ställning är redovisade utvecklingsutgifter upptagna till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Kundfinansierad forskning och utveckling aktiveras ej utan redovisas i kostnad sålda varor.

Övriga immateriella anläggningstillgångar

Övriga immateriella anläggningstillgångar, som bland annat innefattar förvärvade tillgångar såsom varumärken, exklusivitetsavtal och kundrelationer, redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning

Avskrivning redovisas i resultaträkningen, beräknade på de immateriella anläggningstillgångarnas nyttjandeperiod. Avskrivning sker linjärt.

Beräknade nyttjandeperioderna och avskrivningsmetoderna är:

- Teknikrättigheter: 5 år
- Aktiverade utvecklingskostnader: 5 år
- Exklusivitetsavtal: 5 år
- Kundrelationer: 10 år
- Programvara: 10 år

Nyttjandeperioden omprövas årligen och ännu ej färdigställda utvecklingsarbeten prövas för nedskrivning minst årligen oavsett förekomst av indikationer på värdeminskning.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma Koncernen till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Exempel på direkt hänförliga utgifter som ingår i anskaffningsvärdet är utgifter för leverans och hantering, installation och eventuella konsulttjänster.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med de tillkommande utgifterna kommer att komma Koncernen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer. Reparationer kostnadsförs löpande.

Avskrivning

Avskrivning sker linjärt, baserad på tillgångens anskaffningsvärde, över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Beräknade nyttjandeperioder

- maskiner och andra tekniska anläggningar: 5 år
- installation i annans fastighet: 5 år
- nyttjanderättstillgångar: 1-10 år

Nedskrivningar av icke finansiella tillgångar

Värdet av immateriella anläggningstillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod, såsom till exempel goodwill, skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Materiella anläggningstillgångar och immateriella anläggningstillgångar med bestämd nyttjandeperiod prövas för nedskrivning om det finns någon indikation på att tillgången kan ha minskat i värde. Nedskrivningar redovisas i enlighet med IAS 36. Vid beräkning av nedskrivningsbehov fastställer koncernen tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högsta av nettoförsäljningsvärdet och

nyttjandevärdet. Vid bedömning av nyttjandevärdet beräknas framtida kassaflöde diskonterat till nuvärde med användande av en diskonteringsfaktor före skatt, varvid en vägd genomsnittlig kapitalkostnad har använts. En nedskrivning redovisas närhelst det redovisade värdet av tillgången överstiger återvinningsvärdet. Nedskrivningar redovisas över resultaträkningen.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning. Anskaffningsvärdet beräknas genom tillämpning av först in, först ut metoden (fifu) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärv av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick. För egentillverkade halv- och helfabrikat består anskaffningsvärdet av direkta tillverkningskostnader och skäligen andel av indirekta tillverkningskostnader.

Finansiella tillgångar

Koncernen klassificerar och värderar sina finansiella tillgångar utifrån den affärsmodell som hanterar tillgångens kontrakterade kassaflöden samt karaktären på tillgången. De finansiella tillgångarna klassificeras i någon av följande kategorier: finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde, finansiella tillgångar värderade till verkligt värde över övrigt totalresultat samt finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde över resultaträkningen. För närvarande har koncernen endast finansiella tillgångar som normalt inte säljs utanför koncernen och där syftet med innehavet är att erhålla kontraktssensliga kassaflöden.

Finansiella tillgångar värderade till anskaffningsvärde

Samtliga finansiella tillgångar klassificeras som finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Vid anskaffning av finansiella tillgångar redovisas förväntade kreditförluster löpande under innehavstiden, normalt med beaktande av kreditförlustrisk inom de närmaste 12 månaderna. I det fall kreditrisken ökat väsentligt reserveras för de kreditförluster som förväntas inträffa under hela tillgångens löptid. MilDef tillämpar den förenklade metoden för beräkning av kreditförluster som bygger på historiska data gällande betalningsmönster och betalningsförmåga hos motparten. Utifrån historiska data bedöms de förväntade kreditförlusterna vara ytterst begränsade.

Likvida medel

I likvida medel ingår, i såväl balansräkningen som i rapport över kassaflöde, kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten.

Eget kapital

Aktiekapital

Stamaktier klassificeras som aktiekapital.

Övrigt tillskjutet kapital

Består av vad som betalats utöver kvotvärde vid emissioner.

Emissionskostnader

Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya stamaktier eller optioner redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Balanserade vinstmedel

Består av alla historiska resultat efter skatt, exkl. innehav utan bestämmande inflytande, minskat med utdelningar.

Omräkningsreserv

Är nettot av den valutaomräkningsdifferens som avser utländska dotterbolag.

Utdelningar

Av styrelsen föreslagen utdelning reducerar utdelningsbara medel och redovisas som skuld först när årsstämman godkänt utdelningen.

Finansiella skulder

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde. Koncernen har endast finansiella skulder som klassificeras och värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Redovisning sker inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader.

Avsättningar

Som avsättning redovisas legala eller informella förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller den tidpunkt då de ska infrias.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse föreligger om det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser samt när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet. Upplysning sker såvida inte sannolikheten för ett utflöde av resurser är ytterst liten.

Inkomstskatt

Redovisning av inkomstskatt inkluderar aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatten redovisas i resultaträkningen, förutom i de fall den avser poster som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i eget kapital. Uppskjuten skatt redovisas enligt balansräkningsmetoden på alla väsentliga temporära skillnader. En temporär skillnad finns när det bokförda värdet på en tillgång eller skuld skiljer sig från det skattemässiga värdet. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av den skattesats som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda skattefordran realiserar eller skatteskulden regleras. Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas mot vilka de temporära skillnaderna kan nyttjas.

Intäkter från avtal med kunder

Intäkter från avtal med kunder redovisas när prestationsåtagandet uppfyllts och kontrollen över en vara eller tjänst överförs till kunden. Denna bedömning ska betraktas från kundens perspektiv med beaktande av indikationer som överföring av ägande och risker, kundacceptans, fysisk åtkomst och rätt att fakturera. Bedömning måste även göras om kontrollen överförs vid en viss tidpunkt eller över tid.

Standardprodukter och tjänster

Standardprodukter och standardtjänster betraktas som separata och distinkta prestationsåtaganden. Intäkten redovisas vid en specifik tidpunkt när kontrollen över varan eller tjänsten förts över till kunden. Kontraktsvillkoren kan variera men normalt sker övergången och därmed intäktsredovisningen i samband med leverans alternativt, när kontraktet även omfattar installation, när installationen skett hos kund.

Kundanpassade produkter och -tjänster

Vissa produkter och tjänster utgörs av kundanpassade lösningar. Denna typ av kontrakt är ofta bindande för kunden och åtagandena för bägge parter är klart definierade för kontraktets löptid. Intäkterna för kundanpassade produkter redovisas över tid om färdigställandegraden kan mätas säkert och bindande rätt till betalning föreligger över kontraktets löptid. Grad av färdigställande beräknas med utgångspunkt utförda prestationer. Uppfylls inte kriterierna för att redovisa intäkten över tid så redovisas intäkten enligt samma metod som för standardprodukter och -tjänster. Transaktionspris gällande dessa kontrakt representeras av betalningar baserade på färdigställandegrad eller faktureringsstidpunkter definierade i kontrakten. I de fall fakturering sker vid vissa avtalade faktureringsstidpunkter uppkommer avtalstillgångar eller avtalsskulder. Avtalstillgångar uppkommer även i de fall prestationer utförts och det finns en ovillkorad rätt till betalning men fakturering ännu inte har skett.

Ingångna kundavtal där prestationsåtagandet ännu inte är uppfyllt

MilDef har inga kundavtal med löptid som överstiger ett år varför förenklingsregeln tillämpas som innebär att upplysning inte behöver lämnas om omfattningen av ingångna men ännu inte uppfyllda avtal.

Leasingavtal

Vid tecknandet av nya leasingavtal redovisas en nyttjanderättstillgång samt en leasingkulld i balansräkningen. Anskaffningsvärdet utgörs av de diskonterade återstående leasingavgifterna för icke uppsägningsbara leasingperioder. Möjliga förlängningsperioder inkluderas om koncernen är rimligt säker på att dessa kommer att nyttjas. Leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte kan fastställas enkelt, vilket normalt är fallet för koncernens leasingavtal, ska leasetagarens marginella låneränta användas (2,5% 2021), vilken är räntan som den enskilda leasetagaren skulle få betala för att låna de nödvändiga medlen för att köpa en tillgång av liknande värde som nyttjanderätten i en liknande ekonomisk miljö med liknande villkor och säkerheter.

Leasingavtalet kan komma att förändras under leasingperioden varvid omvärdering av leasingkulden och nyttjanderättstillgången sker.

Leasingavgifter fördelas mellan amortering på leasingkulden och betalning av ränta. Koncernens väsentliga leasingavtal utgörs av avtal avseende hyra av rörelsefastighet. Bolaget tillämpar lättnadsreglerna avseende leasingavtal där den underliggande tillgången har ett lågt värde samt kortidsleasingavtal. Dessa leasingavtal redovisas som kostnad den period som nyttjandet sker.

Ersättningar till anställda

Skulder för löner och ersättningar och betald frånvaro, som förväntas bli reglerad inom 12 månader efter räkenskapsårets slut, redovisas som kortfristiga skulder till det belopp som förväntas bli betalt när skulderna regleras, utan hänsyn till diskontering. Kostnaden redovisas i takt med att tjänsterna utförs av de anställda.

Avgiftsbestämda planer

Koncernens pensionsplaner för ersättning efter avslutad anställning omfattar endast avgiftsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet. När avgiften är betald har företaget inga ytterligare förpliktelser. Ersättning till anställda såsom lön och pension redovisas under den period när de anställda utfört de tjänster som ersättningen avser.

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten. I sådan fall belastas resultaträkningen med hela beloppet direkt.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter och lånekostnader samt eventuella valutakursdifferenser som ej är av rörelsekaraktär. Vidare ingår även realiserade avyttringar av finansiella anläggningstillgångar samt nedskrivningar/återföring av tidigare gjorda nedskrivningar av sådana finansiella anläggningstillgångar. Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, uppförande eller produktion av kvalificerade tillgångar, redovisas som en del av dessa tillgångars anskaffningsvärde. Kvalificerade tillgångar är tillgångar som det med nödvändighet tar en betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning. Aktivering upphör när alla aktiviteter som krävs för att färdigställa tillgången för dess användning eller försäljning huvudsakligen har slutförts. Alla andra låneutgifter kostnadsförs när de uppstår. Koncernen har inga aktiverade låneutgifter.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen är upprättad enligt den indirekta metoden, vilket innebär att nettoresultatet justeras för transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar under perioden, samt för eventuella intäkter och kostnader som hänförs till investerings- eller finansieringsverksamhetens kassaflöden. I likvida medel ingår kassa och omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos bank.

Rörelsesegment

MilDefs VD, som högste verkställande beslutsfattare, följer upp och analyserar resultat och finansiell ställning för koncernen som helhet. VD följer inte upp resultatet på en disaggregerad nivå lägre än konsolideringen. Därmed beslutar VD även om fördelning av resurser och fattar strategiska beslut utifrån konsolideringen som helhet. Baserat på ovanstående analys utifrån IFRS 8 konstateras att MilDef-koncernen endast utgörs av ett rapporterat segment.

Geografiska områden

Produktionen bedrivs i huvudsak i Sverige. Vidare köper koncernen in produkter från utomstående leverantörer. Geografisk försäljning visas under not 4.

Rörelsens kostnader

Resultaträkningen är uppdelad i funktionsindelad form. Funktionerna är enligt följande:

- Kostnad för sålda varor innehåller kostnader för varuhantering och tillverkningskostnader innefattande löne- och materialkostnader, köpta tjänster, lokalkostnader samt nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar.
- Administrationskostnader avser mestadels kostnader för förvaltningen av bolaget. Vanligt förekommande kostnader är såsom styrelsearvode, advokatarvode, revisionsarvode samt lönekostnader för administrativ personal.
- Försäljningskostnader omfattar kostnader för den egna marknadsförings- och försäljningsorganisationen samt externa marknadsförings- och försäljningskostnader.
- Forsknings- och utvecklingskostnader redovisas separat och innehåller egenfinansierad ny- och vidareutveckling av produkter såsom material till prototyper samt lönekostnader.
- Övriga rörelseintäkter och kostnader avser sekundära aktiviteter såsom kursdifferenser på poster av rörelsekaraktär, erhållna royaltyintäkter samt försäljning av administrativa tjänster till övriga företag inom samma gemenskap.

Not 2. Finansiell riskhantering

Styrelsen i MilDef Group AB har fastställt en övergripande riskhanteringspolicy, vilken beskriver hanteringen av de finansiella riskerna i Koncernens verksamhet. Målsättningen är att de finansiella riskerna ska identifieras och aktivt hanteras i syfte att reducera en negativ påverkan på koncernens resultat, konkurrenskraft och finansiella handlingsfrihet.

De finansiella riskerna är definierade som:

- Valutarisk
- Ränterisk
- Likviditets- och finansieringsrisk
- Kredit- och motpartsrisk

Valutarisk

Definition

Med valutarisk avses risken för att förändringar i valutakurserna påverkar lönsamheten och koncernens finansiella ställning negativt.

En betydande del av Koncernens försäljning och inköp sker i andra valutor än SEK. Normalt används inte terminssäkring, men förekommer ibland ner på dotterbolagsnivå. Risken begränsas primärt genom kontraktsformulering (valutaklausuler) alternativt genom att offertern lämnas i egna kostnadsvalutor. Vid större riskeponering görs enskilda bedömningar och terminssäkring kan då bli aktuellt.

Valutakursvinster och valutakursförluster som hör till rörelsen redovisas netto i posten Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

Om den svenska kronan hade försvagats eller förstärkts med 10%, med alla andra variabler konstanta, skulle det omräknade resultatet efter skatt per den 31 december 2021 varit 0,3 MSEK (-0,3 MSEK) högre, till största delen som en följd av vinster och förluster vid omräkning av kortfristiga fordringar och skulder. Motsvarande påverkan på moderbolaget skulle ha varit 0,1 MSEK (0,1 MSEK).

Ränterisk

Definition

Med ränterisk avses risken att Koncernens lönsamhet och finansiella ställning påverkas negativt av förändringar i nu gällande räntenivå.

Ränterisken existerar då kostnaden för bolagets upplåning förändras när gällande marknadsräntor ändras. Bolagets ledning följer marknadsutvecklingen löpande. Lånevillkoren innehåller i dagsläget inga begränsande finansiella klausuler kopplade till nyckeltal. Ställda säkerheter i samband med upplåningen framgår av not 20. I de fall överskottslikviditet uppstår placeras denna i första hand i kortfristiga räntebärande värdepapper med ytterst låg risk. Löptider som tecknas avseende kortfristiga räntebärande värdepapper är normalt mellan 3-12 månader.

Beräknat utifrån finansiella räntebärande tillgångar och skulder som löper med rörlig ränta per den 31 december 2021 skulle en procentenhetsförändring av marknadsräntan påverka koncernens resultat med 1,1 MSEK (0,2 MSEK). Motsvarande påverkan på moderbolaget skulle ha varit -0,4 MSEK (-0,1 MSEK).

Likviditets- och finansieringsrisk

Definition

Med likviditets- och finansieringsrisk avses risken för att inte kunna uppfylla betalningsförpliktelser som en följd av otillräcklig likviditet eller svårigheter att uppta externa lån till godtagbara villkor. Likviditets- och finansieringsrisken bedöms i nuläget vara på en acceptabel nivå. Per balansdagen uppgick de finansiella skulderna till 115,0 MSEK (135,7 MSEK).

Kredit- och motpartsrisk

Definition

Kreditrisken i en transaktion utgörs av risken att motparten ej uppfyller sina åtaganden ur ett finansiellt perspektiv. MilDef exponeras i den löpande verksamheten för kreditrisker utifrån transaktioner med motpart, främst kunder. Den maximala exponeringen för kreditrisker avseende finansiella tillgångar uppgick den 31 december 2021 till 333,4 MSEK (215,8 MSEK). Likvida medel placeras endast på likvidkonto eller liknande och koncernen använder endast kreditinstitut med hög kreditrating för att minimera kreditrisken.

Kundfordringar och avtalsstillgångar

Risken för förluster avser risken att kunden inte kan betala för levererade produkter på grund av sin finansiella ställning. MilDef säljer till ett begränsat antal kunder med god betalningsförmåga, vilket minskar riskerna betydligt och för närvarande bedöms risken för kundförluster som låg. MilDef genomför systematiska kreditbedömningar innan handelsförbindelser ingås med nya kunder. Vid export tillämpas oftast förskotts betalning eller i vissa fall bankgarantier.

Verkliga värden

Redovisat värde sammanfaller med verkligt värde för samtliga av koncernens finansiella tillgångar och skulder. De finansiella tillgångarna i koncernen tillhör kategorin finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde och de finansiella skulderna tillhör kategorin finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Specifikation av respektive kategori:

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Koncernen 2021	Koncernen 2020
Kundfordringar	136,2	161,4
Avtalstillgångar och upplupna intäkter	19,0	5,0
Övriga fordringar	9,0	2,6
Likvida medel	169,2	46,8
Summa finansiella tillgångar	333,4	215,8

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Koncernen 2021	Koncernen 2020
Leasingskulder	60,7	66,7
Leverantörsskulder	39,5	62,8
Övriga skulder	0,2	0,7
Upplupna kostnader	14,6	5,5
Summa finansiella skulder	115,0	135,7

Löptidsanalys avseende kontraktssenliga betalningar för finansiella skulder (nominella värden):

Koncernen per 31 december 2021 Förfaller till betalning:	Inom 3 månader	3-12 månader	1-5 år	Efter 5 år	Totalt
Leasingskulder	2,3	6,6	30,5	26,9	66,3
Leverantörsskulder	39,5	-	-	-	39,5
Övriga skulder	0,2	-	-	-	0,2
Upplupna kostnader	14,6	-	-	-	14,6
Summa	56,6	6,6	30,5	26,9	120,6

Koncernen per 31 december 2020 Förfaller till betalning:	Inom 3 månader	3-12 månader	1-5 år	Efter 5 år	Totalt
Leasingskulder	2,3	6,6	30,5	35,8	75,2
Leverantörsskulder	62,8	-	-	-	62,8
Övriga skulder	0,7	-	-	-	0,7
Upplupna kostnader	5,5	-	-	-	5,5
Summa	71,2	6,6	30,5	35,8	144,2

Kapitalhantering

Koncernens mål avseende kapitalstruktur är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet för att kunna generera avkastning till aktieägarna och nytta till andra intressenter samt att kapitalstrukturen är optimal med hänsyn till kostnaden för kapitalet. Utdelning till aktieägaren, utgivning av nya aktier eller försäljning av tillgångar är exempel på åtgärder som koncernen kan använda sig av för att justera kapitalstrukturen. Kapital definieras i MilDef som totalt justerat eget kapital så som det redovisas i balansräkningen.

Not 3. Osäkerheter i uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Företagsledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden, vilket påverkar redovisade värden. Följden blir att redovisade belopp endast i undantagsfall kommer att motsvara de verkliga beloppen. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden under kommande räkenskapsår, anges i huvuddrag nedan.

Nyttjandeperiod immateriella och materiella anläggningstillgångar

Koncernledningen fastställer bedömd nyttjandeperiod och därmed sammanhängande avskrivning för koncernens immateriella och materiella anläggningstillgångar. Dessa uppskattningar baseras på historisk kunskap om motsvarande tillgångars nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden samt bedömda restvärden prövas varje balansdag och justeras vid behov.

Prövning av nedskrivningsbehov av goodwill

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill i enlighet med redovisningsprincipen beskriven i avsnittet "Nedskrivningar" under not 2. Ytterligare information återfinns i not 13.

Återvinning av värdet på utvecklingsutgifter

Koncernen investerar betydande belopp i forskning och utveckling. Redovisningen av utvecklingsutgifter som tillgång i balansen kräver att bedömningar görs och att produkten som aktiveras i framtiden förväntas bli tekniskt och kommersiellt användbar samt att framtida ekonomiska fördelar är troliga. Vid varje kvartal görs en ny bedömning om redan aktiverade utvecklingsutgifter fortfarande är kommersiellt användbara och kan generera fortsatta ekonomiska fördelar, om inte så kommer nedskrivning att göras.

Uppskjutna skattefordran

Företagsledningen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger avseende uppskjutna skattefordringar hänförliga till antingen skattemässiga underskottsavdrag och positiva temporära skillnader. Uppskjutna skattefordran är endast upptagen i de fall det anses sannolikt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan nyttjas.

Inkuransbedömning lager

Lagret granskas varje månad för att bestämma eventuellt nedskrivningsbehov. En nedskrivning rapporteras i kostnad såld vara till det belopp som, efter noggrann utvärdering, lagret bedöms vara inkurant. Om verklig inkurans skiljer sig från beräkningarna eller om företagsledningen gör framtida justeringar av gjorda antaganden, kan förändringar i värderingen komma att påverka resultatet för perioden liksom den finansiella ställningen. En inkuranstrappa har konsekvent tillämpats av Koncernen. Inkuranstrappan innebär att alla lagerartiklar äldre än 2 år värderas till 0% av anskaffningsvärdet.

Tilläggsköpeskillningar

Det redovisade värdet av tilläggsköpeskillningar baseras normalt på förväntad resultatutveckling i förvärvade verksamheter under kommande år. Med tilläggsköpeskillningar avses villkorade köpeskillningar för redan förvärvade andelar. Annan resultatutveckling än förväntad kommer att påverka det redovisade värdet av tilläggsköpeskillningarna och därmed MilDef-koncernens resultat.

Not 4. Intäkter

	2021	2020
Nettoomsättning		
Sverige	162,5	107,0
Övriga Norden (exkl Sverige)	173,2	164,1
Europa (exkl Norden)	80,2	49,5
Nordamerika	51,0	67,5
Övriga länder	3,0	10,3
Totalt	469,9	398,5

Intäkter från externa kunder rapporteras per geografiskt område baserat på faktureringsadressen.

Koncernen har två kunder som vardera står för mer än 10% av koncernens omsättning. Omsättningen uppgick 2021 till 124,9 MSEK respektive 51,6 MSEK för dessa kunder.

Koncernens immateriella och materiella anläggningstillgångar per den 31 december 2021 är placerade enligt nedan:

Sverige	257,1 MSEK
Norge	112,7 MSEK
USA	0,7 MSEK
Storbritannien	0,2 MSEK

Not 5. Övriga rörelseintäkter

	2021	2020
Valutakursvinst på rörelsefordringar/skulder	4,1	0,1
Valutakursförlust på rörelsefordringar/skulder	-3,2	0,0
Övrigt	-0,1	0,2
Totalt	0,8	0,3

Not 6. Kostnadsslagsindelning

	2021	2020
Varukostnad	-243,6	-200,6
Övriga kostnader	-51,8	-30,2
Personalkostnader	-153,8	-99,2
Avskrivningar	-23,6	-11,6
Totalt	-472,8	-341,6

Not 7. Revisionsarvode

	2021	2020
Mazars:		
Revisionsuppdrag	1,7	1,0
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	0,6	0,0
Skatterådgivning	0,3	0,2
Övriga tjänster	0,0	0,1
Totalt	2,6	1,2

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisorer att utföra för att kunna avlämna revisionsberättelse samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 8. Av- och nedskrivningar

	2021	2020
Nyttjanderättstillgångar	-9,6	-4,9
Aktiverad produktutveckling	-2,3	-1,6
Exklusivitetsavtal	-1,1	-1,7
Kundrelationer	-5,8	-2,6
Programvara	-1,9	-
Nedlagda kostnader på annans fastighet	-0,7	-0,1
Inventarier, verktyg och installationer	-2,2	-0,7
Totalt	-23,6	-11,6

Not 9. Leasingavtal

I resultaträkningen redovisas följande belopp som relaterande till nyttjanderättstillgångar:

Belopp som redovisats i resultatet	2021	2020
Avskrivningar - Kostnad såld vara	0,8	0,4
Avskrivningar - Administrationskostnader	5,4	0,9
Avskrivningar - Försäljningskostnader	1,8	2,7
Avskrivningar - Forsknings- och utvecklingskostnader	1,6	0,8
Räntekostnader för leasingskulder (ingår i finansiella kostnader)	1,6	0,4
Kostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde	2,3	1,4
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderätter	0,0	0,0
Summa	13,6	6,6

Not 10. Anställda och personalkostnader etc

Antal anställda 2021	Sverige	Norge	Storbritannien	USA	Totalt
Medelantalet anställda	147	25	8	10	190
andel män (%)	78	80	63	70	77
Antal anställda per 31/12	143	28	7	10	188
andel män (%)	79	75	71	80	78

Antal anställda 2020	Sverige	Norge	Storbritannien	USA	Totalt
Medelantalet anställda	75	4	8	10	97
andel män (%)	77	75	63	70	75
Antal anställda per 31/12	94	6	8	11	119
andel män (%)	77	83	63	64	75

Vid uträkning av medelantalet anställda har hänsyn tagits till antal månader som förvärvade bolag har ingått i koncernen under året.

Könsfördelning i företagsledning	2021	2020
Styrelsen	6	6
andel män (%)	67	67
Ledningsgrupp	8	8
andel män (%)	75	75

Löner och ersättningar	2021	2020
Löner och ersättningar mm	112,3	72,4
(Varav löner och ersättningar till styrelse, VD och ledande befattningshavare)	11,2	5,0
(Varav bonus till styrelse, VD, och ledande befattningshavare)	0,0	2,5
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	9,8	5,9
(Varav till styrelse, VD, ledande befattningshavare och övriga ledande personer)	1,8	-
Sociala avgifter	26,5	22,7

Ledande befattningshavare utgörs av personer i koncernledningen. Övriga ledande personer utgörs av styrelseledamöter. För år 2021 var antalet VD, ledande befattningshavare och styrelseledamöter 14 personer (8). Inga avtal avseende avgångsvederlag finns.

forts. Not 10. Anställda och personalkostnader etc**Löner och andra ersättningar till ledande befattningshavare**

2021, TSEK	Grundlön/ Styrelsearvode	Rörlig ersättning	LTI	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Totalt
Styrelsens ordförande Jan Andersson	375	-	-	-	-	375
Styrelseledamot Lennart Pihl	255	-	-	-	-	255
Styrelseledamot Charlotte Dart	205	-	-	-	-	205
Styrelseledamot Marianne Trolle	175	-	-	-	-	175
Styrelseledamot Christian Hammenborn	205	-	-	-	-	205
Styrelseledamot Berndt Grundevik	175	-	-	-	-	175
Verkställande direktör Björn Karlsson	1 680	-	-	4	123	1 807
Andra ledande befattningshavare (7)	7 784	-	-	346	1 655	9 785
Totalt	10 854	0	0	350	1 778	12 982

2020, TSEK	Grundlön/ Styrelsearvode	Rörlig ersättning	LTI	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Totalt
Styrelsens ordförande Jan Andersson	142	-	-	-	-	142
Styrelseledamot Lennart Pihl	-	-	-	-	-	0
Styrelseledamot Charlotte Dart	-	-	-	-	-	0
Styrelseledamot Marianne Trolle	-	-	-	-	-	0
Styrelseledamot Christian Hammenborn	95	-	-	-	-	95
Styrelseledamot Berndt Grundevik	95	-	-	-	-	95
Verkställande direktör Björn Karlsson	1 350	910	-	2	-	2 262
Andra ledande befattningshavare (3)	3 149	1 572	-	173	-	4 895
Totalt	4 831	2 482	0	176	0	7 489

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Följande riktlinjer för ersättning till bolagets ledande befattningshavare antogs av årsstämman 2021 och är tillämpliga fram till årsstämman 2025 under förutsättning att inga ändringar föreslås.

Med övriga ledande befattningshavare avses medlemmar i koncernledningen. I den mån styrelseledamot i bolaget utför arbete för bolaget vid sidan av sitt styrelseuppdrag ska dessa riktlinjer tillämpas även för eventuell ersättning som betalas till styrelseledamoten för sådant arbete. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontanterersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se www.mildef.com.

Ersättningskomponenter

Ersättningen ska vara marknadsmässig och utgöras av fast kontantlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Ersättning kan också utgå i form av konsultarvode till styrelseledamot som utför arbete för bolaget vid sidan om sitt styrelseuppdrag. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontanterersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontanterersättningen har en fastställd övre gräns och får uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Pension

Ledande befattningshavare äger rätt till pensionslösningar enligt avtal med bolaget. Pensionsåtaganden ska som huvudregel vara premiebestämda, och följa bolagets pensionsplan enligt vilken pensionsavsättningar görs med 4,5 procent för lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp och med 30 procent för lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp. Avsteg från denna huvudregel kan komma att göras vid utseende av nya ledande befattningshavare vars anställningsavtal sedan tidigare omfattar förmånsbestämda pensionsplaner eller om befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Pensionsavsättningar ska inte ske på rörlig kontantersättning och andra löneförmåner, dock med undantag för i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren.

Icke monetära förmåner

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring och sjukvårdsförsäkring. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 5 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Konsultarvode

För de fall styrelseledamot (inklusive genom helägt bolag) utför arbete för bolaget utöver styrelsearbetet kan särskilt arvode för detta betalas (konsultarvode). Arvodet ska baseras på gällande marknadspris och sättas i relation till nyttan för bolaget.

Utländska förhållanden

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella mål. Dessa mål ska vara utformade i syfte att främja bolagets strategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till strategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Den rörliga ersättningen är uppdelad i fyra olika program som baseras på bruttoresultat, nettoomsättning, rörelseresultat (EBITDA) samt allmänna kostnadsbesparingar. Utformningen av kriterierna för rörlig kontantersättning bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Bolagets verkställande direktör, vice verkställande direktör och CFO omfattas av samtliga program och de övriga ledande befattningshavarna omfattas av samtliga program med undantag för det baserat på allmänna kostnadsbesparingar. När mätperioden har avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning målen har uppfyllts. Bedömningar avseende huruvida finansiella mål har uppnåtts ska baseras på fastställt finansiellt underlag för aktuell period. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Den avtalade uppsägningstiden ska uppgå till högst tolv månader för den verkställande direktören, vice verkställande direktör och CFO, samt till högst sex månader för övriga ledande befattningshavare. Avgångsvederlag ska inte utgå.

Förankring i lön och anställningsvillkor

Lön och anställningsvillkor för bolagets anställda har beaktats vid beredningen av ersättningsriktlinjerna. Uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocesser

Styrelsens ersättningsutskottet föreslår och styrelsen fattar beslut avseende lön och övriga villkor för den verkställande direktören. Den verkställande direktören föreslår och ersättningsutskottet fattar beslut avseende lön och övriga villkor för övriga ledande befattningshavare.

I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska vidare följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna. I den mån konsulttjänster utförs av styrelseledamot i bolaget har den berörda styrelseledamoten inte rätt att delta i styrelsens (eller ersättningsutskottets) beredning av frågor rörande ersättning för de aktuella konsulttjänsterna.

Avvikelser från riktlinjerna

Styrelsen får tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Avvikelser ska redovisas och motiveras i efterföljande ersättningsrapport. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Ersättningar till ledande befattningshavare Den totala ersättningen till verkställande direktören och till övriga ledande befattningshavare innefattar fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner. Dessa ersättningskomponenter är baserade på riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, som antagits av årsstämman 2021. I ovanstående tabeller redovisas den faktiska kostnaden för ersättningar och övriga förmåner avseende räkenskapsåren 2021 och 2020 till styrelsen, verkställande direktören (tillika koncernchef) samt övriga ledande befattningshavare. De sistnämnda är de personer som jämte verkställande direktören är medlemmar i koncernledningen. Styrelsearvodena för 2021 fastställdes på årsstämman i april 2021 och avser perioden fram till nästa årsstämma.

Ersättning till styrelsen

Till styrelsens ordförande och övriga ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Årsstämman i april 2021 beslutade att arvode till styrelsen ska utgå om totalt 1 390 TSEK att fördelas mellan ledamöterna enligt följande: 350 TSEK till styrelsens ordförande och 175 TSEK till envar av övriga årsstämmovalda ledamöter som inte är anställda i bolaget, att arvode för arbete i revisionsutskottet ska utgå med 60 TSEK till utskottets ordförande och 30 TSEK vardera till övriga ledamöter, samt att arvode till ordförande i ersättningsutskottet skall utgå med 25 TSEK och till ledamot med 20 TSEK.

Ersättning till övriga ledande befattningshavare

Till verkställande direktören och koncernchefen utgår ersättning i form av grundlön, rörlig ersättning, pension och övriga förmåner. Grundlönen, exklusive semesterersättning, till verkställande direktören och koncernchefen uppgår till 1 680 TSEK. För verkställande direktören och koncernchefen kan den rörliga ersättningen uppgå till högst 35 procent av grundlönen. Eventuella bonusutbetalningar och storleken på dessa relateras till graden av uppfyllelse av årliga i förväg väl definierade mål. Ersättningen till övriga ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, pension och övriga förmåner. För övriga ledande befattningshavare kan den rörliga ersättningen uppgå till 35 procent av grundlönen. Eventuella bonusutbetalningar och storleken på dessa fastställs av koncernchefen på grundval av uppfyllande av finansiella mål.

Uppsägningstider och avgångsvederlag

Den avtalade uppsägningstiden ska uppgå till högst tolv månader för den verkställande direktören, vice verkställande direktör och CFO, samt till högst sex månader för övriga ledande befattningshavare. Avgångsvederlag ska inte utgå.

Ersättningsutskott

För information om bolagets berednings- och beslutsprocess avseende ersättningar till ledande befattningshavare hänvisas till bolagsstyrningsrapporten på sidorna 44-51.

Incitamentsprogram

Vid extra bolagsstämma den 29 april 2021 beslutades att anta ett incitamentsprogram ("Incitamentsprogram 2021/2025") för koncernens anställda genom emission av teckningsoptioner med efterföljande rätt till teckning av nya aktier i MilDef. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kan aktiekapitalet komma att ökas med högst 144 500 SEK genom att 578 000 aktier emitteras, vilket motsvarar en utspädning om ca 1,6 procent. Rätten att förvärva teckningsoptioner utgår ifrån följande principer avseende tilldelningskategorier: (i) koncernchef samt medlem av koncernledningen högst 30 000 optioner per deltagare; (ii) övriga ledande befattningshavare och nyckelpersoner högst 15 000 optioner per deltagare samt (iii) övriga anställda: högst 3 000 optioner per deltagare. Varje teckningsoption berättigar optionsinnehavaren till teckning av en ny aktie i MilDef till en teckningskurs motsvarande 133 procent av priset per aktie i den nyemission som planeras genomföras i anslutning till upptagandet till handel av aktier i bolaget på Nasdaq Stockholm. Anmälan om teckning av aktier kan äga rum under tiden från och med den 1 september 2024 till och med den 31 augusti 2025. Det finns inga utestående aktierelaterade incitamentsprogram i bolaget utöver de teckningsoptioner som beskrivs ovan. För mer information om incitamentsprogrammet hänvisas till not 19.

Not 11. Finansnetto

	2021	2020
Valutakursvinst, ej av rörelsekaraktär	0,1	0,0
Ränteintäkter	0,1	0,1
Optionsprogram	2,6	-
Finansiella intäkter	2,8	0,1
Valutakursförlust, ej av rörelsekaraktär	-0,4	0,0
Räntekostnader	-4,8	-1,6
Finansiella kostnader	-5,2	-1,6

Not 12. Skatt

Skatt redovisad i resultaträkningen	2021	2020
Aktuell skatt för året	-2,2	-10,5
Uppskjuten skatt	6,8	-2,3
Totalt	4,6	-12,8

Årets uppskjutna skattekostnader/intäkter	2021	2020
Skatt hänförlig till förändring i underskottsavdrag	1,2	-0,9
Skatt avseende förändring i temporära skillnader	-0,4	0,6
Skatt i bokslutsdispositioner	5,5	-2,0
Förändrad bolagsskattesats	0,5	0,0
Totalt	6,8	-2,3

Skatt på årets resultat	2021	2020
Resultat före skatt enligt resultaträkningen	-5,3	55,4
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget (21,4%)	1,1	-11,9

Avstämning av redovisad skatt

Ej skattepliktiga intäkter	0,1	-
Ej avdragsgilla kostnader	-1,1	-0,3
Noteringskostnader som redovisats över eget kapital	5,0	-
Effekt av förändring av temporära skillnader	-0,9	-0,8
Ej aktiverade underskottsavdrag på förluster	-0,2	-
Effekt av schablonintäkt på ingående periodiseringsfonder	0,1	0,0
Skillnad i skattesats mellan länder inom koncernen	0,5	0,2
Redovisad skattekostnad	4,6	-12,8

Uppskjuten skattefordran / uppskjuten skatteskuld 2021	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Immateriella anläggningstillgångar	3,3	-20,7	-17,4
Omsättningstillgångar	2,1		2,1
Omsättningsskulder	0,2		0,2
Obeskattade reserver		-2,8	-2,8
Totalt	5,6	-23,5	-17,9

Uppskjuten skattefordran / uppskjuten skatteskuld 2020	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Immateriella anläggningstillgångar	2,5	-1,8	0,7
Omsättningstillgångar	2,1		2,1
Omsättningsskulder	0,3		0,3
Obeskattade reserver		-7,6	-7,6
Totalt	5,0	-9,4	-4,4

Avstämning av uppskjuten nettoskuld	2021	Netto
Nettoskuld vid årets ingång	-4,4	-1,6
Omräkningsdifferens vid omräkning av utländska dotterföretag	-0,7	-0,5
Ökning via rörelseförvärv	-19,6	-
Redovisat över resultaträkningen	6,8	-2,3
Nettoskuld vid årets utgång	-17,9	-4,4

Uppskjutna skattefordringar värderas till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktiga resultat. Koncernen har utnyttjade underskottsavdrag uppgående till 11,4 MSEK (7,2 MSEK) varav 11,4 MSE (7,2 MSEK) avser ej redovisade underskottsavdrag då det bedöms osäkert om dessa underskottsavdrag kommer att kunna utnyttjas på grund av osäkerhet om när i framtiden tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att genereras. Det föreligger inte någon förfallotidpunkt som begränsar utnyttjandet av underskottsavdragen.

Not 13. Immateriella anläggningstillgångar

	2021	2020
<i>Aktiverad produktutveckling</i>		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	41,5	38,0
Årets anskaffningar	5,0	3,5
Utgående balans 31 december	46,5	41,5
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-33,5	-31,9
Årets avskrivningar	-2,3	-1,6
Utgående balans 31 december	-35,8	-33,5
Redovisat värde 31 december	10,7	8,0

forts. Not 13. Immateriella anläggningstillgångar

	2021	2020
<i>Goodwill</i>		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	-	-
Årets anskaffningar	201,6	-
Omräkningsdifferens	-0,4	-
Utgående balans 31 december	201,2	-
Redovisat värde 31 december	201,2	-

Goodwill

Goodwill har uppstått i samband med förvärv av rörelser. MilDef tillämpar IAS 38 Immateriella tillgångar, som innebär att goodwill och tillgångar med obestämd nyttjandeperiod inte skrivs av. Däremot genomförs årligen, eller oftare om indikationer finns på att behov kan föreligga, ett nedskrivningstest i enlighet med IAS 36 varvid koncernens bokförda värden på dessa tillgångar ställs mot deras beräknade nyttjandevärden baserade på deras diskonterade framtida kassaflöden. När nyttjandevärdet understiger redovisat värde sker en nedskrivning till nyttjandevärdet. Tillgångarna redovisas således till anskaffningsvärden minskat med ackumulerade nedskrivningar.

Prövning av nedskrivningsbehov

MilDef-koncernen tar fram budget för ett år i taget. Detta innebär att kassaflöden för det första året i nyttjandeperioden baseras på av styrelsen fastställd budget. Kassaflöden fram till slutet av nyttjandeperioden uppskattas genom en extrapolering av det kassaflöde som baseras på upprättad budget och antaganden under nyttjandeperioden om organisk försäljningstillväxt, rörelsekapitalbehov och bruttovinstmarginaler.

- Den organiska försäljningstillväxten för år 2–5 beräknas med viss försiktighet med utgångspunkt i koncernens historiska erfarenheter. För perioder därefter har en lägre tillväxttakt antagits som motsvarar en bedömd långsiktig tillväxttakt för branschen.
- Behovet av rörelsekapital under nyttjandeperioden beräknas med ledning av koncernens historiska erfarenheter och antagen organisk försäljningstillväxt.
- Bruttovinstmarginalen baseras på fastställda budgetar för respektive kassagenererande enhet.
- Diskonteringsräntan beräknas genom att en viktning görs av ett bedömt avkastningskrav från marknaden på eget kapital med tillägg för schablonskatt.

Känslighetsanalys

En känslighetsanalys har genomförts avseende de väsentliga antaganden som tillämpats vid nedskrivningsprövningen. Nedanstående antaganden har prövats för att testa känsligheten.

- Den organiska tillväxttakten år 2–5 blir fem procentenheter lägre.
- Bruttovinstmarginalen blir fem procentenheter lägre.
- Rörelsekapitalbehovet för den organiska tillväxten blir fem procentenheter högre.
- Diskonteringsräntan blir två procentenheter högre.

Inget av ovanstående antaganden har inneburit att nedskrivningsbehov uppstått för någon av koncernens kassagenererande enheter.

forts. Not 13. Immateriella anläggningstillgångar

	2021	2020
<i>Exklusivitetsavtal</i>		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	8,1	9,4
Omräkningsdifferens	0,9	-1,3
Utgående balans 31 december	9,0	8,1
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-7,1	-6,3
Årets avskrivningar	-1,1	-1,7
Omräkningsdifferens	-0,8	0,9
Utgående balans 31 december	-9,0	-7,1
Redovisat värde 31 december	0,0	1,0
<i>Kundrelationer</i>		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	13,0	14,6
Årets anskaffningar	67,5	-
Omräkningsdifferens	1,2	-1,6
Utgående balans 31 december	81,7	13,0
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-11,4	-9,9
Årets avskrivningar	-5,8	-2,6
Omräkningsdifferens	-1,1	1,1
Utgående balans 31 december	-18,3	-11,4
Redovisat värde 31 december	63,4	1,6

forts. Not 13. Immateriella anläggningstillgångar

	2021	2020
<i>Programvara</i>		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	-	-
Årets anskaffningar	22,4	-
Omräkningsdifferens	0,1	-
Utgående balans 31 december	22,5	-
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-	-
Årets avskrivningar	-1,9	-
Omräkningsdifferens	0,0	-
Utgående balans 31 december	-1,9	-
Redovisat värde 31 december	20,6	-
<i>Övriga immateriella anläggningstillgångar</i>		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	0,6	0,6
Årets anskaffningar	0,6	-
Utgående balans 31 december	1,2	0,6
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-0,6	-0,6
Årets avskrivningar	-0,1	-
Utgående balans 31 december	-0,7	-0,6
Redovisat värde 31 december	0,5	0,0
I totalresultatet ingår avskrivningar enligt nedan:		
Kostnad såld vara	2,1	2,3
Försäljningskostnader	7,6	2,6
Forsknings- och utvecklingskostnader	1,4	1,0
Total	11,1	5,9

Not 14. Materiella anläggningstillgångar

	2021	2020
<i>Nedlagda kostnader på annans fastighet</i>		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	0,5	0,5
Årets anskaffningar	3,5	0,1
Årets avyttringar	-0,6	-
Årets omklassificeringar	4,3	-
Tillkommit genom förvärv	0,2	-
Omräkningsdifferens	0,0	-0,1
Utgående balans 31 december	7,8	0,5
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-0,4	-0,4
Årets avskrivningar	-0,7	-0,1
Årets avyttringar	0,6	-
Tillkommit genom förvärv	-0,2	-
Omräkningsdifferens	0,0	0,1
Utgående balans 31 december	-0,7	-0,4
Redovisat värde 31 december	7,2	0,1
<i>Inventarier, verktyg och installationer</i>		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	8,8	7,7
Årets anskaffningar	6,3	1,3
Årets avyttringar	-0,1	-0,1
Årets omklassificering	0,6	-
Tillkommit genom förvärv	0,2	-
Omräkningsdifferens	0,0	-0,1
Utgående balans 31 december	15,9	8,8
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-6,3	-5,7
Årets avskrivningar	-2,2	-0,7
Årets avyttringar	0,0	0,0
Tillkommit genom förvärv	-0,1	-
Omräkningsdifferens	0,0	0,1
Utgående balans 31 december	-8,6	-6,3
Redovisat värde 31 december	7,3	2,5

forts. Not 14. Materiella anläggningstillgångar

	2021	2020
<i>Pågående nyanläggningar</i>		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	4,0	-
Årets anskaffningar	-	4,0
Årets omklassificering	-4,0	-
Utgående balans 31 december	0,0	0,0
Redovisat värde 31 december	0,0	4,0
<i>Nyttjanderättstillgångar (rörelsefastigheter)</i>		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	70,4	75,7
Tillkommande nyttjanderättstillgångar	2,7	0,2
Avslutade kontrakt	-1,7	-4,8
Årets omklassificering	0,5	-
Omräkningsdifferenser	0,4	-0,7
Utgående balans 31 december	72,2	70,4
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-3,9	-4,4
Årets avskrivningar	-9,6	-4,9
Avslutade kontrakt	1,7	4,8
Årets omklassificering	-0,3	-
Omräkningsdifferenser	-0,2	0,5
Utgående balans 31 december	-12,4	-3,9
	-	-
Redovisat värde 31 december	59,8	66,5
I totalresultatet ingår avskrivningar enligt nedan:		
Kostnad såld vara	1,8	0,8
Försäljningskostnader	6,0	2,7
Administrationskostnader	2,5	1,1
Forsknings- och utvecklingskostnader	2,3	1,1
Total	12,6	5,7

Not 15. Andra långfristiga fordringar

	2021	2020
Ingående balans 1 januari	0,4	0,5
Tullgaranti	0,0	0,0
Fordran anställda	-0,1	-0,1
Omräkningsdifferens	0,0	-0,1
Utgående balans 31 december	0,3	0,4

Not 16. Varulager

Varulager inklusive inkuransreserv	2021	2020
Varor under tillverkning	0,7	0,2
Färdiga varor och handelsvaror	95,2	67,9
Förskott till leverantör	5,0	3,3
Totalt	101,0	71,4

Förändring av inkuransreserv	2021	2020
Ingående balans	14,2	11,3
Förändring av inkuransreserv redovisad över resultaträkningen	1,1	2,8
Utrangeringar	-	-
Valutakursdifferenser	-	-
Inkuransreserv per den 31 december	15,2	14,2
Redovisat värde 31 december	85,8	57,2

Not 17. Kundfordringar och avtalstillgångar

	2021	2020
Kundfordringar och avtalstillgångar	146,1	165,4
Totalt	146,1	165,4

Åldersanalys kundfordringar och avtalstillgångar	2021	2020
Ej förfallna kundfordringar och avtalstillgångar	115,5	141,8
Förfallna kundfordringar 1-30 dgr	19,6	19,8
Förfallna kundfordringar 31-90 dgr	8,3	2,3
Förfallna kundfordringar > 90 dgr	2,7	1,5
Totalt	146,1	165,4

MilDef tillämpar den förenklade metoden för beräkning av kreditförluster som bygger på historiska data gällande betalningsmönster och betalningsförmåga hos motparten. Utifrån historisk data bedöms de förväntade kreditförlusterna vara ytterst begränsade. Koncernen har inte bokfört några kreditförluster under året. Per den 31 december 2021 var kundfordringar om 30,6 MSEK förfallna inom koncernen utan att något nedskrivningsbehov bedöms föreligga. Den maximala exponeringen för kreditrisker per balansdagen är det verkliga värdet för kundfordringar och avtalstillgångar, vilka överensstämmer med redovisat värde. Det finns inga panter som säkerhet för redovisade fordringar.

Not 18. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2021	2020
Förutbetalda hyror	2,6	2,1
Förutbetald billeasing	0,1	0,1
Förutbetald försäkring	1,6	0,5
Övriga poster	9,1	3,9
Totalt	13,4	6,6

Not 19. Eget kapital och antalet aktier

Per den 31 december 2021 omfattade det registrerade aktiekapitalet 36 389 373 stamaktier med ett kvotvärde på 0,25 kronor per aktie. Alla är fullt betalda. Inga aktier innehas av bolaget självt eller dess dotterbolag. Innehavare av aktier är berättigade till utdelning och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid årsstämman med en röst per aktie.

Antal aktier	2021	2020
Utestående aktier per 1 januari	11 618 422	11 618 422
Nyemissioner	12 441 442	-
Aktiesplit (2:1)	12 329 509	-
Utestående aktier per 31 december	36 389 373	11 618 422

Incitamentsprogram

2021/2025

Vid extra bolagsstämma den 29 april 2021 beslutades att anta ett incitamentsprogram ("Incitamentsprogram 2021/2025") för koncernens anställda genom emission av teckningsoptioner med efterföljande rätt till teckning av nya aktier i MilDef. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kan aktiekapitalet komma att ökas med högst 144 500 SEK genom att 578 000 aktier emitteras, vilket motsvarar en utspädning om ca 1,6 procent. Teckningsoptionerna har överlåtit på marknadsmässiga villkor till ett pris som fastställs utifrån ett beräknat marknadsvärde med tillämpning av den vedertagna värderingsmodellen Black & Scholes. Beräkningen är utförd av ett oberoende värderingsinstitut. Varje teckningsoption berättigar optionsinnehavaren till teckning av en ny aktie i MilDef. Anmälan om teckning av aktier kan äga rum under tiden från och med den 1 september 2024 till och med den 31 augusti 2025. Bolaget har förbehållit sig rätten att återköpa teckningsoptioner om deltagarens anställning avslutas eller om deltagaren önskar överlåta teckningsoptionerna. Återköp ska kunna ske till optionens marknadspris vid tidpunkten för utnyttjande av förköpsrätten. Inga andra instrument som kan leda till utspädningseffekter fanns per 2021-12-31.

Not 20. Ställda säkerheter

	2021	2020
Ställda säkerheter för skulder till kreditinstitut		
Företagsinteckningar	30,0	30,0
Summa ställda säkerheter	30,0	30,0

Not 21. Checkräkningskredit

	2021	2020
Beviljad checkräkningskredit uppgår till	50,0	27,1
Utnyttjad kredit på balansdagen	0,0	0,0
Outnyttjad kredit på balansdagen	50,0	27,1

Not 22. Avsättning för garantiåtaganden

	2021	2020
Ingående balans 1 januari	0,9	0,6
Årets förändring	-0,1	0,3
Omräkningsdifferens	0,0	0,0
Utgående balans 31 december	0,8	0,9

Not 23. Avtalsskulder

Av det belopp som redovisades som avtalsskulder per 31 december 2020 har 2,3 MSEK (6,4 MSEK) redovisats som intäkt under 2021.

Not 24. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2021	2020
Upplupna lönekostnader	15,6	16,3
Upplupna sociala kostnader	8,3	8,1
Övriga poster	14,9	12,4
Totalt	38,8	36,8

Not 25. Övriga poster

	2021	2020
Årets förändring av garantiriskreserv	-0,1	0,3
Realisationsresultat vid försäljning av materiell anlägg. tillg.	-	0,0
Omräkningsdifferens interna transaktioner	-0,8	3,7
Övrigt	0,4	-
Totalt	-0,5	4,0

Not 26. Förändring skulder från finansieringsverksamheten

	2021	2020
Ingående balans 1 januari	66,7	71,4
Tillkommande skulder	71,4	0,3
Amorteringar	-39,0	-4,9
Omräkningsdifferens	3,0	-0,1
Utgående balans 31 december	102,1	66,7

Not 27. Transaktioner med närstående

Koncernen har ett nära samarbete med ett ägarbolag, MilDef Crete Inc i Taiwan. Nedan följer en sammanställning:

	Försäljning av varor och tjänster till närstående	Inköp av varor från närstående	Skuld till närstående per 31 dec.	Fordran på närstående per 31 dec.
MilDef Crete Inc	0,0	61,4	6,0	0,0

Utöver här ovan angivna information finns inga transaktioner med närstående parter. Transaktionerna ovan avser perioden 2021-01-01-- 2021-12-31.

Under 2021 har Top Level AB, där styrelseledamoten Berndt Grundevik är majoritetsägare, utfört konsultuppdrag för MilDef om totalt 58 TSEK. Tjänsterna har syftat till att leda bolagets advisory board samt rådgivning som inte bedöms omfattas av styrelseuppdraget. Det har bedömts vara angeläget och till nytta för MilDef att anskaffa de aktuella tjänsterna, för vilket marknadsmässigt verdelag utgått. Beslut om att anskaffa tjänsterna har skett utan inblandning av Berndt Grundevik. Vidare, och på motsvarande premisser, har Trolle Management AB utfört konsulttjänster om 105 TSEK åt MilDef i samband med upprättade av bolagets prospekt inför börsnoteringen i juni 2021.

Not 28. Förvärv**Förvärv av Sysint AS**

MilDef förvärvade den 11 mars 2021 samtliga aktier i den norska tjänste- och mjukvaruleverantören Sysint AS ("Sysint"). Sysint är ett IT-bolag med ett tjänsteerbjudande som riktar sig till norska myndighets- och industrikunder. Sysint har under två årtionden levererat IT-tjänster till försvar, myndigheter och samhällsviktiga sektorer som hälsa och energi. Produktutveckling inom mjukvara inkluderar det NATO-kompatibla systemet OneCIS för snabb och säker utrullning av IT-system, vilket kompletterar MilDefs erbjudande inom hårdvara samt skapar ett starkt helhetserbjudande till MilDefs kunder och en bra potential för både vidareutveckling lokalt samt export till andra marknader.

Den initiala köpeskillingen om 711 087 nyemitterade aktier i MilDef samt en kontantdel som uppgick till 49,3 MNOK erlades i samband med tillträdet. Vid gynnsamma omständigheter, relaterat till rörelseresultat för Sysint under 2021 respektive 2022, kan villkorade köpeskillingar om maximalt 22 MNOK komma att utgå. Förvärvsanalysen är baserad på den maximala köpeskillingen.

Uppgift om köpeskilling, förvärvade nettotillgångar och goodwill framgår av tabellen nedan:

Övertagna tillgångar och skulder till följd av förvärvet av Sysint AS (MNOK)	2021
Summa köpeskilling	112,2
Immateriella anläggningstillgångar - kundrelationer	22,5
Immateriella anläggningstillgångar – programvara	22,5
Övriga långfristiga fordringar	0,4
Kundfordringar	16,1
Övriga kortfristiga fordringar	7,2
Likvida medel	20,7
Leverantörsskulder	-7,8
Övriga kortfristiga skulder	-30,0
Uppskjuten skatt	-9,9
Förvärvade identifierbara nettotillgångar	41,7
Goodwill	70,5
Summa förvärvade nettotillgångar	112,2
Kassaflöde hänförligt till förvärvet av Sysint (MNOK)	
Erlagd köpeskilling	49,3
Avgår: Kassa i förvärvad enhet	-20,7
Nettoutflöde likvida medel	28,6

Externa transaktionskostnader för förvärvet uppgick till cirka 0,4 MSEK och var främst hänförliga till kostnader för lokala jurister och andra rådgivare. Dessa kostnader redovisas på raden för administrationskostnader i koncernens resultaträkning samt ingår i den löpande verksamheten i kassaflödesanalysen.

I samband med förvärvet identifierades befintliga kundrelationer till ett totalt värde av 22,5 MNOK samt programvara (OneCIS) till ett värde om 22,5 MNOK.

Den goodwill om 70,5 MNOK som uppstod i samband med förvärvet är främst hänförlig till bolagets kompetens och processer inom marknaden för IT-tjänster till försvar, myndigheter och samhällsviktiga sektorer såsom hälsa och energi. Därtill förväntas samordningsvinster med MilDefs övriga verksamheter. Sysints omsättning före förvärvet uppgick till 17,7 MNOK, omsättning efter förvärvet uppgick till 70,6 MNOK. Total omsättning för Sysint under 2021 var därmed 88,3 MNOK. Sysints rörelseresultat före förvärvet uppgick till 5,6 MNOK, rörelseresultat efter förvärvet uppgick till 10,2 MNOK. Totalt rörelseresultat för Sysint under 2021 var därmed 15,8 MNOK. Rörelseresultat avser det resultat som redovisas i Sysint och inkluderar inte avskrivningar på koncernövervärden.

forts. Not 28. Förvärv

Förvärv av Defcon Solutions AB

Den 20:e juli 2021 förvärvade MilDef samtliga aktier i Defcon Solutions AB ("Defcon"). Defcon tillhandahåller integrationstjänster till försvarsmarknaden i Sverige och bedöms besitta en god förmåga att fortsätta växa sin verksamhet de kommande åren. I kombination med MilDefs produktportfölj av taktisk IT inom hårdvara och mjukvara finns stora möjligheter till synergier mellan bolagen, såväl på den svenska marknaden som internationellt.

Total köpeskilling utgjordes av 321 512 nyemitterade aktier i MilDef samt en kontantdel som uppgick till 145 MSEK exklusive eventuell tilläggsköpeskilling. Tilläggsköpeskillingen baseras på förväntat rörelseresultat under åren 2021, 2022 och 2023. Maximal tilläggsköpeskilling för hela perioden uppgår till 40 MSEK. Förvärvsanalysen är baserad på den maximala köpeskillingen för åren 2022 och 2023. För 2021 kommer ingen tilläggsköpeskilling utgå.

Uppgift om köpeskilling, förvärvade nettotillgångar och goodwill framgår av tabellen nedan:

Övertagna tillgångar och skulder till följd av förvärvet av Defcon (MSEK)	2021
Summa köpeskilling	181,3
Immateriella anläggningstillgångar - kundrelationer	45,0
Materiella anläggningstillgångar	0,1
Varulager	0,4
Kundfordringar	16,3
Övriga kortfristiga fordringar	13,1
Likvida medel	1,6
Leverantörsskulder	-5,9
Övriga kortfristiga skulder	-10,7
Uppskjuten skatt	-9,3
Förvärvade identifierbara nettotillgångar	50,6
Goodwill	130,7
Summa förvärvade nettotillgångar	181,3
Kassaflöde hänförligt till förvärvet av Defcon (MSEK)	
Erlagd köpeskilling	145,0
Avgår: Kassa i förvärvad enhet	-1,6
Nettoutflöde likvida medel	143,4

I samband med förvärvet identifierades befintliga kundrelationer till ett totalt värde av 45 MSEK.

Den goodwill om 130,7 MSEK som uppstod i samband med förvärvet är främst hänförlig till bolagets kompetens och processer inom marknaden för integrationstjänster till försvarsmarknaden i Sverige. Därtill förväntas samordningsvinster med MilDefs övriga verksamheter. Defcons omsättning före förvärvet uppgick till 50,3 MSEK, omsättning efter förvärvet uppgick till 56,9 MSEK. Total omsättning för Defcon under 2021 var därmed 107,2 MSEK. Defcons rörelseresultat före förvärvet uppgick till 6,0 MSEK, rörelseresultat efter förvärvet uppgick till 6,4 MSEK. Totalt rörelseresultat för Defcon under 2021 var därmed 12,4 MSEK. Rörelseresultat avser det resultat som redovisas i Defcon och inkluderar inte avskrivningar på koncernövervärden.

Not 29. Väsentliga händelser efter balansdagen

För att ytterligare förstärka MilDefs position på den nordiska marknaden etablerade MilDef sig i Finland tidigt 2022. MilDefs finska satsning kommer att ledas av Eero Valkola, en meriterad överste och tidigare chef för lednings- och sambandssystem inom finska Försvarsmakten, där han var ansvarig för utveckling, utbildning och beredskap av arméns C4-system samt cyberförsvar. Norden är oerhört viktigt för MilDef och vi har starka positioner i Sverige, Norge och Danmark. Finland prioriteras i MilDefs expansionsplan och etableringen i Finland signalerar att de nordiska ländernas djupa samarbete har stark industriell förankring.

Rysslands väpnade angrep på Ukraina den 24 februari 2022 har lett till ett än mer osäkert omvärldsläge rent säkerhetspolitiskt. Många länder annonserar kraftigt ökade försvarsanslag framåt, vilket gör MilDefs roll än mer betydelsefull när det kommer till att kunna leverera efterfrågad IT-utrustning till sina försvarskunder. MilDef gör inga affärer med vare sig Ryssland eller Ukraina och har inte heller så gjort historiskt.

Inga övriga händelser som är att betrakta som väsentliga har inträffat efter periodens utgång fram till undertecknandet av denna årsredovisning.

Resultaträkning för moderbolaget

MSEK	Not 1 - 2	2021	2020
Nettoomsättning	3, 4	64,0	50,1
Övriga rörelseintäkter	8	2,2	-
Försäljningskostnader		-23,0	-16,5
Administrationskostnader		-37,8	-22,9
Forsknings- och utvecklingskostnader		-16,9	-12,8
Övriga rörelsekostnader	8	-0,2	-3,2
Rörelseresultat	3, 4, 5, 6, 9	-11,7	-5,3
Resultat från andelar i koncernföretag	10	-	-6,5
Finansiella intäkter	10	2,6	2,4
Finansiella kostnader	10	-3,6	-1,2
Resultat efter finansiella poster		-12,7	-10,6
Bokslutsdispositioner	11	33,3	37,2
Resultat före skatt		20,6	26,6
Skatt på årets resultat	12	0,0	-7,3
Årets resultat		20,6	19,3
Moderbolagets rapport över totalresultatet			
Årets resultat		20,6	19,3
Övrigt totalresultat		0,0	0,0
Årets totalresultat		20,6	19,3

Balansräkning för moderbolaget

MSEK	Not 1 - 2	2021-12-31	2020-12-31
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
	13		
Nedlagda kostnader på annans fastighet		7,1	-
Inventarier, verktyg och installationer		2,8	0,6
Pågående nyanläggningar		-	3,9
Summa materiella anläggningstillgångar		9,9	4,6
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	14	430,6	65,2
Summa finansiella anläggningstillgångar		360,6	65,2
Summa anläggningstillgångar		440,5	69,8
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar på koncernföretag		41,6	94,8
Skattefordringar		0,4	0,0
Kundfordringar		-	0,8
Övriga fordringar		0,0	0,4
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	4,2	4,0
Summa kortfristiga fordringar		46,2	100,0
Kassa och bank		202,2	7,0
Summa omsättningstillgångar		248,4	107,0
SUMMA TILLGÅNGAR		688,9	176,8
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
	16		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		9,1	5,8
Summa bundet eget kapital		9,1	5,8
Fritt eget kapital			
Överkursfond		507,0	58,1
Balanserat resultat		18,5	16,7
Årets resultat		20,6	19,3
Summa fritt eget kapital		546,1	94,1
Summa eget kapital		555,2	99,9
Obeskattade reserver	17	5,5	23,8
Långfristig skulder			
Långfristiga räntebärande skulder		31,7	-
Summa långfristiga skulder		31,7	0,0
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder		9,7	0,0
Leverantörsskulder		1,8	3,8
Skulder till koncernföretag		73,7	25,6
Skatteskulder		-	3,0
Övriga kortfristiga skulder		3,9	7,2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	7,4	13,6
Summa kortfristiga skulder		26,5	53,1
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		688,9	176,8

Förändring i eget kapital för moderbolaget

MSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans 1 januari 2020	5,8	58,1	25,4	89,3
Årets totalresultat			19,3	19,3
<i>Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare</i>				
Utdelning till aktieägare			-8,7	-8,7
Utgående balans 31 december 2020	5,8	58,1	36,0	99,9
Ingående balans 1 januari 2021	5,8	58,1	36,0	99,9
Årets totalresultat			20,6	20,6
Nyemissioner efter emissionsutgifter och skatt	3,3	448,9		452,2
<i>Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare</i>				
Utdelning till aktieägare			-17,4	-17,4
Utgående balans 31 december 2021	9,1	507,0	39,1	555,2

Kassaflödesanalys för moderbolaget

MSEK	Not	2021	2020
Rörelsen			
Rörelseresultat		-11,7	-5,3
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Av- och nedskrivningar som belastar detta resultat		1,5	0,2
Summa		1,5	0,2
Erhållna räntor		2,6	2,4
Erlagd ränta		-3,6	-1,2
Betald skatt		-4,2	-0,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-15,4	-4,3
Ökning (-) / minskning (+) av rörelsefordringar		1,0	11,8
Ökning (+) / minskning (-) av rörelseskulder		-30,3	22,8
Förändring av rörelsekapital		-29,3	34,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-44,7	30,4
Investeringsverksamheten			
Investering i materiella anläggningstillgångar		-6,8	-4,2
Förvärv av dotterbolag		-171,2	-
Koncernbidrag från dotterbolag		46,0	1,2
Förändring av långfristiga fordringar		-	-25,7
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-132,0	-28,7
Finansieringsverksamheten			
Utdelning till aktieägare		-17,4	-8,7
Nyemissioner		389,3	-
Ökning av skulder till kreditinstitut		30,0	-
Minskning av skulder till kreditinstitut		-30,0	-
Koncernbidrag till dotterbolag		-	-10,0
Förändring av checkräkningskredit		-	24,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		371,9	5,3
Årets kassaflöde		195,2	7,0
Förändring av likvida medel			
Likvida medel vid årets början		7,0	0,0
Förändring av likvida medel		195,2	7,0
Utgående likvida medel		202,2	7,0
Avtalad, ej utnyttjad kredit		50,0	25,0
Disponibel likviditet		252,2	32,0

Noter till moderbolagets finansiella rapporter

Not 1. Redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och RFR 2 redovisning för juridiska personer. Skillnader mellan moderbolagets och koncernens tillämpade redovisningsprinciper föränleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av årsredovisningslagen samt i vissa fall på grund av gällande skatteregler. Moderbolaget följer samma redovisningsprinciper som koncernen med följande undantag:

Väsentliga skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Immateriella anläggningstillgångar

Aktivisering av produktutvecklingsutgifter görs enbart i koncernen i enlighet med IAS 38 - Immateriella tillgångar. Utgifterna kostnadsförs emellertid i både moderbolaget och i de enskilda dotterbolagen.

Aktier och andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvärvsrelaterade kostnader och eventuella tilläggsköpeskillningar. När det finns indikation på att andelarna i koncernföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är återvinningsvärdet lägre än det redovisade värdet görs nedskrivning. Nedskrivning redovisas i posten Resultat från andelar i koncernföretag.

Leasing

Moderbolaget använder undantaget gällande tillämpning av IFRS 16 Leasingavtal, vilket innebär att all leasing redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Obeskattade reserver

De belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. I moderbolaget redovisas, på grund av sambandet mellan redovisning och beskattning, den uppskjutna skatteskulden som en del av de obeskattade reserverna.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag som lämnas till dotterföretag är att se som aktieägartillskott. Koncernbidraget med beaktande av skatteeffekten, redovisas som en ökning av aktier i dotterföretag, därefter prövas värdet för att se om det finns något nedskrivningsbehov. Koncernbidrag som erhålls från dotterföretag redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen.

Finansiella instrument

I moderbolaget tillämpas undantaget i IFRS 9 Finansiella instrument. Det innebär bland annat att finansiella instrument värderas med utgångspunkt i anskaffningsvärdet men att man tillämpar samma metod som koncernen för beräkning av reserv för kreditförluster.

Uppställningsform för balansräkningen

Moderföretaget följer årsredovisningslagens uppställningsform för resultat- och balansräkningen, vilket bland annat innebär en annan uppställningsform för eget kapital.

Not 2. Uppskattningar och bedömningar

MilDef tillämpar den förenklade metoden för beräkning av kreditförluster som bygger på historiska data gällande betalningsmönster och betalningsförmåga hos motparten. Utifrån historisk data bedöms de förväntade kreditförlusterna vara ytterst begränsade. Moderbolaget har inte bokfört några kreditförluster under året, varken gällande kundfordringar eller fordringar på koncernföretag och bedömningen är att det inte finns något behov av förlustriskreserv för dessa fordringar.

Not 3. Intäkter

	2021	2020
Nettoomsättning		
Försäljning inom EU	46,3	38,1
Försäljning utanför EU	17,7	12,0
Summa	64,0	50,1

Not 4. Inköp och försäljning inom koncernen

	2021	2020
Andel av försäljning som avser koncernföretag	100%	100%
Andel av inköp som avser koncernföretag	0%	0%

Not 5. Leasingavgifter

	2021	2020
Operationell leasing		
Årets kostnad för leasingavgifter	8,8	4,3
Återstående leasingavgifter förfaller enligt nedan:		
Inom ett år:	8,9	8,7
Senare än ett år men inom fem år:	35,6	32,3
Senare än fem år:	29,2	38,2
Summa	73,7	79,2

De mest väsentliga hyresavtalen avser hyra av rörelsefastigheter.

Not 6. Kostnadsslagsindelning

	2021	2020
Övriga kostnader	-36,6	-22,7
Personalkostnader	-39,7	-32,4
Avskrivningar / Nedskrivningar	-1,5	-0,3
Totalt	-77,8	-55,4

Not 7. Revisionsarvode

	2021	2020
Mazars AB:		
Revisionsuppdrag	0,7	0,3
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	0,5	-
Skatterådgivning	0,2	-
Övriga tjänster	-	-
Totalt	1,4	0,3

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra för att kunna avlämna revisionsberättelse samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 8. Övriga rörelseintäkter-/kostnader

	2021	2020
Donerade medel till Insamlingsstiftelsen MilDef Charity Found.	-0,2	-0,7
Valutakursvinster av rörelsekaraktär	3,3	5,4
Valutakursförlust av rörelsekaraktär	-1,1	-7,9
Totalt	2,0	-3,2

Vid årsstämman, daterad 2013-04-04, i MilDef Group AB, beslutades att en Insamlingsstiftelse skulle bildas. Varje år skall 1% av Koncernens rörelseresultat doneras till stiftelsen. Stiftelsens ändamål är att via erhållna medel verka för att förbättra för ekonomiskt eller socialt utsatta människor. Stiftelsen registerades hos Länsstyrelsen i Skåne den 9 juli 2014, organisationsnummer 802478-1604.

Not 9. Anställda och personalkostnader

	2021	2020
Medelantalet anställda	31	21
andel män (%)	58	52
Antal anställda per 31/12	30	29
andel män (%)	63	55

Könsfördelning i företagsledning	2021	2020
Styrelsen	6	6
andel män (%)	67	67
Ledningsgrupp	9	8
andel män (%)	78	75

Löner och ersättningar	2021	2020
Styrelse & VD	2,0	2,5
Övriga anställda	23,2	19,3
Summa	25,2	21,8

Sociala kostnader

Samtliga anställda	12,0	9,0
--------------------	------	-----

Varav pensionskostnader

Styrelse & VD	0,1	0,1
Övriga anställda	3,5	2,1
Summa	3,6	2,2

Not 10. Finansnetto

	2021	2020
Nedskrivning av andelar i dotterföretag	-	-6,5
Resultat från andelar i koncernföretag	0,0	-6,5
Ränteintäkter	2,6	2,4
Finansiella intäkter	2,6	2,4
Valutakursförlust, ej av rörelsekaraktär	-0,4	-
Räntekostnader	-3,2	-1,2
Finansiella kostnader	-3,6	-1,2

Not 11. Bokslutsdispositioner

	2021	2020
Erhållna koncernbidrag	15,0	46,0
Återföring av periodiseringsfond	19,8	3,6
Avsättning till periodiseringsfond	-	-11,3
Förändring av överavskrivningar	-1,5	-1,1
Totalt	33,3	37,2

Not 12. Skatt på årets resultat

	2021	2020
Aktuell skattekostnad (-)/skatteintäkt (+)		
Aktuell skatt för året	-	-7,3
Uppskjuten skatt	-	-
Totalt	0,0	-7,3
Skatt på årets resultat		
Resultat före skatt enligt resultaträkningen	20,6	26,6
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget 20,6% (21,4%)	-4,4	-5,7
Avstämning av redovisad skatt		
Schablonintäkt på ingående periodiseringsfonder	0,0	0,0
Avdragsgilla kapitalanskaffningskostnader redovisade över eget kapital	5,0	-
Ej skattepliktiga intäkter	-	-
Ej avdragsgilla kostnader	-0,5	-1,6
Uppräkning vid återföring av periodiseringsfond	-0,1	0,0
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	0,0	-
Redovisad skattekostnad	0,0	-7,3

Not 13. Materiella anläggningstillgångar

	2021	2020
Nedlagda kostnader på annans fastighet		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	0,0	-
Årets anskaffningar	7,8	-
Utgående balans 31 december	7,8	0,0
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-	-
Årets avskrivningar	-0,7	-
Utgående balans 31 december	-0,7	0,0
Redovisat värde 31 december	7,1	0,0
Inventarier, verktyg och installationer		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	0,9	0,6
Årets anskaffningar	3,0	0,3
Utgående balans 31 december	3,9	0,9
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	-0,3	0,0
Årets avskrivningar	-0,8	-0,3
Utgående balans 31 december	-1,1	-0,3
Redovisat värde 31 december	2,8	0,6
Pågående nyanläggningar		
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	3,9	-
Årets anskaffningar	-	3,9
Årets omföring	-3,9	-
Utgående balans 31 december	0,0	3,9
Redovisat värde 31 december	0,0	3,9

Not 14. Andelar i koncernföretag

	2021	2020
Anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	78,2	78,2
Årets anskaffningar	294,4	-
Årets lämnade aktieägartillskott	71,0	-
Utgående balans 31 december	443,6	78,2
Nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari	13,0	6,5
Årets nedskrivningar	-	6,5
Utgående balans 31 december	13,0	13,0
Redovisat värde 31 december	430,6	65,2

Specifikation andelar i koncernföretag

Koncernföretag / Organisationsnummer / Säte	Antal andelar	Ägarandel i %	Redovisat värde
MilDef International AB, 556422-8277, Helsingborg	5 350	100	49,9
MilDef Products AB, 556874-1317, Helsingborg	10 000	100	81,1
MilDef Ltd, 5756627, Cardiff, UK	340 000	100	2,1
MilDef, Inc., 5979209, Delaware, USA	120 000	100	1,0
MilDef AS, 959 279 772, Oslo, Norge	1 016	100	1,1
MilDef Sweden AB, 559299-9782, Nacka	500	100	1,1
MilDef Integration Sweden AB, 556994-2682, Stockholm	1 000	100	181,3
Sysint AS, 825 838 392, Oslo, Norge	30 000	100	113,1
Totalt			430,6

Samtliga dotterföretag konsolideras i koncernen. Röstandelen i de dotterföretag som ägs direkt av moderbolaget skiljer sig inte från kapitalandelen.

Not 15. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2021	2020
Förutbetald hyra	2,0	2,0
Förutbetald billeasing	-	0,0
Förutbetald försäkring	0,9	0,3
Övriga poster	1,3	1,7
Totalt	4,2	4,0

Not 16. Eget kapital

En aktie i MilDef Group AB har ett kvotvärde på 0,25 kronor. Antal aktier uppgår till 36 389 373 och aktiekapitalet uppgår till 9 097 343,25 SEK.

Not 17. Obeskattade reserver

	2021	2020
Periodiseringsfonder	2,7	22,5
Överavskrivningar	2,8	1,3
Totalt	5,5	23,8

Not 18. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2021	2020
Upplupna lönekostnader	3,8	7,3
Upplupna sociala kostnader	1,9	3,2
Övriga poster	1,7	3,1
Totalt	7,4	13,6

Not 19. Eventualförpliktelser

	2021	2020
Eventualförpliktelser		
Borgensättagande för skulder i dotterbolag	2,3	2,1

Not 20. Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till årsstämman förfogande stående vinstmedel i moderbolaget:

	SEK
Balanserade vinstmedel	18 577 035
Överkursfond	506 998 236
Årets totalresultat	20 569 513
Summa	546 144 784

Disponeras enligt följande:

	SEK
Till aktieägarna utdelas 0,75 SEK per aktie	27 292 030
I ny räkning överföres	518 852 754
Summa	546 144 784

Efter genomförande av föreslagen vinstdisposition får moderbolaget följande egna kapital:

	SEK
Aktiekapital	9 097 343
Överkursfond	506 998 236
Balanserad vinst	11 854 518
Summa	527 950 097

MilDefs utdelningspolicy är att årligen dela ut 20- 40 procent av resultatet efter skatt. Hänsyn ska dock tas till behoven för MilDefs långsiktiga utveckling, kapitalstruktur och rådande marknadsförhållanden.

Styrelsens förslag är att 27,3 MSEK, eller 0,75 SEK per aktie delas ut till aktieägarna. Detta är beräknat på antal utestående aktier per 31 december 2021, det vill säga 36 389 373. Soliditeten för koncernen uppgår till 70,3 procent (36,0) och efter genomförd vinstdisposition uppgår soliditeten till 69,3 procent. Avstämningsdag för rätt att erhålla utdelning föreslås bli den 16 maj 2022. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen kunna utbetalas den 19 maj 2022.

Styrelsens yttrande avseende föreslagen vinstutdelning

Styrelsen föreslår en total utdelning om 27,3 MSEK, vilket motsvarar 0,75 SEK per aktie. Föregående räkenskapsår föreslog styrelsen en utdelning om 1,50 SEK per aktie (0,75 SEK justerat för den aktiesplit 2:1 som genomfördes i april 2021). Total utdelning föregående räkenskapsår uppgick till 17,4 MSEK.

MilDef Groups AB:s fria egna kapital uppgår till 546,1 MSEK och balanserade vinstmedel i koncernen uppgår till 559,1 MSEK före genomförd utdelning. Årets resultat för koncernen hänförlig till moderbolagets aktieägare uppgick till 0,8 MSEK och för moderbolaget till 20,6 MSEK.

Efter genomförd utdelning till aktieägarna uppgår koncernens soliditet till 69,3 procent. MilDefs investeringar i immateriella

och materiella anläggningstillgångar, exklusive förvärv, uppgick till 16,4 MSEK under 2021. MilDef har vid årets slut en nettokassa inkluderande likvida medel men avräknat räntebärande skulder och leasingkulder som uppgår till 67,1 MSEK.

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen inte bedöms påverka MilDefs förmåga att, på kort eller lång sikt, fullgöra koncernens åtaganden. Vid bedömning av den föreslagna utdelningens storlek har styrelsen tagit hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet och bolagets respektive koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till den försiktighetsregel som anges i ABL 17 kap 3 § 2–3 st.

Helsingborg den 21 april 2022
Styrelsen i MilDef Group AB (publ)

Förslag till vinstdisposition 2021

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

	SEK
Balanserade vinstmedel	18 577 035
Överkursfond	506 998 236
Årets totalresultat	20 569 513
Summa	546 144 784

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras enligt följande:

	SEK
Till aktieägarna utdelas 0,75 SEK per aktie	27 292 030
I ny räkning överföres	518 852 754
Summa	546 144 784

Efter genomförande av föreslagen vinstdisposition får moderbolaget följande egna kapital:

	SEK
Aktiekapital	9 097 343
Överkursfond	506 998 236
Balanserad vinst	11 854 518
Summa	527 950 097

MilDefs utdelningspolicy är att årligen dela ut 20- 40 procent av resultatet efter skatt. Hänsyn ska dock tas till behoven för MilDefs långsiktiga utveckling, kapitalstruktur och rådande marknadsförhållanden.

Styrelsens förslag är att 27,3 MSEK, eller 0,75 SEK per aktie delas ut till aktieägarna. Detta är beräknat på antal utestående aktier per 31 december 2021, det vill säga 36 389 373. Soliditeten för koncernen uppgår till 70,3 procent (36,0) och efter genomförd vinstdisposition uppgår soliditeten till 69,3 procent. Avstämningsdag för rätt att erhålla utdelning föreslås bli den 16 maj 2022. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen kunna utbetalas den 19 maj 2022.

Underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen samt RFR 2 Redovisning för juridiska personer och ger en rättvisande bild av företaget ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget står inför. Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att koncernredovisningen har upprättats enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU,

och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen för koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför. Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 21 april 2022. Koncernens rapport över totalresultat och balansräkning samt moderföretagets resultaträkning och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 12 maj 2022.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan, godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 21 april 2022.

Jan Andersson
Styrelsens ordförande

Christian Hammenborn
Styrelseledamot

Marianne Trolle
Styrelseledamot

Berndt Grundevik
Styrelseledamot

Björn Karlsson
VD

Lennart Pihl
Styrelseledamot

Charlotte Darth
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 21 april 2022

Bengt Ekenberg
Auktoriserad revisor

Andreas Brodström
Auktoriserad revisor

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för MilDef Group AB, org.nr 556893-5414 för år 2021. Bolagets årsredovisning och koncernredovisningen ingår på sidorna 61-113 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultat-räkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets styrelse i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlas inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Förvärvsanalys och värdering av goodwill

Se not 3 och 13 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivningar av området.

Beskrivning av området

Under året har två förvärv genomförts i koncernen. Vid upprättande av förvärvsanalys ska förvärvade tillgångar och övertagna skulder, oavsett om de varit redovisade sedan tidigare eller ej, identifieras och åsätts belopp som motsvarar deras verkliga värde på förvärvsdagen. I de fall tilläggsköpeskillingar blir aktuell, uppskattas även dessa i samband med förvärvsanalysen.

För att upprätta denna analys krävs tillgång till kunskap om de metoder som ska användas vid analysen samt kunskap om vilka förhållanden i den förvärvade verksamheten som ger upphov till värden som ska redovisas i koncernen. Förvärvsanalysen fordrar bedömningar av ledningen för koncernen avseende vilka tillgångar som ska tas upp i redovisningen.

Koncernen redovisar per den 31 december 2021 goodwill om 201,2 MSEK, vilket utgör 25% av balansomslutningen. Goodwill ska årligen bli föremål för en nedskrivningsprövning vilken innehåller både komplexitet och betydande inslag av bedömningar från koncernledningen.

Prövning ska enligt gällande regelverk genomföras enligt en viss teknik där ledningen gör framtidsbedömningar om verksamhetens både interna och externa förutsättningar och planer. Exempel på sådana bedömningar är framtida in- och utbetalningar, vilka bland annat kräver antaganden om framtida marknadsförutsättningar och därmed indirekt om hur konkurrenter kan förväntas agera. Ett annat viktigt antagande är vilken diskonteringsränta som bör användas för att beakta att framtida bedömda inbetalningar är förenade med risk och därmed är värda mindre än likvida medel som är direkt tillgängliga för koncernen.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har tagit del av bolagets nedskrivningsprövningar för att bedöma huruvida de är genomförda i enlighet med den teknik som föreskrivs. Vidare har vi bedömt rimligheten i de framtida in- och utbetalningarna samt den antagna diskonteringsräntan genom att ta del av och utvärdera ledningens budgetar. Vi har även intervjuat ledningen.

Vi har konsulterat egen värderingsspecialist för att på så sätt säkerställa erfarenhet och kompetens inom området, främst vad gäller antaganden med kopplingen till externa marknaden och konkurrenter samt antagande om den använda diskonteringsräntan. En viktig del i vårt arbete har varit att utvärdera hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen, en känslighetsanalys.

Vi har konsulterat värderingsspecialist i samband med granskning av förvärvsanalyserna som bland annat fokuserat på de immateriella tillgångarna och att de tekniker som koncernledningen använt för att åsätta dessa tillgångar värden i redovisningen är förenliga med regelverket och etablerade värderingstekniker. Vi har stämt av de värden som tagits upp i förvärvsanalysen existerar och att samtliga tillgångar och skulder har medtagits. Denna bedömning har bland annat baserats på avstämning mot de förvärvade bolagens redovisningar, inspektion av ingångna förvärvsavtal, ledningens antagande rörande tilläggsköpeskillningar. Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som bolaget har tillämpat i sin nedskrivningsprövning och förvärvsanalys samt om informationen är tillräckligt omfattande för att förstå företagsledningens bedömningar.

Intäktsredovisning

Se not 1 i årsredovisningen och koncernredovisningen för tillämpade redovisningsprinciper.

Beskrivning av området

MilDef Group AB genererar intäkter från försäljning av hårdvara, mjukvara och tjänster. Andelen försäljning av mjukvara och tjänster har ökat i och med bolagsförväven under räkenskapsåret. Vid försäljning av hårdvara sker intäktsredovisningen i samband med leverans av produkterna. Försäljning av mjukvara och tjänster bygger på avtal med kunderna där intäktsredovisningen avräknas successivt efter leverans och prestation.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har testat ett urval av bolagens fakturering runt årsskiftet för att bedöma om bolagens periodiseringar och intäktsredovisning är korrekt både vad gäller produktförsäljning och försäljning av mjukvara/tjänster.

Vi har stickprovsmässigt stämt av upparbetade projekt mot projektredovisningen, följt upp om prognoserna för dessa projekt är uppdaterade och därmed om vinst- och intäktsavräkningarna är rättvisande beräknade. Vi testade ett urval av de intäktstransaktioner som redovisats under året genom att spåra dem till dokumenterade bevis för att leverans eller mottagande skett.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 2-60 och 118-122. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifierats ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera avseende detta.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, såsom de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvarig för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoendet, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för MilDef Group AB för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta

den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företaget någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för MilDef Group AB för räkenskapsåret 2021.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet. Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten daa2c1d92ba90ddd-512ce8b6673e52d7134d53515c3b7f0ecea28a0e49fb5c upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskning enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till MilDef Group AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en teknisk validering av Esef-rapporten, dvs. om filen som innehåller Esef-rapporten uppfyller den tekniska specifikation som anges i kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida Esef-rapporten har märkts med iXBRL som möjliggör en rättvisande och fullständig maskinläsbar version av koncernens resultat-, balans och egetkapitalräkningar samt kassaflödesanalysen.

Bengt Ekenberg och Andreas Brodström båda verksamma vid Mazars AB, Terminalgatan 1, 252 78 Helsingborg utsågs till MilDef Group ABs revisorer av bolagstämman 2021-03-30, och har varit bolagets revisorer sedan 2016-04-04.

Helsingborg, 2022-04-21

Bengt Ekenberg
Auktoriserad revisor

Andreas Brodström
Auktoriserad revisor

Flerårsöversikt

Nyckeltal för koncernen		2021	2020	2019	2018	2017
Försäljning och resultat						
Nettoomsättning	MSEK	469,6	398,4	334,0	243,8	298,8
Rörelseresultat (EBITDA)	MSEK	20,7	68,5	35,9	24,2	44,0
Justerat rörelseresultat (EBITDA)	MSEK	32,2	72,8	35,9	22,4	42,2
Rörelseresultat (EBITA)	MSEK	8,2	62,8	35,9	22,4	42,2
Justerat rörelseresultat (EBITA)	MSEK	19,7	67,1	0,0	0,0	0,0
Rörelseresultat (EBIT)	MSEK	-2,9	56,9	24,9	17,8	35,6
Justerat rörelseresultat (EBIT)	MSEK	8,6	61,2	0,0	0,0	0,0
Resultat efter finansiella poster (EBT)	MSEK	-5,3	55,4	25,1	19,2	32,8
Årets resultat	MSEK	-0,7	42,5	19,0	12,1	24,7
Kassaflöde						
Kassaflöde från löpande verksamhet	MSEK	-55,5	61,7	-7,9	25,8	35,0
Kassaflöde från investeringsverksamhet	MSEK	-187,2	-8,6	-2,7	-3,6	-4,2
Kassaflöde från finansieringsverksamhet	MSEK	362,9	-14,4	-12,0	-17,9	-12,6
Operativt kassaflöde	MSEK	-71,4	53,1	-10,6	22,2	30,8
Årets kassaflöde	MSEK	120,3	38,7	-22,6	4,3	18,2
Sysselsatt kapital och finansiering						
Balansomslutning	MSEK	808,2	367,9	285,2	178,2	167,6
Sysselsatt kapital	MSEK	428,3	200,2	172,8	90,4	95,6
Nettokassa exkl leasingskuld	MSEK	127,8	46,8	9,1	31,5	26,7
Eget kapital hänförlig till moderbolagets aktieägare	MSEK	568,2	132,6	101,3	87,7	85,2

Flerårsöversikt

Nyckeltal för koncernen		2021	2020	2019	2018	2017
Data per aktie, SEK*						
Antal utestående aktier per 31 december	ANTAL	36 389 373	11 618 422	11 618 422	11 618 422	11 020 000
Genomsnittligt antal aktier, före utspädning	ANTAL	26 243 169	11 618 422	11 618 422	11 498 738	11 020 000
Genomsnittligt antal aktier, efter utspädning	ANTAL	26 243 169	11 618 422	11 618 422	11 498 738	11 020 000
Resultat per aktie, före utspädning	SEK	-0,03	1,83	0,82	0,52	1,12
Resultat per aktie, efter utspädning	SEK	-0,03	1,83	0,82	0,52	1,12
Eget kapital per aktie, före utspädning	SEK	15,61	5,71	4,36	3,78	4,05
Eget kapital per aktie, efter utspädning	SEK	15,61	5,71	4,36	3,78	4,05
Operativt kassaflöde per aktie, före utspädning	SEK	-2,72	4,57	-0,91	1,93	2,79
Operativt kassaflöde per aktie, efter utspädning	SEK	-2,72	4,57	-0,91	1,93	2,79
Utdelning per aktie	SEK	0,75	0,75	0,38	0,25	0,61
Börskurs per 31 december	SEK	52,40	-	-	-	-
Direktavkastning	%	1,43	-	-	-	-
Nyckeltal						
Bruttomarginal	%	44,7	45,7	37,4	37,6	33,5
Rörelsemarginal (EBITDA)	%	4,4	17,2	10,7	9,9	14,7
Justerat rörelseresultat (EBITDA)	%	6,9	18,3	10,7	9,9	14,7
Rörelsemarginal (EBITA)	%	1,7	15,8	10,7	9,2	14,1
Justerat rörelseresultat (EBITA)	%	4,2	16,8	10,7	9,2	14,1
Rörelsemarginal (EBIT)	%	-0,6	14,3	7,4	7,3	11,9
Justerat rörelseresultat (EBIT)	%	1,8	15,4	7,4	7,3	11,9
Vinstmarginal (EBT)	%	-1,1	13,9	7,5	7,9	11,0
Avkastning på sysselsatt kapital	%	0,0	30,6	19,7	24,8	36,3
Avkastning på eget kapital	%	-0,2	36,4	20,1	14,0	33,6
Soliditet	%	70,3	36,0	35,5	49,2	50,8
Övrigt						
Antal anställda vid årets slut	ANTAL	188	119	93	86	76
Genomsnittligt antal anställda	ANTAL	154	97	85	81	75

*För att skapa jämförelse mellan åren har 2017-2020 justerat för aktiesplit 2:1 som genomfördes i april 2021.

Definitioner

ANTAL UTESTÅENDE AKTIER

Antal registrerade aktier med avdrag för återköpta aktier, vilka innehas av bolaget.

AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL

Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

AVKASTNING PÅ SYSELSATT KAPITAL

Andel av resultat efter finansiella intäkter i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

EBIT

Rörelseresultat enligt resultaträkningen.

EBITDA

Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar.

JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER

Jämförelsestörande poster är särskilda väsentliga poster som redovisas separat på grund av sin storlek eller frekvens, t.ex. omstruktureringskostnader, nedskrivningar, avyttringar och förvärvskostnader.

NETTOSKULD

Långfristiga och kortfristiga räntebärande skulder reducerat med finansiella räntebärande tillgångar.

OPERATIVT KASSAFLÖDE

Kassaflöde från den löpande verksamheten samt kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive förvärv och avyttringar av immateriella och materiella anläggningstillgångar.

ORGANISK TILLVÄXT

Årlig tillväxt av nettoomsättning exklusive förvävsrelaterad nettoomsättning, beräknad som ökning av nettoomsättning exklusive förvävsrelaterad nettoomsättning jämfört med föregående år, uttryckt i procent.

RÖRELSEKAPITAL

Omsättningstillgångar, exklusive likvida medel och aktuella skattefordringar, minskat med räntefria kortfristiga skulder, exklusive aktuella skatteskulder.

RÖRELSEMARGINAL

Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättning.

SOLIDITET

Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

SYSELSATT KAPITAL

Eget kapital ökat med räntebärande nettoskuld.

RESULTAT PER AKTIE FÖRE UTSPÄDNING

Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

RESULTAT PER AKTIE EFTER UTSPÄDNING

Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier med tillägg för genomsnittligt antal aktier som tillkommer vid konvertering av utestående antal konvertibler och optioner.

Bolagsordning

för

MilDef Group AB

org.nr. 556893-5414

§ 1 Företagsnamn

Bolagets företagsnamn är MilDef Group AB. Bolaget ska vara publikt (publ).

§ 2 Styrelsens säte

Styrelse ska ha sitt säte i Helsingborg.

§ 3 Verksamhet

Bolagets verksamhet ska vara att äga och förvalta aktier i dotterbolag samt idka därmed förenlig verksamhet. Vidare ska bolaget tillhandahålla koncerngemensamma tjänster såsom tjänster inom management, juridik, HR och finans i syfte att underlätta den operativa verksamheten för dotterbolagen.

§ 4 Bolagets aktiekapital

Aktiekapitalet ska utgöra lägst 6 160 000 kronor och högst 24 640 000 kronor.

§ 5 Antal aktier i bolaget

Antalet aktier ska vara lägst 24 650 000 och högst 98 600 000.

§ 6 Styrelsens sammansättning

Styrelsen ska bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter utan suppleanter. Styrelse väljs årligen på årsstämman för tiden intill dess nästa årsstämma har hållits.

§ 7 Bolagets revisorer

För revision av bolaget ska på bolagsstämma utses lägst ett och högst två registrerade revisionsbolag eller lägst en och högst två revisorer. Uppdraget som revisor ska gälla till slutet av den årsstämma som hålls under det efterföljande räkenskapsåret.

§ 8 Kallelse till bolagsstämma

Kallelse till årsstämma eller extra bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Att kallelse skett ska annonseras i Dagens Industri.

§ 9 Ärenden vid årsstämma

På årsstämma ska följande ärenden förekomma till behandling.

- 1 Upprättande och godkännande av röstlängd.
- 2 Val av ordförande vid stämman.
- 3 Val av protokollförare.
- 4 Val av två justeringsmän.
- 5 Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
- 6 Godkännande av dagordning.
- 7 VD:s anförande.

- 8 Föredragning av framlagd årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse.
- 9 Beslut
 - a) om fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning.
 - b) om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen samt, i förekommande fall, beslut om utbetalningsdag.
 - c) om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktör.
- 10 Bestämmande av antal styrelseledamöter och revisorer.
- 11 Fastställande av arvode åt styrelsen.
- 12 Fastställande av arvode åt revisor eller revisorer.
- 13 Val av styrelse.
- 14 Val av revisor eller revisorer.
- 15 Annat ärende, som ankommer på stämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen.

§ 10 Deltagande vid bolagsstämma

För att få delta på bolagsstämma ska aktieägare anmäla sig till bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman, varvid antalet biträden ska uppges. Denna dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och får inte infalla tidigare än den femte vardagen före stämman.

§ 11 Fullmakter

Styrelsen får samla in fullmakter enligt det förfarande som anges i 7 kap 4 § 2 st aktiebolagslagen.

§ 12 Poströstning

Styrelsen får inför en bolagsstämma besluta att aktieägarna ska kunna rösta per post (eller via jämförbart digitalt system) före bolagsstämman. Sådan information ska styrelsen lämna i samband med kallelsen till bolagsstämman. Kallelsen ska då tydligt beskriva förfarandet samt tillvägagångssättet.

§ 13 Räkenskapsår

Bolagets räkenskapsår ska vara kalenderår.

§ 14 Avstämningsförbehåll

Bolagets aktier ska vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om värdepapperscentraler och kontoföring av finansiella instrument.

Denna bolagsordning antogs vid årsstämma den 29 april 2021.

Vi digitaliserar världen

Där allt står på spel, kraven är de tuffaste och när teknologin spelar en avgörande roll

Finansiell kalender:

Delårsrapport Q1 2022	2022-04-28
Årsstämma 2022	2022-05-12
Delårsrapport Q2 2022	2022-07-28
Delårsrapport Q3 2022	2022-10-27

För ytterligare information kontakta:

MilDef Group AB

Björn Karlsson, CEO | bjorn.karlsson@mildef.com | +46 70 525 01 07

Daniel Ljunggren, CFO/EVP | daniel.ljunggren@mildef.com | +46 70 668 00 15

Olof Engvall, Head of IR & Communications | olof.engvall@mildef.com | +46 733 41 45 73

Om MilDef

MilDef grundades 1997 i Helsingborg, Sverige och är en leverantör av taktisk IT för krävande miljöer. Taktisk IT inkluderar ruggad elektronik, mjukvara och tjänster. MilDefs produkter säljs idag till fler än 160 kunder via MilDefs dotterbolag i Sverige, Norge, Finland, Storbritannien och USA samt via partnernätverk till över 30 länder, främst inom EU. MilDef är noterat på Nasdaq Stockholm.
www.mildef.com



MilDef Group AB
Org. nr. 556893-5414